

ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ЛОВЕЧ КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТТА КЪМ ОБЛАСТЕН СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ

ПРОТОКОЛ № 2

от заседание на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие, проведена на 17.04.2019 г.

Днес 17.04.2019 г. от 11.00 часа в зала 101 на Областна администрация Ловеч се проведе заседание на Комисията по заетостта (КЗ) към Областен съвет за развитие, назначена със заповед № РД-07-39/15.03.2019 г. на Областния управител на област Ловеч. За срещата всички са уведомени с писмо № РР-24-30(12) от 12.04.2019 г. Присъстваха 24 от членовете на комисията, съгласно приложения присъствен лист. Заседанието се води от г-жа Ваня Събчева – председател на КЗ, областен управител на област Ловеч.

Г-жа Ваня Събчева – приветства всички присъстващи с добре дошли на заседанието на Комисията по заетостта към Областен съвет за развитие, което се провежда на основание чл. 9 от Закона за насърчаване на заетостта, във връзка с изпълнение на Националния план за действие по заетостта през 2019 г., приет с Решение на Министерския съвет № 20 от 18 януари 2019 г. и указанията на МТСП по отношение реализацията на процедурата по разработване и утвърждаване на регионалните програми за заетост и обучение, и във връзка с изпълнение на чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта. Г-жа Събчева отчете присъствения списък, от който стана ясно, че има наличие на изискуемия кворум. Тя предложи следния дневен ред:

1. Одобряване на Методика за подбор и оценка на проектни предложения, кандидатстващи за финансиране по Регионална програма за заетост и обучение на област Ловеч за 2019 г.;
2. Одобряване на проект на Регионална програма за заетост и обучение на област Ловеч за 2019 г. на база финансовия ресурс, определен по методика, утвърдена със Заповед № РД 01-516 от 11.08.2016 г. на министъра на труда и социалната политика;
3. Информация за резултатите от първото за 2019 г. анкетно проучване за потребностите от работна сила в област Ловеч;
4. Правилник за организацията и дейността на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч и План за дейността на комисията за 2019 г.;
5. Други.

С 24 гласа „за”, без „против” и „въздържал се”, КЗ прие предложения дневен ред.

Председателят на комисията поясни на присъстващите членове, че всички материали, във връзка с провеждането на заседанието са им изпратени предварително с поканата за насрочване на заседанието.

По точка 1 от дневния ред **г-жа Събчева** представи пред комисията Методиката за подбор и оценка на проектните предложения, кандидатстващи за финансиране по Регионална програма за заетост и обучение на област Ловеч за 2019 г. Тя подчерта, че Методиката е разработена от шест членна комисия от състава на КЗ към ОСР, назначена

със заповед № РД-07-43/21.03.2019 г. на Областния управител и е изпратена за съгласуване до всички членове на комисията.

Тя обясни, че възможността за реализиране на Регионални програми за заетост и обучение е регламентирана в чл. 31, ал. 3, т. 3 и ал. 4, чл. 32 и чл. 33 от Закона за насърчаване на заетостта. Съгласно изискванията на чл. 33, Регионалната програма за заетост трябва да съответства на целите и приоритетите в държавната политика по заетостта.

1. С Решение № 20 от 18.01.2019 г. на Министерски съвет е утвърдено разпределението на средствата от бюджета на МТСП за активна политика в Националния план за действие по заетостта през 2019 г. За област Ловеч в Националния план за действие по заетостта през 2019 г. са определени средства в размер на **313 479.00 лв.** (триста и тринадесет хиляди четиристотин седемдесет и девет лева).
2. През настоящата година със средствата от бюджета на МТСП ще се финансира само осигуряване на субсидирана заетост. Заетостта следва да се планира за период **от 3 до 6 месеца, до 31.12.2019 г.**
3. Целеви групи са: безработни младежи до 29 г., с подгрупа до 25 г. младежи, които нито се обучават, нито са заети; безработни лица над 50-годишна възраст; безработни с ниска или с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т. ч безработни с ниско образование (включително от ромски произход); безработни лица с трайни увреждания; продължително безработни лица; лица извън работната сила, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.
4. Предложените работни места трябва да бъдат съобразени с природо-климатичните условия за работа.
5. Комисията по заетостта към Областна администрация Ловеч приема проектни предложения от областна и общински администрации, разработени съгласно формуляр от Агенцията по заетостта.
6. Проектните предложения се приемат до **10.04.2019 г.**
7. Проектните предложения се получават по електронен път на е-мейла на Областна администрация Ловеч, сканирани, с подпис и печат на общината, заявила съответните работни места и в Word формат.
8. Подбора и оценката на проектните предложения се извършва от комисия, чиито членове са от състава на Комисията по заетостта към Областен съвет за развитие, и са определени със заповед РД-07-43/21.03.2019 г. на Областния управител на област Ловеч.
9. Членовете на Комисията могат да бъдат лица, които декларират:
 - Липса на материален интерес от оценяването на проектните предложения;
 - Не са „свързани лица“ по смисъла на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество с участник в процедурата;
 - Няма частен интерес по смисъла на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество при оценяване на проектните предложения.
10. В съответствие с предоставената информация в проектните предложения се извършва оценка по следните критерии, които са с равна тежест:

- Критерий 1: Средногодишно равнище на безработица по общини в % за 2018г.

№	Община	Средногодишно равнище на безработица по общини в % за 2018 г.
1	Априлци	6,5
2	Летница	15,9
3	Ловеч	5,2
4	Луковит	20,2
5	Тетевен	15,2
6	Троян	4,9
7	Угърчин	32,9
8	Ябланица	27,0

- Критерий 2: Средногодишен брой на регистрирани през 2018 г.

№	Община	Средногодишен брой на регистрирани през 2018 г.
1	Априлци	85
2	Летница	176
3	Ловеч	1152
4	Луковит	1057
5	Тетевен	1230
6	Троян	707
7	Угърчин	529
8	Ябланица	512

Както и потребностите на работодателите по програмата от работна сила.

11. Комисията, извършваща подбор и оценка на проектните предложения изготвя протокол с резултатите от своята работа.
12. Комисията, извършваща подбор и оценка на проектните предложения разработва проект на Регионалната програма за заетост и обучение на област Ловеч и я представя за одобрение пред Комисията по заетостта към Областен съвет за развитие, като за решението се изготвя протокол.
13. Програмата се изпраща от председателя на Комисията по заетостта на министъра на труда и социалната политика за утвърждаване.

Г-жа Ваня Събчева предложи комисията да вземе следното решение:

Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч да одобри Методика за подбор и оценка на проектни предложения, кандидатстващи за финансиране по Регионална програма за заетост и обучение на област Ловеч за 2019 г.

След проведеното гласуване Комисията по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч с 24 гласа „за”, 0 „против” и 0 „въздържал се”

Р Е Ш И:

Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч одобрява Методика за подбор и оценка на проектни предложения, кандидатстващи за финансиране по Регионална програма за заетост и обучение на област Ловеч за 2019 г.

По точка 2 от дневния ред г-жа **Събчева** представи Регионалната програма за заетост и обучение, като ефективен инструмент на активната политиката на пазара на труда, с който от една страна се реализират дейности с местно значение, а от друга – се осигурява заетост на безработни лица от уязвимите групи. При представянето си тя се спря на приоритетните целеви групи по програмата, а именно:

Приоритетните целеви групи по програмата са безработни лица:

- безработни младежи до 29 г., с подгрупа до 25 г. младежи, които нито се обучават, нито са заети;
- безработни лица над 50-годишна възраст;
- безработни с ниска или с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т. ч безработни с ниско образование (включително от ромски произход);
- безработни лица с трайни увреждания;
- продължително безработни лица;
- лица извън работната сила, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

Планирано начало на изпълнение на програмата, е 01.06.2019 г., а края на 31.12.2019 г.

Основната цел – Създаване на възможности за трудова и социална интеграция и повишаване качеството на работната сила на безработни лица от уязвими групи на пазара на труда от област Ловеч.

Специфични цели:

- Подобряване достъпа до трудова заетост на безработни лица от уязвими групи;
- Осигуряване на заетост на безработни лица и подобряване социалния им статус;
- Разкриване на работни места в общополезни дейности за подобряване на условията на живот и жизнената среда на населението на територията на областта;
- Мотивиране на обезкуражени и неактивни лица за включване на пазара на труда и социалната общност;
- Преход от пасивен към активен подход при работа с най-уязвимите групи безработни лица.

За лицата от горните целеви групи се осигурява субсидирана заетост за период от 3 до 6 месеца, до 31.12.2019 г. Финансовият ресурс по програмата за област Ловеч е в размер на 313 479 лева.

В своята презентация на Регионалната програма за заетост и обучение г-жа Събчева подробно се спря на разпределените средства по общини и броя на заетите лица по програмата – 74, които ще са на пълен работен ден.

Г-жа Събчева предостави думата за предложения, становища и въпроси.

Такива не постъпиха, след което предложи комисията да вземе следното решение:

В резултат на извършената оценка, на база Методиката за подбор и оценка на проектните предложения, кандидатстващи за финансиране, Комисията по заетост към Областния съвет за развитие да одобри предложението за проект на Регионална програма за заетост и обучение на област Ловеч за 2019 г. и предлага същата за утвърждаване на Министъра на труда и социалната политика.

След проведеното гласуване Комисията по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч с 24 гласа „за”, 0 „против” и 0 „въздържал се”

Р Е Ш И:

Комисията по заетост към Областния съвет за развитие одобрява проект на Регионална програма за заетост и обучение на област Ловеч за 2019 г. и предлага същата за утвърждаване на Министъра на труда и социалната политика.

По точка 3 от дневния ред г-жа Събчева представи пред комисията осъществените действия по стартиране и провеждане на проучването на потребностите от работна сила в област Ловеч.

В периода от 13 февруари до 22 март 2019 г. Агенцията по заетостта стартира първото за годината проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила. Проучването се провежда на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно който Комисията по заетост към Областния съвет за развитие участва пряко в провеждане на изследването. Анкетното проучване на потребностите на работодателите от работна сила има за цел да събере и анализира актуална информация относно професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри.

В изпълнение на законовите и нормативни регламенти, както и съобразно посочените в писмо на Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта указания, от Комисията по заетостта и Областния управител, в качеството им на регионален орган по заетостта са осъществени необходимите организационни и координационни дейности. Със Заповед № РД-07-40/15.03.2019 г. на Областен управител на област Ловеч е сформирана работна група, със задача да организира, координира и набира информация от работодатели на територията на областта чрез анкетиране, съгласно изискванията и срока по т. 5 от писмо с изх. № 20-00-185/12.02.2019 г. на Изпълнителен директор на Агенция по заетостта. Общият брой реални анкети в нашата област е 52. Общата норма на отговоряемост (=брой реални интервюта/(брой предприятия в извадката + брой замени)), възлиза на 50,5% за страната и на 75,4% за Ловешка област.

Г-жа Събчева представи пред комисията и направените констатации от анкетното проучване за потребностите от работна сила в област Ловеч, които показват, че най-голям дял в разпределението по сектори заема Индустриалния сектор – 32.7 %. За предходните 12 месеца по средно месечен брой на наетия персонал, преобладават работодатели с до 9 наети лица – 88.2 %. Работодателите в област Ловеч при наемане на персонал държат той да притежава умения за самоконтрол и дисциплина – 85.3 %, умения за работа под напрежение – 72.3 % и административни умения – 61.3 %. Най-търсената компетентност сред работодателите е – инициативност и предприемачество, а тези които не отчитат за важни от наетите лица са – общуване на чужд език и дигитална компетентност. През следващите 6 месеца 84.7 % от работодателите в областта няма да

търсят нов персонал, а само 14.5 % ще имат нужда от такъв. Най-търсените квалифицирани специалисти ще са от следните професии: оператор в дървообработването, водач на МПС за обществен превоз, машинен оператор, оператор информационно осигуряване, приложен програмист и шивач. През следващите 12 месеца ще бъдат търсени 330 специалисти с квалификации изискващи правоспособност и/или висше образование, като 44 от тях ще бъдат учители. Необходимите работници без специална квалификация са в преработващата промишленост, като тяхният брой е 999. Преобладаващият вид заетост е постоянна на пълен работен ден. Работодателите при анкетирането отбелязват, че срещат затруднение при намирането на работна сила, като най-вече се откроява трудността за намиране на специалисти в областта на дървообработването (28.3 %), оператор информационно осигуряване (21.7 %) и продавач консултант (21.7 %).

От 5827 работодатели на територията на областта, 1250 от тях очакват след 3-5 години да търсят и наемат специалисти с висше образование, като най-голяма необходимост ще имат от персонал в сектор туризъм - 286 специалиста, икономика – 154 специалиста, администрация и управление – 66 специалиста, следвани от машинно инженерство, право и др.

Потребността на специалисти със средно образование ще са в професионално направление – търговия на едро и дребно (649 специалиста), производствени технологии (286), растениевъдство и животновъдство и машиностроене (286), металообработване и металургия (196 специалиста) и др., заявени от 2250 работодатели.

Г-жа Събчева обясни, че на днешното заседание ще се обсъди и приеме внесеният от работната група Доклад с анализа от резултатите от проучването на потребностите от работна сила в област Ловеч, след което ще последва изпращането му от председателя на Комисията по заетостта в Централното управление на Агенцията по заетостта.

Г-жа Събчева се обърна към комисията за въпроси, становища и предложения по предварително изпратената им информация.

Г-жа Татяна Тодорова – представляваща БТПП – Ловеч, изрази своето мнение, че анализът е изчерпателен и се надява да бъде полезен при планирането на план-приема за следващата учебна година.

Г-н Цецко Ангелов – директор на ДРСЗ Ловеч, обясни, че това е първото официално проучване за страната и анкетата е опростена, съставена от 19 въпроса, в сравнение с анкетата, която е попълвана от работодателите при анкетирането предходната година.

Г-жа Събчева благодари на всички за направени коментари и дадените мнения и предложи да се премине към гласуване на следното решение:

Комисията по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч, да приеме внесеният от работната група Доклад с анализа от резултатите от проучването на потребностите от работна сила в област Ловеч.

След проведеното гласуване Комисията по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч с 24 гласа „за”, 0 „против” и 0 „въздържал се”

РЕШИ:

Комисията по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч, приема внесеният от работната група Доклад с анализа от резултатите от проучването на потребностите от работна сила в област Ловеч.

По точка 4 от дневния ред Председателят на Комисията по заетостта покани членовете за коментари по предварително изпратените им Правилник за организацията и дейността на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч и План за дейността на комисията за 2019 г. Такива не постъпиха, но тя изрази своето задоволство от изпълнението на плана за 2019 г. и благодари на всички за неговото изпълнение.

По т. 5 Други – не постъпиха предложения.

Г-жа Ваня Събчева закри заседанието и благодари на всички за ползотворната работа, като пожела успешен ден!

Председател на КЗ към ОСР:
Ваня Събчева
Областен управител
на област Ловеч

Изготвил протокола:
Виолета Николова
Старши експерт РРАК