

ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ЛОВЕЧ КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТТА КЪМ ОБЛАСТЕН СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ

ПРОТОКОЛ № 35

от заседание на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие, проведено на 11.10.2018 г.

Днес 11.10.2018 г. от 11.00 часа в зала 101 на Областна администрация Ловеч се проведе заседание на Комисията по заетостта (КЗ) към Областен съвет за развитие, назначена със заповед №РД-07-106/27.08.2018 г. на Областния управител на област Ловеч. За срещата всички са уведомени с писмо РР-24-32 от 01.10.2018 г. Присъстваха 20 от членовете на комисията, съгласно приложения присъствен лист. Заседанието се води от г-н Илиян Тодоров – председател на КЗ, зам. областен управител на област Ловеч.

Г-н Илиян Тодоров – приветства всички присъстващи с добре дошли на заседанието на Комисията по заетостта към Областен съвет за развитие, което се провежда на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта, който гласи, че Комисията по заетостта към Областен съвет за развитие два пъти в годината набира, обработва и предоставя на Агенцията по заетостта информация за потребностите на работодателите от работна сила в областта. Г-н Тодоров отчете присъствения списък от който стана ясно, че има наличие на изискуемия кворум. Той предложи следния дневен ред:

1. Информация за резултатите от анкетно проучване за потребностите от работна сила в област Ловеч.
2. Други.

С 20 гласа „за”, без „против” и „въздържал се”, КЗ прие предложения дневен ред.

По точка 1 от дневния ред **г-н Тодоров** припомни за проведеното през месец февруари първо приучване проучване сред работодателите за потребностите им от работа сила и представи пред комисията осъществените действия по стартиране и провеждане на второто проучване, което се извърши през периода от 01 август до 17 септември 2018 г.

В изпълнение на законовите и нормативни регламенти, както и съобразно посочените в писмо на Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта указания, от Комисията по заетостта и Областния управител, в качеството им на регионален орган по заетостта са осъществени необходимите организационни и координационни дейности.

1. Техническа осигуреност и публикуване на съобщение на сайта на Областна администрация Ловеч, за предстоящото проучване на потребностите от работна сила на територията на област Ловеч.

2. На заседание на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие, проведено на 23.08.2018 г. са информирани членовете на комисията, за предстоящото проучване на потребностите от работна сила на територията на област Ловеч. На заседанието е предложен състав на работната група, както и е отправен апел за съдействие при разпространението на информацията за проучването сред работодателите в региона.

3. Със Заповед № РД-07-107/ 27.08.2018 г. на Областен управител на област Ловеч е сформирана работна група, със задача да организира, координира и набира информация от работодатели на територията на областта чрез анкетиране.

4. Изпратени са по електронна поща на работодателите от списъка – статистическа извадка и от картотеката на Дирекции „Бюра по труда“ от област Ловеч, покани за участие в провежданото проучване, линк към анкетата и информация за срока, в който може да се попълни.

5. В периода 31 август – 05 септември 2018 г. към работодателите е отправена повторна покана за участие в провежданото проучване. В периода 05 – 15 септември 2018 г. е отправена последна покана с информация за срока, в който може да се попълни анкетата.

6. След получаване на данните от анкетирането на работодателите, Дирекция „Регионална служба по заетостта“ – Ловеч селектира резултатите по области, извърши първична обработка на информацията - обобщаване, извеждане на обобщени и крайни данни в табличен вид по области в абсолютен брой и относителен дял. Изпрати обобщената информация за резултатите на областно ниво на работната група.

7. Работната група изготви обобщена информация за резултатите от анкетното проучване за потребностите от работна сила сред работодателите в област Ловеч. Обобщената информация е изпратена до членовете на комисията за коментари и допълнения.

8. Обсъждане и приемане по време на заседание, проведено на 11 октомври 2018 г. на Комисия по заетостта внесена от работната група информация за резултатите от проучването на потребностите от работна сила в област Ловеч.

9. Изпращане на информацията за резултатите от проучването на потребностите от работна сила в област Ловеч от председателя на Комисията по заетостта в Централното управление на Агенцията по заетостта.

Г-н Илиян Тодоров представи пред комисията и направените констатации от анкетното проучване за потребностите от работна сила в област Ловеч, които показват, че работодателите, предпочитат да наемат кадри със знания и умения за самоконтрол и дисциплина - 101 бр. работодатели (87.1 %) от 116 анкетираните. Ключовите компетенции, които анкетираните смятат, че е необходимо да притежават търсените от тях кадри са инициативност и предприемачество, като 42 бр. от работодателите (36.2% от анкетираните).

През следващите 12 месеца, 68 работодатели ще търсят нов персонал, което е 58.6% от общия брой анкетираните. Ще се търсят най-много специалисти с квалификация по професия готвач, което е обвързано и с разкриването на нови работни места в хранително-вкусовата промишленост. Очакваното търсене на работници без специална квалификация през следващите 12 месеца ще са общите работници, които заемат 79 бр. от работните места.

От работодателите включили се в проучването, най-висок процент търсят кадри с постоянна заетост, а по-малко търсене има в сезонна и краткосрочна (под 6 месеца) заетост.

Прави впечатление липсата на участници в анкетирането с профил селско стопанство, оттам и търсенето на професии свързани със селското стопанство, макар голяма част от населените места в областта да попадат в селски район по Програма за развитие на селските райони – само 5 участника (4.3 % от анкетираните в областта).

В дългосрочен план от 3 години са посочени като най-търсени специалисти с висше образование от следните професионални направления: информатика и компютърни науки, комуникационна и компютърна техника и машинно инженерство, специалисти със средно образование са насочени към направленията: Производство и

преработка, търговия за едро и дребно, трудов живот и др. Отново няма посочени професии свързани със селското стопанство.

Посочените по-горе констатации явно са повлияни и от структурата на участниците в анкетирането, както по вид на икономическата дейност така и по брой зает персонал за предходните 12 месеца и на работните места по вид на изискваната квалификация. Участвалите в анкетирането са основно работодатели от индустриални/производствени дейности 28 бр. (24.1%), от сферата на търговията 22 бр.(19.0%), услуги за населението (извън транспорт, туризъм и търговия) 15 бр. (12.9%) и други единични проценти от сферата на строителство, туризъм, транспорт, селско стопанство, публичен сектор и др. В допитването са взели участие най-вече фирми с персонал от 11 до 50 наети лица 51.7% , с персонал от 6 до 10 човека 19.0% и от 51 до 150 лица 12.9%, които преобладават в икономиката на област Ловеч, а участниците с над 150 наети лица са единични бройки - 3 бр. Това естествено е оказало своето влияние и върху отговорите свързани с належащите потребности от определени професии в момента и за в бъдеще на територията на областта.

При разпределението на анкетирания по Бюра по труда в област Ловеч прави впечатление, че най-голям процент работодатели, взели участие в анкетирането са от община Троян (37 бр. работодатели), следвани от Ловеч (34 бр. работодатели), Луковит (24 бр. работодатели) и Тетевен (21 бр. работодатели).

Направените изводи след приключване на проучването са:

- Да се търси начин за разширяване обхвата на работодателите в региона, с различен профил вкл. и от селското стопанство, за попълване на анкетния формуляр, което ще даде една по-пълна информация на потребностите от работна сила в областта.

- Информацията освен като цяло за областта да се обобщи/конкретизира и за всяко населено място или община от областта, тъй като има различия в дейностите/отраслите които се развиват и нуждата от работна сила в отделните населени места или община.

- Да се обсъди промяната на чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта, според който проучването на потребностите от работна сила се извършва два пъти годишно. Процесите, свързани с търсенето и предлагането на работна сила биха могли да бъдат адекватно проследени и анализирани веднъж в годината.

- Да се обсъди възможността за обвързване на резултатите от проучването на потребностите от работна сила при изготвяне на план-приемите в професионалните гимназии и висши учебни заведения, курсовете за квалификация и преквалификация, финансирани от национални и европейски програми.

- Да се предостави информацията от проведеното национално и регионални проучвания на потребностите от работна сила при формулиране на приоритетите по отношение на образование и заетост през новия програмен период 2021-2027.

Г-н Тодоров каза, че на днешното заседание ще се обсъди и приеме внесената от работната група информация за резултатите от проучването на потребностите от работна сила в област Ловеч. След, което ще последва изпращането ѝ от председателя на Комисията по заетостта в Централното управление на Агенцията по заетостта.

Г-н Илиян Тодоров се обърна към комисията за въпроси, становища и допълнения по предварително изпратената им обобщена детайлна информация в брой и проценти от анкетите на работодателите в област Ловеч.

Г-жа Снежанка Алексиева, директор на Регионална дирекция Социално подпомагане Ловеч, изказа своето мнение, че проучването е направено адекватно и няма никакви забележки по представената обобщена информация.

Г-н Ивелин Йосев, секретар на Община Ябланица, подкрепи и пред комисията предложението направено от работната група обобщила информацията, проучването да се прави един път годишно.

Г-н Тодоров помоли **г-н Ангелов** – директор на Дирекция Регионална служба по заетостта Ловеч за коментар.

Г-н Ангелов поясни, че работодателите, които са искали да се включат в попълването на анкетата са го направили и са имали това време. ДРСЗ е извършила срещи на място с работодатели, по време на анкетирането. Г-н Ангелов сподели мнение, че анкетната карта може да се опрости, с което няма да се товари бизнесът при попълването.

Г-жа Ирина Митева – директор на Дирекция „Бюро по труда“ Ловеч, също сподели, че са провели срещи с работодателите и попълването на анкетата не отнема много време. Тя подкрепя направения извод от работната група, която е обобщила информацията, анкетирането да се проведе един път годишно.

Г-жа Ивелина Радевска-Симеонова – директор на ДБТ Троян, сподели за добрата практиката в община Троян, която се състои в това да се правят срещи между работодателите и учениците в професионалните гимназии, които водят до добър резултат в тяхната община.

Г-н Тодоров благодари на всички за направени коментари и дадените мнения и предложи да се премине към гласуване на следното решение:

Комисията по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч, да приеме внесената от работната група информация за резултатите от проучването на потребностите от работна сила в област Ловеч.

След проведеното гласуване Комисията по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч с **20 гласа „за“, 0 „против“ и 0 „въздържал се“**

Р Е Ш И:

Комисията по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч, приема внесената от работната група информация за резултатите от проучването на потребностите от работна сила в област Ловеч.

Г-н Тодоров каза, че информацията от проучването ще бъде изпратена в централното управление на Агенцията по заетостта.

По т. 2 Други – не постъпиха предложения.

Г-н Тодоров благодари на всички за ползотворната работа и пожела успешен ден!

Председател на КЗ към ОСР:
Илиян Тодоров
*Зам. областен управител
на област Ловеч*

Изготвил протокола:
Виолета Николова
Младши експерт РРАК