

ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ЛОВЕЧ КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТТА КЪМ ОБЛАСТЕН СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ

ПРОТОКОЛ № 22

**от заседание на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие, проведено
на 01.02.2016 г.**

Днес 01.02.2016 г. от 11.00 часа в зала 101 на ОА гр. Ловеч се проведе заседание на Комисията по заетостта към Областен съвет за развитие. Присъстваха 21 от членовете на комисията, съгласно приложения присъствен лист. Заседанието се води от г-н Георги Терзийски - зам. областен управител на област Ловеч. Присъстваха г-жа Ирина Митева - областен управител на област Ловеч, директори на училища и представители на бизнеса от областта.

Г-н Георги Терзийски - поздрави присъстващите и откри заседанието. Той предложи следния дневен ред:

1. Съгласуване на предложение за държавен план – прием за ученици, завършили седми и осми клас в училищата на област Ловеч за учебната 2016/2017 г.
2. Други.

С 21 гласа „за”, без „против” и „въздържал се” КЗ, прие предложения дневен ред.

Г-н Терзийски представи данни за икономическия профил на област Ловеч и очерта структуроопределящите отрасли в регионалната икономика. Той изтъкна следните констатации, свързани с реформата в областта на образованието:

- Финансирането на училищното образование се увеличава прогресивно през годините. Въпреки това не се наблюдават значителни изменения в качеството на образователния продукт;

- Резултатите от оценяванията на способностите на учениците показват, че образователната система е ориентирана към осигуряване на теоретично познание, а не на практически умения, което влиза в разрез с модерните възприятия за образование и реалните потребности на учениците и работодателите;

- Основният фактор за лошото представяне на българските ученици според изследванията е влошаващото се качество на образованието и социалната среда;

- Връщането на интереса към преподавателската професия е и най-сериозното предизвикателство пред реформата на образователната система, мотивирайки /не само финансово/ младите специалисти.

В заключение г-н Терзийски заяви, че е необходимо дискусията да се фокусира върху подкрепа на обучението според реалните потребности на пазара на труда. Той даде думата на г-н Минчо Диков, директор на ДРСЗ-Ловеч.

Г-н М. Диков представи Информация за регистрираните младежи със средно професионално образование до 29 г. в ДБТ от Ловешка област. Данните за безработицата в областта са 15,7% при средна за страната 10%. Г-н Диков акцентира върху безработицата сред младите хора, която също е над средната за страната. Той очерта и някои тенденции в търсенето на работна ръка от работодателите в областта: над 2/3 от обявените в четирите дирекции „Бюро по труда“ работни места са за лица с професионално образование, а най-често търсените професии са оператор в дървообработващата и мебелната промишленост, оператор на металорежещи машини,

готвач, водач на селскостопански машини, шлосери, стругари, работници в ХВП, строители и др. Г-н Диков сподели, че много често работодателите упрекуват ДБТ, че не са осигурили необходимите за бизнеса професионално подготвени кадри, което не е по силите на структурите на АЗ.

По точка 1 от дневния ред думата бе дадена на г-н Еленко Начев, началник на РИО на МОН Ловеч.

Г-н Ел. Начев направи в своята презентация преглед на образователната система в област Ловеч и подчерта, че през последните седмици са реализирани срещи в осемте общини на областта, за отчитане на потребностите от кадри в тях. Той апелира, че е необходима по-висока активност от страна на работодателите, защото училищата са 100% държавни, а бизнеса е частен. Необходимо е работодателите да подсигурят стипендии и други стимули, за да може образователната система да откликне на нуждите на бизнеса. Г-н Начев изрази задоволство от сериозното отношение на общинските ръководства по места и направи кратък обзор на добрите практики на взаимодействие между училища, бизнеса и общинските ръководства. Той последователно представи планирания прием след 7 и 8 клас във всички общини на областта, като съпостави цифрите с общия брой на учениците в тези класове и прогнози за запълняемостта на план-приема. Той завърши своята презентация с надеждата, че ще бъде проведена активна информационна кампания, за да бъде направен информиран избор от страна на учениците, относно бъдещата им професия.

Г-н Терзийски благодари на г-н Диков и г-н Начев за представената информация и се обърна към присъстващите за коментари и изказвания.

Г-жа М. Николова - НПО „Демос“ гр. Ловеч. Направи кратко представяне на организацията си, която се занимава с проблемите на образованието и безработицата сред младите хора. Тя подчерта, че от важно значение е да бъде чуто мнението на бизнеса по обсъжданите теми.

Г-жа П. Симеонова - Стопанска камара гр. Ловеч заяви, че училищните директори трябва да отидат при бизнеса, да видят реалните му потребности и заедно да намерят добри решения.

Г-н Г. Терзийски подчерта, че на днешното заседание са поканени и представители на бизнеса от област Ловеч с цел да бъдат споделени техните потребности, да бъдат въввлечени в ползотворна дискусия, която да доведе до работещи решения.

Г-н Хр. Йовчевски - управител на „Рико Стил“ гр. Троян. Изрази задоволство от представения анализ на ДРСЗ, като обърна внимание на следното:

1. Да се стигне до всеки един млад човек и проучат причините, довели той да не работи?
2. В бизнес средите са най-търсени специалистите със средно образование, но такива притежаващи съответните професионални умения, получени в училищата.
3. В средните училища да се увеличат часовете по практика. Бизнесът е готов да помага в практическите упражнения.
4. Да се потърси и намери адекватна правна форма при сключване на договорите със стипендиантите към фирмите.

Г-н Г. Савчев - н-к отдел „Спарки Елтос“ АД гр. Ловеч. Напълно подкрепи изказването на колегата си Йовчевски. Той потвърди необходимостта план-приема да е единствено и само на база реалните потребности на бизнеса от технически кадри.

Г-жа Д. Топузова - специалист „Човешки ресурси“ в „Калинел“ ЕООД гр. Троян. Сподели, че не най-важни са стипендиите на ученици и студенти. По-важни са техните практически умения. Неотходими са ел. техники и кадри с опит в металообработката.

Г-жа П. Димова - зам. кмет на община Троян, акцентира върху регулацията, както в средното така и във висшето образование. Г-жа Димова сподели, че независимо от сравнително ниския процент на младежката безработица, в общината все още има недостиг на кадри за мебелното производство, керамиката и металообработката. Тя изрази пълно съгласие с тезата, че разкриването на професионални паралелки задължително трябва да е съобразено с реалните потребности на бизнеса в общината, а не само с желанията и предложенията на директорите на училищата.

Г-жа П. Петрова - Фондация „Живо село“. От представения анализ не става ясно как се реализират завършилите специалисти. Проучванията сочат, че голяма част от завършилите не желаят да работят по специалността си.

Г-н Д. Николов - директор ОД „Земеделие“. Изрази мнение относно ниското ниво на образованието в страната. Липсва желание за работа в сферата на селското стопанство и най-вече в животновъдството. Трудът в тази област е непривлекателен, а има недостиг на кадри. Той обърна внимание и на субективния фактор при избирането на специалност, настроението и желанието на родителите и учениците за по-престижна професия.

Г-н Ел. Начев поясни, че с приемане на новия закон от следващата година общините ще са основния, решаващ фактор в професионалното обучение и реализация на учениците. Приема ще се утвърждава на областно ниво.

Г-н В. Христов - зам. кмет на община Ловеч. Подробно се спря на образователната система в Ловеч, на големия брой СОУ, на проблемите в ТИТУ, на многото паралелки по информационно обслужване и технологии. Той сподели, че реалността изисква предприемането на нетрадиционни, болезнени мерки, но това е начина за да се решат проблемите в общината.

Г-н С. Колев - директор на СОУ „Т. Кирков“ гр. Ловеч. Изрази очудване и недоволство от това, че общинското ръководство не подкрепя паралелката по ИТ в училище „Т. Кирков“. Същата съществува от 2001 г. и е била единствена в гр. Ловеч.

Г-н Ст. Крачунов - председател на КНСБ. Предложи да се прекрати дискусията и се премине към гласуване на предложението на РИО на МОН.

Г-н Г. Терзийски - благодари за активното участие, направените изказвания, и изразените становища. Той предложи комисията да вземе следното решение:

Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие на област Ловеч, на основание чл. 49, ал. 7 от Правилника за прилагане на Закона за народната просвета и чл. 25, ал. 4 от Закона за професионалното образование и обучение, съгласува постъпилото предложение на РИО за държавен план-прием за ученици, завършили седми и осми клас в училищата на област Ловеч за учебната 2016/2017 г.

След проведеното гласуване Комисията по заетостта към Областен съвет за развитие Ловеч с 20 гласа „за“, 0 „против“ и 1 „въздържал се“

РЕШИ:

Съгласува постъпилото предложение на РИО на МОН за държавен план-прием за ученици, завършили седми и осми клас в училищата на област Ловеч за учебната 2016/2017 г.

По т. 2 от дневния ред **г-н Ст. Крачунов** - РС на КНСБ, предложи де се раздаде новата заповед с актуализирания състав на Комисията по заетост. Предложението му бе прието.

Поради изчерпване на дневния ред г-н Терзийски закри заседанието.

Изготвили протокола:

Пл. Вълков

Гл. експерт РРАК

Н. Митева

Мл. експерт РРАК

Председател на КЗ към ОСР:

Георги Терзийски

*Зам. областен управител
на област Ловеч*