

ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ЛОВЕЧ
КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТТА КЪМ ОБЛАСТЕН СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ

ПРОТОКОЛ № 2

**от неprisъствено заседание на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие
на област Ловеч,
Ноември 2020 г.**

Провеждането на заседание на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч, чрез писмена процедура е наложено от текущата обстановка в страната и ограничаването на провеждане на масови мероприятия, с оглед риск от разпространението на COVID-19.

Състава на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч е определен със Заповед № РД-07-5/27.01.2020 г. на Областен управител на област Ловеч.

Председател: Ваня Събчева – Областен управител на област Ловеч

Зам. председател: Бойко Пъдарски – Зам. областен управител

Секретар: Нели Митева – Директор на дирекция АКРРДС

Членове:

1. Десислава Петровска – Ст. специалист ОСППКП в Община Априлци;
2. Рени Миткова – Мл. експерт „Образование, култура, социални дейности, програми и проекти“ в Община Летница;
3. Венцислав Христов – Зам. кмет на Община Ловеч;
4. Светозар Стефанов – Гл. експерт „ППОП“ в Община Луковит;
5. Борис Врабевски – Зам. кмет на Община Тетевен;
6. Розалина Русенова – Зам. кмет на Община Троян;
7. Мария Динова – Зам. кмет на Община Угърчин;
8. Ивелин Йошев – Секретар на Община Ябланица;
9. Цецко Ангелов – Директор на ДРСЗ – Ловеч;
10. Ирина Митева – Директор на ДБТ – Ловеч;
11. Даниела Петкова-Николова – Директор на ДБТ – Луковит;
12. Христо Христов – Директор на ДБТ – Тетевен;
13. Ивелина Радевска-Стоименова – Директор на ДБТ – Троян;
14. Мариета Младенова – Изп. директор на Сдружение Стопанска Камара – Ловеч;
15. Татяна Тодорова – ТПЗП Ловеч;
16. Марин Радевски – Председател на КРИБ – „Гласът на българския бизнес“ Ловеч;
17. Петко Петков – представител на КНСБ Ловеч;
18. Димитър Димитров – Регионален секретар на СРС на КТ „Подкрепа“ – Ловеч;
19. Митко Митев – Директор на дирекция „Инспекция по труда“ – Ловеч;
20. Ертан Хасан – Ст. експерт, отдел „ПСМП“ към ОД на ДФ „Земеделие“ – Ловеч;
21. Димитър Николов – Директор на Дирекция „Административно-правна, финансово-стопанска дейност и човешки ресурси“ към ОД „Земеделие“ – Ловеч;
22. Снежанка Алексиева – Директор на РД „Социално подпомагане“ – Ловеч;
23. Подполковник Теодоси Томанов – Началник на Военно формирование 24480;
24. Даниела Йотова – Ст. експерт по професионално образование и обучение в Регионално управление на образованието Ловеч;

Неприсъственото заседание се проведе при следния дневен ред:

1. Приемане на Доклад с резултатите от второто за 2020 г. анкетно проучване на потребностите от работна сила в област Ловеч.

По точка 1 от дневния ред на заседанието, с писмо наш изх. № РР-24-54(7)/29.10.2020 г. са изпратени следните материали:

1. Проект на Доклад с резултатите от второто за 2020 г. анкетно проучване на потребностите от работна сила в област Ловеч;
2. Формуляр с проект на решение.

Съгласно чл. 15, ал. 1 ал. 2 от Правилника за организацията и дейността на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч, по изключение Комисията по заетостта може да приема решения и неприсъствено чрез протокол, към който се прилага проекта на решение, придружен с мотиви. Решението е прието, ако е подкрепено писмено без забележки от повече от половината от членовете на Комисията. В случай, че решението не бъде прието, то се разглежда на следващо заседание на Комисията.

На членовете на комисията беше изпратен за одобрение Проект на Доклад за резултатите от проведеното проучване на потребностите от работна сила в област Ловеч:

В периода от 01 септември до 16 октомври 2020 г. Агенцията по заетостта стартира второто за годината проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила.

Анкетното проучване на потребностите на работодателите от работна сила има за цел да събере и анализира актуална информация, относно професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри. Събраната информация се отнася за търсене на работна сила, както през предстоящите 12 месеца, така и за следващите 3-5 години. В анкетната карта са включени и въпроси, касаещи влиянието на COVID-19 върху търсената работна сила.

Проучването се провежда на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно който Комисията по заетост към Областния съвет за развитие участва пряко в провеждане на изследването. Анкетното проучване на потребностите на работодателите от работна сила има за цел да събере и анализира актуална информация относно професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри.

В изпълнение на законовите и нормативни регламенти, както и съобразно посочените в писмо на Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта указания, от Комисията по заетостта и Областния управител, в качеството им на регионален орган по заетостта са осъществени необходимите организационни и координационни дейности.

Със Заповед № РД-07-75/15.09.2020 г. на Областен управител на област Ловеч е сформирана работна група, със задача да организира, координира и набира информация от работодатели на територията на областта чрез анкетиране, съгласно изискванията и срока по т. 4 от писмо с изх. № 20-00-808/31.08.2020 г. на За Изпълнителен директор на Агенция по заетостта. Работната група организира провеждането на проучването сред работодателите и в срок до 06.11.2020 г. да внесе обобщена информация в Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие за обсъждане.

Агенция по заетостта е разпределила интервютата по области, като за област Ловеч техният брой е 55, от общо 4000 работодатели попаднали в случайната извадка. За целите на събирането на информация относно търсенето на работна сила от работодателите, беше съставена и програмирана он-лайн анкета, която съдържа 24 въпроса, от които 8 въпроса са свързани с демографията на предприятията (наименование, ЕИК, брой заети, сектор на

дейности и т.н.) и 16 въпроса, касаещи конкретната тематика на изследването (знания, умения, компетентности, влияние на кризата и т.н.).

Общият брой реални анкети в нашата област е 58. Общата норма на отговоряемост, възлиза на 65.4 % за страната и на 105.5 % за област Ловеч.

Работната група изготви обобщена информация за резултатите от анкетното проучване за потребностите от работна сила сред работодателите в област Ловеч. Обобщената информация е изпратена до членовете на комисията за коментари и допълнения.

Анализ на текущата ситуация:

Всички работодатели на територията на област Ловеч са 5827 бр. Най-голям дял в разпределението по сектори заема Индустрия – 33.6 %, Търговия, транспорт, хотелиерство и ресторантьорство – 30.3 %, и Държавно управление, образование, хуманно здравеопазване и социална работа – 18.9 %. За предходните 12 месеца по средно месечен брой на наетия персонал, преобладават работодатели с до 9 наети лица – 89.0 %, работодатели от 10 до 49 наети лица са 9.2 % и от 50 до 249 наети лица – 1.8 %.

Предпочитаните от работодателите и считани за най-необходими знания и умения, при наемане на персонал са:

- Умения за самоконтрол и дисциплина – 71.1 %;
- Умения за работа под напрежение – 52.5 %;
- Социални умения – 51.2 %;
- Продуктивност – 41.1 %.

Знанията и уменията, на които работодателите в област Ловеч не държат при наемане на персонал са:

- Практически знания и умения за организиране и провеждане на обществени поръчки, подготовка на тръжна документация и участие в търгове – 97.3 %;
- Практически знания и умения за планиране, разработване, изпълнение и отчитане на проекти и програми – 94.6 %.
- Практически знания и умения за планиране на нормативната уредба в областта на данъчното, осигурителното и трудовото законодателство – 93.9 %;

От посочените в анкетата компетентности, които трябва да притежава персонала за работодателите най-важните са:

- инициативност и предприемачество – 26.1 %;
- общуване на роден език – 19.7 %;
- дигитална компетентност – 6.9 %.

Компетентностите, които работодателите не отчитат като важни да бъдат притежавани от наетите лица са – културна осъзнатост и творчество, общуване на чужд език, математическа компетентност, обществени и граждански компетентности и умение за учене.

Перспективи през следващите 12 месеца:

През следващите 6 месеца 85.0 % от работодателите в областта няма да търсят нов персонал, а само 10.2 % ще имат нужда от такъв. Поради намаляване обема на продажби, производство и др. услуги 86.3 % от работодателите през следващата година очакват свиване на персонал. Най-търсените специалисти ще са с квалификация от следните професии: машинен оператор, шивач и заварчик. Други специалисти, които са отбелязали работодателите, че ще бъдат търсени са: оперативен счетоводител, компютърен график, оператор в дървообработването, готвач, електротехник и др.

През следващите 12 месеца ще бъдат търсени 555 специалисти с квалификации, изискващи правоспособност и/или висше образование, от следните професии – оператор на металорежещи машини, машинен инженер, педагогически специалист и юрист и др.

Работодателите ще имат потребност от неквалифицирани работници – общ работник, куриер, носач и др., като техният брой е 233, а потребността на работници в преработващата промишленост е 122. Преобладаващият вид заетост е постоянна на пълен работен ден. Работодателите при анкетирането отбелязват, че срещат затруднение при намирането на

работна сила, като най-вече се откроява трудността за намиране на специалисти в следните професии – заварчик (44.6 %), компютърен график (33.9 %), електротехник и оператор в дървообработването (10.8 %).

От заявите потребност от нов персонал през следващите 6 месеца работодатели. 60.2 % смятат, че няма да окаже влияние следваща COVID криза и/или въвеждане на ограничителни мерки. Работодателите от областта, смятат, че ще се наложи да бъдат освободени 471 неквалифицирани (обща) работници при следваща COVID криза.

Перспективи след 3-5 години:

От 5827 работодатели на територията на областта, 1816 от тях очакват след 3-5 години да търсят и наемат специалисти с висше образование, като най-голяма необходимост ще имат от персонал в сектор икономика - 161 специалисти, информатика и компютърни науки, съответно по 122 специалисти и машинно инженерство и право с по 39 специалисти.

Потребността на специалисти със средно образование ще е в професионално направление – здравни грижи (2100 специалисти), секретарски и административни и офис дейности (332), търговия на едро и дребно (122 специалисти), компютърни науки (122) и хотелиерство, ресторантьорство и кетъринг (122 специалисти), заявени от 3315 работодатели.

Получени в указания срок 03.11.2020 г. са 18 формуляра попълнени от членовете на комисията, с които се приема следното решение по т. 1 от дневния ред:

РЕШЕНИЕ:

Комисията по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч, приема внесенят от работната група Доклад с резултатите от проведено проучване на потребностите от работна сила в област Ловеч.

Съгласно Правилника за организацията и дейността на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч, проектът на решение се счита за приет, когато е одобрен от повече от половината от членовете на комисията, което показва, че неприсъственото заседание е успешно проведено.

Председател на КЗ към ОСР:
Ваня Събчева
*Областен управител
на област Ловеч*

Изготвил протокола:
Виолета Николова
Старши експерт ПРАК