

ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ЛОВЕЧ
КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТТА КЪМ ОБЛАСТЕН СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ

ПРОТОКОЛ № 2

**от неprisъствено заседание на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие
на област Ловеч,
Юли 2025 г.**

Настоящото заседание на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч е проведено чрез писмена процедура. Съставът на Комисия по заетостта към ОСР е определен със Заповед № РД-07-91/30.05.2025 г. на Областен управител на област Ловеч.

ПРЕДСЕДАТЕЛ: Дора Стоянова – Областен управител на област Ловеч

СЕКРЕТАР: Нели Митева – Директор на дирекция АКРРДС в ОА Ловеч

ЧЛЕНОВЕ:

1. Симона Фертова – Ст. специалист ОСППКП в Община Априлци;
2. Ирина Проданова – Ст. експерт „Програми, проекти и екология“ в Община Летница;
3. Д-р Алдин Начков – Зам. кмет на Община Ловеч;
4. Георги Георгиев – Зам. кмет на Община Луковит;
5. Борис Врабевски – Зам. кмет на Община Тетевен;
6. Марияна Николова – Директор на Общински комплекс „Социална и здравна политика“ в Община Троян;
7. Мария Динова – Зам. кмет на Община Угърчин;
8. Ивелин Йошев – Секретар на Община Ябланица;
9. Ирина Митева – Директор на ДБТ – Ловеч;
10. Детелина Димитрова – Директор на ДБТ – Луковит;
11. Христо Христов – Директор на ДБТ – Тетевен;
12. Ивелина Радевска-Стоименова – Директор на ДБТ – Троян;
13. Мариета Младенова – Изп. директор на Сдружение Стопанска камара – Ловеч;
14. Татяна Тодорова – Търговско промишлена и земеделска палата – Ловеч;
15. Цветослава Атанасова – Областен координатор в Регионален съвет на КНСБ – Ловеч;
16. Павлина Стоянова – Председател на СРС на КТ „Подкрепа“ – Ловеч;
17. Даниел Колев – Директор на Дирекция „Инспекция по труда“ – Ловеч;
18. Ертан Хасан – Ст. експерт отдел „ПСМП“ към ОД на ДФ „Земеделие“ – Ловеч;
19. Калина Кандева – Ст. експерт в Главна дирекция „Аграрно развитие“ към ОД „Земеделие“ – Ловеч;
20. Снежанка Алексиева – Директор на РД „Социално подпомагане“ – Ловеч;
21. Майор Дончо Игнатов – Началник на Военно формирование 24480;
22. Даниела Йотова – Ст. експерт в РУО Ловеч;
23. Виолета Николова – Гл. експерт в дирекция АКРРДС в Областна администрация Ловеч.

Неprisъственото заседание се проведе при следния дневен ред:

1. Приемане на Доклад за резултатите от проведено проучване на потребностите на работодателите от работна сила в област Ловеч за 2025 г.;
2. Съгласуване на Правилник за организацията и дейността на комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч.

По точка 1 от дневния ред на заседанието, с писмо наш изх. № РР-06-2(29)/10.07.2025 г. са изпратени следните материали:

1. Проект на Доклад за резултатите от проведено проучване на потребностите на работодателите от работна сила в област Ловеч за 2025 г.
2. Формуляр с проект на решения.

Съгласно чл. 15, ал. 1 ал. 2 от Правилника за организацията и дейността на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч, по изключение Комисията по заетостта може да приема решения и неприсъствено чрез протокол, към който се прилага проекта на решение, придружен с мотиви. Решението е прието, ако е подкрепено писмено без забележки от повече от половината от членовете на Комисията. В случай, че решението не бъде прието, то се разглежда на следващо заседание на Комисията.

На членовете на комисията беше изпратен за одобрение Проект на Доклад за резултатите от проведеното проучване на потребностите от работна сила в област Ловеч:

В периода от 30 май до 30 юни 2025 г. Агенцията по заетостта стартира проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила за настоящата година.

Анкетното проучване на потребностите на работодателите от работна сила има за цел да събере и анализира актуална информация, относно професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри. Събираната информация се отнася за търсенето на работна сила, както през предстоящите 12 месеца, така и за следващите 3 – 5 години.

Проучването се провежда на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно който Комисията по заетост към Областния съвет за развитие участва пряко в провеждане на изследването.

В изпълнение на законовите и нормативни регламенти, както и съобразно посочените в писмо на Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта указания, от Комисията по заетостта и Областния управител, в качеството им на регионален орган по заетостта са осъществени необходимите организационни и координационни дейности.

Със Заповед № РД-07-98/05.06.2025 г. на Областен управител на област Ловеч е сформирана работна група, със задача да организира, координира и набира информация от работодатели на територията на областта чрез анкетиране, съгласно изискванията и срока от писмо с изх. № 20-00-501/30.05.2025 г. на Изпълнителен директор на Агенция по заетостта. Работната група организира провеждането на проучването сред работодателите и в срок до 18.07.2025 г. да внесе обобщена информация в Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие за обсъждане.

За целите на събирането на информация относно търсенето на работна сила от работодателите, беше съставен и програмиран он-лайн анкетен формуляр, който съдържа 28 въпроса.

Работната група изготви обобщена информация за резултатите от анкетното проучване за потребностите от работна сила сред работодателите в област Ловеч. Обобщената информация е изпратена до членовете на комисията за коментари и допълнения.

Анализ на текущата ситуация:

Всички работодатели на територията на област Ловеч са 6226 бр. Най-голям дял в разпределението по сектори заема: търговия, транспорт, хотелиерство и ресторантьорство – 38.1 %, на второ място е сектор Индустрия с 30.9 %, след него е сектор Държавно управление, образование, хуманно здравеопазване и социална работа – 13.5 %,

За предходните 12 месеца по средно месечен брой на наетия персонал, преобладават работодатели с до 9 наети лица – 89.7 %, работодатели от 10 до 49 наети лица са 8.8 % и от 50 до 249 наети лица – 1.6 %.

Предпочитаните от работодателите и считани за най-необходими умения, които трябва да притежава персоналят им са:

- Сътрудничество (работа в екип) – 47.8 %;
- Комуникативни умения – 42.2 %;
- Умения за самоконтрол и дисциплина – 41.6 %;
- Умения за решаване на проблеми – 38.8 %;
- Умения за работа под напрежение – 36.6 %.

Знанията и уменията, на които работодателите в област Ловеч не държат да притежава персоналът са:

- Ръководни/организационни умения – 80.9 %;
- Медийна грамотност – 79.7 %;
- Критично мислене – 73.0 %;
- Креативност – 72.4 %;
- Социални умения – 66.8 %.

От посочените в анкетата компетентности, които трябва да притежава персоналът за работодателите най-важните са:

- Нито една от посочените ключови компетентности в анкетата – 50.0 %;
- Езикова грамотност – 11.8 %;
- Личностна и социална компетентност – 10.7 %;
- Гражданска компетентност – 9.0 %.

Компетентностите, които работодателите не отчитат като важни да бъдат притежавани от наетите лица са – многоезикова компетентност, компетентност за културна осведоменост и изява, цифрова, математическа и предприемаческа.

Работодателите участвали в анкетното проучване смятат, че не е необходимо провеждане на обучение за придобиване на отчетените от тях, като важни компетентности.

Перспективи през следващите 12 месеца:

През следващите 6 месеца 85.3 % от работодателите в областта няма да търсят нов персонал, а само 11.9 % ще имат нужда от такъв. От изброените в анкетата причини за освобождаване на персонал през следващите 12 месеца, 79.7% от работодателите са посочили намаляване обема на продажби/производство/предоставени услуги и 20.3 % естествени причини (пенсиониране, изтичане на срочни трудови договори).

Най-търсените специалисти ще са с квалификация от следните професии: машинен оператор – 140, оперативен счетоводител – 102, икономист – 97, шивач и оператор в производството на облекло, съответно по 73, готвач, ресторантьор и монтьори и помощник-възпитатели.

През следващите 12 месеца ще бъдат търсени 855 специалисти с квалификации, изискващи правоспособност и/или висше образование, от следните професии – учител – 291, специалисти с други квалификации, които не са посочени в анкетата – 176, преподавател – 73 и 32 – строителни инженери.

Работодателите ще имат потребност от неквалифицирани работници (общ работник, куриер, носач и др.) – 278 броя. 61.8 % от анкетираните работодатели отбелязват, че не срещат затруднения при намирането на работна сила, а 38.2 % срещат затруднения. Най – срещани затруднения сред анкетираните са липсата на достатъчна квалификация (образование) на кадрите – 75.3 %.

Най-вече се откроява трудността за намиране на специалисти с други професии, които не са посочени в анкетата (25.8 %), сервитьор – барман (24.7 %), техник на електронна техника (24.7 %) и монтьор по автоматизация (24.7 %).

На въпроса как биха преодолели затрудненията, които срещат при осигуряване на заявените от тях потребности от нов персонал, отговорите са – 75.3 % чрез привличане („кражба“) на кадри от конкурентни компании и организиране на обучение на работното място, включително на ново нает персонал – 24.7 %.

Перспективи след 3-5 години:

Анкетираните работодатели на територията на област Ловеч очакват след 3-5 години да търсят и наемат специалисти с висше образование, в това число и специалности от

регулираните професии, като най-много са: педагогика – 255, педагогика на обучението по... –146, туризъм – 106 и други професии също 106.

Потребността на специалисти със средно образование ще е в професионално направление – търговия на едро и дребно – 212, строителство – 106, хотелиерство, ресторантьорство и кетъринг, производствени технологии – дървесина, хартия, пластмаси и стъкло, хранителни технологии, машиностроене, металообработване и металургия, компютърни науки, съответно по 70.

В близките 5 години 66.8 % от работодателите не могат да преценят дали някои от професиите/длъжностите в техните фирми ще изчезнат като ненужни/неприложими. Също така 72.5 % от работодателите не могат да преценят дали близките 5-10 години ще възникнат нови професии/длъжности, от които ще имат нужда.

На проволото се не присъствено заседание на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие се обсъди и прие, внесеният от работната група Доклад с анализа от резултатите от проучването на потребностите от работна сила в област Ловеч.

Докладът с анализа от резултатите от проведеното проучване на потребностите на работодателите от работна сила се внася от председателя на Комисията по заетостта в Централното управление на Агенцията по заетостта.

Получени в указания срок 16.07.2025 г. са 18 формуляра попълнени от членовете на комисията, с които се приема следното решение по т. 1 от дневния ред:

РЕШЕНИЕ 1:

Комисията по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч, приема внесеният от работната група Доклад за резултатите от проведено проучване на потребностите на работодателите от работна сила в област Ловеч за 2025 г.

По точка 2 от дневния ред е изпратен за съгласуване Правилник за организацията и дейността на комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч, като в указания срок не са постъпили бележки и коментари.

РЕШЕНИЕ 2:

Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие съгласува без забележки Правилник за организацията и дейността на комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч.

Правилникът следва да бъде предложен за одобрение на Областен съвет за развитие на област Ловеч, съгласно чл. 50, т. 1 от Правилник за прилагане на закона за регионалното развитие.

Съгласно Правилника за организацията и дейността на Комисия по заетостта към Областен съвет за развитие на област Ловеч, проектът на решение се счита за приет, когато е одобрен от повече от половината от членовете на комисията, което показва, че не присъственото заседание е успешно проведено.

Председател на КЗ към ОСР:
Дора Стоянова
Областен управител
на област Ловеч

Изготвил протокола:
Виолета Николова
Главен експерт в Дирекция
АКРРДС