

ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ЛОВЕЧ

УТВЪРЖДАВАМ:

ИНЖ. СВЕТОСЛАВ СЛАВЧЕВ

*Областен управител
на област Ловеч*

ОБЛАСТЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА НА ОБЛАСТ ЛОВЕЧ ЗА 2023 ГОДИНА



м. февруари 2023 г.

СЪДЪРЖАНИЕ

<i>I. Въведение.....</i>	<i>3</i>
<i>II. Анализ на предизвикателствата пред младежта в общините в област Ловеч.....</i>	<i>3</i>
<i>III. Приоритети и специфични цели за провеждане на областна политика за младежта и мерки за постигането им</i>	<i>28</i>
<i>IV. Описание на дейностите, които да допринасят за постигане на целите на националната стратегия за младежта.....</i>	<i>40</i>
<i>V. Организация и координация на дейностите за постигане на целите</i>	<i>68</i>
<i>VI. Действия по наблюдение, оценка и актуализация на ОМП.....</i>	<i>68</i>
<i>VII. Ред и начини за осигуряване на информацията и публичност на плана.....</i>	<i>68</i>
<i>VIII. Използвана информация</i>	<i>69</i>

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Законът за младежта (ЗМ) определя основните принципи, мерки, управление и финансиране на дейностите, осъществявани в изпълнение на държавната политика за младежта, която се провежда от Министерски съвет чрез министъра на младежта и спорта и в съответствие с Националната стратегия за младежта, която съгласно чл. 4 от ЗМ обхваща 10 годишен период. Първата Национална стратегия обхваща периода 2010-2020 г.

Държавната политика за младежта е целенасочена и последователна дейност на държавата, общините, младежките организации и обществото, която има за цел създаване на благоприятни условия за пълноценно личностно развитие на младежите и участието им в обществен и икономическия живот, както и приобщаването им в управлението на местно, областно и национално ниво чрез дейности, насърчаващи развитието на младежите в страната“.

Областният план за младежта на област Ловеч е изготвен следвайки стратегическите цели, заложи в Национална стратегия за младежта (2021-2030), като определените приоритети на областно ниво са обвързани с насърчаване на неформалното обучение; насърчаване на заетостта и подкрепата на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs); насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора; развитие и утвърждаване на младежката работа в регионален мащаб; свързаност, толерантност и европейска принадлежност; насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот, както и насърчаване на културата и творчеството сред младите.

Областният план за младежта на област Ловеч е изготвен на база на общинските планове за действие на 8-те общини и включва идеите и визията на общините за преодоляване на предизвикателствата и начините за решаване на проблемите на младежите с цел подобряване на настоящата ситуация и наредени мерки, насърчаващи реализирането на младежките дейности на местно ниво.

Областният план за младежта на област Ловеч е ориентиран към изграждане и реализиране на единна, последователна и устойчива младежка политика.

II. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВОТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНТЕ В ОБЛАСТ ЛОВЕЧ

1. Демографска перспектива

Община Априлци

Демографските проблеми на община Априлци са свързани с цялостното ѝ социално-икономическо развитие. Те се отнасят до протичащите процеси и формираните структури на населението - отрицателно естествено възпроизводство, съчетано с незначителен положителен механичен прираст, влошена полово-възрастова структура на населението, като особено сериозна е диспропорцията сред населението в селата. По данни на НСИ населението на Община Априлци към 31.12.2021 г. е 2 741 души. Броят на младежите /15-29 г./ е 255 души по данни на ГРАО.

Наблюдава се засилване на емиграционния поток. Желаетелите да емигрират са предимно младежи с висок образователен ценз. Една част от младите хора напускат общината, продължавайки образованието си след 7 и 8 клас в други градове. Голяма част след завършено средно образование са приети във висши учебни заведения и предпочитат възможностите на големия град за намиране на работа и живеене. Анализите на експертите констатира, че младите българи са сред най-късно влизащите в пазара на труда в сравнение с останалите членки на Общността и в повечето случаи нямат практически и трудов опит по придобитата специалност след завършване на своето образование.

Етнически състав: Разпределението на населението на община Априлци по етническа принадлежност през 2011 г. (по данни от преброяването) показва, че към българската

етническа група се е самоопределило 99,1% от общото население на общината, към турската - 0,50 %, а към ромската – 0,25%. С източно-православно вероизповедание са 85,3% от жителите. За областта българската етническа група е с дял 90,9%, ромският етнос е с дял 4,4%, а турската етническа група представлява 3,3% от цялото население.

Община Летница

Община Летница се състои от четири населени места – общински център в град Летница и три кметства – село Горско Сливово, село Крушуна и село Кърпачево.

По данни на ГРАО град Летница към 15.12.2022 г. населението по постоянен и настоящ адрес на територията на община Летница е както следва:

Община Летница	Общо	град Летница	село Горско Сливово	село Крушуна	село Кърпачево
Постоянен адрес	5 046	4 162	474	339	71
Настоящ адрес	4 433	3 405	549	377	102

Целева група:

Общинският годишен план за младежта за 2023 г. е насочен към подрастващите и младите хора на възраст между 15 и 29 години, организирани или не в различни структури, без оглед на тяхната расова, етническа, национална, социална и културна принадлежност.

По данни на Националния статистически институт към 31. 12. 2021 г. младите хора на възраст от 15 до 29 години в България са 965 916:

*Разпределение на младите хора по възраст и пол в България /бр./
Източник: Национален статистически институт /Инфостат/*

Година	Възраст	Общо	Пол	
			жени	мъже
2021	15 - 19	319 108	154 613	164 495
	20 - 24	304 531	147 841	156 690
	25 - 29	342 277	166 302	175 975
ОБЩО:		965 916	468 756	497 160

Налице е намаляване на броя на младите хора спрямо 2020 г., когато те са били 985 044, с 19 128 повече.

*Разпределение на младите хора по възраст, пол и години,
живеещи на територията на община Летница към 31. 12. 2021г. /бр./
Източник: Национален статистически институт /Инфостат/*

Община Летница	Пол	Възраст			Общо
		15 - 19	20 - 24	25 - 29	
за град Летница	Мъже	81	54	69	204
	Жени	70	48	55	173
за селата: Горско Сливово, Крушуна и Кърпачево	Мъже	15	18	29	62
	Жени	17	15	8	40
Общо лица от 15 до 29 години:					479

Община Ловеч

Община Ловеч е разположена в Централна Северна България. В състава на общината влизат общинският административен център гр. Ловеч и 34 села – Абланица, Александрово, Баховица, Брестово, Българене, Владиня, Горан, Горно Павликени, Гостиня, Деветаки, Дойренци, Дренов, Дъбрава, Изворче, Йоглав, Казачево, Къкриня, Лешница, Лисец,

Малиново, Пресяка, Прелом, Радювене, Скобелево, Славяни, Слатина, Сливек, Смочан, Соколово, Стефаново, Тепава, Умаревци, Хлеvene, Чавдарци.

Населението на Ловешка община непрекъснато намалява. Основните фактори, влияещи на демографските процеси, са отрицателният естествен прираст, вътрешната и външната миграция. Процесът на демографско остаряване на населението се задълбочава, което се наблюдава и в цялата страна.

Тенденцията в развитието на механичния прираст е негативна и е с няколко пункта над средното за страната. Нарастването на миграцията е продиктувано от икономически причини и най-вече от търсене на работни места. Миграцията засяга предимно хора в активна възраст и процесът е свързан с все по-интензивно преразпределение на населението и струпването му в големите градове за сметка на малките и средни селища. В резултат на механичното изселване допълнително се влошава възрастовата структура на населението, което дава негативно отражение върху социално-икономическото развитие на общината.

Една от причините за отрицателния естествен прираст е ниската раждаемост през последните години, която е свързана с негативното влияние на редица социални, икономически, демографски и други фактори. Към тези фактори се отнасят недостатъчната материална осигуреност на семействата, намаляването на активния детероден контингент през последните години, измененото поведение към раждането на деца и психическата нагласа за малко деца, снижаването на жизнения стандарт, безработицата и др.

Възрастовата структура на населението в общината е изключително неблагоприятна. Само 13,5% от населението е на възраст 15-29 години. Поради липса на висши учебни заведения младите хора след 19 годишна възраст, завършвайки средно образование, заминават за други градове с цел продължаване на обучението. От тях много малка част се завръща в града след завършване на висшето си образование.

Броят на младите хора между 15 и 29 г. възраст, които са жители на общината за 2021 г., е 15 130 младежи или 12,6%.

Както през 2021 г., така и през 2022 г. се запазва тенденцията високообразованите млади хора да продължават да търсят реализация в големите градове на България, а част от тях и в чужбина. Повечето младежи над 24 години проявяват интерес към временна трудова миграция в чужбина - те са преди всичко със средно образование и/или без трудова квалификация. Освен въведеното в ПГ по СЕУ и НППГСД дуално обучение, липсва практика работодателите да инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители и след това да им осигуряват работа.

Броят на децата до 14 г. е 16 212 д. или 13,5% от жителите на общината, т.е. запазва се тенденцията в следващите години в диапазона 15-29 г. да няма драстично нарастване на база естествен прираст, като основно следва да се разчита на повишаване на раждаемостта и обратна миграция от големите градове и други общини към община Ловеч. Затова политиката за преодоляване на демографската криза в района трябва да е насочена към подобряване на инвестиционната среда, защото инвестициите са тези, които създават работни места и доходи, като по този начин задържат и привличат млади хора за живот и работа в общината.

Община Луковит

Община Луковит е тип „селска община“. Населението по постоянен адрес е 19 044 души, по данни от последното преброяване от 2022 г. , по настоящ адрес е 18 347 души.

През 2021 г. възрастовата група „от 15 до 29 години“, която формира младежката общност в общината, наброява 3751 души. В общината се формира ромска малцинствена група – 1971 души или 16% от самоопределилите се жители на общината. По експертно наблюдение ромската общност в общината е доста по-голяма, тъй като част от ромите се самоопределят като българи.

Община Тетевен

Община Тетевен има 13 населени места, включително административният център град Тетевен. По данни на НСИ от последното преброяване, към 31.12.2021 г. населението на общината е 18 521 души, от които 8 255 души в града и 10 266 души - в селата. Към края на 2020 г. населението на общината е 18 685 жители, от които 8 765 в града и 9 920 в селата. Данните показват намаление спрямо 2020 г. с 164 души от общия брой на населението, намаление на градското население с 510 души и увеличение на живеещите в селата с 346 души. През 2021 г. населението в трудоспособна възраст, част от които са и младите хора между 15 и 29 г. е 57,19 % от общия брой.

Броят на младите хора между 15 и 29 г. възраст, които са жители на общината за 2021 г., е 2535 младежи или 13,7%.

Както през 2021 г., така и през 2022 г. се запазва тенденцията високообразованите млади хора да продължават да търсят реализация в големите градове на България, а част от тях и в чужбина. Трудно е да се определи броят на реално пребиваващите младежи, тъй като в различните сезони, той е различен. В общината няма добре развито представителство на различни структури и форми на младежки организации. Повечето младежи над 24 години проявяват интерес към временна трудова миграция в чужбина - те са преди всичко със средно образование или без трудова квалификация. Освен въведеното в ПГ по СЕУ и НППГСД дуално обучение, липсва практика работодателите да инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители и след това да им осигуряват работа.

Броят на децата до 14 г. е 2489 души или 13,4% от жителите на общината, т.е. запазва се тенденцията в следващите години в диапазона 15-29 г. да няма драстично нарастване на база естествен прираст, като основно следва да се разчита на повишаване на раждаемостта и обратна миграция от големите градове и други общини към община Тетевен. Затова политиката за преодоляване на демографската криза в района трябва да е насочена към подобряване на инвестиционната среда, защото инвестициите са тези, които създават работни места и доходи, като по този начин задържат и привличат млади хора за живот и работа в общината.

Община Троян

Град Троян е център на селищна система от 21 села, с обща площ от 893 кв. км. Населението /по данни на НСИ от преброяването проведено през 2021 г./ е 26 884 души, от тях 3 086 са младежи на възраст от 15 до 29 години. Съотношението на населението живеещо в града и селата е 2:1.

Демографските показатели, свързани с развитието на населението на община Троян, не се отличават съществено от тези за страната. Анализите на НСИ показват, че:

- ✓ се повишава средната възраст на населението, а броя на младите хора намалява;
- ✓ се наблюдава процес на субурбанизация, заселване от големите към малките населени места и от центъра към периферията на градовете;
- ✓ голямата част от младите хора живеят в градовете и само 1/4 в селата;
- ✓ запазва се висок процент на продължилите своето образование във висше училище, за гр. Троян това са приблизително 75 % от завършилите средно образование;
- в национален мащаб с високи темпове се развиват информационните технологии, като 54 % от младежите на възраст от 16 – 24 г. са с основни и над основните дигитални умения;
- след кризата с COVID-19 при младежите се наблюдава апатия и слаба социална ангажираност;
- през 2021 г. делът на хората променили своето обичайно местоживееие от чужбина в България е по-висок от напусналите страната;
- спада делът на желаещите да емигрират високо образовани българи.
- младите хора в България сравнително късно заживяват самостоятелно и получават финансова независимост;
- позицията на младежите на трудовия пазар е специфична, защото в повечето случаи нямат професионален опит, а липсата на добро заплащане и условията на труд демотивират част от младите хора.

Изложените тенденции са съотносими с процесите, които се развиват на общинско ниво.

Община Угърчин

Демографската перспектива в община Угърчин е - отлив на младежи от нея най-вече, поради липса на работа, особено в селата. Голяма част от младите хора се преселват в по-големите градове или емигрират в чужбина и не се връщат повече.

Като младеж се дефинира всяко едно лице на възраст между 15 и 29 години без разлика на техните социални, политически, религиозни и етнически убеждения.

- Население на Община Угърчин- 5 858
- 15 – 29 г. – 903 жители;
- Брой безработни до 29 г. - 39

Община Ябланица

Демографските показатели, свързани с развитието на населението на община Ябланица не се отличават съществено от тези за страната. Анализите показват, че:

- ✓ се повишава средната възраст на населението, а броя на младите хора намалява;
- ✓ голямата част от младите хора живеят предимно в града и по – малка част от тях в селата;
- ✓ се запазва висок процент на продължилите своето образование във висше училище младежи от града и по-нисък за тези от селата;
- ✓ с високи темпове се развиват информационните технологии, като повечето от младежите на възраст от 16-24 г. са с над основните дигитални умения;
- ✓ позицията на младежите на трудовия пазар е специфична, защото в повечето случаи нямат професионален опит, а липсата на добро заплащане и условията на труд демотивират част от младите хора;

Изложените тенденции изцяло съвпадат с процесите, които се развиват на общинско ниво.

2. Достъп до образование

Община Априлци

Образователната система в община Априлци включва едно средно училище и една детска градина.

Възможност за придобиване на средно образование се осъществява в средно училище „Васил Левски“- гр. Априлци .

В училището се обучават общо 175 ученици в дневна форма и дуална форма на обучение. Учениците на възраст от 15-18 г. са 52 на брой. Няма отпаднали ученици през учебната 2022-2023 г.

Една част от учениците завършващи седми и осми клас продължават обучението си в училищата в областния град.

Сградният фонд на образователните институции е в много добро състояние и отговаря на санитарно-хигиенните условия и противопожарни изисквания за организация на образователно възпитателния процес. Извършват се текущи ремонти, е цел осигуряване на максимално добри условия за провеждане на учебен процес. Имат обзаведени здравни кабинети и назначени медицински лица. На основание чл. 283. ал. 2 от Закона за предучилищно и училищно образование се осигурява безплатен транспорт на всички ученици до най-близкото населено място. Превозът е организиран изцяло с предоставени автобуси от МОН и специализиран превоз.

Училището в Община Априлци е кадрово осигурено с правоспособни учители по всички предмети.

В СУ „Васил Левски“ учениците се обучават по специалност „Производство и обслужване в заведенията за хранене и развлечения“.

Реализираните проекти през учебната 2022 – 2023 г. са:

- „Ученически практики – 2“ - Основната цел на проекта е повишаване на ефективността от партньорствата между училищата, осъществяващи професионална подготовка и работодателите за подобряване на практическите умения на учениците в съответствие със

специфичните нужди на пазара на труда.

- „Подкрепа на дуалната система на обучение“ - целта на проекта е да разшири обхвата на дуалната система на обучение, с оглед повишаване качеството на професионалното образование в България и засилване на връзката му с нуждите на пазара на труда. Дейностите са насочени към подобряване на компетентностите на учителите и преподавателите по професионална подготовка, и придобиване на педагогически и методически умения от представители на работодателите.
- „Равен достъп до училищното образование в условията на кризи“ - Дейностите, които се изпълняват са пряко свързани с преодоляване на последиците, предизвикани от пандемията от COVID-19. Проектът е насочен както към подпомагане на техническото обезпечаване на образователната система, така и към осигуряване на условия за провеждане на ОРЕС, и се стреми да гарантира създаването на равни условия за всички ученици за развитие на дигитална грамотност и качествено обучение по всички предмети и на всички образователни етапи.

Периодично Дирекция „Бюро по труда“ - Троян консултира и предоставя информация по професионално ориентиране на учениците от гимназиален етап.

Включването на младите хора в пазара на труда е ограничено поради факта, че завършилите образованието си млади хора, нямат практически и трудов опит по придобитата специалност и поради обстоятелството, че липсват или са малко на брой работодатели, които да инвестират в обучение и квалификация на младите работници и служители. Младите хора се демотивират и от предлаганото заплащане, както и от условията на работа. Възможностите за професионална и личностна реализация на територията на общината са ограничени.

За по-висококвалифицираните възможностите за работа са в сферата на образованието и администрацията. Голяма част от младите хора са принудени да започват работа в много случаи не по завършената специалност и не в населеното място, в което живеят, а в близките по-големи градове. Броят на напусналите общината нараства.

В резултат от повсеместно променената макроикономическа ситуация, младите хора се оказват в неблагоприятна ситуация по отношение на заетостта.

Политика на Дирекция Бюро по труда - Троян е по различни програми да провежда курсове за придобиване на професионална квалификация и преквалификация. След като младежите преминат курс и положат държавен изпит, получават и документ за придобита професионална квалификация. Това им дава възможност да започнат нова работа, включването им обаче в пазара на труда е ограничено.

Възможност за обучение на младите хора се предлага и в ДП „БЪЛГАРО – ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ“. Основният предмет на дейност на ДП „БГЦПО“ е осъществяване на обучения за придобиване на професионална квалификация на лица, навършили 16 години, обучения за придобиване на ключови компетентности и професионално ориентиране и да се увеличават възможностите за заетост на безработните и/или застрашените от безработица лица.

ДП „БГЦПО“ клон Плевен предлага квалификационни и преквалификационни професионални курсове, в които приоритет са практическите умения и практиката на конкретно работно място.

Доходите на преобладаващата част от работещите младежи от Община Априлци са под средните за страната в съответната икономическа дейност. По-голяма част от младежите определят жизнения си стандарт като незадоволителен. Причината за това е в липсата на работни места или ниското заплащане на заеманите от тях работни позиции. Доходите им стигат само за задоволяване на основните им житейски нужди. Трудовата мобилност на младите хора в общината е добра. Има добри транспортни връзки до околните големи градове и до селата в общината. Значителен брой млади хора пътуват ежедневно до работните си места в гр. Троян и др. В Община Априлци младите хора от града са по-добре запознати с трудовите си права и задължения, за разлика от хората в селата.

Община Летница

В община Летница функционира едно средно училище „Бачо Киро“ в град Летница и една детска градина – ДГ „Ирина Бачо Кирова“ град Летница с изнесена група в село Горско Сливово.

През настоящата 2022/2023 учебна година в СУ „Бачо Киро“ към 31. 12. 2022 г. се обучават 279 ученици от първи до дванадесети клас.

От 2000 година в учебното заведение е открита професионална паралелка с професия „Кулинар“ и специалностите: „Готвач“ и „Сервитър“. Специалността е променена през 2004 година - „Производство на кулинарни изделия и напитки“ с професия „Готвач“. Обучението е с продължителност 4 години.

Учениците, които успешно завършат X клас, по свое желание, може да придобият Първа степен на професионална квалификация след успешно положен държавен изпит по теория и практика по специалност „Работник в заведенията за хранене и развлечения“. След завършване на XII клас учениците придобиват Втора степен на професионална квалификация по професията „Готвач“, специалност „Производство на кулинарни изделия и напитки“.

В ДГ „Ирина Бачо Кирова“ град Летница се обучават и възпитават 114 деца за учебната 2022/2023 г.

За личната реализация на младите хора, за пълноценното им участие в обществения живот, е важно доброто образование. Основен проблем е отпадането от образователната система на деца и ученици в предучилищна и училищна възраст, като причини за това могат да бъдат определени: външната и вътрешна миграция, липсата на мотивация, неуважителни причини, наблюдаващи се сред учениците от социално слаби и ромски семейства.

Община Ловеч

Системата на предучилищно и училищно образование на територията на Община Ловеч включва широка мрежа от детски градини, училища и центрове за подкрепа за личностното развитие: 8 детски градини; 7 основни училища; 2 средни училища; 2 профилирани гимназии; 3 професионални гимназии; 2 общински центъра за подкрепа за личностното развитие (Ученическо общежитие и Общински детски комплекс); 1 Център за специална образователна подкрепа и 1 Регионален център за подкрепа на процеса на приобщаващото образование. От учебната 2019/2020 година функционира и Частно начално училище "Свети Седмочисленици".

Броят на групите и паралелките в Ловешките училища през учебната 2022/2023 година е 190, а на децата и учениците- 4105 за учебната 2022/2023 година.

В Община Ловеч са осигурени условия за осъществяване на задължителното предучилищно образование на 4, 5 и 6-годишните деца в съответствие с изискванията на държавния образователен стандарт за предучилищното образование и на държавния образователен стандарт за физическата среда и информационното и библиотечно осигуряване на детските градини, училищата и центровете за подкрепа за личностно развитие. С решение на Общински съвет – Ловеч, считано от 01.01.2021 г. се въведе задължителната предучилищна подготовка на 4-годишните деца.

Община Ловеч активно работи при осъществяване на дейностите по Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане, включване и предотвратяване на отпадането от образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст, създаден с Постановление № 100/08.06.2018 г. на Министерски съвет. За общината са сформирани 4 екипа за обхват за определените 4 района. В екипите участват представители от различни институции, в т. ч. кметове на населени места и представители на общинска администрация, които заедно с директорите на детски градини, училища и учители от всички образователни институции на територията на общината полагат изключителни усилия за обхождане по настоящ адрес на децата със статус „За обхват“. В дейността си екипите са подпомагани от експертите в РУО – Ловеч.

Всяка година се оптимизира приема в гимназиалната образователна степен, а от 2018/2019 учебна година в две професионални гимназии на територията на общината: НПГВМ „Проф.

д-р Димитър Димов“ и ПГИТУ, се реализират паралелки за обучение чрез работа (дуална система на обучение), което продължава и през новата учебна 2022/2023 година. Дуалното обучение в НПГВМ „Проф. д-р Димитър Димов“ се провежда по професия "Техник технолог по контрол на качеството и безопасност на храни и напитки", специалност "Контрол на качеството и безопасност на храни и напитки", а в ПГИТУ – по професия "Оператор в производството на облекло", специалност "Производство на облекло от текстил".

Центърът за подкрепа за личностно развитие – Общински детски комплекс (ЦПДР – ОДК) организира и провежда дейности за развитие на интересите, способностите, компетентностите и изявата на децата в областта на науките, технологиите, изкуствата и спорта и за кариерното им ориентиране и консултиране. За разнообразяване на дейностите и поради засиления интерес към нови организационни педагогически форми на работа в ЦПДР – ОДК, гр. Ловеч, всяка учебна година се сформират допълнително нови групи.

Община Ловеч отпуска годишни стипендии на деца с изявени дарби, които са се класирали на престижни места в национални или международни конкурси и състезания, ученически олимпиади, ученически игри. Стипендиите се отпускат по Закона за закрила на детето, Правилата за подпомагане на деца и ученици с изявени дарби в община Ловеч, както и Общинската програма с мерки за подпомагане на деца и ученици с изявени дарби. Специалната закрила на децата с изявени дарби е система от мерки за гарантиране развитието на дарбите на децата, чрез осигуряване на финансово подпомагане и възможности за изява. Специалната закрила се предоставя с цел насърчаване на творческите заложби и потребности на децата. За 2022 г. на 4 деца са отпуснати стипендии в размер на 60 лв. за една година по Общинската програма с мерки за подпомагане на деца и ученици с изявени дарби. Шест деца са със стипендии в размер на 135 лв. по Националната програма с мерки, приета с ПМС и съгласно разпоредбите на НАРЕДБА за условията и реда за осъществяване на закрила на деца с изявени дарби.

На територията на общината в гр. Ловеч функционира Технически колеж - Ловеч, който е създаден през 1989 г. с решение на Министерския съвет и е основно звено в структурата на ТУ-Габрово. В ТК-Ловеч се провежда обучение на студенти за висше образование с образователно-квалификационна степен “професионален бакалавър” в три акредитирани професионални направления и четири специалности. Технически колеж - Ловеч разполага с добре структурирана и обзаведена материална база. Практическото обучение се провежда във фирми в град Ловеч и региона.

В Община Ловеч действа Местна комисия за борба срещу противообществени прояви на малолетните и непълнолетните. През 2022 година са образувани общо 17 броя възпитателни дела по получени сигнали от Районна прокуратура, РУ „Полиция”, училища от общината и граждани. Наложени са възпитателни мерки от ЗБППМН, съгласно чл.13, ал.1.

Към МКБППМН действа Консултативен кабинет, към който работят двама психолози и лекар – педиатър, а 4 обществени възпитатели работят за коригиране на поведението на деца с извършени противообществени прояви.

Община Луковит

За личната реализация на младите хора, за пълноценното им участие в обществения живот, както и за повишаване благосъстоянието на цялото общество е важно доброто образование. На територията на Община Луковит функционират две средни училища, които се намират в града – общински център и едно обединено училище в с. Дерманци. Има и четири основни училища. За да получат средно образование учениците от малките населени места е необходимо да пътуват 20 – 25 км и повечето завършват образованието си до 10 клас. Поради големият процент ученици с образователни затруднения – ниски нива на грамотност, предвид факта, че българският език за тях не е майчин и ранните бракове сред учениците, се наблюдава спад на качеството на образование в училищата. Дори да посещават училище до XII клас, голям процент от учениците не могат да положат успешно ДЗИ – т.е. налице е ниско предметно знание.

Резултати от ДЗИ по БЕЛ в двете средни училища в община Луковит за учебната 2019/2020: явили се 81 ученици , среден успех добър 3,66;

за учебната 2020/2021: явили се 85 ученици, среден успех Добър 3,86;

за учебната 2021/2022: явили се 67 ученици, среден успех сред 3,43;

На територията на общината продължава да се прилага Междунституционален механизъм за съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст, с участието на представители на общината, учители, социални работници и полиция.

Интеграция на младежите от уязвимите групи:

Реализацията на различни проекти, свързани с образователна интеграция показва, че публичната комуникация по проблема с отпадането и задържането на ученици и предприемането на мерки в тази област не са достатъчно добри и ефективни. Популярни са мерките за превенция с материален характер: безплатни учебници, закуски, еднократна помощ за първокласник и осмокласник, но не и нематериалните /подготвителна група, лятно училище, целодневна форма на обучение/. Самото малцинство в голямата си част не желае образователната интеграция, предпочита сегрегираното училище, а сред мнозинството пък се формират предразсъдъци, които са отрицателни спрямо процеса на интеграция. Процесите от училище се предават и задълбочават сред младежите, още повече, че вече липсва учител, който да направлява интеграцията на уязвимите групи.

Интернет грамотност – медийна грамотност:

Младите хора изпитват трудности да проверят точността и надеждността на информацията. Те трябва да бъдат по-адекватно подготвени, за да разбират медийното пространство и да участват в конструктивен диалог.

Община Тетевен

Учениците в гимназиален курс на обучение в общината са 665 в т. число и от други общини. На територията на община Тетевен функционират 12 училища: едно средно училище – СУ „Георги Бенковски“ - гр. Тетевен, две професионални гимназии- НПГГСД „Сава Младенов“- гр. Тетевен и ПГ по СЕУ- гр. Тетевен, две начални училища- НУ „Хаджи Генчо“ в Тетевен и НУ „Любен Каравелов“ в с. Бабинци и седем основни училища- съответно в селата: Рибарица, Черни Вит, Галата, Български извор, Глогово, Градежница, Голям извор.

За учебната 2022/2023 г. професионално обучение за младежите над 15 - годишна възраст се осъществява в:

НПГГСД „Сава Младенов“, специалности:

- ✓ „Горско и ловно стопанство“ с разширено изучаване на английски език;
- ✓ „Горско стопанство и дърводобив“- дуална система на обучение
- ✓ „Механизация на горското стопанство“ с придобиване на свидетелство за управление на МПС - кат. В и кат. Ткт.;
- ✓ „Мебелно производство“- дуална система на обучение с факултативно изучаване на дърворезба.

ПГ по СЕУ – гр. Тетевен, специалности:

- ✓ професия „Строител“, специалност „Външни облицовки и настилки“;
- ✓ професия „Строител“, специалност „Вътрешни облицовки и настилки“;
- ✓ професия „Сътрудник в малък и среден бизнес“, специалност „Малък и среден бизнес“;
- ✓ професия „Техник по транспортна техника“, специалност „Автотранспортна техника“;
- ✓ професия „Моделиер - технолог на облекло“, специалност: „Конструиране, моделиране и технология на облекло от текстил“, дуална система на обучение.

СУ „Георги Бенковски“, специалности:

- ✓ профил „Софтуерни и хардуерни науки“ с интензивно изучаване на английски език;
- ✓ професия „Хотелиер“ - специалност „Организация на хотелиерството“;
- ✓ професия „Финансист“, специалност „Застрахователно и осигурително дело“
- ✓ професия „Икономист-информатик“ специалност „икономическа информатика“ с разширено изучаване на английски език.

Други центрове за образование – Център за подкрепа за личностно развитие – Тетевен. В ЦПЛР – Тетевен се обучават безплатно 121 деца, ученици от 5 до 18-годишна възраст в 10 групи в направления: „Наука“, „Изкуство“ и „Спорт“.

Други възможности за обучение на младите хора от общината са школи по изкуства, спортни клубове, както и програми за младежки обучения към Дирекция „Бюро по труда“ – Тетевен.

Училищата работят по национални програми и проекти:

- ✓ НП „Осигуряване на съвременна образователна среда“;
- ✓ НП „На училище без отсъствия“, мярка „Без свободен час“ към МОН;
- ✓ НП „Оптимизация на училищната мрежа“, модул „Оптимизиране на вътрешната структура на училищата“ към МОН;
- ✓ НП „Иновации в действие“, модул „Мобилност за популяризиране и мултиплициране на добри иновации“ към МОН;
- ✓ НП „ИКТ“ към МОН - за въвеждане на електронен дневник и за интернет свързаност;
- ✓ НП „Занимания по интереси“;
- ✓ НП „Отново заедно“;
- ✓ НП „Без свободен час“;
- ✓ НП „Изграждане на училищна STEM среда“;
- ✓ НП „Мотивирани учители“;
- ✓ НП „Оптимизиране на вътрешната структура на персонала“;
- ✓ НП „Стъпки заедно“;
- ✓ НП „ИКТ“ в системата на предучилищното и училищното образование;
- ✓ НП „Развитие на педагогическите специалисти“;
- ✓ Проект „Знания, компетентности, възможности - да се поучим от испанския професионален опит“ номер 2019-1-BG01-KA102 061343, по програма „Еразъм +“;
- ✓ Проект „Подкрепа за успех“ по ОП „НОИР“;
- ✓ Проект „Образование за утрешния ден“ по ОП „НОИР“;
- ✓ Проект „Равен достъп до училищно образование в условията на кризи“ по ОП „НОИР“;
- ✓ Проект „Подкрепа за дуалната система на обучение“ по ОП „НОИР“;
- ✓ Проект „Обичам природата и аз участвам“ по Националната кампания на МОСВ и ПУДООС „Чиста околна среда – 2022 г.“
- ✓ Проект „Подкрепа за приобщаващо образование“ по ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“;
- ✓ Проект „Ученически практики – 2“ по ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“
- ✓ Проект за развитие на физическото възпитание и спорт.

3. Заетост

Община Летница

Важно за младите хора е създаването и запазването на добри условия за реализация в трудовата и социалната сфера. Поради несъответствието на квалификацията на безработните лица с изискванията на работодателите се задълбочава дисбалансът между търсенето и предлагането на работна ръка. В повечето случаи младите хора нямат практически и трудов опит по придобитата специалност след завършване на своето образование и трудно се включват на пазара на труда. Както на местно, така и на национално ниво все още не е достатъчно наложена практиката работодателите да инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители.

През 2023 г. Агенция по заетостта чрез Дирекция „Бюро по труда“ град Ловеч предоставя възможност на заинтересовани работодатели да кандидатстват по процедура „Младежка заетост“. Процедурата е насочена към:

- ✓ Осигуряване на заетост на разкрити от работодателите работни места по проекта, които заявяват работни места в сферата на осъществявани от тях дейности;
- ✓ Придобиване на професионален опит и практически умения, чрез стажуване по специалността/професията за период от 6 до 9 месеца с определен от работодателя

наставник/ обучение по време на работа, за период до 6 месеца, с определен от работодателя ментор или чрез наемане на работа на длъжности, попадащи в обхвата на единични групи професии от 2 до 9 клас от НКПД 2011 г., за период до 9 месеца с осигурен ментор (осигуряване на заетост);

✓ Усвояване на знания, умения, трудови навици и опит по придобитата специалност/професия в средното/висшето училище, съответстващи на изискванията на пазара на труда;

✓ Осигуряване на възможност за работа в Република България;

✓ Придобиване на стаж по специалността, като предпоставка за последваща заетост при същия работодател или за кандидатстване за работа при друг работодател;

✓ Повишаване възможността на младежите за кандидатстване за работа.

Дирекция „Бюро по труда“ град Ловеч предоставя достъп до специализирана информация, консултации, обучителни курсове и услуги в помощ на младите хора за територията на област Ловеч. Служителите осъществяват контакт с представители на професионалните гимназии на територията на област Ловеч, с цел проследяване реализацията на завършващите млади хора на пазара на труда.

Вече повече от 10 години Община Летница в сътрудничество с Агенция по заетостта чрез Дирекция „Бюро по труда“ град Ловеч реализира всяка година програми за временна заетост, по които се назначават безработни лица, продължително безработни лица /над 1 година/, лица с увреждания и определена степен на намалена работоспособност, лица от рискови групи и в неравностойно положение, безработни младежи до 29 годишна възраст.

Проблем с намирането на работа се отчита при младите хора, които попадат в групата на тези, които не работят и не участват в образование или обучение, и при младежите в неравностойно положение. Интересът за професионална реализация на младежите с висше образование е насочен предимно към по-големите градове и по-конкретно към фирми с международна и межкултурна работна среда. Основен стимул за устойчива заетост е конкурентното заплащане труда на младите хора, но и предлагането на работа, която е интересна и предизвикателна, предоставяща поле за развитие на личностни умения и творческото мислене.

По отношение на икономическата активност може да се твърди, че предприемаческата култура и инициативност на младите хора са в начален етап. Ниската активност в областта на предприемачеството сред младите хора се дължи преди всичко на липса на достатъчно умения, опит и ресурси за стартиране на собствен бизнес.

Община Ловеч

Безработни младежи до 29 години в Община Ловеч за 2021 г. - 115 души, или 9,69 % от общия брой регистрирани безработни в Дирекция „Бюро по труда“ От тях:

✓ 51,3% от безработните младежи са жени;

✓ 50,43% са без специалност и професия;

✓ 58,26% са със средно и по-ниско образование;

✓ 6.96% са продължително безработните младежи до 29 години.

Достъпът до пазара на труда се осъществява чрез Дирекция „Бюро по труда“ и посредничеството на Община Ловеч. Организирант се съвместни инициативи с цел по-пълнен обхват на безработните лица, подпомагане на младите хора за тяхната професионална реализация.

По програма „Старт в кариерата“ са сключени 7 договора. В заетост са включени 11 безработни младежи.

Община Луковит

От изключителна важност за задържане на младите хора е създаването и запазването на добри условия за реализация в трудовата и социалната сфера. Поради несъответствието на квалификацията на безработните лица с изискванията на работодателите се наблюдава дисбаланс между търсенето и предлагането на работна ръка. В повечето случаи младите хора

нямат практически и трудов опит по придобитата специалност след завършване на своето образование и трудно се включват на пазара на труда.

Регистрираните безработни младежи към 31.12.2022 г. са 59 младежи до 29 годишна възраст по населени места, както следва:

гр. Луковит- 37 бр.; с. Бежаново- 3; с. Беленци- 2 бр.; с. Дерманци- 7 бр.; с. Дъбен – 1 бр.; с. Петревене- 1 бр.; с. Румянцево- 1 бр.; с. Тодоричене- 1 бр.; с. Торос- 4 бр.; с. Ъглен- 1 бр.

Община Тетевен

Към месец декември 2022 г. регистрираните безработни в Дирекция „Бюро по труда“ Тетевен са 788 души. Има ръст на безработица спрямо икономически активното население в общината – 9,7%.

Безработните младежи в община Тетевен към м. декември 2022 г. наброяват 83 души, или 10,5 % спрямо общия брой регистрирани безработни лица в Дирекция „Бюро по труда“ От тях:

✓ 47 или 56,6% от безработните младежи са жени;

✓ 36 или 43,4% от безработните младежи са мъже.

По образователна степен регистрираните безработни младежки са както следва:

✓ 7,2% / 6 лица са с висше образование от регистрираните безработни младежи;

✓ 71,1% / 59 лица със средно образование;

✓ 21,7% / 18 лица са с основно и по-ниско образование.

Без квалификация и професия - 28,9% / 24 лица.

Достъпът до пазара на труда се осъществява чрез Дирекция „Бюро по труда“ и посредничеството на Община Тетевен. В работата с продължително безработните лица се срещат трудности, свързани с ниското образование, ниската квалификация и ниската мотивация за започване на работа. В сравнение с данните от 2021 г. се забелязва спад на младежите без квалификация и професия, а най-голям дял наброяват младежите със средно образование в структурата на безработните. Тези групи са основен компонент на дълготрайно безработните лица, регистрирани в Бюрото по труда в гр. Тетевен. Те са слабо конкурентни на пазара на труда и затова са основни участници в програмите за заетост на пазара на труда. Те не отговарят на изискванията на работодателите и това предопределя продължителния престой без работа.

Организиран се съвместни инициативи с цел по-пълнен обхват на безработните лица, подпомагане на младите хора за тяхната професионална реализация. Разкритите работни места за младежи до 29 г. са основно по проекти „Заетост за теб“ и програма „Старт на кариерата“.

Община Угърчин

Голяма част от младежите, след приключване на образованието си в училище, не се възползват от възможностите на неформалното учене и това ги прави неконкурентноспособни на пазара на труда. Често младите хора изпитват липса на необходимата информация за устрояване на работа.

Все още липсва практика работодателите да инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители. Голяма част от работещите млади хора са демотивирани от заплащането и условията на труд. Те са ресурс и на сивата икономика и са принудени да приемат „първата възможна работа“ - временна или неквалифицирана работа, дори и да притежават образователен ценз, тъй като специалностите им не са конкурентни към момента.

На пазара на труда, младежите са значителна по размер група. Причините за това са ниска образованост, липса или ниско равнище на професионалната квалификация, неточна професионална ориентация, липса на трудов стаж.

Младежката безработица трябва да се разглежда едновременно с въпроса и за тези млади хора, които не търсят активно трудова заетост. И двата проблема превръщат положението на младежите на българския пазар на труда в още по-тревожно. В действителност същностният проблем са младежите, които нито работят, нито учат, нито се квалифицират,

както и дългосрочно безработните. Сравнително ниското качество на образованието, както и случаите на преждевременното напускане на училище в България се явяват едни от главните причини за наличието на младежи с недостатъчна образователна подготовка, квалификация и умения. Обстоятелствата, свързани със социалния статус, увеличават риска да останеш безработен. Младите хора от семейства на безработни родители - не търсещи активно трудова заетост, ниско образовани или неграмотни, без умения и квалификация, които живеят в бедност или принадлежат към някоя от онеправданите обществени групи, до голяма степен ще придобият същите характеристики.

Българските младежи /15-30г./ продължават да живеят все по-дълго в дома на своите родители в сравнение със своите връстници в другите държави от ЕС. Причината за това е липсата на финансови възможности да живеят сами под наем или да закупят собствено жилище. Възрастта, в която те встъпват в брак и създават семейство, също се е повишила през последните години. Повечето от тях не сключват брак, а живеят на семейни начала. Често това води и до увеличаване броя на самотните майки, отглеждащи децата си, понякога и от различни съжителства. Това предопределя проблемите по-късно при обучение и възпитание на тези деца в учебно-възпитателни заведения.

Ключов момент при създаването на възможности за младите хора да намерят своето място в обществото, да постигнат икономическа независимост и да се развият, е намирането на подходящо работно място. Част от завършилите училище, ако не кандидатстват във ВУЗ за повишаване на образованието и придобиване на специалност, започват първата възможна работа, без особени изисквания към условията на труд. Младите хора без опит са в неблагоприятно положение и са сред първите засегнати от влошените икономически условия.

4. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги

Община Априлци

Информационни услуги за младежи се предоставят от Бюро по труда, читалища и библиотеки намиращи се на територията на Община Априлци. Поради наличието на общодостъпен интернет и поради социалната насоченост на Годишната програма за развитие на читалищната дейност, включваща работа с младежи, качеството на достъпа до информация за младежки програми и специализирани консултации се подобрява.

По програма „Глобални библиотеки“ е включена читалищната библиотека към НЧ „Светлина-1895 г.“ - Априлци, която е свързана в глобалната мрежа и осигурява качествен достъп до информация. Във всяко едно от училищата в община Априлци има достъп до информационно обслужване.

Община Летница

Ежегодно Областен информационен център – Ловеч провежда информационни кампании относно възможностите за кандидатстване за финансиране на проекти.

През 2019 г. в изпълнение на Споразумение за отпускане на безвъзмездни средства в рамките на механизма за свързване на Европа: WIFI4EU, AGREEMENT No. INEA/CEF/WiFi4EU/2-2019/001706-002209, Община Летница изгради изцяло нова публична безжична (Wi-Fi) мрежа, със зони за безплатен достъп. С високоскоростен безжичен достъп до глобалната мрежа вече са външни и вътрешни точки в района на общината, както следва:

- ✓ Младежки център град Летница;
- ✓ Детска площадка, волейболно и тенис игрище, и прилежащите пространства в центъра на град Летница;
- ✓ Централен площад пред кметство село Крушуна;
- ✓ Пенсионерски клуб село Крушуна и прилежащите пространства;
- ✓ Парк „Маарата“.
- ✓ Зоните са определени така, че да предоставят услугата на места посещавани от максимален брой хора.

Община Ловеч

На територията на общината към 2023 г. функционират следните социални звена:

- ✓ Дневен Център за подкрепа на деца и/или младежи до 18 г. възраст с увреждания и техните семейства с капацитет 30 места за дневна грижа и 60 места за консултативни услуги;
- ✓ Дневен център за деца и младежи с увреждания с капацитет 46 места – обслужва деца и/или младежи до 18 г. възраст с различни по вид и степен увреждания
- ✓ Дневен център за пълнолетни лица с психични разстройства с капацитет 30 места – обслужва лица над 18 г. възраст.
- ✓ Център за обществена подкрепа - с капацитет 100 потребители и до 4 за кризисно настаняване;
- ✓ ЦНСТПЛУИ „Вяра“ – Ловеч с капацитет 14 потребители;
- ✓ Преходно жилище за деца от 15 до 18 годишна възраст с капацитет 8 места;
- ✓ Наблюдавано жилище с капацитет 6 места за възраст от 18 до 21 годишна възраст;
- ✓ ЦСРИ - с капацитет 25 потребители;
- ✓ Два център за настаняване от семеен тип за деца и младежи с капацитет по 14 места
- ✓ Два център за настаняване от семеен тип за деца без увреждания с капацитети съответно с 10 места и 12 места
- ✓ Наблюдавано жилище с 4 места
- ✓ Четири защитени жилища за лица над 18 годишна възраст с по 8 места

В Община Ловеч се предоставя и социалната услуга „Приемна грижа“.

Достъпът до информация и услуги за младите хора и всички младежки политики и инициативи в общината се осъществява чрез няколко източника:

- ✓ Официален сайт на Община Ловеч и страница във Фейсбук;
- ✓ Център за информация и услуги на гражданите в Общинска администрация;
- ✓ Общинска библиотека, оборудвана с компютърни конфигурации, мултимедия, принтери и др.;
- ✓ Медийни сайтове;
- ✓ Читалища;
- ✓ Дирекция „Бюро по труда“;
- ✓ Дирекция „Социално подпомагане“.

Община Тетевен

На територията на общината към месец декември 2022 г. функционират следните социални звена:

- ✓ Дневен Център за деца и младежи с увреждания, който предлага три вида социални услуги:
 - Дневен център за деца и младежи с увреждания с капацитет 36 места – обслужва деца и/или младежи от 3 г. до 18 г. възраст с различни по вид и степен увреждания
 - Дневен център за пълнолетни лица с увреждания с капацитет 12 места – обслужва лица над 18 г. възраст с различни по вид и степен увреждания
 - Седмична грижа за деца и младежи с увреждания с капацитет 8 места – обслужва деца и/или младежи от 3 г. до 18 г. възраст
- ✓ Център за обществена подкрепа - с капацитет 60 потребители от 0 до 18 години;
- ✓ Център за настаняване от семеен тип за пълнолетни лица с умствена изостаналост /ЦНСТПЛУИ/ – с. Гложене – с капацитет 12 места – обслужвани лица над 18 г. възраст с различни по вид и степен увреждания.

В община Тетевен се предоставя и социалната услуга „Приемна грижа“, както се изпълнява и проект „Общностен център за деца и семейства“.

Достъпът до информация и услуги за младите хора и всички младежки политики и инициативи в общината се осъществява чрез няколко източника:

- ✓ Официален сайт на Община Тетевен и страница във Фейсбук;
- ✓ Регионална младежка мрежа със страница във Фейсбук;
- ✓ Център за информация и услуги на гражданите в Общинска администрация;
- ✓ Младежки медиатор по НП „Активиране на неактивни лица“, който има за цел да информира, мотивира и активира младежи, които не учат, не работят и не са регистрирани в БТ;
- ✓ Туристически информационен център със страница във Фейсбук;
- ✓ Общинска библиотека, оборудвана с компютърни конфигурации, мултимедия, принтери и др.;
- ✓ Медийни сайтове;
- ✓ Читалища;
- ✓ Дирекция „Бюро по труда“;
- ✓ Дирекция „Социално подпомагане“.

Община Угърчин

Все по-висок е процентът на младите хора, които ежедневно ползват интернет услуги, включително и в селата, а това е един от съвременните начини да бъдат добре информирани. Информационните услуги за младежи предоставят Бюро по труда, общинската администрация, градската библиотека и библиотеките в читалищата в селата.

Публичните услуги в подкрепа на младите хора все още не са с необходимото качество и не достигат до всички нуждаещи се, особено до младите роми и младежите в малките населените места. Липсва Младежки информационен център - информационно-образователен център в общината, който да предлага качествени услуги.

5. Здравословен и природоопазващ начин на живот

Община Априлци

Към 2023 г. системата на здравното обслужване на община Априлци включва: трима лични лекари и двама стоматолози.

Здравното обслужване на населението от общината се осъществява чрез предоставянето на извънболнична медицинска помощ. Аптечна мрежа обхваща 1 бр. аптеки в града. Затруднено е обслужването с лекарства на живеещите по селата. Най - близката болница се намира в гр. Троян.

Съгласно утвърден график в училищата се провеждат здравно-образователни беседи в часа на класа на различни теми. Повишаването на здравните знания до голяма степен се осъществява с помощта на информационни материали - брошури и листовки, в които в достъпна форма се обяснява съответния здравен проблем.

Община Априлци стопанисва като собственик следните спортни обекти: градски стадион, игрище за мини - футбол, спортна площадка в центъра на кв. Острец, велоалея. Градският стадион е пълноценно използвана спортна база. На него се провеждат и официалните мачове на представителния отбор по футбол на Априлци. Футболен клуб „Априлци – 2001“ от дълги години развива дейност по Програма на А – областна група на БФС – гр. Ловеч. Общината подкрепя дейността на клуба за провеждане на футболни срещи.

Общото състояние на градския стадион е задоволително. Тревният терен е в добро състояние. Община Априлци ще търси финансиране от ОП на ЕС за реконструкция, доизграждане и оборудване на базата за спорт и отдих – изграждане на спортна зала и реконструкция и оборудване на стадиона.

Създадени са условия за занимания по интереси и укрепване здравето на учениците чрез спорт и туризъм. Спортните съоръжения, с които разполага СУ „Васил Левски“ са: физкултурен салон, спортна площадка за волейбол и баскетбол.

За създаване на условия за пълноценно използване на свободното време на младите хора е необходимо стимулиране развитието на младежки дейности извън читалищата на територията на общината и създаването на нови спортни клубове.

Община Летница

В СУ „Бачо Киро“ град Летница има изграден здравен кабинет и Младежки клуб на БЧК, които организират дейности в сферата на здравната просвета, социалната и хуманитарна помощ и др.

През 2020 г. в Община Летница е назначен здравен медиатор, чиято дейност е насочена към информиране на уязвимите малцинствени общности и насочването им към съответните здравни и социални служби. Работата на здравния медиатор е свързана с преодоляване на културните бариери в общуването между ромските общности и медицинския персонал по места, преодоляване на съществуващи дискриминационни нагласи в здравното обслужване на ромите, оптимизиране провеждането на профилактични програми сред ромското население, здравно образование на ромите и активна социална работа.

По данни на Националния статистически институт през последните години най-висока е смъртността в градовете. Здравето на децата е все по влошено в резултат на лош въздух, рискова социална среда, засилена агресия в училище, домашно насилие сред малолетни и непълнолетни лица, употребата на наркотици и алкохол и др. Основен приоритет на Община Летница е създаването на здравословна и безопасна среда за подрастващите, чрез изграждане на подходящи места за отдих и спорт.

През 2020 г. завърши изграждането на игрище за минифутбол в град Летница чрез безвъзмездна финансова помощ по „Програма за развитие на селските райони, за периода 2014-2020 г. по Процедура чрез подбор на проектни предложения по подмярка 7.2. «Инвестиции в създаването, подобряването или разширяването на всички видове малка по мащаб инфраструктура» от Мярка 7 «Основни услуги и обновяване на селата в селските райони» № BG06RDNP001-7.007 – спорт, „Изграждане, реконструкция, ремонт, оборудване и/или обзавеждане на спортна инфраструктура“. Ежегодно на игрището се организират спортни турнири по футбол.

Община Ловеч

Ниво на информираност и придобити умения и знания по здравословен начин на живот - в регистрираните здравни кабинети в детски градини и училища в гр. Ловеч медицинските специалисти работят съвместно с РЗИ за превенция на здравето и профилактика на болестите и оказват първа долекарска медицинска помощ на децата и учениците. Ежегодно се изнасят лекции от здравни специалисти относно здравословния начин на живот и хранене. В превенция на тютюнопушенето и употребата на алкохолни и наркотични вещества информационни кампании се провеждат от МКБППМН, обществени възпитатели и лектори, които включват раздаване на информационни листовки, брошури, прожекция на филми и изнасяне на беседи. Традиционни са доброволческите инициативи с включване на млади хора за поддържане на чиста природна среда, залесителни кампании за засаждане и отглеждане на общинска гора.

Ролята на младите в превенцията на престъпността.

Млади хора, практикуващи спортни дейности - младите хора на територията на Община Ловеч активно участват в спортни мероприятия от масов, аматьорски и елитен, професионален характер.

Основно участието на децата и младежите от нашата община е в спортни прояви от държавните първенства на съответните федерации и БФС по линия на клубния спорт/ над 250 младежи в 13 клуба на територията на Община Ловеч/, а така също и в аспекта „спорт за всички“ /Ученически игри, както и участия в масови мероприятия от регионален, национален и международен характер/, заложен по Спортната програма на Община Ловеч. През 2021 г. заради противоепидемичните мерки, наложени по повод разпространението на Ковид-19, участието на младите хора в редица спортни събития, състезания и тренировъчна дейност беше ограничено.

Община Луковит

Тревожните тенденции на национално ниво се повтарят на местно ниво: здравното образование не формира достатъчно умения за справяне с житейски проблеми и води до промяна на поведението за здравословен начин на живот: нараства процентът на млади хора – от 15 до 29 г., употребяващи алкохол, цигари, наркотици и психотропни вещества.

Явлението „деца раждат деца“ – средногодишно 50 – 60 раждания в общината са на майки под 18 г. Лекарите споделят, че майки на 18 г. вече имат по 2-3 деца. Отчита се необходимост от по-задълбочени знания в области като сексуално и репродуктивно здраве, предпазване от полово предавани болести, превенция на вредните поведенчески рискови фактори.

За преодоляване проблемите в маргинализираните общности, работят трима здравни медиатори в три населени места на територията на община Луковит.

Младите хора на територията на община Луковит активно участват в спортни мероприятия от масов, аматьорски и елитен, професионален характер. Основно участието на децата и младежите от нашата община е в спортни прояви от държавните първенства на съответните федерации и БФС по линия на клубния спорт, а така също и в аспекта „спорт за всички“ /Ученически игри, както и участия в масови мероприятия от регионален, национален и международен характер/.

Община Тетевен

В регистрираните здравни кабинети в детски градини и училища в гр. Тетевен медицинските специалисти работят съвместно с РЗИ за превенция на здравето и профилактика на болестите и оказват първа долекарска медицинска помощ на децата и учениците. Ежегодно се изнасят лекции от здравни специалисти относно здравословния начин на живот и хранене.

В превенция на тютюнопушенето и употребата на алкохолни и наркотични вещества информационни кампании се провеждат от МКБППМН, обществени възпитатели и лектори, които включват раздаване на информационни листовки, брошури, прожекция на филми и изнасяне на беседи. Традиционни са доброволческите инициативи с включване на млади хора за поддържане на чиста природна среда, залесителни кампании за засаждане и отглеждане на общинска гора.

Младите хора на територията на община Тетевен активно участват в спортни мероприятия от масов, аматьорски и елитен, професионален характер.

Основно участието на младежите от нашата община е в спортни прояви от държавните първенства на съответните федерации и БФС по линия на клубния спорта така също и в аспекта „спорт за всички“ /Ученически игри, както и участия в масови мероприятия от регионален, национален и международен характер/, заложен по Спортната програма на Община Тетевен.

Община Угърчин

В общината функционира център за спешна и неотложна медицинска помощ и индивидуални практики, в дейността на които приоритетна роля има превантивната профилактична медицина при рисковите групи.

В детските сгради и в учебните заведения на територията на общината има изградени и действат здравни кабинети, в които медицинските специалисти оказват първа долекарска медицинска помощ на децата и учениците и работят по Национални програми за промоция на здравето и профилактика на болестите. В годишните планове за работа на същите особено внимание се отделя на насърчаването за здравословен начин на живот и на превантивните мерки, по-специално по отношение на сексуалната активност, злоупотребата с алкохол, използването на наркотици, тютюнопушенето, хранителните разстройства, затлъстяването, насилието, хазартните игри и пристрастяването към информационните и комуникационни технологии.

Здравни специалисти ежегодно изнасят лекции на учениците относно здравословния начин на живот и хранене. Във връзка с превенция на тютюнопушенето и употребата на алкохолни

и наркотични вещества, ежегодно се провеждат различни информационни кампании, включващи раздаване на листовки, брошури и прожекция на филми.

6. *Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение.*

Община Априлци

В общината функционира дневен център за пълнолетни лица с увреждания. Центърът е форма за подкрепа на пълнолетни лица с трайни увреждания, в който се създават условия за обслужване, отговарящи на ежедневните и рехабилитационните им потребности, както и на потребностите от организация на свободното време.

Община Луковит

На територията на общината лицата и семействата, получили целева помощ за подкрепа за отопление през 2022г. са 1518 лица и семейства в размер на 623.55 лв. От тях 1497 бр. са лица и семейства, а 21 бр. са деца настанени в семейства на роднини и близки., т. е. с доход, по-нисък от диференцирания минимален доход. Необходима е помощ и подкрепа, насочена към младежите и семействата, за трайно преодоляване на социалното изключване и за прекъсване на предаването на бедността между поколенията.

Еднократна финансова подкрепа в размер на 400 лв. са получили 84 броя лица и семейства от Община Луковит.

Еднократна финансова помощ за отопление в размер на 300 лв. са получили 142 бр. лица и семейства на територията на общината.

Община Тетевен

На територията на общината лицата и семействата, получили целева помощ за подкрепа за отопление през 2022г. са 1518 лица и семейства в размер на 623.55 лв. От тях 1497 бр. са лица и семейства, а 21 бр. са деца настанени в семейства на роднини и близки., т.е. с доход, по-нисък от диференцирания минимален доход. Необходима е помощ и подкрепа, насочена към младежите и семействата, за трайно преодоляване на социалното изключване и за прекъсване на предаването на бедността между поколенията.

Еднократна финансова подкрепа в размер на 400 лв. са получили 84 броя лица и семейства от Община Луковит.

Еднократна финансова помощ за отопление в размер на 300 лв. са получили 142 бр. лица и семейства на територията на общината.

Община Угърчин

Социалното подпомагане на хората в неравностойно положение от общината, включително и на младите хора, се осъществява в съответствие с изискванията на Закона за социалното подпомагане, Правилника за неговото прилагане и Закона за семейните помощи за деца. В община Угърчин е необходимо да се работи усилено в посока предоставяне на социални услуги за деца и младежи с увреждания.

На територията на общината няма изградени: Център за обществена подкрепа, Център за социална интеграция и рехабилитация, където да се предлагат условия за занимания по интереси, рехабилитация, адаптирано обучение и други услуги.

7. *Младежско доброволчество*

Община Априлци

Разнообразните инициативи на доброволчески начала и с благотворителни цели на училищата, читалищата и младежкия БЧК са част от неформалното младежко доброволчество в общината.

Ежегодно се провеждат кампании за набиране на средства за подпомагане лечението на нуждаещи се. Организирант се благотворителни концерти, базари и изложби във връзка с

отбелязване на празници и международни дни. Организирант се акции за почистване на обществени места. В благотворителни инициативи към доброволчеството се включват и читалищата. Утвърдено звено в редовете на доброволчеството са младите хора приобщени към организацията на Младежкия БЧК в града. Ежегодно членовете му се обучават и сертифицират за оказване на първа долекарска помощ.

Обученията се провеждат от Областен съвет на БЧК - гр. Ловеч.

Община Ловеч

- ✓ Участие в художествени и танцови клубове и състави;
- ✓ Участие в спортни и туристически клубове и сдружения;
- ✓ Участие в НПО и неформални групи, работещи с млади хора - „Екомисия-21 век“;
- ✓ Участие в доброволчески звена, БЧК и др.

Община Угърчин

Доброволчеството дава много възможности на младите хора да изразят своя порив към хуманност и грижа за другите, както и да се утвърдят общочовешките ценности сред младото поколение. На територията на общината няма неправителствени организации, които да работят за популяризиране на доброволчеството сред учениците и привличане на други граждани, заявили желание да полагат доброволен труд в различни видове социални услуги. Макар готовността на младите хора да участват в доброволчески акции, възможностите за доброволчески дейности са ограничени. Ценността на доброволчеството все още не се познава широко от младите хора. Механизмите за публичното подпомагане на младежкото доброволчество, като важна проява на солидарност и гражданска активност не са развити, поради липсата на институции презентиращи доброволчеството.

8. Гражданска активност на младите хора

Община Априлци

Участието на младите хора в обществения живот е от съществено значение за общината главно поради няколко причини. Младите хора са «ценен капитал», те представляват бъдещето на всяка държава. Тяхната активност и участие в обществения живот са от ключово значение – техните интереси, виждания, мнения следва да бъдат представяни и вземани предвид при формулирането на публични политики и вземане на решения. Участието на младите хора е една от предпоставките за засилване на демокрацията и социалното сближаване, осигуряване на добро управление и гарантиране на политическата стабилност. Неслучайно за повечето международни организации младежката политика е приоритет, а младежкото участие в обществения живот е един от основните акценти, по които се работи. Младите хора, техните проблеми и мястото им в обществото са едни от най-важните приоритети на община Априлци. Особено в съвременната действителност на фона на икономическа и обществена криза – обедняване, безработица, престъпност, упадък на морални ценности и липсата на чувство за сигурност у младите хора е крайно необходимо общината да работи целенасочено за мотивирането и насърчаването на младите за активно участие в решенията и действията, които ги касаят на местно и регионално ниво. Явно изразения стремеж у младите хора към самостоятелни решения и индивидуален подход към живота напоследък е изместил активността на младите хора от обществено – политическия живот към частния икономически сектор. Единствено последователни усилия от страна на общината за подкрепа на техните идеи, бизнеси, организации, чрез които да изказват мнението си, биха могли да възвърнат интереса им. Когато общината подкрепя и насърчава младежкото участие, тя допринася за социалната интеграция на младите хора, за това те да се чувстват значими и техните идеи да бъдат чути. Пълноценното развитие на младите хора, изграждането на активната им гражданска позиция и реализация, възможността да огласяват своите потребности и проблеми, както и да споделят своята готовност за ангажираност в процесите на вземане на решения, трябва да стане отговорност на всички заинтересовани

институции. Защото младите хора не са само нашето бъдеще, те са и нашето настояще. Чрез своите представители в ОбС – Априлци, Общинска администрация и други институции, младите хора са пряко свързани с обществено - политическия живот в община Априлци. Към СУ „Васил Левски” функционира училищно настоятелство, което се ангажира с проблемите на учащите и е съпричастно към разрешаването им.

Развитие на межкултурния и международния диалог:

Целта на общината е създаване на благоприятна и насърчаваща среда за младежи да участват пълноценно в межкултурното и международното младежко общуване, както и: насърчаване и подпомагане на опознаването на отделните етнически общности и техните култури за стимулиране на толерантност, разбирателство и взаимодействие между общностите.

Община Летница

В условията на бързо развиващи се технологии младежите активно се организират в социалните мрежи за провеждане на различни мероприятия с хуманна и обществено значима насоченост. Диалогът с младите хора на общинско ниво по въпроси, които засягат организирането на тяхното ежедневие, все още не е развит на ниво европейски модели на представителство чрез създаване на местни младежки съвети.

Гражданската активност на младежите е свързана основно с участието им в дискусии в социалните мрежи по отношение на различни обществени проблеми. В общината се подпомага развиването на масовия спорт сред младежите, чрез дейността на спортни клубове, училищни отбори, центрове за подкрепа на личностното развитие. Насърчаването на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора, намаляване на броя отпадащи от училище и повишаване на завършилите средно образование, са сред основните задачи, стоящи пред ръководството на общината. Активното участие на младите хора е важен фактор за тяхната успешна реализация в обществения живот.

Основен проблем сред младежите в малките населени места е, че не намират достатъчна мотивация и причини, за да бъдат част от неправителствени организации. Те проявяват по-голям интерес към артистичните и спортните групи и клубове. На територията на община Летница средища на културна, образователна и социална дейност са:

- ✓ СУ „Бачо Киро“ град Летница;
- ✓ Народно читалище „Никола Й. Вапцаров 1873 г.“ град Летница;
- ✓ Народно читалище „Искра - Летница 1997г.“ град Летница;
- ✓ Народно читалище „Развитие 1872 г.“ село Горско Сливово;
- ✓ Народно читалище „Цветан П. Петров Велко 1905 г.“ село Крушуна;
- ✓ Читалище – „Христо Кърпачев-1921г.“ село Кърпачево;
- ✓ Младежки център град Летница.

Читалищата заемат съществено място в обществения и културен живот в общината. Посредством дейността на читалищата се работи за развитие и обогатяване на културния живот, за утвърждаване на националното самосъзнание и съхраняване на богатството на местната и етническата култура. Основната дейност, която се развива в читалищата на територията на община Летница е библиотечно-информационна. Като част от работата по програма „Глобални библиотеки - България“ читалищата в общината се стремят към ежегодно обновяване на библиотечния си фонд, с цел реализиране на достъп до многобройни и разнообразни сфери на познание и иновации. Читалищата в община Летница са средища за художествено-творческа дейност, изразяваща се в развитие на любителското и самодейно творчество. Читалищата участват активно и в културния календар на Община Летница и развиват дейности свързани с честване на национални празници и годишнини, пресъздаване на български обичаи, почитане на бележити българи, организиране на изложби, открити уроци и празници. Към местните читалища функционират танцови състави, певчески групи, мажоретна група и др.

Община Ловеч

- ✓ Участие в художествени и танцови клубове и състави;
- ✓ Участие в спортни и туристически клубове и сдружения;
- ✓ Участие в НПО и неформални групи, работещи с млади хора - „Екомисия-21 век“;
- ✓ Участие в доброволчески звена, БЧК и др.

Община Луковит

Младите хора на територията на община Луковит активно участват в спортни мероприятия от масов, аматьорски и елитен, професионален характер. Основно участието на децата и младежите от нашата община е в спортни прояви от държавните първенства на съответните федерации и БФС по линия на клубния спорт, а така също и в аспекта „спорт за всички“ /Ученически игри, както и участия в масови мероприятия от регионален, национален и международен характер/.

Община Тетевен

Младите хора на територията на община Тетевен активно участват в спортни мероприятия от масов, аматьорски и елитен, професионален характер.

Основно участието на младежите от нашата община е в спортни прояви от държавните първенства на съответните федерации и БФС по линия на клубния спорта така също и в аспекта „спорт за всички“ /Ученически игри, както и участия в масови мероприятия от регионален, национален и международен характер/, заложен по Спортната програма на Община Тетевен.

- ✓ Общински консултативен съвет по въпросите на младежта – Тетевен /ОКСВМ/ е неформална представителна младежка структура към община Тетевен, функционираща като консултативен орган към Кмета на общината ОКСВМ има приет Правилник за работа;
- ✓ Участие в регионална младежка мрежа, създадена през октомври 2017г. по инициатива на община Тетевен, в която членуват младежки организации от общините членове на РСО „Централна Стара планина“. Мрежата има и собствена фейсбук страница за презентиране на всички младежки проекти, инициативи и събития;
- ✓ Участие в художествени и танцови клубове и състави;
- ✓ Участие в спортни и туристически клубове и сдружения;
- ✓ Участие в НПО и неформални групи, работещи с млади хора- „Идеен Тетевен“, Инициативна група „Шансове- Тетевен“ и др.;
- ✓ Участие в доброволчески звена, БЧК и др.

Община Угърчин

Гражданското участие на младите хора е свързано с прилагане принципите на Европейската харта за участието на младите в живота на общините и регионите.

Прозрачност на местните политики по отношение на младежките политики – организиране на дискусии, срещи, форуми по определени теми. Текущо проучване потребностите и проблемите. Насърчаване на младите хора да бъдат активни граждани с ясна обществена позиция. Осигуряване на възможност младите хора да участват в процеса на вземане на решения, относно младежките политики.

Все още младите хора предпочитат неформалните среди за общуване – събирания с приятели, спортни мероприятия, клубове по интереси, интернет форуми и чатове. Мисленето на младежите за гражданската инициатива като „нещо безсмислено и губене на време“ е сериозна заплаха за демократичните механизми в бъдеще. От друга страна са активни по теми, значими предимно за младите като екология и човешки права, които засягат чувството им за справедливост.

Гражданска активност на младите хора в община Угърчин има, но тя е хаотична, единична и най-силно изразена в интернет пространството. Причина за това може да се търсят в липсата на младежка организация, която легитимно да изявява позицията на младежите, за

да се включат реално в живота и управлението на града ни. Диалогът с младежите на общинско ниво по въпроси, които ги засягат, все още не е структуриран за разлика от установените европейски модели на представителство чрез национални, регионални и местни младежки съвети.

На територията на община Угърчин няма регистрирани младежки неправителствени организации, младежки информационно-консултантски център, няма сформирани общински консултативен съвет по въпросите за младежта и др. Необходимо е изграждането на такива, за да бъдат реализирани младежки инициативи и дейности на местно, национално и европейско ниво. Ограничените инициативи водят до пасивно възприемане на реалностите или агресивна критика към всичко.

9. Младите хора в малките населени места и селските райони

Община Априлци

Във връзка със социалната реализация на младите хора има създадена добра организация по отношение на възможности за изява и организация на свободното време.

На територията на община Априлци функционират 5 /пет/ народни читалища:

- ✓ НЧ „Светлина – 1895 г.”
- ✓ НЧ „Бъдеще – 1894 г.”
- ✓ НЧ „Петър Берон – 1927 г.”
- ✓ НЧ „Просвета – 1927 г.”
- ✓ НЧ „Св. Св. Кирил и Методий – 1902 г.”

Всички читалища са съдебно регистрирани. Същите са регистрирани и в Министерство на културата.

1. НЧ „Светлина - 1895 г.” – гр. Априлци, кв. Ново село

НЧ „Светлина - 1895 г.” разполага с най - голямата библиотека в община Априлци - 15 000 книги. Ежегодно се обогатява библиотечният фонд.

Читалището разполага с компютърна, копирна техника и интернет зала. То е оборудвано по проект „Глоб@лни библиотеки - България” на фондация „Бил и Мелинда Гейтс”.

Към читалището развиват своя талант и умения деца и възрастни в девет художествени форми:

- ✓ Кръжок „Родолубие и краезнание”
- ✓ Детски духов оркестър
- ✓ Женски хор за народно пеене
- ✓ Квартет „Зорница”
- ✓ Детска вокална група „Цветчета”
- ✓ Литературен клуб „Рицари на светлината”
- ✓ Курсове по овощарство и билкарство
- ✓ Консултации по български език и литература

Във фойето на НЧ „Светлина - 1895 г.” функционира и постоянно действа Арт галерия, в която местни и други художници и занаятчии представят свои творби и изделия.

2. Традиционните дейности в НЧ „Бъдеще – 1894 г.”, кв. Острец са:

- ✓ Фолклорна група „Българи”
- ✓ Вокална група „Острец”
- ✓ Театрален колектив
- ✓ Танцов състав „Русалии”
- ✓ Квартет „Росена”
- ✓ Театрална група към ККП
- ✓ Детска вокална група

Кръжочна дейност:

- ✓ Фото кръжок
- ✓ Кръжок „Опознай родината, за да я обикнеш”
- ✓ Кръжок „Керамика”
- ✓ Кръжок по изобразително изкуство

Изложби през 2023 г. : „Местни майстори на народни занаяти”

Библиотечният фонд е 16 000 тома.

През 2023 година читалището ще осигури безплатен достъп до информация, знание, комуникации и електронни услуги на всички желаещи.

НЧ „Бъдеще - 1894 г.” работи по проекти, включително и на Министерство на културата за обогатяване на книжния фонд.

Участва в регионални, местни и традиционни празници и мероприятия.

3. НЧ „Петър Берон - 1927 г.” – гр. Априлци, кв. Зла река.

Библиотеката към читалище „Петър Берон” е с книжен фонд от 8 212 бр. книги, има читалня и хранилище.

Читалището през 2023 г. ще кандидатства по проекти на Министерство на културата за обогатяване и ремонт на МТБ и обогатяване на книжния фонд.

Към НЧ „Петър Берон - 1927 г.” функционират:

- ✓ Фолклорна група за автентичен и изворен фолклор, стари градски песни
- ✓ Мъжка певческа формация
- ✓ Детски танцови състави:
 - Първа група – за начинаещи
 - Втора група – за напреднали
- ✓ Театрален самодееен състав
- ✓ Група за художествено слово
- ✓ Комедиен клуб
- ✓ Детска театрална школа

НЧ „Петър Берон - 1927 г.” разполага с компютърна техника и достъп до интернет. В бъдещата си дейност читалището залага на информационните технологии, електронната библиотека; организира множество културни мероприятия. Съставите вземат участия в регионални, местни и традиционни мероприятия.

4. НЧ „Просвета - 1927 г.”- гр. Априлци, кв. Видима.

Към читалището функционират:

- ✓ Женска певческа група
- ✓ Клуб за български народни хора
- ✓ Танцов състав „Балканджии – 2013“
- ✓ Ансамбъл „Видима“
- ✓ ДФГ „Балкански букет“
- ✓ ДФГ „Априлски звънчета“

Библиотеката на читалището разполага с книжен фонд - 6 984 броя книги.

НЧ „Просвета - 1927 г.” участва в национални, регионални, местни и традиционни празници и мероприятия.

5. НЧ „Св. Св. Кирил и Методий – 1902 г.” – Община Априлци, с. Велчево.

Към читалището функционира библиотека с книжен фонд – 6000 бр. книги.

Клубовете за народни хора, както и видовете кръжоци към читалищата - в града и в селата, са сформирани според проучените интереси и дават подготовка и мотивация на младите хора нужни им за участие и добро представяне в различни общински, регионални и национални конкурси и състезания и са средство за прекарване на свободното време.

Две от читалищата в общината са организатори на мащабни фолклорни фестивали: НЧ „Светлина – 1895 г.“ – Национален фолклорен фестивал „Искри от миналото“ и НЧ „Бъдеще – 1894 г.“ – Балкански събор на българската песен. Интересът към тези мероприятия е голям, защото дават възможност да се включват всички действащи певчески и танцови колективи на територията на общината. Мероприятията имат състезателен характер и дават възможност за изява на много млади хора.

Информационното осигуряване на Община Априлци се осъществява чрез официалния сайт на общината, Facebook страницата на общината и Facebook страниците на читалищата.

Община Луковит

Въпреки широката ангажираност на ЕС с развитието на селските райони, са налице все още разлики между живеещите в градска и селска среда – от една страна между условията в град Луковит и селата, от друга – между условията в град Луковит и по-големите градове в страната, условия, които да дадат възможности на младите хора да реализират своя потенциал. В същото време работодателите в областта на селското стопанство се оплакват от липсата на интерес от страна на младите хора към реализация в тази сфера, дори от страна на завършващите Професионална гимназия по селско стопанство.

Читалищата в малките населени места на територията на общината са единственото пространство за социално общуване на младите хора.

10. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността

Община Априлци

Наличието на устойчиви криминогенни фактори сред младежите налага да се активизират превантивните въздействия на различни институции, работещи с младежи, като се използват образованието, културата, изкуството, спортът и всички други средства за развитие на младата личност. За превенция на престъпността сред младите хора общината работи в координация с МКБППМН, Дирекция „Социално подпомагане“, МВР – гр. Троян – ПУ – гр. Априлци, училищни ръководства, кметове и кметства.

През изтеклата година няма условно осъдени непълнолетни.

- ✓ Всички непълнолетни посещават училище и няма отпаднали и необхванати деца.
- ✓ През 2022 г. няма настанени и освободени от ВУИ, СПИ и възпитателни училища (поправителни училища).
- ✓ Няма осъдени на пробация малолетни и непълнолетни.
- ✓ Няма неучащи и работещи непълнолетни на територията на Община Априлци.
- ✓ Конкретните дейности за подпомагане на родителите, настойниците и попечителите, които срещат затруднения при възпитанието на децата си, се извършва от ОВ и училищните комисии.
- ✓ През изтеклата година не е констатирана употреба на ПАВ.

Осъществява се периодичен контакт с ръководството на съответното училище и се получава информация за поведението и успеха, както и за свободното време през ваканциите.

Обществените възпитатели /ОВ/ се занимават индивидуално с малолетни и непълнолетни, нуждаещи се от подкрепа и контрол. Работи се с деца и младежи, склонни към противообществени прояви.

<i>Година</i>	<i>Плануван брой обществени възпитатели, утвърдени от МФ по Закона за държавния бюджет</i>	<i>Реално усвоени бройки обществени възпитатели за съответната година</i>	<i>Изразходвани средства /в лв./ по Наредба №2 на ЦКБППМН</i>
2021	4	4	17 836
2022	4		
Прогноза за 2023	4		

През 2023 г. за ОВ са определени четирима педагози, които притежават необходимата квалификация, опит и подход към работата си с деца. На разположение на възпитателите се предоставят нормативните документи, въз основа на които работят, литература свързана с дейността им, провеждат се регулярни беседи и обсъждания, пряко свързани с методите за работа с деца.

Община Тетевен

В община Тетевен действа Местна комисия за борба срещу противообществени прояви на малолетните и непълнолетните. През 2022 година са образувани общо 16 броя възпитателни дела по получени сигнали от Районна прокуратура, РУ „Полиция”, училища от общината и граждани, което е с 7 бр. повече от 2021 г. Наложени са възпитателни мерки от ЗБППМН, съгласно чл.13, ал.1.

Към МКБППМН действа Консултативен кабинет, към който работят двама психолози и лекар – педиатър, а 8 обществени възпитатели работят за коригиране на поведението на деца с извършени противообществени прояви.

Община Угърчин

С възникването на наказателна отговорност по отношение на младия човек за извършени от него престъпления, зачестяват случаите на противообществени прояви сред младите хора от по-малките възрастови групи.

Най-рисковите групи се оказват младите хора без родителски контрол /отсъстващи родители, непълни семейства/, както и ранно отпадналите от образование.

Много ниската степен на доверие и респект по отношение на правоохранителните и правораздавателните органи сред младите хора, възпрепятства активното им участие в превенцията на престъпността.

За превенция на престъпността сред младите хора, Общината работи в координация с МКБППМН, Отдел „Закрила на детето”, училищни ръководства, кметове и кметства.

Проблемът, за задържане в училище на всички подлежащи на задължително обучение, е сериозен. Много хора са намерили препитание в чужбина и са оставили на възрастните си родители грижата за учениците. Слабият контрол от една страна е причина за системно отсъствие от училище, но и за по-сериозни провинение.

Местната комисия работи в тясно сътрудничество с органите по образование, Дирекция „Социално подпомагане”, Отдел „Закрила на детето”, съдебна власт и други институции и организации.

11. Екологично поведение и опазване на околната среда

Община Луковит

Консумацията в наши дни се осъществява по начин, който вреди на околната среда. Обществото трябва да предприеме действия срещу изменението на климата. Следователно всички, включително младите хора, трябва да започнат да поемат отговорност за своите действия и за въздействието, което оказват върху живота на бъдещите поколения. Постигането на устойчивост не е избор, а задължение.

III. ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЛАСТНАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА И МЕРКИ ЗА ПОСТИГАНЕТО ИМ

Относитими за всички общини на територията на област Ловеч следва да са стратегическите цели, заложи в Националната стратегия за младежта (2021-2030), както следва:

- ✓ **Цел 1:** Насърчаване на неформалното обучение;
- ✓ **Цел 2:** Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs);
- ✓ **Цел 3:** Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора;
- ✓ **Цел 4:** Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб;
- ✓ **Цел 5:** Свързаност, толерантност и европейска принадлежност;
- ✓ **Цел 6:** Насърчаване на здравословен и природосъобразен начин на живот;
- ✓ **Цел 7:** Насърчаване на културата и творчеството сред младите.

Община Априлци

1. Насърчаване на икономическата активност и кариерно развитие на младите хора:
 - ✓ Подобряване качеството на средното образование и неформалното обучение.
 - ✓ Насърчаване ученето през целия живот;
 - ✓ Създаване на благоприятна среда за кариерно развитие на младите специалисти в централната и местната администрация.
2. Подобряване достъпа до информация и качествени услуги:
 - ✓ Предлагане на консултантски услуги в подкрепа личностното развитие на младите хора, включително и развитие на жизнени умения;
3. Насърчаване на здравословния начин на живот:
 - ✓ Повишаване на сексуалната култура;
 - ✓ Насърчаване на физическата култура и спорт;
4. Превенция на социалното изключване на млади хора.
 - ✓ Организиране на информационни кампании.
5. Развитие на младежкото доброволчество:
 - ✓ Популяризиране на доброволството;
 - ✓ Насърчаване на доброволството.
6. Повишаване на гражданската активност:
 - ✓ Насърчаване на самоорганизирането им;
 - ✓ Насърчаване на създаването и развитието на младежкото представителство.
7. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони:
 - ✓ Насърчаване и подпомагане на читалищата като средища за информация и електронно приобщаване;
 - ✓ Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора.
8. Развитие и насърчаване на межкултурния диалог.
 - ✓ Насърчаване и подпомагане на межкултурния диалог чрез приемане на другостта като ценност.
9. Повишаване ролята на младите хора в превенцията на престъпността:
 - ✓ Организиране на информационни кампании.

Община Летница

Приоритетите на Плана за младежта на община Летница за 2023 г. е съобразен с 3-те стратегически оси на Националната стратегия за младежта за периода 2021- 2030 г., въз основа на които са определени и съответните стратегически цели:

1. СТРАТЕГИЧЕСКА ОС 1 ОБРАЗОВАНИЕ И ЗАЕТОСТ

А. ПРИОРИТЕТ 1. ОБРАЗОВАНИЕ, ПРОФЕСИОНАЛНО ОРИЕНТИРАНЕ.

Стратегическа цел 1 Подпомогне и стимулиране стремежа на младите хора да не изпаднат от образователната система, както и придобиването на по-висока образователна степен и професионална квалификация.

Стратегическа цел 2 Осигуряване на възможност за стажуване.

Стратегическа цел 3 Подобряване на връзките между образователни, обучителни институции и бизнес сектор за улесняване на прехода от образование към заетост.

Б. ПРИОРИТЕТ 2 МЛАДЕЖКО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО И ЗАЕТОСТ.

Стратегическа цел 1 Стимулиране участието на работодатели, които подкрепят професионалната интеграция чрез квалификация и преквалификация като повишават производителността и адаптивността на заетите млади хора.

Стратегическа цел 2 Консултиране на предприемчиви млади хора с цел развитието на собствен бизнес.

Стратегическа цел 3 Създаване на нови работни места с атрактивно заплащане, за да се намали потока напускащи общината млади хора.

2. СТРАТЕГИЧЕСКА ОС 2 АНГАЖИРАНОСТ, УЧАСТИЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ

А. ПРИОРИТЕТ 3. ГРАЖДАНСКА АКТИВНОСТ И УЧАСТИЕ. МЛАДЕЖКО ДОБРОВОЛЧЕСТВО.

Стратегическа цел 1 Осигуряване на възможности за пълноценно участие на младите хора

в обществения живот. Насърчаване на самоорганизирането на младите хора.

Стратегическа цел 2. Развитие на доброволчеството, с цел стимулиране на личностното развитие, стремеж към повишаване на образованието, конкурентоспособност на пазара на труда, социално сближаване, солидарност между поколенията и формиране на гражданско самосъзнание.

Б. ПРИОРИТЕТ 4. РАВЕНСТВО, МНОГООБРАЗИЕ И ПРИОБЩАВАНЕ.

Стратегическа цел 1. Превенция на социалното изключване на младите хора в неравностойно положение - младежи с увреждания, младежи напускащи специализирани институции, младежи страдащи от различни зависимости и други групи младежи в риск.

Стратегическа цел 2 Стимулиране на активното участие на младите хора в превенцията на престъпността.

Стратегическа цел 3 Организиране на прояви за опознаване на отделните етнически общности и техните култури, стимулиране на толерантност, разбирателство и взаимодействие между общностите.

В. ПРИОРИТЕТ 5. ДОСТЪП ДО ИНФОРМАЦИЯ И УСЛУГИ.

Стратегическа цел 1 Подобряване на достъпа на младите хора до интернет във всички населени места в община Летница.

Стратегическа цел 2 Организиране на общински информационни кампании, насочени към младите хора - запознаване на младите хора с публичните институции и с техните граждански права.

Г. ПРИОРИТЕТ 6. РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В МАЛКИТЕ НАСЕЛЕНИ МЕСТА И СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ.

Стратегическа цел 1. Създаване на привлекателна среда за развитие на младите хора във всички населените места на община Летница.

Стратегическа цел 2. Достъп до образование и обучения в малките населени места и селските райони.

3. СТРАТЕГИЧЕСКА ОС 3. СОЦИАЛНО БЛАГОПОЛУЧИЕ.

А. ПРИОРИТЕТ 7. НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВЕН НАЧИН НА ЖИВОТ И ЖИВОТ БЕЗ НАСИЛИЕ.

Стратегическа цел 1. Провеждане на информационни кампании за превенция на ранните бракове и бременност, употреба на наркотични и психотропни вещества, тютюнопушене, злоупотреба с алкохол и др.

Стратегическа цел 2. Осигуряване на равенство в достъпа до качествени здравни услуги и превантивни програми за всички млади хора, младежите с увреждания, младежите от етнически малцинствени групи.

Б. ПРИОРИТЕТ 8. ЕКОЛОГИЧНО ПОВЕДЕНИЕ И ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА.

Стратегическа цел 1. Подпомагане на земеделски и неземеделски дейности - туризъм, занаяти и други сред младежите;

Стратегическа цел 2. Стимулиране на младежки инициативи, свързани с опазването на околната среда и местното културно наследство.

В. ПРИОРИТЕТ 9. СВОБОДНО ВРЕМЕ, ТВОРЧЕСТВО И КУЛТУРА.

Стратегическа цел 1: Насърчаване и подпомагане дейността на читалищата като средища за информация, неформално обучение, културно изразяване и гражданско участие в селските райони;

Стратегическа цел 2. Сформиране на клубове по интереси, свързани с изкуство, наука и спорт.

Община Луковит

ПРИОРИТЕТ 1. НАСЪРЧАВАНЕ НА ИКОНОМИЧЕСКАТА АКТИВНОСТ И КАРИЕРНОТО РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА

Стратегическа цел Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествена професионална реализация на младите хора в община Луковит

Оперативна цел: Улесняване на прехода от образование към заетост

Дейности:

1. Подкрепа за успешно завършване на средно образование – Школи за подготовка за Държавни зрелостни изпити в средните училища.
2. План-прием на средните училища по професии, подкрепени от местни предприемачи, с осигурени условия за ученически практики и стажове в реални условия
3. Разкриване на обединено училище с. Дерманци като възможност за улеснен достъп до първи етап на средното образование и получаване на I степен на професионална квалификация по специалности на младежите от малките населени места по Витска долина
4. Общински конкурс „Учебният предмет на практика“

Оперативна цел: Насърчаване на икономическата активност на младите хора

Дейности:

1. Проекти по мерки на Стратегията за местно развитие на МИГ Луковит – Роман – в критериите за оценка на проектите са предвидени бонус точки с допълнителна тежест, когато бенефициентите са на възраст до 40 години или създават заетост за младежи до 29 години.

ПРИОРИТЕТ 2. ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ИНФОРМАЦИЯ И КАЧЕСТВЕНИ УСЛУГИ

Стратегическа цел Улесняване на достъпа до качествени услуги за специална подкрепа на пълноценното личностно и обществено развитие на младите хора в съответствие с потребностите и интересите им

Оперативна цел: Формиране на информационна политика, насочена към младите хора

Дейности:

1. МИГ Луковит- Роман „Подобряване на достъпа до училищно образование и намаляване на процента на учениците от маргинализираните групи, преждевременно напуснали училище.“,

Оперативна цел: Подобряване достъпа до качествено образование чрез иновативни извънкласни форми и да намали процента на учениците от маргинализираните групи, в риск от преждевременно напускане на училище, чрез допълнителна мотивация за успех.

Дейности:

1. Общински конкурс „Учебният предмет на практика“

Оперативна цел: Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора

Дейности:

1. Разкриване и поддържане на певчески и танцови школи за младежи към читалищата в населените места

ПРИОРИТЕТ 3. НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВНИЯ НАЧИН НА ЖИВОТ

Стратегическа цел Насърчаване на здравословния начина на живот сред младите хора. Община Луковит подпомага дейностите на спортните клубове, които са средство за превенция на употребата на алкохол, цигари и наркотични вещества.

Оперативна цел Превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора

Дейности:

1. Назначаване на здравни медиатори
2. Функциониране на Център за обществена подкрепа, с изнесен общностен център в кв. „Изток“, като социална услуга, финансирана от държавния бюджет.
3. Здравни мероприятия на РЗИ
4. Здравни беседи
5. Дейности за физическа активност в Дневен център за младежи с увреждания

Оперативна цел: Повишаване на сексуалната култура на младите хора

Дейности

1. Беседи
2. Осигуряване на гинеколог и акушерка за консултации със здравно неосигурените жени.

Оперативна цел Насърчаване на физическата активност и спорта сред младите хора

Дейности

1. Поддържане на детски и младежки спортни клубове в града и селата
ПРИОРИТЕТ 4. ПРЕВЕНЦИЯ НА СОЦИАЛНОТО ИЗКЛЮЧВАНЕ НА МЛАДИ ХОРА В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ

Стратегическа цел Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение. Налице са ограничени възможности за професионална заетост на младежи с увреждания.

Младежи в специализирани институции, младежи с увреждания, младежи, напускащи специализирани институции, младежи, страдащи от различни зависимости, бивши затворници и други групи младежи в риск.

Оперативна цел: Синхронизиране на младежката политика за лица в неравностойно положение с политиките за закрила на детето

Дейности:

1. Действащ Център за обществена подкрепа

Оперативна цел: Осигуряване на условия за социална адаптация и насърчаване на социалното включване на младежите в риск, повишаване на качеството на социалните услуги за младите хора в неравностойно положение

Дейности:

1. През 2023 г. продължава функционирането на Дневен център и Център за социална рехабилитация и интеграция в Център за настаняване от семеен тип за деца и младежи с увреждания – 2 бр. и Защитено жилище, с общ капацитет 84 места и има 4 кризисни.

През 2022г. ползвали ЦСРИ -35 потребителя. Извършени са 35 консултативни услуги.

ПРИОРИТЕТ 5. ПОВИШАВАНЕ НА ГРАЖДАНСКАТА АКТИВНОСТ

Стратегическа цел Осигуряване на възможности за пълноценно участие на младите хора в гражданския живот и за приобщаването им към основните демократични ценности и стандарти

Оперативна цел Насърчаване на самоорганизирането на младите хора

Дейности

1. Насърчаване и подпомагане на развитието на младежките организации от държавата, общините, бизнеса и обществото.

2. Усъвършенстване на нормативната уредба за младежките организации.

3. Създаване на условия за подкрепа и реализиране на младежки кампании и младежки инициативи.

4. Ден на Обесването на Васил Левски. Включване в поднасянето на венци и цветя пред паметника на Левски.

5. Сирни Заговезни – значението на прошката. Изготвяне на есе, маска, сувенири със звънци и кукери.

6. Баба Марта. Раздаване на изработени мартеници на децата в детските градини, детска ясла и КСУ.

7. Възстановка по повод „Деня на Освобождението“. Участие в поднасянето на венци и цветя пред паметниците.

8. Световен ден на водата – 22 Март. „ВОДАТА ИМА ПАМЕТ“ – есе, рисунка, колаж, макет или тема свързана с р. Златна Панега и извора на Панега – Глава Панега

9. Ден на ученическото самоуправление. Запознаване на младите хора а общинската администрация. Организиране на инициативата „Кмет за един ден“ в кметствата на Община Луковит.

10. Денят на спорта. Мероприятия, свързани със спорта.

11. Изработване на сувенири/подаръчета за абитуриентите/завършващите на територията на общината за спомен от ОУС

12. Изработване на картички с поздравителен адрес от ОУС до училищата и детски градини на територията на общината. Участие в шествията по повод деня на славянската писменост и култура по населени места.

13. Участие в палене на празничните светлини.

14. Организиране и провеждане на благотворителен базар под мотото „Коледна картичка“

за пенсионери по клубове в населените места, лица от Защитено жилище гр. Луковит, Комплекс за социални грижи гр. Луковит, за читалища, Районен съд, полиция.

Оперативна цел Осигуряване на ефективно представителства на интересите на младите хора във формирането, изпълнението и оценката на секторните политики на национално, регионално, областно и общинско ниво

Дейности:

1. Обучение на младежки лидери.

ПРИОРИТЕТ 7. РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В МАЛКИТЕ НАСЕЛЕНИ МЕСТА И СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Стратегическа цел Създаване на привлекателна среда за развитие на младите хора в малките населени места и селските райони

Оперативна цел Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение, информация на младите хора в малките населени места и селските райони

Дейности:

1. Осигурен ученически транспорт от малките населени места до общинския център
2. Осигуряване на свободен интернет достъп – WiFi4EU на ЕК – в населени места от общината
3. ТЕЛЕРИК Академия в ПГСС „С. Румянцев“ – гр. Луковит

Оперативна цел: Мобилизиране на участието на младите хора в управлението на местното развитие

Дейности

Участие на младите хора в МИГ „Луковит-Роман“.

Оперативна цел Повишаване на икономическата активност и създаване на възможности за професионална реализация на младите хора в малките населени места и селските райони

Дейности:

1. Проекти по мерки на Стратегията за местно развитие на МИГ Луковит – Роман – в критериите за оценка на проектите са предвидени бонус точки с допълнителна тежест, когато бенефициентите са на възраст до 40 години, създават заетост за младежи до 29 години или са на територията на малко населено място.

Община Тетевен

ПРИОРИТЕТ 1: НАСЪРЧАВАНЕ НА НЕФОРМАЛНОТО ОБУЧЕНИЕ.

Неформалното обучение е устойчив подход за придобиването, утвърждаване и надграждане на ключови компетентности от младите хора. В синхрон с 8-та Европейска младежка цел “Качествено учене за всички”, настоящата стратегия акцентира върху нуждата от повишаване на достъпа на младите хора до качествено неформално обучение, чрез разширяване на мрежата от доставчици и адаптиране и прилагане на стандарти за качество на НФО.

ПРИОРИТЕТ 2: НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И ПОДКРЕПАТА ЗА МЛАДИ ХОРА, КОИТО НЕ УЧАТ, НЕ РАБОТЯТ И НЕ СЕ ОБУЧАВАТ (NEETS)

Прилагане на максимално широк обхват мерки подкрепящи кариерно ориентиране, насърчаване на заетостта и обхващане на младите хора във форми на образование.

ПРИОРИТЕТ 3: НАСЪРЧАВАНЕ НА АНГАЖИРАНОСТТА, УЧАСТИЕТО И ОВЛАСТЯВАНЕТО НА МЛАДИТЕ ХОРА.

Стимулирането на ангажираността, качественото участие и овластяването на младите хора е съществена предпоставка за ефективността и пълноценното изпълнение на политиката за младежта. Осигуряването на качествено участие на младежите на всички нива на вземане на решения - местно, национално и европейско е основополагащо за изграждането на демократичната култура и основни граждански компетентности и следва да бъде активно подкрепяно от държавната политика за младежта.

ПРИОРИТЕТ 4: РАЗВИТИЕ И УТВЪРЖДАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА РАБОТА В НАЦИОНАЛЕН МАЩАБ

Европейският дневен ред за младежката работа, приет вследствие на 3-тата Европейска конвенция за младежка работа, подчертава необходимостта от предприемане на

целенасочени стъпки в подкрепа на младежката работа. Посочена е необходимостта от създаване на национални експертни координационни механизми за развитие на младежката работа, както и нуждата от разширяване на обхвата и инструментариума на младежките работници чрез развитие и утвърждаване на иновативни форми на младежка работа.

ПРИОРИТЕТ 5: СВЪРЗАНОСТ, ТОЛЕРАНТНОСТ И ЕВРОПЕЙСКА ПРИНАДЛЕЖНОСТ

Стимулирането на чувството за принадлежност към ЕС чрез запознаването с принципите, структурата и функциите на институциите на Съюза са от първостепенно значение за възпитанието на пълноценни граждани с европейско самочувствие.

ПРИОРИТЕТ 6: НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВЕН И ПРИРОДОЩАДЯЩ НАЧИН НА ЖИВОТ.

Физическата активност сред младите хора излиза на преден план. Насърчаването на младите към практикуването му, както и към здравословния начин на живот, играят ролята на солидна превенция срещу агресията и зависимостите.

ПРИОРИТЕТ 7: НАСЪРЧАВАНЕ НА КУЛТУРАТА И ТВОРЧЕСТВОТО СРЕД МЛАДИТЕ.

Начинът на прекарване и осмисляне на свободното време е въпрос на жизнен стил, ценности и лични предпочитания, но и на финансови възможности и условия, които предоставя средата. Активното прекарване на свободното време чрез занимания със спорт, културни дейности, лично творчество, практикуване на хоби и т.н. е допълващо и стимулиращо личностното развитие.

Община Троян

ПРИОРИТЕТ 1: НЕФОРМАЛНО ОБУЧЕНИЕ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА УМЕНИЯ И КЛЮЧОВИ КОМПЕТЕНТНОСТИ.

Стратегическа цел 1.1.: Насърчаване на неформално обучение.

Оперативна цел 1.1.1.: Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности.

Задача 1: Подобен достъп до неформално обучение и развитие на ключови компетентности.

1.1. Осигуряване на подходящи условия за достъп до образование и обучение чрез подобрена образователна среда;

1.2. Осигуряване на специализирана помощ за продължаване на образованието, за валидиране на компетентности, професионална ориентация, стажантски програми в държавния и частния сектор.

Задача 2: Насърчаване ученето през целия живот.

1.1. Подобряване на библиотечните услуги и ресурси.

Задача 3: Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествена професионална реализация на младите хора в община Троян.

1.1. Осъществяване на целенасочена политика за кариерна ориентация по дефицитни специалности;

1.2. Популяризиране на Общински фонд за подкрепа на професионалното развитие на кадри в сектор „Здравеопазване“ за Община Троян и НП „Старт в кариерата“.

Стратегическа цел 1.2.: Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs).

Оперативна цел 1.2.1.: Насърчаване заетостта на младите хора.

Задача 1: Понижаване на безработицата сред младите хора с недостатъчна квалификация.

1.1. Популяризиране на дуалното образование и на индивидуалните форми на обучение;

1.2. Участие в програми, мерки и схеми на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, чрез сътрудничество с дирекция „Бюро по труда“;

1.3. Повишаване на информираността на младите хора, за възможностите, които община Троян предлага за облекчаване на работещите.

Стратегическа цел 1.3.: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора.

Оперативна цел 1.3.1.: Повишаване на нивото на гражданската ангажираност на младите хора.

Задача 1.: Насърчаване на сдружаването на младите хора.

1.1. Проучване на нагласите сред младите хора;

1.2. Оптимизиране на комуникационните канали между местното управление и училищните съвети и неформалните сдружения.

Задача 2.: Активизиране на социалната ангажираност и гражданската активност на младежите.

1.1. Участия на младежи в обучения за стимулиране на младежко участие, младежки политики и решаване на проблеми.

Оперативна цел 1.3.2.: Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно, национално и европейско ниво.

Задача 1.: Повишаване на информираността за функциите на европейските, националните и местните органи на управление.

1.1. Организиране на инициативи във връзка със запознаване с дейността на държавните институции.

Задача 2.: Стимулиране на младите хора за работа в държавните институции.

1.1. Провеждане на стажове в местната администрация.

Стратегическа цел 1.4.: Развитие и утвърждаване на младежката работа на национален мащаб.

Оперативна цел 1.4.1.: Насърчаване на иновативните подходи в младежката работа.

Задача 1.: Формиране на умения за пълноценен социален живот.

1.1. Насърчаване на активността на младите хора за екипна работа в реална среда и социалните мрежи;

1.2. Популяризирането на стажовете като форма за добиване на опит.

Задача 2.: Популяризиране на гъвкави форми на заетост сред младите.

1.1. Гарантиране на равноправни условия за работа на младите хора в града и малките населени места;

1.2. Промотиране на co-working работна среда чрез инициативата „IT заслон в Балкана“;

1.3. Популяризиране на град Троян като подходяща среда за работа от разстояние.

ПРИОРИТЕТ 2: ЕКОЛОГИЯ И ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА.

Стратегическа цел 2.1.: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора в дейности, насочени към опазване на околната среда.

Оперативна цел 2.1.1.: Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора.

Задача 1.: Подобряване информираността за факторите, влияещи върху околната среда.

1.1. Провеждане на информационни кампании, посветени на опазването на околната среда и възможностите за рециклиране.

Задача 2.: Повишаване на гражданската ангажираност за подобряване средата на живот.

1.1. Инициране на акции за почистване;

1.2. Провеждане на дискусии с младите хора „Да живееш в Троян е супер яко“ по проект „Ефективни политики за задържане на младите хора“ на Обществен компас и община Троян.

Стратегическа цел 2. 2.: Насърчаване на здравословен и природосъобразен начин на живот.

Оперативна цел 2. 2. 1.: Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазването на околната среда.

Задача 1.: Повишаване екологичната култура сред подрастващите.

1.1. Организиране инициативи за насърчаване на отговорно поведение към околната среда;

1.2. Провеждане на открити уроци и практически занимания в био оранжерии на Община Троян;

1.3. Провеждане на инициативи за по-зелена околна среда.

Задача 2.: Поощряване на добрите практики по отношение на природосъобразния начин на живот на територията на общината.

1.1. Провеждане на фестивал „Здравей, здраве!“ – Троян;

1.2. Инициране на дейности, насърчаващи природосъобразните занимания и прояви на открито.

ПРИОРИТЕТ 3: СВОБОДНО ВРЕМЕ, ТВОРЧЕСТВО И КУЛТУРА.

Стратегическа цел 3.1.: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора в културния живот на града

Оперативна цел 3.3.1.: Повишаване на нивото на гражданската ангажираност на младите хора.

Задача 1.: Подобряване на информираността за възможностите за финансова подкрепа по общинските програми „Обществен форум за реализация на партньорски проекти“ и „Културен календар“.

Стратегическа цел 3.2: Насърчаване на културата и творчеството сред младите хора.

Оперативна цел 3.2.1: Повишаване на достъпа до култура и нивото на културното участие на младите хора.

Задача 1.: Осигуряване на възможности за младежи за включване в културния и спортен живот на община Троян.

1.1. Подобряване информираността за културните и спортни организации в общината.

Оперативна цел 3.3.2.: Насърчаване на лични творчески умения.

Задача 1.: Повишаване на информираността за местни, национални и международни културни прояви.

1.1. Осигуряване на финансова подкрепа на деца с изявени дарби;

1.2. Стимулиране на подрастващите за включване в културни прояви.

Задача 2.: Увеличаване броя и изяви на талантливите младежи на територията на общината.

1.1. Насърчаване на творческите заложби чрез стимулиране на участието на младежи в конкурси, изложби и творчески ателиета.

Задача 3: Подкрепа на дебютанти в културните индустрии чрез популяризиране на фондове и стипендии.

1.1. Предоставяне на поле за изява чрез участие в художествени пленери и други изяви.

ПРИОРИТЕТ 4: НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВЕН НАЧИН НА ЖИВОТ.

Стратегическа цел 4.1: Насърчаване на здравословен и природошадящ начин на живот.

Оперативна цел 4.1.1: Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическата активност и спорт.

Задача 1.: Подобряване на информираността и здравното образование.

1.1. Организиране на състезания и информационни кампании с ученици.

Задача 2.: Повишаване на информираността по отношение на рисковите фактори за здравето.

1.1. Дискусии с ученици за превенция на рисково поведение вследствие на употребата на наркотици и алкохол.

Задача 3: осигуряване на инфраструктура за практикуване на спортни занимания и здравословен начин на живот- Мултифункционална зала, памтрак трасе, лесопарк Турлата.

Оперативна цел 4.1.2.: Превенция на проблеми, свързани с психическото здраве на младите хора.

Задача 1.: Превенция на психическото здраве.

1.1. Популяризиране на възможностите за консултация със специалисти от ЦОП сред младите хора.

Задача 2.: Идентифициране на рискова среда и набелязване на корективни мерки.

1.1. Осигуряване на психологична подкрепа на младежи в риск.

Оперативна цел 4.1.3.: Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора.

Задача 1.: Постигане на по-високо ниво на здравната култура сред младите хора.

1.1. Провеждане на образователни кампании за превенция на ранната бременност и инфекции, предавани по полов път.

Задача 2.: Стимулиране на лечението на двойки с репродуктивни проблеми.

1.1. Консултиране на двойки за възможностите за лечение със средства, осигурени от „Общински фонд за асистирана репродукция и лечение на репродуктивни заболявания на семейства и деца, живеещи на семейна начала в община Троян“.

Задача 3.: Поощряване повишаването на раждаемостта чрез еднократен финансов стимул.

1.1. Повишаване на стойността на еднократна помощ за новородено или осиновено дете.

ПРИОРИТЕТ 5: ТОЛЕРАНТНОСТ И ЕВРОПЕЙСКА ПРИНАДЛЕЖНОСТ.

Стратегическа цел 5.1: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност.

Оперативна цел 5.1.1: Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи.

Задача 1.: Финансово подпомагане на младежи в неравностойно положение.

1.1. Отпускане на помощи за сираци и полусираци – абитуриенти, осигуряване на стипендии;

1.2. Отпускане на еднократна финансова помощ с решение на Общински съвет – Троян;

1.3. Насърчаване на инициативи с благотворителна цел от и за младите хора.

Задача 2.: Развитие на социалните услуги за младежи с дефицити в посока на приобщаване в социалния живот на общината.

1.1. Осигуряване на комплексни социални услуги за младежи с увреждания.

Оперативна цел 5.1.2: Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресията сред младите хора, включително и в онлайн пространствата.

Задача 1.: Формиране на съзнание за равнопоставеност, солидарност и толерантност.

1.1. Включване на млади хора в неравностойно положение в социалния живот на общината;

1.2. Включване на млади хора в неравностойно положение в културния живот на общината.

Задача 2.: Повишаване на информираността и предпазване от различните форми на насилие в интернет.

1.1. Провеждане на информационни кампании за опасностите в интернет.

Оперативна цел 5.1.3: Засилване чувството за принадлежност към ЕС и споделяне на европейските ценности.

Задача 1.: Стимулиране на мобилността и сътрудничеството на младите хора чрез участие в международни програми.

Община Угърчин

1. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора
2. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги
3. Насърчаване на здравословен начин на живот
4. Социално включване на младите хора в неравностойно социално положение
5. Младежко доброволчество
6. Повишаване на гражданската активност на младите хора
7. Приобщаване на младите хора в селата на община Угърчин
8. Межкултурно младежко общуване
9. Ролята на младите хора за намаляване на престъпността

Община Ябланица

ПРИОРИТЕТ 1: НЕФОРМАЛНО ОБУЧЕНИЕ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА УМЕНИЯ И КЛЮЧОВИ КОМПЕТЕНТНОСТИ

Стратегическа цел 1.1. Насърчаване на неформалното обучение.

Оперативна цел 1.1.1. Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности.

Задача 1 Подобряване достъпа до неформално обучение и развитие на ключови компетентности.

1.1. Осигуряване на подходящи условия за достъп до образование и обучение чрез подобрена образователна среда;

1.2. Осигуряване на специализирана помощ за продължаване на образованието, за валидиране на компетентности и професионална ориентация.

Задача 2 Насърчаване ученето през целия живот.

2.1. Подобряване на библиотечните услуги и ресурси.

Задача 3 Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествена професионална реализация на младите хора.

3.1. Осъществяване на целенасочена политика за кариерна ориентация по определени специалности.

Стратегическа цел 1.2. Насърчаване на заетостта и подкрепата на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават;

Оперативна цел 1.2.1. Насърчаване заетостта на младите хора.

Задача 1: Понижаване на безработицата сред младите хора с недостатъчна квалификация.

1.1. Популяризиране на дуалното образование и на индивидуалните форми на обучение;

1.2. Участие в програми, мерки и схеми, чрез сътрудничество с Дирекция „Бюро по труда“;

1.3. Повишаване на информираността на младите хора, за възможностите, които община Ябланица предлага за облекчаване на работещите;

Стратегическа цел 1.3. Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора.

Оперативна цел 1.3.1. Повишаване на нивото на гражданската ангажираност на младите хора.

Задача 1: Насърчаване сдружаването на младите хора.

1.1. Проучване на нагласите сред младите хора;

1.2. Оптимизиране на комуникационните канали между местното управление и училищните съвети;

Задача 2. Активизиране на социалната ангажираност на гражданската активност на младежите.

2.1. Участия на младежи в обучения за стимулиране на младежко участие, младежки политики и решаване на проблеми;

Оперативна цел 1.3.2. Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно и по-високо ниво.

Задача 1. Повишаване на информираността за функциите на европейските, националните и местните органи на управление.

1.1. Организиране на инициативи във връзка със запознаване с дейността на държавните институции;

Задача 2. Стимулиране на младите хора за работа в държавните и общинските институции.

2. 1. Провеждане на стажове в местната администрация;

Стратегическа цел 1.4.: Развитие и утвърждаване на младежката работа на общинско и национално ниво.

Оперативна цел 1.4.1. Насърчаване на иновативните подходи в младежката работа.

Задача 1. Формиране на умения за пълноценен социален живот.

1.1. Насърчаване на активността на младите хора да екипна работа в реална среда и социалните мрежи;

Задача 2. Популяризиране на гъвкави форми на заетост сред младите.

1.1. Гарантиране на равноправни условия за работа на младите хора в града и малките населени места;

ПРИОРИТЕТ 2: ЕКОЛОГИЯ И ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА

Стратегическа цел 2.1. Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора в дейности, насочени към опазване на околната среда.

Оперативна цел 2.1.1. Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора.

Задача 1. Подобряване информираността за факторите, влияещи върху околната среда.

1.1. Провеждане на информационни кампании, посветени на опазването на околната среда и възможностите за рециклиране;

Задача 2. Повишаване на гражданската ангажираност за подобряване средата на живот.

1.1. Инициране на акции за почистване;

Стратегическа цел 2.2. Насърчаване на здравословен и природосъобразен начин на живот.

Оперативна цел 2.2.1. Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазването на околната среда.

Задача 1. Повишаване на екологичната култура сред подрастващите.

1.1. Организиране на спортни прояви и туристически инициативи за насърчаване на отговорно поведение към околната среда;

1.2. Провеждане на открити уроци и туристически занимания сред природата;

Задача 2. Поощряване на добрите практики по отношение на природосъобразния начин на живот на територията на общината.

1.1. Инициране на дейности, насърчаващи природосъобразните занимания и прояви на

открито;

ПРИОРИТЕТ 3 СВОБОДНО ВРЕМЕ, ТВОРЧЕСТВО И КУЛТУРА

Стратегическа цел 3.1. Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора в културния живот на общината.

Оперативна цел 3.3.1. Повишаване на нивото на гражданската ангажираност на младите хора.

Задача 1 Подобряване на информираността за възможностите за включване в културни прояви.

Стратегическа цел 3.2. Насърчаване на културата и творчеството сред младите хора.

Оперативна цел 3.2.1. Повишаване на достъпа до култура и нивото на културното участие на младите хора.

Задача 1. Осигуряване на възможности за младежи за включване в културния и спортен живот на община Ябланица.

1.1. Подобряване информираността за културните и спортни прояви в общината;

Оперативна цел.3.3.2. Насърчаване на лични творчески умения.

Задача 1 Повишаване на информираността за местни и национални културни прояви.

1.1. Стимулиране на подрастващите за включване в културни прояви;

Задача 2. Увеличаване броя и изяви на талантливите младежи на територията на общината.

1.1. Насърчаване на творческите заложби чрез стимулиране на участието на младежи в конкурси, изложби и др.

ПРИОРИТЕТ 4 НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВЕН НАЧИН НА ЖИВОТ

Стратегическа цел 4.1. Насърчаване на здравословен и природошадящ начин на живот

Оперативна цел 4.1.1. Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическата активност и спорт.

Задача 1 Подобряване на информираността и здравното образование.

1.1. Организиране на състезания и информационни кампании с ученици;

Задача 2 Повишаване на информираността по отношение на рисковите фактори за здравето.

1.1. Дискусии с ученици за превенция на рисково поведение вследствие на употребата на наркотици и алкохол;

Оперативна цел 4.1.2 Превенция на проблеми, свързани с психическото здраве на младите хора.

Задача 1 Превенция на психическото здраве.

1.1. Популяризиране на възможностите за консултации със специалисти сред младите хора;

Задача 2 Идентифициране на рискова среда и набелязване на корекционни мерки.

1.1. Осигуряване на психологична подкрепа на младежи в риск;

Оперативна цел 4.1.3. Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивното здраве на младите хора.

Задача 1 Постигане на по-високо ниво на здравна култура сред младите хора.

1.1. Провеждане на образователни кампании за превенция на ранната бременност и инфекции ,предавани по полов път;

Задача 2 Стимулиране лечението на двойки с репродуктивни проблеми.

ПРИОРИТЕТ 5 ТОЛЕРАНТНОСТ И ЕВРОПЕЙСКА ПРИНАДЛЕЖНОСТ

Стратегическа цел 5.1 Свързаност, толерантност и европейска принадлежност.

Оперативна цел 5.1.1. Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи.

Задача 1 Финансово подпомагане на младежи в неравностойно положение.

1.1. Отпускане на помощи за сираци- абитуриенти, подsigуряване на стипендии;

1.2. Отпускане на еднократна финансова помощ с решение на Общински съвет-Ябланица.

Задача 2 Развитие на социалните услуги за младежи с дефицити в посока на приобщаване в социалния живот на общината.

1.1. Осигуряване на комплексни социални услуги за младежи с увреждания.

Оперативна цел 5.1.2. Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресията сред младите хора, включително и в онлайн пространствата.

Задача 1 Формиране на съзнание за равнопоставеност, солидарност и толерантност.

1.1. Включване на млади хора в неравностойно положение в социалния живот на общината;

1.2. Включване на млади хора в неравностойно положение в културния живот на общината;

Задача 2 Повишаване на информираността и предпазване от различните форми на насилие в интернет.

1.1. Провеждане на информационни кампании за опасностите в интернет;

Оперативна цел 5.1.3. Засилване чувството за принадлежност към ЕС и споделяне на европейските ценности.

Задача 1 Стимулиране на мобилността и сътрудничеството на младите хора чрез участие в програми.

IV. ОПИСАНИЕ НА СЪВМЕСТНИ ДЕЙНОСТИ, КОИТО ДА ДОПРИНАСЯТ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ НА НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА МЛАДЕЖТА

ОБЩИНА АПРИЛЦИ						
№	Приоритети	Дейност	Инициативи, кампании	Срок	Отговорни институции	Финанс ов ресурс
1.	Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора	1.1. Създаване на ефективни връзки и насърчаване на сътрудничество то между работодатели и училища 1.2. Насърчаване интереса на младите хора към развитието на общината 1.3. Включване в заестост чрез национални програми и схемите по ОП РЧР, според Национален план за действие по	Организиране на информационна среща с работодатели от региона Ден на отворени врати в общинска администрация Стажуване по програми и работа по проекти Прилагане на насърчителните мерки по ЗНЗ	април 2023 г. 12 – ти октомври 2023 г. януари - декември 2023 януари - декември 2023 г.	Дирекция „Бюро по труда“; Общинска администрация Общинска администрация; ръководства на училища Дирекция „Бюро по труда“; Общинска администрация Дирекция „Бюро по труда“; Общинска администрация	В рамките на утвърдените бюджет и на отговорните институции

		заетостта за 2022 год.				
2.	Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги	2.1. Насочване на актуална и достъпна информация към широк кръг интереси и потребности 2.2. Запознаване на младите хора с възможностите, които им се предоставят от приетия Закон за младежта и Националната стратегия за младежта	Своевременно обявяване на сайта на общината за младежки проекти, програми, стипендии и възможности Индивидуални и групови консултации	януари - декември 2023 г. месец юни 2023 г.	Общинска администрация	Не се изисква
3.	Насърчаване на здравословен начин на живот	3.1. Предоставяне на информация и консултиране по въпросите на сексуалното и репродуктивно здраве, превенция на болести, предавани по полов път, превенция на СПИН, наркомания и др. 3.2. Насърчаване на физическата активност и спорт 3.3. Организиране на походи в околностите на Априлци, екскурзии до природни и исторически	Беседи от мед. специалисти по училища в час на класа; Беседи и индивидуално консултиране на млади хора необхванати в образователната система Участие на средношколците и членовете на спортните клубове в ученически игри, спортни състезания,	В рамките на учебната 2022- 2023 г. януари- декември 2023 г. януари- декември 2023 г.	МКБППМН, училища, Дирекция „Социално подпомагане“ МКБППМН, училища, Общинска администрация, спортни клубове, училища	В рамките на утвърдените бюджет и на отговорните институции В рамките на утвърдените бюджет и на отговорните институции

		обекти, екскурзионни летувания и други туристически прояви	кросове, шампионати за деца и младежи, в спортните инициативи			
4.	Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение	4.1. Оказване на подкрепа на младите хора в социалните услуги в общността	Прилагане на добри практики за пълноценно интегриране в обществото на младежи в неравностойно положение	януари-декември 2023 г.	Общинска администрация; ДЦПЛУ	В рамките на утвърдените бюджет и на отговорните институции
5.	Развитие на младежко доброволчество	Привличане на младите хора към доброволчески акции	Провеждане на обучения по оказване на първа помощ на доброволците от БМЧК, както и на различни групи млади хора. Участие в инициативата „Да изчистим България заедно“	януари-декември 2023 г. Съгласно националния план за 2023 г.	БМЧК, Общинска администрация, СУ „В. Левски“ Общинска администрация, училища, читалища	В рамките на утвърдените бюджет и на отговорните институции
6.	Повишаване гражданската активност на младите хора	6.1. Информиране по въпросите за гражданско общество, гражданска активност и възможности за членуване в различни организации 6.2. Участие на младите хора при решаване на младежките проблеми	Беседи и дискусии в час на класа на теми, касаещи правата, задълженията и потребностите на младите хора; Кръгла маса с представители на младежи, училищни съвети, читалища, бизнеса и Община Априлци	В рамките на учебната 2022/2023 г. месец октомври 2023 г.	Училища, общинска администрация Общинска администрация, СУ „Васил Левски“	В рамките на утвърдените бюджет и на отговорните институции
7.	Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони	7.1. Подпомагане дейността на читалищата като културно-	Стимулиране на младежките дейности в читалищата с висок процент млади хора чрез	януари – декември 2023 г.	Общинска администрация	В рамките на утвърдените бюджет

		информационни центрове	приоритетно финансиране по общ. допълваща субсидия за читалищна дейност Участие на талантиливи млади хора в местни, регионални и национални музикални, танцови и др. форуми	Според Общ. културен календар - 2023 г. и обявени регионални и Национални форуми	Общинска администрация, читалища,	и на отговорните институции
	Развитие на межкултурния и международен диалог	8.1. Стимулиране на международно сътрудничество и прилагане на добри практики от международен опит 8.2. Запознаване с ценностите на мултиетническата и мултикултурна природа на общността за приемане на различията	Дейности по проекти с международно участие по училища Дейности по проекти, свързани с толерантност и мултикултурна среда	Според Графика на дейностите по проекта Според Графика на съответната инициатива	Училища Общинска Администрация, училища, читалища	В рамките на утвърдените бюджет и на отговорните институции
	Повишаване ролята на младите хора в превенцията на престъпността.	9.1. Превенция на правонарушенията, извършени от млади хора 9.2. Провеждане на дискусии, беседи, ролеви игри и мултимедийно обучение по темите: превенция на наркотици, проституция, тютюнопушене, агресия и формиране на възпитателни модели против	Информационно - образователна кампания на МКБППМН Информационно - образователна кампания на МКБППМН	В рамките на учебната 2022- 2023 г.	МКБППМН училища МКБППМН училища	В рамките на утвърдените бюджет и на отговорните институции

ОБЩИНА ЛЕТНИЦА					
№	Дейност	Отговорна институция	Източник на финансиране на дейността	Индикатор	Целева стойност лв./бр.
ПРИОРИТЕТ 1: ОБРАЗОВАНИЕ, ПРОФЕСИОНАЛНО ОРИЕНТИРАНЕ					
<i>Стратегическа цел 1:</i> Подпомогне и стимулиране стремежа на младите хора да не изпаднат от образователната система, както и придобиването на по-висока образователна степен и професионална квалификация.					
1.1.	Провеждане на срещи и беседи с родители и деца, попадащи в рискови групи.	СУ „Бачо Киро“ град Летница МКБППМН	Оперативни програми към МОН	Проведени срещи	7 бр.
<i>Стратегическа цел 2:</i> Осигуряване на възможност за стажуване.					
2.1.	Осигуряване на възможност за придобиване на трудов стаж на безработни младежи чрез средства от оперативни и национални програми	СУ „Бачо Киро“ град Летница, Дирекция „Бюро по труда“ град Ловеч, местни работодатели	МТСП, Европейски програми	Стажували младежи	15 бр.
<i>Стратегическа цел 3:</i> Подобряване на връзките между образователни, обучителни институции и бизнес сектор за улесняване на прехода от образование към заетост.					
3.1.	Усъвършенстване на системата за качествен обмен на информация между различни институции.	Община Летница, Агенция по заетостта	Общински бюджет	Участвали институции	4 бр.
ПРИОРИТЕТ 2: МЛАДЕЖКО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО И ЗАЕТОСТ.					
<i>Стратегическа цел 1:</i> Стимулиране участието на работодатели, които подкрепят професионалната интеграция чрез квалификация и преквалификация като повишават производителността и адаптивността на заетите млади хора.					
1.1.	Провеждане на информационни кампании сред представители на местния бизнес.	Община Летница, Областен информационен център - Ловеч	Оперативни програми	Проведени кампании	6 бр.
<i>Стратегическа цел 2:</i> Консултиране на предприемчиви млади хора с цел развитието на собствен бизнес.					
2.1.	Провеждане на курсове и обучения.	Община Летница, Дирекция „Бюро по труда“ град Ловеч	Оперативни програми и проекти, партньорски организации	Проведени обучения	5 бр.
<i>Стратегическа цел 3:</i> Създаване на нови работни места с атрактивно заплащане, за да се намали потока напускащи общината млади хора.					
3.1.	Предприемане на допълнителни мерки за стимулиране на	Община Летница, Българска стопанска камара	Европейски фондове	Разкрити нови работни места	9 бр.

	инвестиции, свързани с насърчаване разкриването на нови работни места в по-малките населени места.				
--	--	--	--	--	--

ПРИОРИТЕТ 3: ГРАЖДАНСКА АКТИВНОСТ И УЧАСТИЕ. МЛАДЕЖКО ДОБРОВОЛЧЕСТВО.

Стратегическа цел 1: Осигуряване на възможности за пълноценно участие на младите хора в обществения живот. Насърчаване на самоорганизирането на младите хора.

1.1.	Организиране на научни, художествено-творчески фестивали, спортни и развлекателни мероприятия за младите хора.	Община Летница, СУ „Бачо Киро“ град Летница, местни читалища, НПО	Държавен бюджет, общински бюджет, Европейски и международни фондове, програми и проекти	Организирани мероприятия	3 бр.
1.2.	Включване в кампанията „Да изчистим България“.	Община Летница, СУ „Бачо Киро“ град Летница, Български младежки червен кръст	Общински бюджет	Взели участие младежи	5 бр.
1.3.	Участие на младежи в честването на национални празници.	Община Летница, СУ „Бачо Киро“ град Летница, местни читалища, НПО	Бюджети на съответните институции	Чествани празници	10 бр.

Стратегическа цел 2: Развитие на доброволчеството, с цел стимулиране на личностното развитие, стремеж към повишаване на образованието, конкурентоспособност на пазара на труда, социално сближаване, солидарност между поколенията и формиране на гражданско самосъзнание.

2.1.	Информираност за ползите от доброволчеството.	Община Летница, Български младежки червен кръст	МКБППМН, Община Летница	Информирани младежи	20 бр.
------	---	---	-------------------------	---------------------	--------

ПРИОРИТЕТ 4: РАВЕНСТВО, МНОГООБРАЗИЕ И ПРИОБЩАВАНЕ.

Стратегическа цел 1: Превенция на социалното изключване на младите хора в неравностойно положение - младежи с увреждания, младежи напускащи специализирани институции, младежи страдащи от различни зависимости и други групи младежи в риск.

1.1.	Програми за подпомагане на нуждаещи се лица.	МКБППМН, Агенция за социално подпомагане	Фонд за европейско подпомагане на нуждаещи се лица	Реализирани програми	3 бр.
------	--	--	--	----------------------	-------

Стратегическа цел 2: Стимулиране на активното участие на младите хора в превенцията на престъпността.

2.1.	Организиране на информационни и образователни кампании за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора.	Община Летница, МКБППМН, Полицейски участък град Летница, неправителствени организации	Общински бюджет	Проведени кампании	2 бр.
------	--	--	-----------------	--------------------	-------

Стратегическа цел 3: Организиране на прояви за опознаване на отделните етнически общности и техните култури, стимулиране на толерантност, разбирателство и взаимодействие между общностите.

3.1.	Реализиране на	Община Летница	Общински	Извършени	5 бр.
------	----------------	----------------	----------	-----------	-------

	дейности за превенция на различни зависимости, сексуално здраве и насилие.	чрез МКБППМН, здравен медиатор, СУ „Бачо Киро“, чрез образователен медиатор	бюджет, оперативни програми	дейности	
--	--	---	-----------------------------	----------	--

ПРИОРИТЕТ 5: ДОСТЪП ДО ИНФОРМАЦИЯ И УСЛУГИ.

Стратегическа цел 1: Подобряване на достъпа на младите хора до интернет във всички населени места в община Летница.

1.1.	Усъвършенстване на достъпа до информация и качествени услуги – за свободен достъп на младите хора.	Община Летница, НПО	Оперативни програми и проекти	Реализирани проекти	1 бр.
------	--	---------------------	-------------------------------	---------------------	-------

Стратегическа цел 2: Организиране на общински информационни кампании, насочени към младите хора - запознаване на младите хора с публичните институции и с техните граждански права.

2.1.	Организиране на общински информационни кампании	Община Летница, кметства, читалища	Общински бюджет	Участвали младежи	10 бр.
------	---	------------------------------------	-----------------	-------------------	--------

ПРИОРИТЕТ 6: РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В МАЛКИТЕ НАСЕЛЕНИ МЕСТА И СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ.

Стратегическа цел 1: Създаване на привлекателна среда за развитие на младите хора във всички населените места на община Летница.

1.1.	Участие в програми за заетост на млади хора, на Агенция по заетостта, дирекция „Бюро по труда“ град Ловеч.	Агенция по заетостта, Дирекция „Бюро по труда“ град Ловеч, Община Летница	Национален бюджет	Назначени лица до 29 години	6 бр.
------	--	---	-------------------	-----------------------------	-------

Стратегическа цел 2: Достъп до образование и обучения в малките населени места и селските райони.

2.1.	Достъп до услуги и възможности за активно прекарване на свободното време.	Община Летница	Общински бюджет	Предоставени услуги	7 бр.
------	---	----------------	-----------------	---------------------	-------

ПРИОРИТЕТ 7: НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВЕН НАЧИН НА ЖИВОТ И ЖИВОТ БЕЗ НАСИЛИЕ.

Стратегическа цел 1: Провеждане на информационни кампании за превенция на ранните бракове и бременност, употреба на наркотични и психотропни вещества, тютюнопушене, злоупотреба с алкохол и др.

1.1.	Организиране и провеждане на здравно-образователни дейности	Община Летница, РЗИ, АСП, МОН	Национален бюджет, Общински бюджет, БЧК	Реализирани дейности	12 бр.
------	---	-------------------------------	---	----------------------	--------

Стратегическа цел 2: Осигуряване на равенство в достъпа до качествени здравни услуги и превантивни програми за всички млади хора, младежите с увреждания, младежите от етнически малцинствени групи.

2.1.	Организиране на спортни и културни дейности.	Община Летница, местни читалища	Общински бюджет	Закупено оборудване	4 000 лв.
------	--	---------------------------------	-----------------	---------------------	-----------

ПРИОРИТЕТ 8: ЕКОЛОГИЧНО ПОВЕДЕНИЕ И ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА.

Стратегическа цел 1: Подпомагане на земеделски и неземеделски дейности - туризъм, занаяти и други сред младежите.

1.1.	Инвестиции в подкрепа на	Община Летница, читалища, НПО	Държавен бюджет,	Вложени средства	60 000 лв.
------	--------------------------	-------------------------------	------------------	------------------	------------

	неземеделски дейности. Развитие на устойчив туризъм. Популяризиране на местни занаятчийски дейности.		общински бюджет, Европейски и международни фондове, програми и проекти.		
--	--	--	---	--	--

Стратегическа цел 2: Стимулиране на младежки инициативи, свързани с опазването на околната среда и местното културно наследство.

2.1.	Провеждане на информационни кампании за разделно събиране на отпадъци.	Община Летница, „Екопак България“ АД	Общински бюджет	Проведени кампании	1 бр.
------	--	--------------------------------------	-----------------	--------------------	-------

ПРИОРИТЕТ 9: СВОБОДНО ВРЕМЕ, ТВОРЧЕСТВО И КУЛТУРА.

Стратегическа цел 1: Насърчаване и подпомагане дейността на читалищата като средища за информация, неформално обучение, културно изразяване и гражданско участие в селските райони.

1.1.	Закупуване на съвременно библиотечно оборудване.	Община Летница, местни читалища, неправителствени организации	Европейски и национални програми и проекти, дарения	Изразходвани средства	8 000 лв.
------	--	---	---	-----------------------	-----------

Стратегическа цел 2: Сформиране на клубове по интереси, свързани с изкуство, наука и спорт.

2.1.	Създадени младежки групи по интереси.	СУ „Бачо Киро“ град Летница, читалища	Собствени средства	Взели участие младежи до 29 г.	20 бр.
------	---------------------------------------	---------------------------------------	--------------------	--------------------------------	--------

ОБЩИНА ЛОВЕЧ

№	Дейности	Програми, инициативи	Източник – общински бюджет, ОП, др.	Необходими средства за 2023 г.	Отговорна институция/Период
---	----------	----------------------	-------------------------------------	--------------------------------	-----------------------------

ПРИОРИТЕТ 1: НАСЪРЧАВАНЕ НА ИКОНОМИЧЕСКАТА ЗАЕТОСТ, КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА И СНИЖАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА БЕЗРАБОТИЦА

1.1.	Улесняване прехода от образование към заетост.				
	Общо по приоритет 1			0.00 лв.	

ПРИОРИТЕТ 2: ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ИНФОРМАЦИЯ И КАЧЕСТВЕНИ УСЛУГИ

2.1.	Стимулиране на неформалното обучение сред младите хора				
2.1.1.	Информирание и консултиране на деца и младежи по различни въпроси, касаещи тяхното развитие. Осигуряване на "свободна" детска	Програма за развитие на Център за обществена подкрепа, Програма за развитие на "Център за	Бюджет на ЦОП и ЦСРИ - ДДД	в рамките на бюджета на ЦОП	Сдружение "Граждански инициативи - Ловеч"/ 2023 г.

	зона, в която децата да разпознават свое пространство.	социална рехабилитация и интеграция" Програми: - информиране и консултиране - застъпничество и посредничество - терапия и рехабилитация - обучение за придобиване на умения Обучение на младежи. Работа в ролеви групи. Общностна работа в маргинализирани групи			
2.2.	Насърчаване и подпомагане на развитието на талантливите млади хора в областта на изкуството, науката, спорта чрез:				
2.2.2.	Подобряване достъпа до информация и качествени услуги. Насърчаване и подпомагане на развитието на талантливите млади хора в областта на изкуството, науката и спорта.				
2.2.3.	Насърчаване на приноса на младежката работа за реализация на творческите способности на младите хора.	Детски творчески лагер 2023 г. Ежедневни репетиции, походи и игри. -транспорт - 1700 лв. Тениски-600 лв. -Запис на	Общински бюджет	2 800.00 лв.	НЧ" Зорница 2010-Нено Щрегарски"/ м. април
		Escape Game - Информационни срещи -200 лв. - Вода и сладки участници-160 лв. - Материали съгласно приложен списък - 1800 лв. - Постери-100 лв.	Общински бюджет	2 560.00 лв.	Сдружение "Знание"- гр. Ловеч"/ 9 месеца

		-Награди-300 лв.			
		Творчески пространства "Усмивка" -Материали за рисуване-500 лв. -Хартия, картон и офис м-ли - 200 лв. -Конци, прежда - 100 лв. - Цветен пясък - 75 лв. -Платна за рисуване-130 лв.	Общински бюджет	1 005.00 лв.	Сдружение "Мисия-Иновации-Гражданство" – МИГ/ м. април-м. август
2.2.4.	Насърчаване на здравословния начин на живот и превенция на зависимостите на младите хора				
	Общо по приоритет 2			6 365.00 лв.	

ПРИОРИТЕТ 3: НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВНИЯ НАЧИН НА ЖИВОТ И ПРЕВЕНЦИЯ НА ЗАВИСИМОСТИТЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА

3.1	Превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора				
3.1.1.	Развиване и базиране на общообразователни програми за универсална превенция по училищата и повишаване чувствителността и информираността на обществото към употребата на наркотични вещества	Провеждане на инициативи и практики за превенция на наркоманиите: кампании, младежки концерти и клубове "зони свободни от наркотици" и др. интерактивни методи Интерактивен урок за здраве Интерактивен урок за влиянието на ПАВ върху психичното здраве Кампания "Пази детето в интернет". Разработване и реализиране на интернет базирани	Централен и общински бюджет (планирани средства за дейностите на ПИЦ)	в рамките на държавно делегираната дейност на ПИЦ	Превантивно-информационен център /ПИЦ/ целогодишно

		програми за консултиране и насочване.			
3.1.2.	Създаване на подходящи условия и среда за предлагане на услуги, придобиване на здравни знания относно наркотиците и тяхното вредно въздействие сред младите хора в и извън училище	Провеждане на инициативи и практики за превенция на наркоманиите: кампании, младежки концерти и клубове "зони свободни от наркотици" и др. интерактивни методи Интерактивен урок за здраве Интерактивен урок за влиянието на ПАВ върху психичното здраве Кампания "Пази детето в интернет". Разработване и реализиране на интернет базирани програми за консултиране и насочване.	Централен и общински бюджет (планирани средства за дейностите на ПИЦ)	в рамките на държавно делегираната дейност на ПИЦ	Превантивно-информационен център /ПИЦ/ целогодишно
3.1.3	Насърчаване и подпомагане на сътрудничеството между младежките работници, здравните специалисти, младежките и спортни организации за утвърждаване на здравословен начин на живот.	"Здравословен начин на живот. Предпоставка за добро здраве сред младите хора" -закупуване на награди за спортни мероприятия - 840 лв. - награди и консумативи участници в интерактивни обучения - 260 лв.	Общински бюджет	1 100.00 лв.	РЗИ-Ловеч/ януари-декември
	Общо по приоритет 3			1 100.00 лв.	
ПРИОРИТЕТ 4: ПРЕВЕНЦИЯ НА СОЦИАЛНОТО ИЗКЛЮЧВАНЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ					
4.1.	Осигуряване на условия за социална адаптация и насърчаване на социалното включване на младежите в риск,				

	повишаване на качеството на социалните услуги за младите хора в неравностойно положение				
4.1.1.	Подобряване социализацията на децата и младите хора, настанени в ЦНСТ, чрез извеждане от институциите и включване в интерактивни форми на работа съвместно с доброволци на организацията	"Големи и малки доброволци в действие" - Саксии и ръкавици - 150 лв. - Почвена смес - 55 лв. - Флаери за информация -50 лв. - Цветни листи А4 и тонер -100 лв. - Награди за участниците - 400 лв. - Хонорар координатор - 250 лв.	Общински бюджет	1 005.00 лв.	Сдружение "Екомисия 21 век"- гр. Ловеч"/ М. март-декември
	Общо по приоритет 4			1 005.00 лв.	
ПРИОРИТЕТ 5: УТВЪРЖДАВАНЕ И ПОПУЛЯРИЗИРАНЕ НА МЛАДЕЖКОТО ДОБРОВОЛЧЕСТВО					
5.1.	Популяризиране на доброволчеството	"Мирът започва с усмивка" - Организиране на кампании и инициативи по актуални теми -Подобряване достъпа на млади хора до качествени услуги.	Общински бюджет	1 300.00 лв.	ОС на БЧК-Ловеч/ м. януари-декември
5.1.1.	Удостоверяване и признаване на обучението, опита и уменията, получени от младите хора по време на доброволческата дейност.				
5.1.2	Насърчаване на младежкото доброволчество от държавата и общинните.	"Четенето е модерно" - Образователна платформа - 500 лв. -Материали за ръчно книговежане- 350 лв. -Транспортни разходи-100 лв.	Общински бюджет	950.00 лв.	ЦРД към РБ "Проф.Б. Цонев"-Ловеч/ М. юни-октомври

	Общо по приоритет 5			2 250.00 лв.	
ПРИОРИТЕТ 6. ПОВИШАВАНЕ НА ГРАЖДАНСКАТА АКТИВНОСТ					
6.1.	Насърчаване на самоорганизирането на младите хора.				
6.1.1	Създаване на условия за подкрепа и реализиране на младежки кампании и младежки инициативи	"Заедно творим вълшебства" - Изработване на пано-винил-810 лв. - Изработване на рекламни табла-1200 лв.	Общински бюджет	2 010.00 лв.	ЦПЛР-ОДК/ м. януари - октомври
		"Жива история" Награди за участниците-750 лв.	Общински бюджет	750.00 лв.	Сдружение "Васил Левски-Апостола/ м. април-юни
6.1.2	Финансиране на малки ученически проекти	Придобиване на нови знания и практически умения в областта на 3D числови симулации и предварителен анализ на дигитални модели за 3D принтиране -Удължаване на период на валидност и осигуряване на поддръжка за период от 12 месеца-1400 лв.	Общински бюджет	1 400.00 лв.	Фондация с нестопанска цел "Институт за дигитално образование, научноизследователска и развойна дейност/ м. април
6.2.	Осигуряване на ефективно представителство на интересите на младите хора във формирането, изпълнението и оценката на секторните политики на национално, регионално, областно и общинско ниво				
6.2.1	Подобряване на знанията на младите хора за ролята на функциите на местната власт. Повишаване на информираността				

	на младежи от Община Ловеч. Подобряване на познанията за различните форми на гражданско участие.				
	Общо по приоритет 6			4 160.00 лв.	
ПРИОРИТЕТ 7. ДЕЙНОСТИ, СВЪРЗАНИ С МЛАДИТЕ ХОРА В МАЛКИТЕ НАСЕЛЕНИ МЕСТА В ОБЩИНАТА					
7.1.	Създаване на привлекателна среда за развитие на младите хора в малките населени места и селските райони				
7.1.1.	Провеждане на летни занимални и обучения за деца и младежи от малки населени места				
7.1.2.	Финансиране на микропроекти на деца и младежи от Община Ловеч, включително и в малките населени места				
	Общо по приоритет 7				
ПРИОРИТЕТ 8. РАЗВИТИЕ НА МЕЖДУКУЛТУРНИЯ И МЕЖДУНАРОДНИЯ ДИАЛОГ					
8.1.	Насърчаване на междуетническото и межкултурното опознаване, толерантност и диалог				
ПРИОРИТЕТ 9. ПОВИШАВАНЕ РОЛЯТА НА МЛАДИТЕ ХОРА В ПРЕВЕНЦИЯТА НА ПРЕСТЪПНОСТТА					
9.1.	Ангажиране на местната власт, младежките организации и медиите в превенцията на правонарушенията, извършвани от младежи				
9.1.1	Работа на МКБППМН за включване на деца с девиантно поведение и/или противообществени	Програма за превенция и осведоменост от киберпрестъпления и безопасна работа в интернет.	държавно делегирана дейност	в рамките на бюджета на МКБППМН	МКБППМН/ 2023 г.

	прояви в развиващи младежки дейности за превенция на развитието на престъпно поведение.	Програма "Заедно можем" сред ученици 1-5 клас. Програма "Здравословен начин на живот" на ниво училище.			
9.2.	Развитие на култура на пътна безопасност сред младите хора				
	9.2.1. Организиране на програми за пътна безопасност в средищата за младежко общуване				
ПРИОРИТЕТ 10. РАЗВИТИЕ НА НЕФОРМАЛНОТО ОБРАЗОВАНИЕ, ЧРЕЗ АЛТЕРНАТИВНИ ФОРМИ НА ОБУЧЕНИЕ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА НОВИ ЗНАНИЯ И УМЕНИЯ					
Обща сума за финансиране по приоритетите от Общински бюджет				14 880.00 лв.	

ОБЩИНА ТЕТЕВЕН				
СТРАТЕГИЧЕСКИ ПРИОРИТЕТ 1. НАСЪРЧАВАНЕ НА НЕФОРМАЛНОТО ОБУЧЕНИЕ				
Период	Дейност	Цел	Организатори	Финансиране
Януари 2023 г.	Еднодневна екскурзия до град Ловеч – посещение на виртуален музей на водата на ученици от НПГГСД „Сава Младенов“	Насърчаване участието на младите хора с цел опознаване на водата като живителна течност.	Община Тетевен	300
Април 2023 г.	Посещение на ученици от клуб „Дигитално предприемачество“ към СУ „Георги Бенковски“ на технологичната компания „Волаком АД“	Запознаване на учениците със съвременна производствена база, продукти и технологии, както и подкрепа за професионалната им ориентация.	Община Тетевен; СУ “Г. Бенковски” – гр. Тетевен; „Волаком АД“	300
Април 2023 г.	„Демонстрация на компостиране на отпадъци“- демонстрация на вече съществуващите компостери в двора на НПГГСД „С. Младенов“ пред група ученици от другите училища и закупуване на компостери и поставянето им.	Насърчаване участието на младите хора в реализиране на мерки по опазване на околната среда, събиране и използване на растителните отпадъци, подлежащи на компостиране от дворовете на училищата.	НПГГСД „Сава Младенов“; ПГ по СЕУ – гр. Тетевен; СУ “Г. Бенковски” – гр. Тетевен; Община Тетевен	400

Юни 2023 г.	Творческо Мобилно ателие	Насърчаване на креативността, индивидуалността и творческото мислене на младите хора.	Община Тетевен; Учебни заведения; Милена Стамболийска	1000
Октомври 2023 г.	Организиране на едномеденна екскурзия с учебна цел в СУ „Васил Левски“ - гр. Троян на учениците от СУ „Георги Бенковски“	Обмяна на опит между двете училища и споделяне на добри практики, свързани с развитието на ученическото самоуправление и развитието на екотуризма в Национален парк „Централен Балкан“	СУ „Георги Бенковски“ – гр. Тетевен; СУ „Васил Левски“ – гр. Троян Община Тетевен	300
Целогодишно	Популяризиране на успехите на ученици с постижения в научни дисциплини, местни и национални състезания, конкурси, олимпиади	Мотивиране на ученици с високи постижения в учебния процес за бъдещо надграждащо образование и кариерно развитие	Община Тетевен	100
СТРАТЕГИЧЕСКИ ПРИОРИТЕТ 2: НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И ПОДКРЕПАТА ЗА МЛАДИ ХОРА				
Април 2023 г.	Организиране на младежка трудова борса за завършващи средно и висше образование.	Осигуряване на възможност за професионална реализация	НПГГСД „Сава Младенов“; ПГ по СЕУ – гр. Тетевен; СУ „Г. Бенковски“ – гр. Тетевен БТ – гр. Тетевен Община Тетевен	100
Май 2023 г.	Среща с младежи, завършващи ВУЗ за възможностите за реализация в местни фирми и институции	Осигуряване на възможност за професионална реализация	НПГГСД „Сава Младенов“; ПГ по СЕУ – гр. Тетевен; СУ „Г. Бенковски“ – гр. Тетевен БТ – гр. Тетевен Община Тетевен	100
Целогодишно	Организиране на посещения от ученици от специалност „Организация на хотелиерството“ в места за настаняване запознаване с дейността им и възможностите за бъдеща професионална реализация	Запознаване с дейността им и възможностите за бъдеща професионална реализация	СУ „Г. Бенковски“ – гр. Тетевен; Община Тетевен	300

Целогодишно	Включване на безработни младежи в национални програми и НПДЗ – национален план за действие за заетост – „Старт на кариерата“ и др.	Насърчаване на икономическата активност и трудова реализация	Дирекция „БТ“- Тетевен	Не е необходимо
Април 2023 г.	Организиране на среща на училищните ръководства на средните училища с работодатели, ДБТ и РУО на МОН за уточняване на държавния план-прием за учебната 2024/2025 г. в професионалните училища в съответствие с развитието на икономиката и нуждите на местния бизнес	Професионално обучение съобразно потребностите на пазара на труда	НПГГСД „Сава Младенов“; ПГ по СЕУ; СУ „Г. Бенковски“ – гр. Тетевен; Дирекция „БТ“- Тетевен РУО на МОН-Ловеч Община Тетевен	Не е необходимо
Декември 2023 г.	Номинация "Работодател и инвеститор на годината", категория младежка заетост и младежко предприемачество и номинация „Ученик с постижения в общообразователната и професионална подготовка“	Обществена оценка и признание за работодатели, създали заетост за млади хора и младежи-предприемачи, развили собствен бизнес в общината	Бизнес, Дирекция “Бюро по труда“ Община Тетевен	800
Целогодишно	Инициативи, свързани с популяризиране и разширяване обхвата на дуалното обучение в професионалните гимназии	Информираност на учениците от прогимназиална степен за възможностите за обучение в комплексна среда училище-бизнес	НПГГСД „Сава Младенов“; ПГ по СЕУ; Дирекция „БТ“- Тетевен РУО на МОН-Ловеч Община Тетевен	100
СТРАТЕГИЧЕСКИ ПРИОРИТЕТ 3: НАСЪРЧАВАНЕ НА АНГАЖИРАНОСТТА, УЧАСТИЕТО И ОВЛАСТЯВАНЕТО НА МЛАДИТЕ ХОРА				
Май 2023 г.	Организирано пътуване и игри до паметник на Г. Бенковски, м. Костина и Въжена градина в с. Рибарица за деца от ЦОП, ДЦЛУ и ЦНСТ.	Приобщаване на децата в неравностойно положение и увреждания към останалите деца и средата на живот.	Община Тетевен ЦОП ДЦЛУ ЦНСТ	400
Май 2023 г.	Дни на „Пожарна безопасност и защита на	Спортно – състезателна дейност и практическа	Община, учебни заведения, Районна	400

	населението“ – гр. Тетевен /състезание „Млад огнеборец“/	подготовка на млади огнеборци	служба „Пожарна безопасност и защита на населението“ – гр. Тетевен	
Октомври 2023 г.	Рекламна кампания – изработване на рекламни материали от училищата на територията на Община Тетевен	Включване на младежите в популяризирането на Община Тетевен	НПГГСД „Сава Младенов“; ПГ по СЕУ – гр. Тетевен; СУ “Г. Бенковски” – гр. Тетевен; Община Тетевен	600
3 декември 2023 г.	Отбелязване на Международния ден на хората с увреждания	Формиране на гражданска инициатива и съпричастност към хората с увреждания	ЦОП; ДЦЛУ; ЦНСТПЛУИ	400
Целогодишно	Инициативи за популяризиране на мерките за подпомагане на млади семейства с репродуктивни проблеми и насърчаване на раждаемостта	Насърчаване на раждаемостта и подпомагане на двойки с репродуктивни проблеми	Община Тетевен	200

СТРАТЕГИЧЕСКИ ПРИОРИТЕТ 4: РАЗВИТИЕ И УТВЪРЖДАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА РАБОТА В НАЦИОНАЛЕН МАЩАБ

Март 2023 г.	Среща на Ученическите съвети в средните училища за обмен на инициативи и добри практики	Създаване на организационни умения и ангажираност в обществения живот	НПГГСД „Сава Младенов“; ПГ по СЕУ – гр. Тетевен; СУ “Г. Бенковски” – гр. Тетевен; Община Тетевен	100
от 3 април 2023г. до 9 април 2023г.	Залесяване от доброволци от НПГГСД „Сава Младенов“, СУ „Георги Бенковски“ и ПГ по СЕУ на площ, определена от Общината	Стимулиране на гражданската активност на младите хора. Устойчивост на доброволческите инициативи от 2019 г. за запазване на горското богатство.	НПГГСД „Сава Младенов“; СУ „Георги Бенковски“; ПГ по СЕУ; Община Тетевен	300
12 октомври 2023 г.	Ден на българската община - стимулиране на структурния диалог на местно ниво между младежите и лицата, представляващи общински институции с роля върху формирането на младежките политики	Стимулиране на гражданската активност на младите хора	Общинска администрация, Общински съвет, учебни заведения	Не е необходимо
5 декември 2023 г.	Международен ден на доброволеца и доброволчеството	Да се популяризира трудът на доброволците, хората, които безвъзмездно	НЧ „Съгласие 1869 г.“; Община Тетевен; Учебни заведения	100

		помагат на уязвимите и нуждаещите се от помощ		
СТРАТЕГИЧЕСКИ ПРИОРИТЕТ 5. СВЪРЗАНОСТ, ТОЛЕРАНТНОСТ И ЕВРОПЕЙСКА ПРИНАДЛЕЖНОСТ				
27 март 2023 г.	„Часът на Земята“ - последната събота на март, от 20:30 до 21:30 ч. /запалване на свещи и пускане на летящи, светещи, биоразградими фенери на площада/.	Отпращане на призив за по-устойчиво бъдеще, демонстрирайки какво влияние могат да имат малките постъпки върху голямата планета	НПГГСД „Сава Младенов“, Община Тетевен, МКБППМН	300
9 май 2023 г.	Отбелязване на 9 май – Ден на Европа /младежки прояви/.	„Европейска солидарност по време на криза“ - съхраняване на самобитността и идентичността като част от европейското семейство	Община, ЦПЛР, учебни заведения	Не е необходимо
Юни 2023 г.	Образователни, културни и спортно - развлекателни прояви съвместно с представители на Община Радовиш – Македония.	Насърчаване на межкултурното опознаване, толерантност и диалог, успехи в реализацията на младежки и образователни политики.	Община Тетевен; Община Радовиш	1000
12 август 2023 г.	Ден на младежта – инициативи свързани с празника с деца и младежи.	Младите хора и тяхното интегриране в процеса на вземане на решения на глобално, национално и местно ниво.	Комисия за детето, ЦПЛР, МКБППМН	Не е необходимо
21 ноември 2023 г.	Инициативи по повод Деня на християнското семейство и християнската младеж	Възпитание в християнски ценности и добродетели– подтик към вътрешно усъвършенстване.	Община, ЦПЛР, Църковно настоятелство	100
СТРАТЕГИЧЕСКИ ПРИОРИТЕТ 6: НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВЕН И ПРИРОДОЩАДЯЩ НАЧИН НА ЖИВОТ				

Май-Юни 2023 г.	Работа на МКБППМН и ЦОП, както и други институции, Насърчаване здравословния начин на живот при младите хора: превенция на тютюнопушенето, злоупотреба с алкохол, употреба на наркотици и полово предавани болести; повишаване сексуалната култура на младите хора; подобряване на сексуалното и репродуктивно здраве	Развитие на знания, нагласи и умения за здравословен начин на живот, обмяната на опит, добри практики и превантивни мерки за ограничаване на негативни социални влияния, както и създаването на възможности за обучение на младите хора с цел безопасно поведение и избягване на рискови за здравето практики,	МКБППМН, ЦОП	В рамките на бюджета на МКБППМН и ЦОП
Юни 2023 г.	Спортни игри за децата с увреждания, организирани с участието на спортни клубове на територията на Община Тетевен.	Засилване на комуникацията между хората с увреждания и младите граждани.	Спортни клубове ЦПЛР ЦНСТ ЦОП	350
1 декември 2023 г.	Национална АНТИ-СПИН кампания „Животът е безценен“	Популяризиране на безрисковото сексуално поведение, както и толерантното отношение към хората, живеещи с ХИВ/СПИН.	Община, МКБППМН	В рамките на бюджета на МКБППМН и ЦОП
Октомври 2023 г.	Среща с млади хора, преодолели наркозависимости	Превенция на зависимостите от наркотични вещества	Община Тетевен, МКБППМН	500
Май 2023 г.	Празник на движението и спорта под наслов „Да се раздвижим заедно“	Популяризиране седмицата на спорта на територията на община Тетевен	СУ „Георги Бенковски“ – гр. Тетевен; Община Тетевен	300
Целогодишно	Посредничество за осъществяване на индивидуални консултации със специалисти на деца и младежи, зависими от наркотични вещества	Ограничаване на негативни последици от наркозависимостите	МКБППМН	Не е необходимо
Целогодишно	Организиране и участие на младежи в екоинициативи по известни туристически маршрути – маркировка и почистване	Активно участие на младите хора в поддържането и опазването на околната среда.	Община Тетевен; Учебни заведения	100

СТРАТЕГИЧЕСКИ ПРИОРИТЕТ 7: НАСЪРЧАВАНЕ НА КУЛТУРАТА И ТВОРЧЕСТВОТО СРЕД МЛАДИТЕ

Януари 2023 г.	Награждаване на младежи с високи постижения в областта на културата, спорта, личното творчество и изкуството	Подкрепа и стимулиране на личностното развитие на младите хора в Община Тетевен.	Община Тетевен;	1000
Април – Май 2023 г.	„Вкусът на живота“ – моноспектакъл на Наталия Цекова	Мотивиране на младите хора за включване в социалните проблеми свързани с етническата общност в Общината	Община Тетевен	1100
23 април 2023 г.	Отбелязване на Световния ден на книгата – организиране на среща с поети и писатели от Община Тетевен	Класически и модерен прочит на българска литература през погледа на млади творци	Община Тетевен;	150
12 – 14 май 2023 г.	Национален фестивал на театрални групи „Маските падат“ в гр. София - Участие на младежка театрална група към ЦПЛР - Тетевен	Подпомагане на младите таланти за професионално израстване и развитие в театралното изкуство.	Община Тетевен; ЦПЛР	500
Първи ноември 2023 г.	Младежки инициативи по повод Деня на гр. Тетевен и участие в провеждането на празника.	Мотивиране на младите хора чрез допълнителни знания и умения да надградят познанията си за Тетевенския край и рекламират неговите ценности.	Младежи, учебни заведения, НПО, социални институции	Не е необходимо
Декември 2023 г.	Коледен базар „Надежда за всички“	Коледата – християнска и общоевропейска ценност.	Община Тетевен; Учебни и детски заведения; ЦПЛР, граждани и други	400

ЗА ФИНАНСОВОТО ОБЕЗПЕЧАВАНЕ НА МЕРОПРИЯТИЯТА, ЗАЛОЖЕНИ В „ГОДИШЕН ПЛАН 2023 Г. ЗА МЛАДЕЖТА ”, СА НЕОБХОДИМИ 12 100 ЛВ.

ОБЩИНА ТРОЯН

1. Приоритет: Неформално обучение за придобиване на умения и ключови компетентности

1.1. Стратегическа цел: Насърчаване на неформално обучение

1.1 .1 Оперативна цел: Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентност

Дейност 1: Доизграждане на	Кандидатстване по	Обновяване на	
----------------------------	-------------------	---------------	--

съвременна образователна среда, която да гарантира ефективен образователен процес както за формалното, така и за неформалното и информалното учене.	национални програми към МОН за изграждане на STEM центрове към образователните институции в Община Троян.	образователната среда в образователните институции по Плана за възстановяване и устойчивост и други национални програми	Община Троян, училища
Дейност 2: Насърчаване валидирането на компетентности, придобити чрез неформално обучение.	Консултиране на лица, желаещи да валидират придобитите знания и компетентности чрез неформално обучение.	Повишен брой лица валидирали степен на образование.	Община Троян, училища, Дирекция "Бюро по труда", частни обучителни центрове
Дейност 3: Мотивиране на младите хора да разширяват знанията, опита и уменията си чрез възможностите на неформалното обучение.	Провеждане на срещи с млади и успешни личности в сферата на спорта, културата, предприемачеството и т.н.	Популяризиране формите на неформалното обучение.	Община Троян, спортни клубове, читалища
Дейност 4: Подобряване достъпа на младите хора до обществените библиотеки и техните ресурси.	Осъвременяване на библиотечните фондове и информационните им възможности.	Повишаване броя на потребителите на библиотеките под 30 г.	Община Троян, читалища, образователни и културни институции
Дейност 5. Приоритетно насърчаване на местните млади хора към обучение по професии и специалности, търсени за трудовия пазар.	Популяризиране на ВУЗ и неформални образователни организации, предлагащи обучение по атрактивни, защитени и актуални в съвременните условия професии, изпълнение на стажантски програми към ЛТУ и др.	Подобрено кариерно ориентиране.	Община Троян, ВУЗ
Дейност 6. Организиране на срещи за популяризиране на града като привлекателно място за млади хора с дефицитни за общината професии.	Запознаване на младите хора, завършващи висше образование с възможностите за кариерно развитие и предимствата на условията за живот в община Троян	Приличане на млади специалисти.	Община Троян, Медицински университет и други ВУЗ-ове
1.2. Стратегическа цел: Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)			
1.2.1. Оперативна цел: Насърчаване заетостта на младите хора			
Дейност 1: Насърчаване на младите хора за включване в пазара на труда чрез организиране на срещи с бизнеса.	Организиране на кампания "Училище и бизнес - ръка за ръка" - срещи с местния бизнес за запознаване с условията за наемане на работа и популяризиране възможностите, които община Троян предлага за облекчаване на работещите.	Понижаване на безработицата сред младите хора с недостатъчна квалификация.	Училища, Дирекция "Бюро по труда", местен бизнес, Община Троян
Дейност 2: Създаване на условия за улесняване прехода между образование и заетост.	Популяризиране на възможностите, които предоставя дуалното обучение.	Намаляване нивото на младежката безработица.	Община Троян, Дирекция "Бюро по труда", училища, местен бизнес
1.3. Стратегическа цел: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора и развитие и утвърждаване на младежката работа на национален мащаб			

1.3.1 Оперативна цел: Повишаване на нивото на гражданската ангажираност на младите хора			
Дейност 1: Насърчаване и подпомагане развитието на младежки структури към местни и национални организации.	Организиране на срещи с неформални младежки общности и с ученическите съвети.	Насърчаване на сдружаването на младите хора.	Община Троян, училища, НПО
Дейност 2: Насърчаване на доброволството и участието в благотворителни и социално-ангажирани кампании.	Провеждане на дарителски кампании от младите хора	Повишена социална ангажираност и активност на младите хора.	Община Троян, доброволци към БЧК и към община Троян
1.3.2. Оперативна цел: Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно, национално и европейско ниво			
Дейност 1: Мобилизиране на участието на младите хора в управлението на местно ниво и гражданския контрол върху дейността на общинските органи.	Популяризиране на възможностите за решаване на проблемите на младите хора и запознаване с функциите на местната администрация.	Повишена информираност за функциите на местната власт.	Община Троян, училища, НПО,
Дейност 2 : Популяризиране и провеждане на кампания за студентски стажове в държавната администрация.	Участие в програма на МС "Централизирана кампания за провеждане на студентски стажове в държавната администрация -2023" .	Задържане и стимулиране на младите хора на работа в държавните институции.	Община Троян, ВУЗ
1.3. Стратегическа цел: Развитие и утвърждаване на младежката работа на национален мащаб			
1.3.3 Оперативна цел: Насърчаване на иновативните подходи в младежката работа			
Дейност 1: Развитие на гъвкави форми на младежките сдружения чрез възможностите за електронно приобщаване.	Осигуряване на обхват на младите хора от малките населени места за участие чрез различни електронни платформи.	Формиране на умения за пълноценен социален живот.	Община Троян, НПО
Дейност 2: Развитие на гъвкави форми на заетост на младите хора - споделяне на едно работно място и насърчаване на дистанционната работа и др.	Co-working зона за работещи дистанционно и на свободна практика.	Промотиране на гъвкавите форми на заетост при младите хора.	Община Троян, Туристически информационен център - Троян
2. Приоритет: Екология и опазване на околната среда			
2.1. Стратегическа цел: Насърчаване на ангажираността и участието на младите хора в дейности, насочени към опазване на околната среда			
2.2.1 Оперативна цел: Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора в опазване на природните ресурси и екологосъобразен начин на живот			
Дейност 1: Организиране на общински информационни	Провеждане на кампании и инициативи за намаляване битовите отпадъци и възможностите за рециклиране.	Повишаване информираността на младите хора.	Община Троян, училища

кампании за разделно събиране на отпадъци, с участието на младите хора.			
Дейност 2: Организиране на дейности по залесяване и облагородяване на градската среда с участието на младите хора.	Провеждане на кампании за озеленяване.	Увеличаване на добрите практики на територията на общината.	Община Троян, доброволчески организации
Дейност 3: Организиране на кампании за почистване на обществени пространства.	Провеждане на кампании "Да почистим Троян!".	Повишаване на гражданската ангажираност към подобряване средата на живот.	Община Троян, доброволчески организации
2.2. Стратегическа цел: Насърчаване на здравословен и природосъобразен начин на живот			
2.2.1. Оперативна цел: Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазването на околната среда.			
Дейност 1: Реализиране на програми за стимулиране на отговорен туризъм.	Организацията на спортни и туристически прояви и състезания сред природата.	Нарастване броя на реализирани спортни и туристически инициативи с младежи.	Община Троян, училища, спортни клубове, клубове към училища, туристически дружества
3. Приоритет: Свободно време, творчество и култура			
3.1. Стратегическа цел: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора			
3.1.1. Оперативна цел: Повишаване на нивото на гражданската ангажираност на младите хора в културните събития			
Дейност 1: Популяризиране на възможностите за реализиране на младежки дейности и инициативи.	Осигуряване на възможности за кандидатстване по програма "Обществен форум " на младежки сдружения.	Стимулиране на младежи чрез възможност за включване в културния прояви.	Община Троян, НПО
3.2. Стратегическа цел: Насърчаване на културата и творчеството сред младите хора			
3.1.1. Оперативна цел: Повишаване на нивото на гражданската ангажираност на младите хора в културните събития			
Дейност 1: Популяризиране на културни и спортни събития сред младите хора.	Привличане на младите хора в събития и инициативи по Културен и спортен календар за 2023 г.	Подобряване на информираността за културния живот на община Троян.	Община Троян, читалища, спортни клубове, НПО
3.2.1. Оперативна цел: Насърчаване на личните творчески умения			
Дейност 1: Подкрепа на младите таланти с интерес към хуманитарните, инженерните и точните науки в културния живот на община Троян.	Финансова подкрепа на талантиливи младежи чрез средства, отпуснати от общинската комисия за подпомагане на деца с изяви дарби.	Насърчаване младежките инициативи и подкрепа на младите хора за участие в обществения живот.	Община Троян, Комисия за подпомагане на деца с изяви дарби, спортни клубове, образователни институции, читалища

Дейност 2: Подкрепа на младите дебютанти в изкуствата и в културните индустрии.	Участие на младежи в художествени пленери, изложения и изложби.	Стимулиране на младежи чрез възможност за включване в културния прояви.	Община Троян, Задруга на троянските майстори, училища, читалища
Дейност 3: Насърчаване на приноса на младите хора за реализация на творческите им способности.	Насърчаване творческите заложби и стимулиране участието на младите хора във форуми, състезания, конкурси, изложби, ателиета и работилници.		Община Троян, галерия "Серякова къща", ЦПЛР
Дейност 4: Развитие на българското младежко музикално движение в съответствие с европейските стандарти.	Подпомагане на музикални и танцови състави, функциониращи на територията на общината.	Увеличаване броя и изяви на талантливите младежи на територията на общината.	Община Троян, ОМДОМ, НЧ "Наука-1870 г." - гр. Троян

4. Приоритет: Насърчаване на здравословен начин на живот

4.1. Стратегическа цел: Насърчаване на здравословен и природосъобразен начин на живот

4.1.1. Оперативна цел: Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическата активност и спорт

Дейност 1: Подпомагане сътрудничеството между младежи и спортни организации за утвърждаването на здравословното поведение и здравословния начин на живот.	Организиране на състезания и информационни кампании с ученици и младежи за активен и здравословен начин на живот.	Подобряване на информираността и здравното образование.	Община Троян, училища, спортни клубове, здравни специалисти
Дейност 2: Развитие на знания, нагласи и умения за здравословен начин на живот, безопасно поведение и избягване на рискови за здравето практики.	Дискусия с ученици от училищата в общината за превенция на рисково поведение вследствие тютюнопушене и употреба на наркотични вещества.	Повишаване на информираността по отношение на рисковите фактори за здравето.	Община Троян, ОБКБПМН, образователни институции, здравни специалисти, здравен медиатор

4.2. Оперативна цел: Превенция на проблеми, свързани с психическото здраве на младите хора

Дейност 1: Подобряване на достъпа до специализирани консултативни услуги по проблеми, свързани с психическото здраве на подрастващите	Популяризиране на възможностите за консултация със специалисти от ЦОП сред младите хора.	Превенция на психичното здраве.	Община Троян, ЦОП
Дейност 2: Организиране на неформални групи за арт и	Промотиране на форми за справяне с житейски и психични проблеми, типични за младите хора	Превенция на психичното здраве.	Община Троян, НПО, ДЦДМУ

трудотерапия, с цел социализация на младежи с нужда от психологическа подкрепа			
Дейност 3: Подкрепа, превенция и консултиране на семейства в риск.	Осигуряване на психологическа подкрепа на младежи и семейства в ситуация на загуба на близък, раздяла, жертви на насилие, популяризиране на дейността на ЦОП сред младежите	Превенция на психичното здраве.	Община Троян, ЦОП
4.3. Оперативна цел: Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора			
Дейност 1: Подобряване на достъпа на младите хора до качествени услуги и съвременна научна информация по въпросите на сексуалното и репродуктивното здраве, превенция на нежелана бременност и на сексуално предавани инфекции.	Провеждане на образователни кампании за превенция на нежелана бременност, ХИВ/СПИН, инфекции, предавани по полов път.	Повишаване на здравната култура сред младите хора.	Община Троян, ОбКБПМН, педагогически съветници в общински и държавни училища, психолози, ЦПЛР, ЦОП, здравен медиатор
Дейност 2: Подпомагане и предлагане на консултантска помощ за семейно планиране и развитие на устойчиви семейни модели сред младите хора.	Консултиране за възможностите за кандидатстване по Общински фонд за асистирана репродукция и лечение на репродуктивни проблеми на млади семейства, живеещи на семейни начала в Община Троян.	Осигуряване на финансиране на лечението на кандидатстващите двойки.	Община Троян
5. Приоритет: Толерантност и европейска принадлежност			
5.1. Стратегическа цел: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност			
5.2.1 Оперативна цел: Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи			
Дейност 1: Подкрепа и стимулиране на социални услуги, подходящи за млади хора в риск от социално изключване.	Подпомагане на нуждаещи се млади граждани от Община Троян по Решение на Общински съвет - Троян.	Финансово подпомагане на младежи в неравностойно положение.	Община Троян, Общински съвет - Троян
Дейност 2: Развитие на социалните услуги, подходящи за младите хора с физически и психически дефицит и от уязвими групи.	Включване на младежи в неравностойно положение в социалния живот на общината.	Формиране на съзнание за равнопоставеност, солидарност и толерантност.	Община Троян, ЦОП, ДЦДМУ, КСУ - с. Дълбок дол

5.2.2 Оперативна цел: : Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресията сред младите хора, включително и в онлайн пространствата

Дейност 1: Организиране на информационни кампании за предпазване на младите хора от насилие и експлоатация в интернет.	Провеждане на информационна кампания в образователните институции.	Повишаване на информираността и предпазване от форми на насилие.	ОбКБППМН, ЦОП, ЦПЛР, училища
---	--	--	------------------------------

5.2.3 Оперативна цел: Засилване чувството за принадлежност към ЕС и споделяне на европейските ценности

Дейност 1: Насърчаване и подпомагане на мобилността и сътрудничеството на младите хора чрез участие в европейски програми и по инициативата Мрежа на балканските градове В40.	Разработване на проекти и участие на млади хора в мобилности и по програма "Еразъм+".	Работа в екип; мотивиране и стимулиране общуването на чужд език; инициативност и отговорност у младежите.	Ученици и младежи от училищата на територията на общината
Дейност 2: Отбелязване на общи европейски празници: Деня на Европа	Осигуряване на възможности за изява на млади артисти, създаващи творчески продукт в европейски контекст	Утвърждаване на нагласата за принадлежност и споделяне на европейските ценности	Общински младежки духов оркестър, млади творци, ученици и студенти

ОБЩИНА УГЪРЧИН

Дейности	Инициативи, кампании	Отговорни институции	Срок на реализация	Финансиране
----------	----------------------	----------------------	--------------------	-------------

1. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора
Стратегическа цел: Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествена професионална реализация на младите хора в България
Оперативна цел: Улесняване на прехода от образование към заетост.

1.1. Създаване на ефективни връзки и насърчаване на сътрудничество между работодатели и училищата	Организиране на информационни срещи с работодатели	Директори на училища Общинска администрация	м. април	не е необходимо
---	--	--	----------	-----------------

Оперативна цел: Създаване на благоприятна среда за професионална реализация и кариерно развитие на младите специалисти в държавната и общинска администрация чрез:

1.2. Стажуване в общинската администрация	Създаване на възможност за стажуване по стажантски програми	Община Угърчин	през годината	по програми
---	---	----------------	---------------	-------------

2. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги
Стратегическа цел: Улесняване на достъпа до качествени услуги за специална подкрепа на пълноценното личностно и обществено развитие на младите хора в съответствие с потребностите и интересите им.
Оперативна цел: Формиране на информационна политика, насочена към младите хора

2.1. Актуална и достъпна информация, насочена към широк кръг интереси и потребности	Своевременно обявяване на интернет страницата на общината с информация за младежки проекти, програми, стипендии и др. възможности.	Общинска администрация	през годината	не е необходимо
3. Насърчаване на здравословен начин на живот Стратегическа цел: Насърчаване на здравословния начин на живот сред младите хора Оперативна цел: Превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора				
3.1. Здравно образование сред младежта и насърчаване на здравната просвета в училищата	Беседи от мед. специалисти в училищата в часа на класа.	Медицински специалисти в училищата	според планове на класните р-ли	не е необходимо
4. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение Стратегическа цел: Превенция на социалното изключване на младежи в неравностойно положение – младежи в специализирани институции; младежи с увреждания; младежи, напускащи специализирани институции; младежи, страдащи от различни зависимости; бивши затворници и други групи младежи в риск. Оперативна цел: Синхронизиране на младежката политика за лица в неравностойно положение с политиките за закрила на детето				
4.1. Подкрепа на младите хора в специализираните институции и деца в риск	Прилагане на добри практики за пълноценно интегриране в обществото на младежите	ДСП Общинска администрация	през годината	не е необходимо
5. Развитие на младежко доброволчество Стратегическа цел: Развитие на доброволството сред младите хора като движеща сила за личностно развитие, мобилност, учене, конкурентоспособност, социално сближаване, солидарност между поколенията и формиране на гражданско самосъзнание. Оперативна цел: Популяризиране на доброволството				
5.1. Доброволчески възможности за младите хора	Включване на младежите в доброволчески инициативи	Общинска администрация Читалища	през годината	Общински бюджет при необходимост
6. Повишаване на гражданската активност на младите хора Стратегическа цел: Осигуряване на възможности за пълноценно участие на младите хора в обществен живот и за приобщаването им към основните ценности и стандарти Оперативна цел: Насърчаване на самоорганизирането на младите хора.				
6.1. Подкрепа на младежки инициативи, подпомагане и насърчаване създаването на местни младежки организации	Участие на представители на общината в Областен младежки съвет	Общинска администрация	през годината	не е необходимо
7. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони Стратегическа цел: Създаване на привлекателна среда за развитие на младите хора в малките населени места и селските райони Оперативна цел: Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение, информация на младите хора в малките населени места и селските райони				

7.1.Насърчаване и подпомагане на читалищата като средище за културно изразяване и гражданско участие в малките населени места и селските райони	Създаване на форми за изява на младежите в дейността на читалищата в малките населени места	Общинска администрация Секретари на читалища	през годината	не е необходимо
7. Развитие на межкултурния и международния диалог Стратегическа цел: Създаване на благоприятна и насърчаваща среда за българските младежи да участват пълноценно в межкултурното и международното младежко общуване. Оперативна цел: Насърчаване на междуетническото и межкултурното опознаване, толерантност и диалог				
8.1.Интеркултурно образование и възпитание .	Запознаване с традициите и фолклора на различните етнически общности.	Училища Читалища	през годината	не е необходимо
9. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността Стратегическа цел: Стимулиране на активното участие на младите хора в превенцията на престъпността, особено в превенция на правонарушенията, извършени от млади хора Оперативна цел: Ангажиране на местната власт, младежките организации и медиите в превенцията на правонарушенията, извършвани от младежи				
9.1.Превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора	Информационни инициативи и кампании за превенция на рисковото поведение и престъпността	МКБППМН ИДПС	м. септември	Бюджет МКБППМН

V. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

Областният управител на област Ловеч осигуряват провеждането на държавната политиката за младежта на територията на областта и работи в тясно сътрудничество с:

- ✓ Министерството на младежта и спорта;
- ✓ Министерството на образованието и науката;
- ✓ Общините в област Ловеч;
- ✓ Регионалното управление на образованието – Ловеч;
- ✓ Дирекция „Регионална служба по заетостта“ и Бюрата по труда в Област Ловеч;
- ✓ Регионална здравна инспекция;
- ✓ Регионална дирекция „Социално подпомагане“ – Ловеч;
- ✓ Неправителствени организации и сдружения, работещи по проблемите на младите хора;
- ✓ Младежки организации и др. териториални звена и институции

От съществено значение, както за изпълнението и постигането на заложените цели на Национална стратегия на младежта 2021-2030 г., на областния младежки план, в това число общинските младежки планове: „е сътрудничеството и партньорството на всички пряко ангажирани институции на национално, регионално и местно ниво с представителите на неправителствените организации и младите хора. Ангажираността, активното участие на младежите и включването им в етапите на създаване, изпълнение, мониторинг и оценка на политиките са от ключово значение за постигане на ефективност, ефикасност,

VI. ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ И ОЦЕНКА НА ОБЛАСТНИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ – ЛОВЕЧ

Областният план за младежта е изготвен на база осем подадени общински планове за младежта, както следва – Априлци, Летница, Ловеч, Луковит, Тетевен, Троян, Угърчин и Ябланица.

Планът на област Ловеч за младежта за 2023 г. ще се реализира чрез общинските планове за младежта за 2023 г. В Областна администрация Ловеч наблюдението (мониторинг) на текущото изпълнение на плана се извършва от областен управител на област Ловеч чрез ежегодно обобщаване на изпълнените дейности, насочени към младите хора, както и на планираните такива от страна на общините в област Ловеч, в изпълнение на Националната стратегия за младежта 2021-2030 г.

Областният план за младежта за 2023 г. е отворена система, която следва динамиката на промяна в областта и страната. В тази връзка, той може да бъде актуализиран по предложение на младежки организации и институции, работещи с и за младите хора.

VII. РЕД И НАЧИН ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА

Областният план за младежта за 2023 г. на Област Ловеч ще бъде предоставен на Министерството на Младежта и спорта, на общините в област Ловеч и ще бъде публикуван на електронната страница на Областна администрация Ловеч – <https://www.lovech.government.bg/>

Общините на територията на областта ще публикуват на електронните си страници годишните общински планове, а мерките, свързани с тяхната информираност и публичност са предвидени във всяка дейност от различните направления според спецификите на конкретните инициативи, събития, акции и кампании

VIII. ИЗПОЛЗВАНА ИНФОРМАЦИЯ, ВКЛЮЧИТЕЛНО И ТАЗИ ПРЕДСТАВЕНА ОТ ОБЩИНИТЕ В ОБЛАСТ ЛОВЕЧ

- ✓ *Общински младежки план – Община Априлци;*
- ✓ *Общински младежки план – Община Летница;*
- ✓ *Общински младежки план – Община Ловеч;*
- ✓ *Общински младежки план – Община Луковит;*
- ✓ *Общински младежки план – Община Тетевен;*
- ✓ *Общински младежки план – Община Троян;*
- ✓ *Общински младежки план – Община Угърчин;*
- ✓ *Общински младежки план – Община Ябланица;*
- ✓ *Закон за младежта и спорта;*
- ✓ *Национална стратегия за младежта 2021-2030;*
- ✓ *Национален осигурителен институт.*