

ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ЛОВЕЧ КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТТА КЪМ ОБЛАСТЕН СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ

ПРОТОКОЛ № 33

от заседание на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие, проведена на 25.04.2018 г.

Днес 25.04.2018 г. от 11.00 часа в зала 101 на Областна администрация Ловеч се проведе заседание на Комисията по заетостта (КЗ) към Областен съвет за развитие, назначена със заповед №РД-07-11/31.01.2018 г. на Областния управител на област Ловеч. За срещата всички са уведомени с писмо РР-24-14(7) от 17.04.2018 г. Присъстваха 22 от членовете на комисията, съгласно приложения присъствен лист. Заседанието се води от г-н Илиян Тодоров – председател на КЗ, зам. областен управител на област Ловеч.

Г-н Илиян Тодоров – приветства всички присъстващи с добре дошли на заседанието на Комисията по заетостта към Областен съвет за развитие, което се провежда на основание чл. 9 от Закона за насърчаване на заетостта, във връзка с изпълнение на Националния план за действие по заетостта през 2018 г., приет с Решение на Министерски съвет № 24 от 19 януари 2018 г. и указанията на Министерство на труда и социалната политика, по отношение реализацията на процедурата по разработване и утвърждаване на регионалните програми за заетост и обучение. Г-н Тодоров отчете присъствения списък от който стана ясно, че има наличие на изискуемия кворум. Той предложи следния дневен ред:

1. Одобряване на Методика за подбор и оценка на проектни предложения, кандидатстващи за финансиране по Регионална програма за заетост и обучение на област Ловеч за 2018 г.
2. Оценка на постъпилите проектни предложения и одобряване на проект на Регионална програма за заетост и обучение на област Ловеч за 2018 г. на база финансовия ресурс, определен по методика, утвърдена със Заповед № РД 01-516 от 11.08.2016 г. на министъра на труда и социалната политика.
3. Други.

С 22 гласа „за”, без „против” и „въздържал се”, КЗ прие предложения дневен ред.

По точка 1 от дневния ред **г-н Тодоров** представи пред комисията Методиката за подбор и оценка на проектите предложения, кандидатстващи за финансиране по Регионална програма за заетост и обучение на област Ловеч за 2018 г. Той подчерта, че Методиката е разработена от шест членна комисия от състава на КЗ към ОСР, назначена със заповед № РД-07-35/22.03.2018 г. на Областния управител и е изпратена за съгласуване до всички членове на комисията.

Той обясни, че възможността за реализиране на Регионални програми за заетост и обучение е регламентирана в чл. 31, ал. 3, т. 3 и ал. 4, чл. 32 и чл. 33 от Закона за насърчаване на заетостта. Съгласно изискванията на чл. 33, Регионалната програма за

заетост трябва да съответства на целите и приоритетите в държавната политика по заетостта.

1. С Решение № 24 от 19.01.2018 г. на Министерски съвет е утвърдено разпределението на средствата от бюджета на МТСП за активна политика в Националния план за действие по заетостта през 2018 г. За област Ловеч в Националния план за действие по заетостта през 2018 г. са определени средства в размер на **289 848.00 лв** (двеста осемдесет и девет хиляди осемстотин четиридесет и осем лева).
2. През настоящата година със средствата от бюджета на МТСП ще се финансира само осигуряване на субсидирана заетост. Заетостта следва да се планира за период **не по-малко от 6 месеца, до 31.12.2018 г.**
3. Целеви групи са: безработни младежи до 29 г., с подгрупа до 25 г. младежи, които нито се обучават, нито са заети; безработни лица над 50-годишна възраст; безработни без или с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация; безработни без или с ниска степен на придобито образование (включително от ромски произход); безработни лица с трайни увреждания; продължително безработни лица; неактивни лица, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.
4. Предложените работни места трябва да бъдат съобразени с природо-климатичните условия за работа.
5. Комисията по заетостта към Областна администрация Ловеч приема проектни предложения от областна и общински администрации, разработени съгласно формуляр от Агенцията по заетостта.
6. Проектните предложения се приемат до **13.04.2018 г.**
7. Проектните предложения се получават по електронен път на е-мейла на Областна администрация Ловеч, сканирани, с подпис и печат на общината, заявила съответните работни места и текстов файл.
8. Подбора и оценката на проектните предложения се извършва от комисия, чиито членове са от състава на Комисията по заетостта към Областен съвет за развитие, и са определени със Заповед РД-07-35/22.03.2018 г. на Областния управител на област Ловеч.
9. Членовете на Комисията могат да бъдат лица, които декларират:
 - Липса на материален интерес от оценяването на определен кандидат;
 - Не са „свързани лица“ по смисъла на Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси с участник в процедурата;
 - Няма частен интерес по смисъла на Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси при оценяване на проектните предложения.
10. В съответствие с предоставената информация в проектните предложения се извършва оценка по следните критерии, които са с равна тежест:
 - Критерий 1: Средногодишно равнище на безработица по общини в % за 2017 г.

№	Община	Средногодишно равнище на безработица по общини в % за 2017 г.
1	Априлци	6,7

2	Летница	23,4
3	Ловеч	6,3
4	Луковит	24,2
5	Тетевен	17,9
6	Троян	5,6
7	Угърчин	40,4
8	Ябланица	30,4

- Критерий 2: Средногодишен брой на регистрирани през 2017 г.

№	Община	Средногодишен брой на регистрирани през 2017 г.
1	Априлци	88
2	Летница	260
3	Ловеч	1411
4	Луковит	1272
5	Тетевен	1448
6	Троян	807
7	Угърчин	649
8	Ябланица	577

11. Комисията, извършваща подбор и оценка на проектните предложения изготвя протокол с резултатите от своята работа.
12. Комисията, извършваща подбор и оценка на проектните предложения разработва проект на Регионалната програма за заетост и обучение на област Ловеч и я представя за одобрение пред Комисията по заетостта към Областен съвет за развитие, като за решението се изготвя протокол.
13. Програмата се изпраща от председателя на Комисията по заетостта на министъра на труда и социалната политика за утвърждаване.

Г-н Тодоров предложи комисията да вземе следното решение:

Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч да одобри Методика за подбор и оценка на проектни предложения, кандидатстващи за финансиране по Регионална програма за заетост и обучение на област Ловеч за 2018 г.

След проведеното гласуване Комисията по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч с 22 гласа „за”, 0 „против” и 0 „въздържал се”

РЕШИ:

Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч одобрява Методика за подбор и оценка на проектни предложения, кандидатстващи за финансиране по Регионална програма за заетост и обучение на област Ловеч за 2018 г.

По точка 2 от дневния ред **г-н Илиян Тодоров** представи Регионалните програми за заетост и обучение, като ефективен инструмент на активната политиката на пазара на труда, с който от една страна се реализират дейности с местно значение, а от друга – се осигурява заетост на безработни лица от уязвимите групи. Г-н Тодоров се спря на приоритетните целеви групи по програмата, а именно:

Приоритетните целеви групи по програмата са безработни лица:

- безработни младежи до 29 г. с подгрупа до 25 г., младежи, които нито се обучават, нито са заети;
- безработни лица над 50-годишна възраст;
- безработни лица с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация, в т.ч. безработни с ниско образование;
- хора с увреждания;
- продължително безработни лица;
- лица извън работната сила, в т.ч. обезкуражени лица.

Планирано начало на изпълнение на програмата, което е 01.06.2018 г., а края на 31.12.2018 г.

Основната цел – създаване на възможности за трудова и социална интеграция и повишаване качеството на работната сила на безработни лица от уязвими групи на пазара на труда от област Ловеч.

Специфични цели:

- Подобряване достъпа до трудова заетост на безработни лица от уязвими групи;
- Осигуряване на заетост на безработни лица и подобряване социалния им статус;
- Разкриване на работни места в общополezni дейности за подобряване на условията на живот и жизнената среда на населението на територията на областта.

За лицата от горните целеви групи се осигурява субсидирана заетост за период не по-малко от 6 месеца. Финансовият ресурс по програмата за област Ловеч е в размер на 289 444,34 лева.

В своята презентация на Регионалната програма за заетост и обучение г-н Тодоров подробно се спря на разпределените средства по общини и броя на заетите лица по програмата – 77, които ще са на пълен работен ден.

Г-н Илиян Тодоров предостави думата за предложения, становища и въпроси.

Такива не постъпиха, след което предложи комисията да вземе следното решение:

В резултат на извършената оценка, на база Методиката за подбор и оценка на проектните предложения, кандидатстващи за финансиране, Комисията по заетост към Областния съвет за развитие да одобри предложения проект на Регионална програма за заетост и обучение на област Ловеч за 2018 г. и предлага същата за утвърждаване на Министъра на труда и социалната политика.

След проведеното гласуване Комисията по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч с 22 гласа „за”, 0 „против” и 0 „въздържал се”

Р Е Ш И:

Комисията по заетост към Областния съвет за развитие одобрява проект на Регионална програма за заетост и обучение на област Ловеч за 2018 г. и предлага същата за утвърждаване на Министъра на труда и социалната политика.

По т. 3 Други – не постъпиха предложения.

Г-н Тодоров закри заседанието и благодари на всички за ползотворната работа, като пожела успешен ден!

Председател на КЗ към ОСР:

Илиян Тодоров

*Зам. областен управител
на област Ловеч*

Изготвил протокола:

Виолета Николова

Младши експерт РРАК