

# ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ЛОВЕЧ

---

УТВЪРЖДАВАМ:

**ДОРА СТОЯНОВА**  
*Областен управител  
на област Ловеч*

## **ОБЛАСТЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА НА ОБЛАСТ ЛОВЕЧ ЗА 2025 ГОДИНА**



*м. февруари 2025 г.*

## **СЪДЪРЖАНИЕ**

<b>Въведение.....</b>	<b>3</b>
<b>Анализ на предизвикателствата пред младежта в общините в област Ловеч.....</b>	<b>3</b>
<b>Приоритети и специфични цели за провеждане на областна политика за младежта и мерки за постигането им.....</b>	<b>23</b>
<b>Описание на съвместни дейности, които да допринасят за постигане на целите на Националната стратегия за младежта.....</b>	<b>37</b>
<b>Организация и координация на дейностите за постигане на целите.....</b>	<b>44</b>
<b>Действия по наблюдение и оценка на областния план за младежта.....</b>	<b>44</b>
<b>Ред и начини за осигуряване на информацията и публичност на плана.....</b>	<b>45</b>
<b>Използвана информация.....</b>	<b>45</b>

## **ВЪВЕДЕНИЕ**

Законът за младежта (ЗМ) определя основните принципи, мерки, управление и финансиране на дейностите, осъществявани в изпълнение на държавната политика за младежта, която се провежда от Министерски съвет чрез министъра на младежта и спорта и в съответствие с Националната стратегия за младежта.

Областният план за младежта на област Ловеч е изготвен следвайки стратегическите цели, заложи в Национална стратегия за младежта (2021-2030), като определените приоритети на областно ниво са обвързани с насърчаване на неформалното обучение; насърчаване на заетостта и подкрепата на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs); насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора; развитие и утвърждаване на младежката работа в регионален мащаб; свързаност, толерантност и европейска принадлежност; насърчаване на здравословен и природосъобразен начин на живот, както и насърчаване на културата и творчеството сред младите.

Младите хора се сблъскват с все повече и различни предизвикателства, свързани с развитието на съвременните общества и съвременния свят. Въпреки това те не са само пасивни участници в тези световни процеси. Те са лидери, иноватори и създатели на решения на местно, национално и глобално ниво.

Областният годишен план за младежта 2025 г. е разработен, следвайки специфичната характеристика на младите хора на 8-те общини в област Ловеч – Априлци, Летница, Ловеч, Луковит, Тетевен, Троян, Угърчин и Ябланица.

Областният план за младежта на област Ловеч е ориентиран към изграждане и реализиране на единна, последователна и устойчива младежка политика.

## **АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВОТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНИТЕ В ОБЛАСТ ЛОВЕЧ**

### **1. Демографска перспектива**

Основната характеристика на младежката общност в област Ловеч, както и предизвикателствата пред нея, не са по-различни от тези на младежите в национален мащаб. Трудно е да се определи броят на реално пребиваващите младежи, тъй като в различните сезони, той е различен. През последните години се наблюдава засилване на желанието за емиграция. Една част от младите хора сезонно пребивават и работят в други населени места и в чужбина, друга част целогодишно работят в по-големите градове, където могат да се реализират.

Демографските тенденции, имащи отношение към развитието на населението в област Ловеч, следват общите национални характеристики. Направените анализи разкриват следните ключови аспекти:

- Застаряване на населението.
- Процес на субурбанизация: Регистрира се миграция от големите градове към по-малки населени места.
- Градско-селско разпределение: По-голямата част от младите хора живеят в градовете, докато малка част са съсредоточени в селските райони.
- Образователни тенденции: Приблизително 75% от завършващите средно образование продължават обучението си във висши учебни заведения, което съответства на високообразователния профил на младите хора в региона.
- Дигитални умения: В национален мащаб информационните технологии се развиват бързо, като 54% от младежите на възраст между 16 и 29 години притежават основни или над основни дигитални компетенции.

- Финансова независимост и самостоятелност: Младите хора в България често отлагат началото на самостоятелен живот и постигането на финансова независимост. Липсват методи за учене и придобиване на финансова грамотност у младите хора.
- Участие на пазара на труда: Позицията на младежите на трудовия пазар е предизвикателна, тъй като липсата на професионален опит до голяма степен ограничава възможностите им. Освен това, повишаване на потребностите и необходимост от по-високи доходи, които работодателите не могат да им предоставят, демотивират значителна част от тях. Тези фактори очертават комплексен профил на младежите в област Ловеч и поставят основа за целенасочени мерки в подкрепа на тяхното развитие.

## **2. Достъп до образование**

### ➤ **Община Априлци**

Образователната система в община Априлци включва едно средно училище и една детска градина. Възможност за придобиване на средно образование се осъществява в средно училище „Васил Левски“- гр. Априлци. В училището се обучават общо 175 ученици в дневна форма и дуална форма на обучение. Учениците на възраст от 15-18 г. са 48 на брой. Няма отпаднали ученици през учебната 2023-2024 г. Една част от учениците завършващи седми и осми клас продължават обучението си в училищата в областния град.

Сградният фонд на образователните институции е в много добро състояние и отговаря на санитарно-хигиенните условия и противопожарни изисквания за организация на образователно възпитателния процес. Извършват се текущи ремонти, с цел осигуряване на максимално добри условия за провеждане на учебен процес. Има обзаведени здравни кабинети и назначени медицински лица. Осигурява се безплатен транспорт на всички ученици до най-близкото населено място. Превозът е организиран изцяло с предоставени автобуси от МОН и специализиран превоз. Училището в община Априлци е кадрово осигурено с правоспособни учители по всички предмети. В СУ „Васил Левски“ учениците се обучават по специалност „Производство и обслужване в заведенията за хранене и развлечения“, професия „Ресторантьор“.

Реализираните проекти през учебната 2024 – 2025 г. са:

- Проект BG05SFPR001-3.001 „Модернизиране на професионалното образование и обучение“, финансиран по Програма „Образование“ 2021- 2027.

Целта на проекта е: Адаптиране на ПОО спрямо динамиката на пазара на труда и подкрепа за развитието на уменията за професиите на настоящето и бъдещето.

Модернизиране на ПОО спрямо динамиката на пазара на труда чрез съвместна работа между училищата, предлагащи ПОО, бизнеса, висшите училища, браншови организации, работодатели и синдикати. Повишаване на уменията и компетентностите на педагогическите специалисти по професионална подготовка (ПП) и на учениците в системата на ПОО в партньорство с бизнеса. Повишаване привлекателността на ПОО.

- Проект BG05SFPR001-1.001-0001 „Успех за теб“.

Проектът „Успех за теб“ е фокусиран основно от 1 до 7 клас. Поставя се акцент върху общата и допълнителна подкрепа за ученици в риск от отпадане, както и върху обучението по български език и литература на ученици с цел успешното им представяне на националните външни оценявания, но и на държавните зрелостни изпити. Има възможност за работа на образователните медиатори и социалните работници.

Ще се финансират дейности по кариерно ориентиране на учениците, за да могат да направят своя информиран избор, особено след 7-ми клас, накъде да продължат образованието си.

- Друга част от дейностите са за ученици със специални образователни потребности. От една страна се подкрепят учениците в подготовка по учебното съдържание, а от друга – чрез рехабилитации и терапии, психологическа подкрепа и др. И за двата вида подкрепа могат да се назначават специалисти, които да работят в училищата с тези деца, като тук се включват ресурсни учители, психолози, логопеди, социални работници, помощници на учителя и др.

Училищата ще получават финансиране и за работа с деца с изявени дарби, за тяхната подготовка в областта, в която те развиват своите заложби и способности.

В дейностите са заложили и занимания по интереси, междуучилищни дейности и допълнителни обучения по учебни предмети. Идеята е учениците да преодолеят затрудненията в ученето и да преминат по-плавно през етапите на образование.

Възможност за обучение на младите хора се предлага и в ДП „БЪЛГАРО – ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ“. Основният предмет на дейност на ДП „БГЦПО“ е осъществяване на обучения за придобиване на професионална квалификация на лица, навършили 16 години, обучения за придобиване на ключови компетентности и професионално ориентиране и да се увеличават възможностите за заетост на безработните и/или застрашените от безработица лица.

#### ➤ *Община Летница*

В община Летница функционира едно средно училище „Бачо Киро“ в град Летница. През настоящата 2024/2025 учебна година в СУ „Бачо Киро“ се обучават 264 ученици от първи до дванадесети клас.

От 2000 година в учебното заведение е открита професионална паралелка с професия „Кулинар“ и специалностите: „Готвач“ и „Сервитьор“. Специалността е променена през 2004 година - „Производство на кулинарни изделия и напитки“ с професия „Готвач“. Обучението е с продължителност 4 години.

Учениците, които успешно завършат X клас, по свое желание, може да придобият Първа степен на професионална квалификация след успешно положен държавен изпит по теория и практика по специалност „Работник в заведенията за хранене и развлечения“. След завършване на XII клас учениците придобиват Втора степен на професионална квалификация по професията „Готвач“, специалност „Производство на кулинарни изделия и напитки“.

За личната реализация на младите хора, за пълноценното им участие в обществения живот, е важно доброто образование. Съществува проблем от отпадането от образователната система на деца и ученици в предучилищна и училищна възраст, като причини за това могат да бъдат определени: външната и вътрешна миграция, липсата на мотивация, неуважителни причини, наблюдаващи се сред учениците от социално слаби семейства.

#### ➤ *Община Ловеч*

Системата на предучилищно и училищно образование на територията на Община Ловеч включва широка мрежа от детски градини, училища и центрове за подкрепа за личностното развитие: 8 детски градини; 7 основни училища; 2 средни училища; 2 профилирани гимназии; 3 професионални гимназии; 2 общински центъра за подкрепа за личностното развитие (Ученическо общежитие и Общински детски комплекс); 1 Център за специална образователна подкрепа и 1 Регионален център за подкрепа на процеса на приобщаващото образование. От учебната 2019/2020 година функционира и Частно начално училище "Свети Седмочисленици".

Материално-техническата база на всяко едно училище и детска градина е в много добро състояние за провеждане на нормален учебно-възпитателен процес. Осигурява се безплатен транспорт на всички деца и ученици до най-близкото населено място. Превозът е организиран изцяло с предоставени автобуси от МОН и по общинската транспортна схема. Учебните заведения в Община Ловеч са кадрово осигурени с правоспособни учители по всички предмети.

Проблемите в образователната система оказват пряко влияние върху избора на младежите за бъдещето им кариерно развитие и професионалната реализация в живота.

Въпреки това учебните заведения от община Ловеч успяват да подготвят едни от най-добрите по успех кадри, готови да продължат успешно висшето си образование.

За ограничаване на пропуски в училище, мотивиране в насока изграждане на добри умения и навици, училищните ръководства работят по реализацията на Национални програми и проекти. Заниманията по интереси предоставят възможност на учениците да придобият

допълнителни знания по различни направления: предприемачество, природни науки, технологии, изкуство и култура, спорт и др.

Центърът за подкрепа за личностно развитие – Общински детски комплекс (ЦПЛР – ОДК) организира и провежда дейности за развитие на интересите, способностите, компетентностите и изявата на децата в областта на науките, технологиите, изкуствата и спорта и за кариерното им ориентиране и консултиране. За разнообразяване на дейностите и поради засиления интерес към нови организационни педагогически форми на работа в ЦПЛР – ОДК, гр. Ловеч, всяка учебна година се сформират допълнително нови групи.

Община Ловеч отпуска годишни стипендии на деца с изяви дарби, които са се класирали на престижни места в национални или международни конкурси и състезания, ученически олимпиади, ученически игри.

#### ➤ **Община Луковит**

На територията на община Луковит функционират две средни училища, които се намират в града – общински център и едно обединено училище в с. Дерманци. Има и четири основни училища. За да получат средно образование учениците от малките населени места е необходимо да пътуват 20 – 25 км и повечето завършват образованието си до 10 клас. Поради големият процент ученици с образователни затруднения – ниски нива на грамотност, предвид факта, че българският език за тях не е майчин и ранните бракове сред учениците, се наблюдава спад на качеството на образование в училищата. Дори да посещават училище до XII клас, голям процент от учениците не могат да положат успешно ДЗИ – т.е. налице е ниско предметно знание.

На територията на общината се продължава да се прилага Междуинституционален механизъм за съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст, с участието на представители на общината, учители, социални работници и полиция.

#### ➤ **Община Тетевен**

През учебната 2024/2025 г. в училищата, в община Тетевен са записани 1728 бр. ученици, от които в гимназиален курс са записани 687 бр. ученици. От записаните през учебната 2024/2025 г. година, ученици 42 бр. са със специални образователни потребности.

На територията на община Тетевен функционират 12 училища: едно средно училище – СУ „Георги Бенковски“ - гр. Тетевен, две професионални гимназии - НППГСД „Сава Младенов“ - гр. Тетевен и ПГ по СЕУ - гр. Тетевен, две начални училища - НУ „Хаджи Генчо“ в Тетевен и НУ „Любен Каравелов“ в с. Бабинци и седем основни училища - съответно в селата. За учебната 2024/2025 г. професионално обучение за младежите над 15 - годишна възраст се осъществява в:

НППГСД „Сава Младенов“, специалности:

- „Горско и ловно стопанство“ с разширено изучаване на английски език;
- „Горско стопанство и дърводобив“ - дуална система на обучение;
- „Механизация на горското стопанство“;
- „Мебелно производство“ - дуална система на обучение .

ПГ по СЕУ – гр. Тетевен, специалности:

- Професия „Строител“, специалност „Външни облицовки и настилки“;
- Професия „Спедитор-логистик“, специалност „Спедиция, транспортна и складова логистика“ – дуална система на обучение;
- Професия „Техник по транспортна техника“, специалност „Автотранспортна техника“

СУ „Георги Бенковски“, специалности:

- Профил „Софтуерни и хардуерни науки“, STEM профил, с интензивно изучаване на английски език - профилиращи предмети: Информатика, Информационни технологии, Математика, Английски език;

- Професия „Хотелиер”, специалност „Организация на хотелиерството” с разширено изучаване на английски език и с възможност за придобиване на първа степен на професионална квалификация по професията „Камериер” след завършен X клас, а след успешно завършен XII клас – трета степен на професионална квалификация по професията;
- Професия „Икономист-информатик“, STEM професия, специалност „Икономическа информатика“ с разширено изучаване на английски език и с възможност за придобиване на трета степен на професионална квалификация по професията „Икономист-информатик” след успешно завършен XII клас.

*Други центрове за образование* – Център за подкрепа за личностно развитие – Тетевен. В ЦПЛР – Тетевен се обучават безплатно 123 деца, ученици от 6 до 18 -годишна възраст в 17 групи, от които 11 постоянни през учебната година, 5 временни през учебната година и една детска лятна група в направления: „Наука”, „Изкуство” и „Спорт“.

Други възможности за обучение на младите хора от общината са школи по изкуства, спортни клубове, както и програми за младежки обучения към Дирекция „Бюро по труда“ – Тетевен.

Училищата работят по национални програми и проекти:

- НП „Осигуряване на съвременна образователна среда“;
- НП „На училище без отсъствия”, мярка „Без свободен час” към МОН;
- НП „Оптимизация на училищната мрежа”, модул „Оптимизиране на вътрешната структура на училищата” към МОН;
- НП „Иновации в действие”, модул „Мобилност за популяризиране и мултиплициране на добри иновации” към МОН;
- НП „ИКТ” към МОН - за въвеждане на електронен дневник и за интернет свързаност;
- НП „Занимания по интереси“;
- НП „Отново заедно“;
- НП „Без свободен час“;
- НП „Изграждане на училищна STEM среда“;
- НП „Мотивирани учители“;
- НП „Оптимизиране на вътрешната структура на персонала“;
- НП „Стъпки заедно“;
- НП „ИКТ“ в системата на предучилищното и училищното образование;
- НП „Развитие на педагогическите специалисти“;
- Проект „Подкрепа за успех” по ОП „НОИР“;
- Проект „Образование за утрешния ден“ по ОП „НОИР“;
- Проект „Равен достъп до училищно образование в условията на кризи“ по ОП „НОИР“;
- Проект „Подкрепа за дуалната система на обучение“ по ОП „НОИР“;
- Проект „Подкрепа за приобщаващо образование” по ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“;
- Проект „Ученически практики – 2” по ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“
- Проект за развитие на физическото възпитание и спорт;
- Проект „Знания, компетентности, възможности - да се поучим от испанския професионален опит” номер 2019-1-BG01-KA102 061343, по програма „Еразъм +“.

### ➤ **Община Троян**

На територията на община Троян в края на 2024 г. функционират 11 училища, от които 9 общински и 2 държавни и 7 детски градини с изнесени групи в 5 населени места. Четири от училищата функционират на териториите на населените места от общината: СУ „Васил Левски“ с. Черни Осъм; ОУ „Васил Левски“ с. Орешак; ОУ „Иван Вазов“ с. Дебнево; ОУ „Васил Левски“ с. Борима.

Община Троян се стреми да осигурява качествена и съвременна среда на образование и въвеждането на училищната база в съответствие с изискванията на модерното образование и динамиката на съвременния живот и да следва тенденция, която изисква адекватност и

максимално използване на възможностите, които предлага националната политика. По Стълб на НПВУ „Иновативна България“, Модернизация на образователна инфраструктура, STEM центрове и иновации в образованието“ е изградена училищна STEM среда и високотехнологични оборудвани и свързани класни стаи (ВОСКС) в следните образователни институции: НУ „Св. Св. Кирил и Методий“ (180 000 лв.), НУ „Христо Ботев“ (181800 лв.), ОУ „Васил Левски“ – с. Борима (60600 лв.), ОУ „Васил Левски“, с. Орешак (59698 лв.). В процес на изграждане е ВОСКС в ОУ „Иван Вазов“ с. Дебнево на стойност 13 000 лв.

Със средства от бюджета на Община Троян са обезпечени услугите „ношуваща“ група, транспорт за превоза им, транспорт на учениците от с. Врабево, желаещи да учат в гр. Троян, средства за подпомагане на абитуриенти – сираци и полусираци (7000 лв.), училища сред природата (13 570 лв. с участието на 500 деца)

Яслени групи функционират към ДГ „Мир” - 1 група и към ДГ „Буковец” – 2. Общият брой деца в яслени групи в детски градини за началото на учебната година е 47. Броят на деца в Детска ясла № 1 са 65. В началото на учебната 2024/2025 г. децата в детските градини на територията на община Троян са 702, като едно от тях се обучава в самостоятелна форма. Децата в групи за задължително предучилищно образование в училище са 59. Такива групи са разкрити в СУ „Св. Кл. Охридски“, ОУ „Иван Хаджийски“, НУ „Хр. Ботев“ и НУ „Св. Св. Кирил и Методий“. Броят на учениците е 2415, с 8 повече спрямо изминалата 2023-24 г., но броят на седмокласниците, завършващи прогимназиален етап и за които предстои кандидатстване с възможност и в други градове, е по-малък с 20 (207 през 2023/24 г. и 187 през 2024/25 г.).

Със средства от държавния бюджет е осигурен транспорта на 279 пътуващи деца и ученици, безплатни учебници учебни помагала за всеки учащ, вкл. електронно четими учебници, електронни дневници в детските градини, стипендии за деца с изявени дарби.

За максимален обхват на деца и ученици в образователната система са обходени 328 адреса на деца със статус „в чужбина“, като е открито 1 дете, с необходимост от социализация и специализирана грижа.

Що се отнася до профилите и професиите, по които се осъществяваше държавният план - прием за учебната 2023/2024 година, може да отбележим следното: ПГМЕТ „Акад. А. Балевски“ – Троян предлага специалност „Спедитор-транспортър“. Специалността гарантира на постъпващите в нея възможността за безплатно свидетелство за управление на МПС и сигурна реализация в работещите в община Троян фирми. Другите специалности, които традиционно се предлагат в ПГМЕТ са: „Експлоатация на автомобилния транспорт“, „Мебелно производство“ и „Машини и системи с ЦПУ“. СУ „Свети Климент Охридски“ също предлага професионална паралелка с практическо обучение по професията „Икономист – информатик“, с учебна практика във фирмата TSD SERVICES, както и прием в профил „Математически“ с интензивно изучаване на английски език. Средно училище „Васил Левски“ гр. Троян запази традиционния си прием в профилите „Чужди езици“, „Софтуери и хардуерни науки“ и професионалната паралелка „Организация на хотелиерството“. Средно училище „Васил Левски“ с. Черни Осъм отново предложи единствената за страната професия „Планински водач“, уникална както за страната, така и за региона ни. Професията е защитена и привлича кандидатстващи ученици и от други области.

В края на 2024 г. е проведена кръгла маса на тема „Качество на образованието и тенденции за развитие“, като набелязаните мерки за подобрене ще бъдат включени при планиране на следващия етап (2025-2030 г.) от Стратегическата рамка за развитие на образованието в Община Троян (2021-2030 г.)

### ➤ **Община Угърчин**

Училищната мрежа на територията на община Угърчин се състои от 3 общински учебни заведения, от които само едно средно учебно заведение, както следва:

СУ „Св. Св. Кирил и Методий“, гр. Угърчин – 332 ученици.

Дейности през учебната 2024/2025 година на СУ „Св. Св. Кирил и Методий“:

- Профили на паралелки след 7-ми клас предвидени за учебната 2024/2025 – две паралелки със специалност „Производство на кулинарни изделия и напитки“ и „Производство на хляб, хлебни и сладкарски изделия“;
- Клубове по интереси за извънкласна дейност – 4 клуба по интереси;
- Проекти, по които е работи училището, за учебната 2024/2025 година – „Успех за теб“;
- Национални програми: „Оптимизиране на вътрешната структура на персонала“; „Изграждане на училищна STEM среда“;

През 2024/2025 година училището е подобрило материално-техническата база: нови 13 броя климатични системи, хладилник, подменен парен котел и радиатори.

Предвид предизвикателствата на времето и технологиите, училището в град Угърчин се справя успешно с дистанционното обучение. Положени са усилия да бъдат осигурени компютри/таблети на деца в неравностойно положение.

Към училището не функционира ученически съвет, но се планира създаването му.

Въпреки общата негативна картина, за младежи преминаването към онлайн образование добавя гъвкавост към преподаването и ученето. Дистанционното обучение осигурява повече време и увеличава наличните ресурси за самообучение.

### 3. Заетост

Важно за младите хора е създаването и запазването на добри условия за реализация в трудовата и социалната сфера. Поради несъответствието на квалификацията на безработните лица с изискванията на работодателите се задълбочава дисбалансът между търсенето и предлагането на работна ръка. В повечето случаи младите хора нямат практически и трудов опит по придобитата специалност след завършване на своето образование и трудно се включват на пазара на труда.

Младежката безработица на територията на областта се обуславя от два фактора- младежите в трудоспособна възраст напускат общината, за да търсят реализация в по-големите градове и чужбина, а младите живеещи, на територията на общината в по-голямата си част са ученици. За младежите, които са отпаднали от образованието, възможностите им за задържане на пазара на труда са ограничени.

От 2024 г. Агенция по заетостта чрез Дирекция „Бюро по труда“ град Ловеч предоставя възможност за наемане на работа на безработни младежи в изпълнение на проект BG05SFPR002-3.001-0001 „Младежка заетост +“, който се реализира по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, Приоритет 3: „Насърчаване на младежката заетост“. Основната цел на Проекта е да се повиши конкурентоспособността на младежите на възраст от 16 до 29 години включително чрез осигуряване на възможност за стажуване, обучение по време на работа, осигуряване на заетост или включване в обучение за придобиване на „меки“ умения при работодател, което ще улесни преходът от образование към заетост и едновременно с това ще доведе до натрупване на ценен професионален опит у тях, необходим за заемане на свободни работни места, заявени от работодатели.

На неактивните и безработни лица се осигурява подкрепа чрез:

- Стажуване при работодател, за период от 6 до 9 месеца (съгласно изискванията на договора с условия за стажуване по чл. 233а, чл. 233б и чл. 233в от Кодекса на труда);
- Обучение по време на работа, с времетраене не повече от 6 месеца (обучението е по реда на чл. 230, чл. 231, чл. 232 и чл. 233 от Кодекса на труда);
- Наемане на лица от целевата група на длъжности, попадащи в обхвата на единични групи професии от 2 до 9 клас от НКПД 2011 г., за период до 9 месеца;
- Предоставяне на стимули за работодателите, в случаите на сключване на безсрочен трудов договор със стажувал/стажуващ младеж за заемане на длъжност, съответстваща на квалификацията на стажанта за същото или по-благоприятно възнаграждение;

- Осигуряване на средства за обществен транспорт от и до работното място на младежите за първият месец от стажа/обучението по време на работа/субсидирания период на заетост.

- Обучения за придобиване на преносими и „меки“ умения чрез ключови компетенции 5 „Личностна и социална компетентност и умения за учене“ и 7 „Инициативност и предприемачество“.

Продължителността на проекта е до 2027 г.

Дирекция „Бюро по труда“ град Ловеч предоставя достъп до специализирана информация, консултации, обучителни курсове и услуги в помощ на младите хора за територията на област Ловеч. Служителите осъществяват контакт с представители на професионалните гимназии на територията на област Ловеч, с цел проследяване реализацията на завършващите млади хора на пазара на труда.

Дирекция „Бюро по труда“ град Ловеч реализира всяка година програми за временна заетост, по които се назначават безработни лица, продължително безработни лица /над 1 година/, лица с увреждания и определена степен на намалена работоспособност, лица от рискови групи и в неравностойно положение, безработни младежи до 29 годишна възраст.

Проблем с намирането на работа се отчита при младите хора, които попадат в групата на тези, които не работят и не участват в образование или обучение, и при младежите в неравностойно положение. Интересът за професионална реализация на младежите с висше образование е насочен предимно към по-големите градове и по-конкретно към фирми с международна и межкултурна работна среда.

#### ➤ **Община Априлци**

Броят на напусналите общината нараства. Политика на Дирекция Бюро по труда – Троян /филиал Априлци/ е по различни програми да провежда курсове за придобиване на професионална квалификация и преквалификация. След като младежите преминават курс и положат държавен изпит, получават и документ за придобита професионална квалификация. Доходите на преобладаващата част от работещите младежи от община Априлци са под средните за страната в съответната икономическа дейност. По-голяма част от младежите определят жизнения си стандарт като незадоволителен. Причината за това е в липсата на работни места или ниското заплащане на заеманите от тях работни позиции.

#### ➤ **Община Ловеч**

Регистрираните безработни лица /БЛ/ в Дирекция „Бюро по труда“ – Ловеч до 29 г. към 31.12.2024 г. на територията на община Ловеч са общо 85 лица, от тях:

- 50 са жени
- 32 БЛ са до 24 годишна възраст:
- 16 са с основно или по –ниско образование
- 32 БЛ притежават средно образование

Общият брой постъпили на работа БЛ до 29 –годишна възраст регистрирани в Община Ловеч през годината е 188. Включените в субсидирана и несубсидирана заетост, са както следва:

- На първичния пазар – 147 БЛ
- По програми за заетост – 12 БЛ
- По мерки за заетост – 5 БЛ
- По схеми на П РЧР – 24 БЛ

#### ➤ **Община Луковит**

Започнали работа във възрастова група 15-29 години по насърчителни мерки за заетост за 2024 г. – 0 лица.

Започнали работа във възрастова група 15-29 години по програми за заетост: през 2024 г. – 3 лица: 1 лице по „Регионална програма за заетост 2024 г.“ и 2 лица на НП „Заетост и обучение на продължително безработни лица – Компонент 3“.

Започнали работа във възрастова група 15-29 години по европейски програми и проекти: през 2024 г. – 14 лица: 13 включени в схемата „Младежка заетост +“ и 1 лице в „Започвам работа – Компонент 3 „Заетост“;

Равнище на безработица във възрастова група 15-29 години към 31.12.2024 г. за Община Луковит е 1.69%

Равнище на дългосрочна безработица във възрастова група 15-29 години за Община Луковит за 2024 г. – 0.30%.

#### ➤ **Община Тетевен**

По данни от Дирекция „Бюро по труда“ гр. Тетевен, към 31.12.2024 г. регистрираните безработни лица от община Тетевен са 681 бр.

Безработните младежи, на възраст до 29 г., в община Тетевен са 61 бр., което е 9% от общия брой регистрирани безработни лица, като 32 бр. от тях са жени и 29 бр. са мъже.

По образователна степен регистрираните безработни младежи, са както следва:

– Висше образование – 8 младежи, което е 13% от регистрираните безработни младежи;

– Средно образование – 32 младежи, което е 52% от регистрираните;

– Основно и по-ниско образование – 21 младежи, което е 35%;

– Без квалификация и професия са 42 бр. младежи или 69% от регистрираните.

Организиран се съвместни инициативи с цел по-пълно обхват на безработните лица, подпомагане на младите хора за тяхната професионална реализация. Разкритите работни места за младежи до 29 г. са основно по проекти „Заетост за теб“ и програма „Старт на кариерата“.

#### ➤ **Община Троян**

По данни на Дирекция „Бюро по труда“ към края на месец ноември 2024 г. равнището на безработица за община Троян е 4,1 %, 10 %, или 52 души, от безработните лица са младежи до 29 г., като 2% от тях са трайно безработни.

И през 2024 г. продължи работата и популяризирането на инициативата „IT заслон в Балкана“, която предоставя на работещите както постоянно живущи, така и гости на общината, алтернативно пространство за работа, с безплатен достъп до интернет. 31 посещения са реализирани през 2024 г. в Туристически информационен център за ползване на възможността за работно пространство.

#### ➤ **Община Угърчин**

Трудов посредник към угърчинския филиал на Дирекция „Бюро по труда“ – филиал Луковит, оказва методическа подкрепа, професионално консултиране и насочване към свободни работни места на регистрирани младежи. Осъществяват се и информационни кампании, във връзка с възможностите за кандидатстване по различни европейски и национални програми за младежка заетост и предприемачество.

- Устроените лица до 29-годишна възраст на първичен пазар през 2024 година – 44 младежи.

- Обявените свободни работни места на първичен пазар в община Угърчин през 2024 година са 101 бр.

- Общ брой на насочените към работодател безработни лица до 29-годишна възраст от община Угърчин през 2024 г. – 10 лица

- Започнали работа младежи до 29-годишна възраст от община Угърчин през 2024 г. – 47 лица

##### ➤ **Община Априлци**

Информационни услуги за младежи се предоставят от Бюро по труда, читалища и библиотеки, намиращи се на територията на община Априлци.

НЧ „Петър Берон - 1927 г.” разполага с компютърна техника и достъп до интернет. В бъдещата си дейност читалището залага на информационните технологии, електронната библиотека; организира множество културни мероприятия. През 2025 година читалището ще осигури безплатен достъп до информация, знание, комуникации и електронни услуги на всички желаещи.

Информационното осигуряване на Община Априлци се осъществява чрез официалния сайт на общината, Facebook страницата на общината и Facebook страниците на читалищата.

##### ➤ **Община Летница**

Ежегодно Областен информационен център – Ловеч провежда информационни кампании относно възможностите за кандидатстване за финансиране на проекти.

През 2019 г. в изпълнение на Споразумение за отпускане на безвъзмездни средства в рамките на механизма за свързване на Европа: WIFI4EU, AGREEMENT No. INEA/CEF/WiFi4EU/2-2019/001706-002209, Община Летница изгради изцяло нова публична безжична (WI-FI) мрежа, със зони за безплатен достъп. С високоскоростен безжичен достъп до глобалната мрежа вече са външни и вътрешни точки в района на общината, както следва: младежки център град Летница; детска площадка, волейболно и тенис игрище, и прилежащите пространства в центъра на град Летница; централен площад пред кметство село Крушуна; пенсионерски клуб село Крушуна и прилежащите пространства; парк „Маарата“.

Зоните са определени така, че да предоставят услугата на места посещавани от максимален брой хора.

Три от библиотеките на територията на общината са включени в Програмата „Глобални библиотеки – България, оборудвани са безплатно с информационни и комуникационни технологии и Интернет, което помогна на библиотеките да се развият като значими местни средища за информация, комуникация, обучение, знания и културна дейност. Библиотеките формират активна мрежа, която съдейства за приобщаване на младите хора към глобалното информационно общество.

##### ➤ **Община Ловеч**

Достъпът до информация и услуги за младите хора и всички младежки политики и инициативи в общината се осъществява чрез няколко източника:

- Официален сайт на община Ловеч и страница във Фейсбук; Център за информация и услуги на гражданите в Общинска администрация; Общинска библиотека, оборудвана с компютърни конфигурации, мултимедия, принтери и др.; медийни сайтове; читалища; Дирекция „Бюро по труда“; Дирекция „Социално подпомагане“.

##### ➤ **Община Луковит**

Читалищата в малките населени места на територията на общината са единственото пространство за социално общуване на младите хора. Младите хора изпитват трудности да проверят точността и надеждността на информацията.

##### ➤ **Община Тетевен**

Достъпът до информация и услуги за младите хора и всички младежки политики и инициативи в общината се осъществява чрез няколко източника:

Официален сайт на община Тетевен и страница във Фейсбук; Регионална младежка мрежа със страница във Фейсбук; Център за информация и услуги на гражданите в Общинска администрация; Младежки медиатор по НП „Активиране на неактивни лица“, който има за цел да информира, мотивира и активира младежи, които не учат, не работят и не са

регистрирани в БТ; Туристически информационен център със страница във Фейсбук; Общинска библиотека, оборудвана с компютърни конфигурации, мултимедия, и др.

### ➤ **Община Троян**

По културен календар на Община Троян са проведени 12 събития, насочени към младите хора на общината от общо 74. По спортен календар, утвърдените и реализирани събития с фокус към младите хора са 22.

Създадена е възможност за изява и подкрепа на деца и ученици с изяви дарби, като за 2024 г. са подкрепени 91 ученици от 7 до 19 години. С държавна стипендия за призови класирания са отличени 6 ученици от общински училища на стойност 9720 лв.

Подкрепата на нови културни събития, насочени към младежката аудитория и към публики извън традиционния културен календар, е стратегическа цел в програмата на културния сектор.

Някои от новите културни събития, предназначени за специфичните интереси на по-младата аудитория и на групите, чийто културни потребности се различават от традиционните, включват инициативи като:

- Концерт „Жива вода“ по случай „Часът на Земята“ Община Троян организира концерт на свещи с изпълнения на арфа и цигулка;

- „Ден на буквите в сърцето на Балкана“ - събитие, което имаше за цел да запознае аудиторията с различните стилове на изписване на старобългарска, японска и модерна калиграфия;

- Фестивал „Горе – долу“, част от програмата на събитията „Реките на град Троян“ и „Резиденция Белиш“. По време на тридневното събитие речният бряг се превърна в атрактивно пространство за културна програма за малки и големи, включваща демонстрации на занаяти, сцена за концерти и ателиета;

- Работилница по изкуства „Нарисувай свой шедьовър“ по време на Български фестивал на сливата;

- Концерт на група „Олот“ – община Троян бе част от турнето на мулти инструменталния корейски дует;

- Интерактивно представление „Леко закъснели“ – театрална игра, която използва артистични похвати.

- „Споделен ритуал за реколта в приказки в сенки, джаз и соул музика“ – общинските оранжерии се превръщат в зелена концертна зала за артистична програма, която обединява изпълнения на китара и саксофон с театър на сенките.

- На новооткритото пъмп трак трасе за първи път се проведе състезание по спускане с участието на близо 30 участници от община Троян.

Община Троян цели да подкрепи творческото развитие на младите таланти и да укрепи връзките между тях и културните структури в общината. През 2024 година са стимулирани дебютните представяния на млади творци в областта на културата.

Театрална школа „Нюанси“ се утвърждава като водеща платформа за развитие на младите театрални таланти. Чрез своите интензивни курсове и авторски спектакли, школата насърчава младежите да изразят себе си посредством сценично изкуство.

През 2024 г. Община Троян финансира стажантска програма, в която се включиха 9 млади таланти.

### ➤ **Община Угърчин**

Един от приоритетите в младежката политика за Община Угърчин е подобряване на достъпа до информационни услуги, които подпомагат личностното и обществено развитие на младежите. Проблем в по-малките общини, каквато е община Угърчин, е слабата информираност на младите хора относно възможностите за национално и европейско финансиране на младежи и младежки организации, за стажове и ученически/студентски практики, както и възможностите за кариерно развитие.

В Общинска администрация – Угърчин действа център за информация и услуги на гражданите, а в село Лесидрен е разположен Туристически информационен център, финансиран от ДФЗ. Младите хора имат осигурен безплатен достъп до интернет и нови информационни технологии в общинските училища. Безплатен интернет достъп се предлага и в 90% от заведенията, хотелите и местата за настаняване на територията на общината, както и в централната пешеходна зона в общинския център.

В читалищата, действащи на територията на община Угърчин, са разкрити библиотеки, разполагащи с огромно разнообразие от библиотечни единици.

Консултативният кабинет към МКБППМН, наред с превантивната си работа с деца и младежи в риск, провежда информационни кампании относно превенцията на отпадане от училище, насилието, СПИН и полово предавани болести, трафика на хора, употребата на наркотици и др.

## **5. Здравословен и природоопазващ начин на живот**

### **➤ *Община Априлци***

Към 2025 г. системата на здравното обслужване на община Априлци включва: трима лични лекари и двама стоматолози.

Здравното обслужване на населението от общината се осъществява чрез предоставянето на извънболнична медицинска помощ. Аптечна мрежа обхваща 1 бр. аптеки в града. Затруднено е обслужването с лекарства на живеещите по селата. Най - близката болница се намира в гр. Троян.

Съгласно утвърден график в училищата се провеждат здравно-образователни беседи в часа на класа на различни теми. Повишаването на здравните знания до голяма степен се осъществява с помощта на информационни материали - брошури и листовки, в които в достъпна форма се обяснява съответния здравен проблем.

Община Априлци стопанисва като собственик следните спортни обекти: градски стадион, игрище за мини - футбол, спортна площадка в центъра на кв. Острец, велоалея.

Спортните съоръжения, с които разполага СУ „Васил Левски“ са: физкултурен салон, спортна площадка за волейбол и баскетбол.

За създаване на условия за пълноценно използване на свободното време на младите хора е необходимо стимулиране развитието на младежки дейности извън читалищата на територията на общината и създаването на нови спортни клубове.

Използва се подходът „Връстници обучават връстници" с цел придобиване на знания и умения за здравословен начин на живот, безопасно поведение и избягване на рискови за здравето практики.

### **➤ *Община Летница***

В СУ „Бачо Киро“ град Летница има изграден здравен кабинет и Младежки клуб на БЧК, които организират дейности в сферата на здравната просвета, социалната и хуманитарна помощ и др.

В Община Летница е назначен здравен медиатор, чиято дейност е насочена към информиране на уязвимите малцинствени общности и насочването им към съответните здравни и социални служби.

Основен приоритет на Община Летница е създаването на здравословна и безопасна среда за подрастващите, чрез изграждане на подходящи места за отдых и спорт.

В град Летница е изградено и функционира игрище за минифутбол. Ежегодно на игрището се организират спортни турнири по футбол. За поддържане на физическа форма и здраве Община Летница стопанисва фитнес зала снабдена със съвременен оборудване.

През 2025 г. Община Летница планира да изпълни проект „Стадион с обслужваща част – етапно строителство“. В резултат на изпълнението на проекта ще бъде изграден футболен стадион с размери 84,15м/55,66м. Проектът възприема интегрирания подход с цел допълване и надграждане на инвестициите за осигуряване на достъпна, екологосъобразна и естетически организирана спортна инфраструктура.

### ➤ **Община Ловеч**

Провеждането на кампании и инициативи с цел развитие на знания, нагласи и умения за здравословен начин на живот, обмяната на опит, добри практики и превантивни мерки за ограничаване на негативни социални влияния, също са част от младежката политика на Община Ловеч.

С цел превенция на рисковите фактори на жизнената среда и повишаване нивото на информираност и придобиване на знания и умения за здравословен начин на живот сред младите хора, на територията на община Ловеч действа Превантивно информационен център (ПИЦ) по наркотични вещества .

Изградените детски, спортни и фитнес площадки на територията на общината са със свободен достъп и са предназначени за масов спорт, като по този начин се разширяват и обогатяват възможностите за утвърждаване на физическото възпитание и спорта като средство за здравословен начин на живот сред младите хора.

В рамките на ежегодния спортен календар Община Ловеч организира и провежда масови спортни прояви и координира дейности и мероприятия свързани със спорта при децата, юношите и младежите.

На територията на община Ловеч развиват дейност клубове в спортовете футбол, хандбал, волейбол, ориентиране, борба, шах, авиомоделизъм, карате, джу-джицу, спортни танци, тенис на маса и др. Функционират спортни комплекси - спортна зала, футболни игрища и открити спортни площадки.

### ➤ **Община Луковит**

Тревожните тенденции на национално ниво се повтарят на местно ниво: здравното образование не формира достатъчно умения за справяне с житейски проблеми и води до промяна на поведението за здравословен начин на живот: нараства процентът на млади хора – от 15 до 29 г., употребяващи алкохол, цигари, наркотици и психотропни вещества.

Явлението „деца раждат деца“ – средногодишно 50 – 60 раждания в общината са на майки под 18 г. Лекарите споделят, че майки на 18 г. вече имат по 2-3 деца. Отчита се необходимост от по-задълбочени знания в области като сексуално и репродуктивно здраве, предпазване от полово предавани болести, превенция на вредните поведенчески рискови фактори.

В МБАЛ Луковит –в АГО отделение са направени аборти на момичета от 15 до 19 години както следва: през 2024 г. 5 броя аборти.

За преодоляване проблемите в маргинализираните общности, работят двама здравни медиатори в четири населени места на територията на община Луковит. Единия здравен медиатор е за селата Беленци, Карлуково и Петревене, а другия е за село Дерманци.

### ➤ **Община Тетевен**

В регистрираните здравни кабинети в детски градини и училища в гр. Тетевен медицинските специалисти работят съвместно с РЗИ за превенция на здравето и профилактика на болестите и оказват първа долекарска медицинска помощ на децата и учениците. Ежегодно се изнасят лекции от здравни специалисти относно здравословния начин на живот и хранене. В превенция на тютюнопушенето и употребата на алкохолни и наркотични вещества информационни кампании се провеждат от МКБППМН, обществени възпитатели и лектори, които включват раздаване на информационни листовки, брошури, прожекция на филми и изнасяне на беседи. Традиционни са доброволческите инициативи с включване на млади хора за поддържане на чиста природна среда, залесителни кампании за засаждане и отглеждане на общинска гора.

### ➤ **Община Троян**

За насърчаване на здравословен начин на живот се провеждат различни спортни инициативи, като „Научи се да караш ски“ и „Започни да плуваш“. Проведени са спортни инициативи за Международния ден на младежта. Разпространяват се печатни и видео материали, свързани с добрите практики на Община Троян и насърчаване на здравословния начин на живот.

Провеждат се: дискусия с ученици 8-12 клас по метода „Световно кафене“, на тема: „Контрол на дигиталната зависимост“; театралния спектакъл „Времево отклонение“ на драматичен театър гр. Търговище, насочен към екологичното образование и възпитание на младите хора; Конкурс за есе, стихотворение, разказ, рисунка, плакат, колаж и презентация на тема: „Наркотиците – лесният начин да изгубиш свободата си“; Спортен празник „Здравей, ваканция без дрога!“ във връзка с отбелязване на Международния ден за борба срещу наркотиците; „Силните срещу дрогата“ – състезание по силов многобой в гр. Троян; Проведена викторина за ученици от петите класове от училищата в общината на тема: „Ваканция здравей, да играем безопасно“ съвместно с РУ – Троян; Концерт под надслов „Изкуство срещу дрогата“- младежка вечер в рамките на Български фестивал на сливата; „Не на насилието и агресията“ – спортен празник по случай Петковден – празник на град Троян.

#### ➤ **Община Угърчин**

Изправени пред тенденция за засилване на злоупотребата с тютюн, алкохол и наркотици и разпространението на болестите предавани по полов път сред младите хора, местните и регионални власти, заедно с представители на младежки организации, доброволци, здравни работници и институции, работещи с млади хора

• Мерки към младежи с увреждания и СОП

Ежегодно в Угърчин се провеждат различни спортни състезания и инициативи за популяризиране на масовия спорт, а училищата се включват в ученическите и спортни игри. На територията на общината развива дейност 1 спортен клуб.

Община Угърчин разполага с модернизирана спортна инфраструктура, достъпна, както за спортния клуб, развиващ дейност на територията на общината, така и за всички граждани, гости на града, включително и хора с увреждания. На територията на община Угърчин функционират 3 фитнес центъра (в гр. Угърчин, с. Лесидрен и с. Кирчево), чието оборудване бе подменено през август 2024 година, също така функционират 3 броя игрища, разположени съответно, както фитнес центрове. На територията на община Угърчин са разположени две спортни зали в гр. Угърчин и с. Кирчево.

### **6. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение**

#### ➤ **Община Луковит**

Реализацията на различни проекти, свързани с образователна интеграция показва, че публичната комуникация по проблема с отпадането и задържането на ученици и предприемането в тази област мерки не е достатъчно добра и ефективна. Популярни са мерките за превенция с материален характер: безплатни учебници, закуски, еднократна помощ за първокласник и осмокласник, но не и нематериалните /подготвителна група, лятно училище, целодневна форма на обучение/. Самото малцинство в голямата си част не желае образователната интеграция, предпочита сегрегираното училище, а сред мнозинството пък се формират предразсъдъци, които са отрицателни спрямо процеса на интеграция. Процесите от училище се предават и задълбочават сред младежите, още повече, че вече липсва учител, който да направлява интеграцията на уязвимите групи.

#### ➤ **Община Тетевен**

На територията на общината функционират следните социални звена:

1. Дневен Център за деца и младежи с увреждания, който предлага три вида социални услуги;
  - Дневен център за деца и младежи с увреждания с капацитет 36 места – обслужва деца и/или младежи от 3 г. до 18 г. възраст с различни по вид и степен увреждания;
  - Дневен център за пълнолетни лица с увреждания с капацитет 12 места – обслужва лица над 18 г. възраст с различни по вид и степен увреждания;
  - Седмична грижа за деца и младежи с увреждания с капацитет 8 места – обслужва деца и/или младежи от 3 г. до 18 г. възраст;
2. Център за обществена подкрепа - с капацитет 60 потребители от 0 до 18 години;

3. Център за настаняване от семеен тип за пълнолетни лица с умствена изостаналост /ЦНСТПЛУИ/ – с. Гложене – с капацитет 12 места – обслужвани лица над 18 г. възраст с различни по вид и степен увреждания.
4. Общностен център за деца и семейства, с капацитет 45 бр. деца;  
Община Тетевен предлага и механизъм за асистентска подкрепа, основаващ се на чл.15, т.10 от Закона за социалните услуги. В община Тетевен се предоставя и социалната услуга „Приемна грижа“, както и услугата „Общностен център за деца и семейства“.

➤ **Община Троян**

През 2024 г. бяха осигурени средства за подпомагане на абитуриенти – сираци и полусираци в размер на 7000 лв., с които бяха подпомогнати 14 ученици. Двама абитуриенти в неравностойно социално положение са подпомогнати със средства, набрани чрез благотворителен базар, организиран от Комплекса за социални услуги.

Осигурени са дейности за подкрепа на деца и младежи в риск и техните семейства в Дневен център за подкрепа на деца и младежи с увреждания и техните семейства гр. Троян. Услуги по превенция на рисковете на деца и семейства се предоставя чрез Център за обществена подкрепа. Капацитетът на услугата е 30 случая и към края на отчетния период е запълнен. Към 01.01.2024 г. се работи с 33 потребители. От Дирекция „Социално подпомагане“ – Троян са издадени нови 27 направления, 3 заповеди за ползване на услугата и 7 предварителни оценки на потребностите. Защитено жилище за пълнолетни лица с физически увреждания с дълбок дол е социална услуга от резидентен тип – делегирана от държавата дейност с капацитет 6 места. Пред 2024 г. услугата работи с 2 потребители. Към края на отчетния период има настанени 2-ма потребители. На територията на община Троян са осигурени услуги като Асистентска подкрепа, Приемна грижа и Топъл обяд, които се ползват предимно от възрастни хора, но при възникнала необходимост могат да бъдат включени и младежи.

➤ **Община Угърчин**

Хората със здравословни проблеми, увреждания и специални образователни потребности представляват специфична целева група, тъй като при тях действат различен тип ограничения. Необходимо е да бъдат предвидени конкретни мерки, съобразени с физическото им състояние, включително изграждане на достъпна физическа среда и подобра подготовка на ресурсните учители. Ежегодно в Угърчин се провеждат различни спортни състезания и инициативи за популяризиране на масовия спорт, а училищата се включват в ученическите и спортни игри. На територията на общината развива дейност 1 спортен клуб.

Община Угърчин разполага с модернизирана спортна инфраструктура, достъпна, както за спортния клуб, развиващ дейност на територията на общината, така и за всички граждани, гости на града, включително и хора с увреждания. На територията на община Угърчин функционират 3 фитнес центъра (в гр. Угърчин, с. Лесидрен и с. Кирчево), като се очаква подновяване на оборудването в два от тях през февруари 2024 година, също така функционират 3 броя игрища, разположени съответно, както фитнес центрове. На територията на община Угърчин са разположени две спортни зали в гр. Угърчин и в с. Кирчево.

## **7. Младежко доброволчество**

➤ **Община Априлци**

Участието на младите хора в обществения живот е от съществено значение за общината. Организиран се благотворителни концерти, базари и изложби във връзка с отбелязване на празници и международни дни. Провеждане на младежки доброволчески инициативи за опазване и облагородяване на природата.

Пълноценното развитие на младите хора, изграждането на активната им гражданска позиция и реализация, възможността да огласяват своите потребности и проблеми, както и да

споделят своята готовност за ангажираност в процесите на вземане на решения, трябва да стане отговорност на всички заинтересовани институции. Чрез своите представители в ОбС – Априлци, Общинска администрация и други институции, младите хора са пряко свързани с обществено - политическия живот в община Априлци.

Към СУ „Васил Левски” функционира училищно настоятелство, което се ангажира с проблемите на учащите и е съпричастно към разрешаването им.

### ➤ **Община Троян**

През годината може да се отчете намаляване броя на доброволците (10 бр.), които са се включили в подпомагане реализирането на най-мощното културно събитие в общината – Български фестивал на сливата, но се е увеличил броят на доброволци, които са подкрепили различни инициативи и кампании. Активно участие са взели петима младежи, част от „Тийноватори“, които са се включили не само като дарители в инициативата „Подари на непознат“, но и при разпределяне, сортиране и раздаване на подаръците. Активна остава работата и на доброволците от младежката организация на Български червен кръст. За 16 деца сираци и полусираци са раздадени Коледни подаръци с лакомства, дарени от Областен съвет на БЧК-Ловеч. За настанените в Детско отделение на МБАЛ-Троян деца за Коледа бяха подготвени играчки и лакомства.

Част от децата, преминали през ОБКБППМН, са включени като доброволци в спортни и културни събития, организирани от Община Троян.

Служители на общинската администрация, сред които и такива, попадащи в групата до 29 г., са включени в инициативи, свързани с общински оранжерии и овощни градини, като от ябълкова градина са набрани 3 300 кг. ябълки. За първа година и подрязването, и пръскането е извършено с доброволен труд на служители от общинската администрация.

## 8. **Гражданска активност на младите хора**

### ➤ **Община Априлци**

Във връзка със социалната реализация на младите хора има създадена добра организация по отношение на възможности за изява и организация на свободното време.

На територията на община Априлци функционират 5 /пет/ народни читалища:

- НЧ „Светлина – 1894 г.”
- НЧ „Бъдеще – 1894 г.”
- НЧ „Петър Берон – 1927 г.”
- НЧ „Просвета – 1927 г.”
- НЧ „Св. Св. Кирил и Методий – 1902 г.”

Всички читалища са съдебно регистрирани. Същите са регистрирани и в Министерство на културата.

• **НЧ „Светлина - 1894 г.” – гр. Априлци, кв. Ново село** - разполага с най - голямата библиотека в община Априлци - 15 000 книги. Ежегодно се обогатява библиотечният фонд. Читалището разполага с компютърна, копирна техника и интернет зала. То е оборудвано по проект „Глобални библиотеки - България” на фондация „Бил и Мелинда Гейтс”. Във фоайето на НЧ „Светлина - 1894 г.” функционира и постоянно действа Арт галерия, в която местни и други художници и занаятчии представят свои творби и изделия.

Към читалището развиват своя талант и умения деца и възрастни в 9 художествени форми:

- ✓ Кръжок „Родолубие и краезнание”
- ✓ Детски духов оркестър
- ✓ Женски хор за народно пеене
- ✓ Квартет „Зорница”
- ✓ Клуб за народни хора „Светлина“
- ✓ Детска вокална група „Цветчета”
- ✓ Литературен клуб „Рицари на светлината”

- ✓ Курсове по овощарство и билкарство
- ✓ Консултации по български език и литература

• **НЧ „Бъдеще – 1894 г.”, кв. Острец** – Библиотечният фонд е 20 500 тома. НЧ работи по проекти, включително и на Министерство на културата за обогатяване на книжния фонд, участва в регионални, местни и традиционни празници и мероприятия. Традиционните дейности са:

- ✓ Фолклорна група „Българи”
- ✓ Вокална група „Острец”
- ✓ Театрален колектив
- ✓ Танцов състав „Русалии”
- ✓ Детска фолклорна група „Светулки“

Кръжочна дейност:

- ✓ Фото кръжок
- ✓ Кръжок „Опознай родината, за да я обикнеш”
- ✓ Кръжок „Керамика”
- ✓ Кръжок по изобразително изкуство

Изложби през 2025 г. :

- ✓ „Местни майстори на народни занаяти”.
- ✓ „Картинна галерия“

• **НЧ „Петър Берон - 1927 г.” – гр. Априлци, кв. Зла река** – Библиотеката към читалище „Петър Берон” е с книжен фонд от 7973 бр. книги, има читалня и хранилище. Читалището през 2025 г. ще кандидатства по проекти на Министерство на културата за обогатяване и ремонт на МТБ и обогатяване на книжния фонд. НЧ „Петър Берон - 1927 г.” разполага с компютърна техника и достъп до интернет. В бъдещата си дейност читалището залага на информационните технологии, електронната библиотека; организира множество културни мероприятия. Съставите вземат участия в регионални, местни и традиционни мероприятия. Към НЧ „Петър Берон - 1927 г.” функционират:

- ✓ Фолклорна група за автентичен и изворен фолклор, стари градски песни
- ✓ Мъжка певческа формация
- ✓ Детски танцови състави: Първа група – за начинаещи и Втора група – за напреднали
- ✓ Театрален самодееен състав
- ✓ Група за художествено слово
- ✓ Комедиен клуб

• **НЧ „Просвета - 1927 г.”- гр. Априлци, кв. Видима** - Библиотеката на читалището разполага с книжен фонд - 6 984 броя книги. НЧ „Просвета - 1927 г.” участва в национални, регионални, местни и традиционни празници и мероприятия.

Към читалището функционират:

- ✓ Женска певческа група
- ✓ Клуб за български народни хора
- ✓ Танцов състав „Балканджии – 2013“
- ✓ Ансамбъл „Видима“

• **НЧ „Св. Св. Кирил и Методий – 1902 г.” – Община Априлци, с. Велчево** - Към читалището функционира библиотека с книжен фонд – 6100 бр. книги.

Клубовете за народни хора, както и видовете кръжоци към читалищата - в града и в селата, са сформирани според проучените интереси и дават подготовка и мотивация на младите хора нужни им за участие и добро представяне в различни общински, регионални и национални конкурси и състезания и са средство за прекарване на свободното време.

Две от читалищата в общината са организатори на мащабни фолклорни фестивали: НЧ

„Светлина – 1895 г.“ – Национален фолклорен фестивал „Искри от миналото“ и НЧ „Бъдеще – 1894 г.“ – Балкански събор на българската песен. Интересът към тези мероприятия е голям, защото дават възможност да се включват всички действащи певчески и танцови колективи на територията на общината. Мероприятията имат състезателен характер и дават възможност за изява на много млади хора.

#### ➤ *Община Летница*

Гражданската активност на младежите е свързана основно с участието им в дискусии в социалните мрежи по отношение на различни обществени проблеми. В общината се подпомага развиването на масовия спорт сред младежите, чрез дейността на спортни клубове, училищни отбори, центрове за подкрепа на личностното развитие. Основен проблем сред младежите в малките населени места е, че не намират достатъчна мотивация и причини, за да бъдат част от неправителствени организации. Те проявяват по-голям интерес към артистичните и спортните групи и клубове. На територията на община Летница средища на културна, образователна и социална дейност са:

- ✓ СУ „Бачо Киро“ град Летница;
- ✓ Народно читалище „Никола Й. Вапцаров 1873 г.“ град Летница;
- ✓ Народно читалище „Искра - Летница 1997г.“ град Летница;
- ✓ Народно читалище „Развитие 1872 г.“ село Горско Сливово;
- ✓ Народно читалище „Цветан П. Петров Велко 1905 г.“ село Крушуна;
- ✓ Читалище – „Христо Кърпачев-1921г.“ село Кърпачево;
- ✓ Младежки център град Летница.

Читалищата заемат съществено място в обществения и културен живот в общината. Посредством дейността на читалищата се работи за развитие и обогатяване на културния живот, за утвърждаване на националното самосъзнание и съхраняване на богатството на местната и етническата култура. Основната дейност, която се развива в читалищата на територията на община Летница е библиотечно-информационна. Като част от работата по програма „Глобални библиотеки - България“ читалищата в общината се стремят към ежегодно обновяване на библиотечния си фонд, с цел реализиране на достъп до многобройни и разнообразни сфери на познание и иновации. Читалищата в община Летница са средища за художествено-творческа дейност, изразяваща се в развитие на любителското и самодейно творчество. Читалищата участват активно и в културния календар на община Летница и развиват дейности свързани с честване на национални празници и годишнини, пресъздаване на български обичаи, почитане на бележити българи, организиране на изложби, открити уроци и празници. Към местните читалища функционират танцови състави, певчески групи, мажоретна група и др.

#### ➤ *Община Ловеч*

Форми и структури за изявяване на гражданската активност:

1. Участие в художествени и танцови клубове и състави;
2. Участие в спортни и туристически клубове и сдружения;
3. Участие в НПО и неформални групи, работещи с млади хора - „Екомисия-21 век“;
4. Участие в доброволчески звена, БЧК и др.

#### ➤ *Община Луковит*

Младите хора на територията на община Луковит активно участват в спортни мероприятия от масов, аматьорски и елитен, професионален характер. Основно участието на децата и младежите от нашата община е в спортни прояви от държавните първенства на съответните федерации и БФС по линия на клубния спорт, а така също и в аспекта „спорт за всички“ /Ученически игри, както и участия в масови мероприятия от регионален, национален и международен характер/.

### ➤ **Община Тетевен**

Младите хора на територията на община Тетевен активно участват в спортни мероприятия от масов, аматьорски и елитен, професионален характер.

Основно участието на младежите от нашата община е в спортни прояви от държавните първенства на съответните федерации и БФС по линия на клубния спорта така също и в аспекта „спорт за всички“ /Ученически игри, както и участия в масови мероприятия от регионален, национален и международен характер/, заложен по Спортната програма на Община Тетевен.

1. Общински консултативен съвет по въпросите на младежта – Тетевен /ОКСВМ/ е неформална представителна младежка структура към община Тетевен, функционираща като консултативен орган към Кмета на общината ОКСВМ има приет Правилник за работа;
2. Участие в регионална младежка мрежа, създадена през октомври 2017 г. по инициатива на община Тетевен, в която членуват младежки организации от общините членове на РСО „Централна Стара планина“. Мрежата има и собствена фейсбук страница за презентирание на всички младежки проекти, инициативи и събития;
3. Участие в художествени и танцови клубове и състави;
4. Участие в спортни и туристически клубове и сдружения;
5. Участие в НПО и неформални групи, работещи с млади хора - „Идеен Тетевен“, Инициативна група „Шансове- Тетевен“ и др.;
6. Участие в доброволчески звена, БЧК и др.

### ➤ **Община Троян**

Като предизвикателство при работата за развитие на младежките дейности и активното включване на младежите, следва да отчетем липсата на конкретно пространство за творчество и работа на младите хора.

Троянското ядро на инициативата „Капачки за бъдеще“ продължава работата си, като проведе традиционни инициативи за набиране на капачки и кенчета, за подпомагане на каузите на организацията.

Продължиха дискусиите и срещите във формираната през 2023 г. група „Успешни в Троян“, като инициативата се разрасна и вече всеки месец в бизнес бюлетина, който Община Троян издава, има интервю с личност от Троян, която разказва за своето виждане за успех, за пътя си и предизвикателствата по него.

През м. февруари стартира проект на СУ „Св. Климент Охридски“ - „Научи, Разкажи, Заснеми!“, с организатор Сдружение „Арте Урбана“, в партньорство с Община Троян. В рамките на проекта са осъществени прожекции на филми с екологична тематика, дискусии с ученици и ателиета за най-малките. През периода на лятната ваканция е организиран обучителен лагер по създаване и заснемане на кратък филм на екологична тема. В резултат на проведеното обучение бе създаден филма „132 дървета“ за ул. „Любен Каравелов“, който бе представен през м. ноември и отразява мнението и отношението на участниците по темата.

Много активно участие взе гражданското общество, включително младежите, по темите касаещи живота в общината.

Община Троян съдейства при организирането и провеждането на фокус група с млади хора от общината, за целите на проект „Настолна демокрация“. Целта на проекта на екипа на „Център за либерални стратегии“ е да изработи настолна игра, която запознава младите с функционирането на българската демокрация, докато се забавляват. 10 младежи от Троян се включиха активно в дискусиите и споделиха своето мнение.

### ➤ **Община Угърчин**

Участието на българските младежи в процеса на вземане на решение на местно и регионално ниво се осъществява предимно чрез сътрудничество с местните и национални власти. От друга страна младите хора участват и пряко в работата на администрацията:

- Средният процент на младите хора (до 35 г.), заемащи изборни длъжности (кметове

на общини и кметства, общински съветници) в общините е около 8 %.

- Средният относителен дял на младите хора, заемащи експертна или ръководна длъжност в администрациите на общините, е около 26 %. В Общинска администрация Угърчин, броят на служителите до 35-годишна възраст към 01.01.2024 г. е 6, което е почти 11% от броя на шатните служители в администрацията.

Както повечето от общините в България, така и Община Угърчин полага усилия да ангажира все повече млади хора в обществения живот на населеното място.

В община Угърчин работят 9 читалища, 1 от които в гр. Угърчин. В различните читалищни формации, клубове, вокални групи, танцови състави и школи по изкуствата участват значителен брой от младите хора от общината.

## **9. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността**

### **➤ Област Ловеч**

Недоброто икономическо състояние, слабата икономическа заетост на семейства от уязвимите групи, както и недостатъчното възпитателно въздействие и контрол от страна на родители, са доминиращите фактори при противообществените прояви от малолетните и непълнолетните лица.

Наблюдават се прояви на престъпност и насилие, въпреки въведените мерки за снижаване на насилието като поставяне на охрана, видеонаблюдение и др. Имайки предвид, че жертвите на престъпността и насилието често са млади хора, е необходимо да се търсят адекватни реакции срещу престъпността и насилието в съвременното общество.

Добрите резултати, свързани с намаляването на детската престъпност, са свързани с превантивната дейност, която осъществява Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетните и непълнолетните. Тя се изразява в организирането и провеждането на индивидуални и групови консултации с деца и родители, информационни кампании по превенция, изработване на информационно-образователни материали, посещения в училища, обмен на информация между институциите, свързани с подкрепа на деца.

Местната власт, младежките организации и медиите се ангажират все повече в превенцията на правонарушенията, извършвани от младежи.

Инициативи за община Ловеч:

- екип от експерти на ПИЦ провеждат занятия по двете Национални програми за превенция на употребата на наркотични вещества в училищна среда „Кодово име Живот“ за възрастова група 5-7 клас и „От връстници за връстници“ за възрастова група 8-11 клас. Основни цели на превантивните програми са предотвратяване употребата на психоактивни вещества, намаляване на рискови фактори и изграждане на социални и лични умения.
- екип на ОБСНВ, инспектори от Детска педагогическа стая при РУ Ловеч и служител от сектор Пътна полиция провеждат информационни срещи с ученици от 11-12 клас по превантивна програма „Без дрога на пътя“.
- ПИЦ провеждат информационно-дискуссионни срещи с ученици от 5, 6 и 7 тема: „Вредите от употребата на електронни цигари“. Експертите от ПИЦ информират младежите за опасните химикали, които се съдържат в електронните цигари и риска за здравето от употребата им.
- ОД на МВР и ОБСНВ Ловеч стартират Национална превантивна програма „Предпазване на младите хора от престъпления“ насочена към ученици от 12-ти клас. Инспектори от Борба с противообществените прояви на малолетните и непълнолетните и сектор „Противодействие на криминалната престъпност“ съвместно с експерти от ПИЦ представят на младежите темите за превенция на употребата на наркотични вещества и престъпленията против собствеността, до извършването на които често се стига при злоупотреба с наркотици.
- ПИЦ реализира интерактивни уроци с ученици от 8 клас на тема „Опасностите за здравето от употребата на психоактивни вещества /ПАВ/“. Експерти запознаха осмокласниците с последствията от употребата на наркотични вещества върху тялото, ума/емоциите, мисленето, поведението, тонуса и възприятието и риска от развитие на зависимост.
- ОБСНВ и ПИЦ Ловеч съвместно с доброволците към ПИЦ провеждат кампания по повод

## **10. Засилване чувството за принадлежност към ЕС и споделяне на европейските ценности**

### **➤ Община Троян**

По Европейска програма „Еразъм+“ е осъществен проект „Повишаване на капацитета на учителите от ОУ „Иван Хаджийски“ за прилагане на ефективни педагогически за изграждане на уменията на 21 век“ с участието на 16 учители, от които двама на възраст до 29 г. 2024 г. беше годината с най-силно изявени международни контакти, вкл. възобновяване на стари партньорства и търсене на нови такива, след пандемията. Биха могли да се категоризират проведените срещи и разговори в няколко категории: Добре развити и работещи партньорства: Франция: Виньо на Сена, Перн ле Фонтен; мрежата B40. Възстановяване на контакти: Дойран, Северна Македония. Скорошни партньорства: Джингдезен, Китай. Нови хоризонти: Пирот, Сърбия; Даниловград, Черна гора; Италия; Монголия. Това са държави, с представители от които бяха проведени опознавателни срещи и разговори в рамките на годината, в търсене на направления за сътрудничества с подходящи представители от всяка страна.

2024 г. беше и годината, в която Община Троян и Перн ле Фонтен отбелязаха 20 години от подписването на договора за сътрудничество помежду си – най-отдавна установените връзки, които са активни и до днес. Община Троян обяви конкурс за есе на френски език на тема: „Капризно и възискателно цвете ли е приятелството“, като заелите призови места есета бяха популяризирани сред жителите на френския град-партньор.

Младежи от общината, ръководни кадри от Администрацията, както и експерти взеха участие в работни срещи, дискусии и панели, организирани от домакина на B40 за 2024 г. – Тирана.

## **ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЛАСТНАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА И МЕРКИ ЗА ПОСТИГАНЕТО ИМ**

Относими за всички общини на територията на област Ловеч следва да са стратегическите цели, заложи в Националната стратегия за младежта (2021-2030), както следва:

- **Цел 1:** Насърчаване на неформалното обучение;
- **Цел 2:** Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs);
- **Цел 3:** Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора;
- **Цел 4:** Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб;
- **Цел 5:** Свързаност, толерантност и европейска принадлежност;
- **Цел 6:** Насърчаване на здравословен и природосъобразен начин на живот;
- **Цел 7:** Насърчаване на културата и творчеството сред младите.

### **➤ Община Априлци**

#### **➤ Приоритет 1: Насърчаване на неформалното обучение**

**Специфична цел 1:** Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествен живот на младите хора в община Априлци

**Мярка 1.** Засилване на връзките между образователните институции и бизнеса за улесняване на прехода от сферата на образованието към заетост.

**Мярка 2.** Създаване на възможности за ученически практики и студентски стажове в общинската и държавната администрация.

**Мярка 3.** Професионално ориентиране и подкрепа на младите хора за решаване на проблеми,

свързани с избора на професия или професионално развитие.

Мярка 4. Намаляване броя на не обхванатите и преждевременно напусналите образователната система лица в задължителна училищна възраст.

**Специфична цел 2:** Стимулиране на неформалното обучение сред младите хора.

Мярка 1. Разширяване на възможностите за неформално обучение на младите хора чрез предлагане на услуги за разширяване на знанията, опита и уменията на младежите за приобщаването им към ценностите на гражданското общество, науката, културата, изкуството, здравословния начин на живот, безопасността на движението по пътищата и за предотвратяване на противообществените прояви.

Мярка 2. Разширяване на достъпа до европейските програми за учене през целия живот.

Мярка 3. Участие на младите хора в организирани от Община Априлци културни събития - фестивали, изложби и благотворителни инициативи.

**Специфична цел 3:** Развитие на култура на пътна безопасност сред младите хора

Мярка 1. Организиране на кампании за пътна безопасност в училищата.

Мярка 2. Организиране на информационни и образователни кампании за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора.

➤ **Приоритет 2. Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)**

**Специфична цел 1:** Улесняване на достъпа до качествени услуги за специална подкрепа на пълноценното личностно и обществено развитие на младите хора в съответствие с потребностите и интересите им.

Мярка 1. Организиране на общински информационни кампании, насочени към младите хора.

Мярка 2. Запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като част от местната общност и като граждани на Република България и на Европейския съюз.

**Специфична цел 2:** Осигуряване на достъп до услуги за трудова реализация

Мярка 1. Подкрепа на личностното и обществено развитие на младите хора, включително развитие на жизнено умения, умения за семейно планиране и добро и отговорно родителстване.

Мярка 2. Организиране на свободното време на младите хора.

**Специфична цел 3:** Насърчаване на икономическата активност на младите хора

Мярка 1. Информирание и консултиране на младите хора, относно възможностите за мотивационно и квалификационно обучение, изготвяне на индивидуални планове, както и насочване към подходящи свободни работни места, включително и по програми и мерки за заетост.

Мярка 2. Консултиране на предприемчиви младежи с цел стартиране на собствен бизнес.

Мярка 3. Осигуряване на възможност за придобиване на трудов стаж на безработни младежи чрез средствата по ОП „Развитие на човешките ресурси“ с цел улесняване прехода между образование и заетост .

➤ **Приоритет 3. Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора**

**Специфична цел 1:** Насърчаване на самоорганизирането на младите хора.

Мярка 1: Насърчаване и подпомагане развитието на младежките организации.

Мярка 2: Осигуряване на подкрепа за реализиране на младежки кампании и инициативи.

Мярка 3: Популяризиране и мултиплициране на добри практики на младежка гражданска активност.

**Специфична цел 2:** Насърчаване на гражданското образование и обучение.

Мярка 1. Популяризиране и обучение по защита на правата на човека, особено по въпросите на правата на детето, дискриминацията, равнопоставеността между половете, трудовите права на младите хора.

Мярка 2. Обучение на младежки лидери.

**Специфична цел 3:** Осигуряване на ефективно представителство на интересите на младите хора във формирането, изпълнението и оценката на секторните политики на национално, регионално, областно и общинско ниво.

*Мярка 1.* Насърчаване на младежкото представителство на общинско ниво.

*Мярка 2.* Стимулиране на участието на младите хора и техните организации в опазването, подобряването и управлението на природното богатство.

**Специфична цел 4:** Мобилизиране на участието на младите хора в управлението на местно равнище.

*Мярка 1.* Насърчаване на младежките инициативи в малките населени места.

➤ **Приоритет 4. Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб**

**Специфична цел 1:** Създаване на повече доброволчески възможности сред младите хора.

*Мярка 1:* Насърчаване на участието на младежи в доброволчески инициативи.

**Специфична цел 2:** Гарантиране правата на младите доброволци.

*Мярка 1:* Осигуряване на подходящо обучение и квалификация за младите доброволци, свързани с извършване на доброволчески дейности.

**Специфична цел 3:** Популяризиране на доброволчеството.

*Мярка 1.* Организиране и провеждане на доброволчески инициативи.

➤ **Приоритет 5. Свързаност, толерантност и европейска принадлежност**

**Специфична цел 1:** Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение, информация на младите хора в малките населени места.

*Мярка 1.* Насърчаване на читалищата като средища за информация, неформално обучение, културно изразяване и гражданско участие в малките населени места.

*Мярка 2.* Въвеждане на мобилни форми за предоставяне на здравни и информационни услуги за младите хора в отдалечените и трудно достъпни райони.

**Специфична цел 2:** Насърчаване на междуетническото и междукултурното, опознаване, толерантност и диалог.

*Мярка 1:* Изграждане на умения за работа в мултикултурна и мултинационална среда.

**Специфична цел 3:** Осигуряване на условия за социална адаптация и насърчаване на социалното включване на младежите в риск, повишаване на качеството на социалните услуги за младите хора в неравностойно положение.

*Мярка 1.* Насърчаване на сътрудничеството между социалните работници, младежките работници и младежките лидери за приобщаване на младите хора в риск от социално изключване.

➤ **Приоритет 6. Насърчаване на здравословен и природошадящ начин на живот**

**Специфична цел 1:** Превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора.

*Мярка 1:* Организиране и провеждане на мероприятия, утвърждаващи здравословния начин на живот сред младите хора.

Специфична цел 2: Повишаване на сексуалната култура сред младите хора.

*Мярка 1:* Организиране и провеждане на мероприятия, свързани с повишаване на сексуалната култура на младите хора.

*Мярка 2:* Насърчаване на здравната просвета в училищата, включително и чрез подхода „Връстници обучават връстници“ с цел придобиване на знания и умения за здравословен начин на живот, безопасно поведение и избягване на рискови за здравето практики.

**Специфична цел 3:** Насърчаване на физическата активност и спорта сред младите хора.

*Мярка 1.* Организиране и провеждане на мероприятия за насърчаване на детския и младежкия спорт и туризъм.

*Мярка 2:* Провеждане на информационни кампании за повишаване спортната култура на младите хора.

➤ **Приоритет 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите**

**Специфична цел 1:** Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора.

*Мярка 1.* Насърчаване и подпомагане участието на младежи в регионални, национални и международни конкурси, състезания, олимпиади в областта на науката, изкуството, спорта.

➤ **Община Летница**

➤ **Неформално обучение за придобиване на умения и ключови компетентности.**

Стратегическа цел 1: Насърчаване на неформалното обучение.

Оперативна цел 1.1: Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности.

**Стратегическа цел 2:** Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs).

Оперативна цел 2.1: Насърчаване на заетостта на младите хора.

**Стратегическа цел 3:** Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора.

Оперативна цел 3.1: Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора.

Оперативна цел 3.2: Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно, национално и европейско ниво.

**Стратегическа цел 4:** Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб.

Оперативна цел 4.2: Насърчаване на иновативни подходи в младежката работа.

➤ **Екология и опазване на околната среда.**

**Стратегическа цел 3:** Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора.

Оперативна цел 3.1: Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора.

Оперативна цел 6.4: Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда.

➤ **Свободно време, творчество и култура.**

**Стратегическа цел 7:** Насърчаване на културата и творчеството сред младите.

Оперативна цел 7.1: Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора.

Оперативна цел 7.2: Насърчаване на лични творчески умения.

➤ **Насърчаване на здравословен начин на живот.**

**Стратегическа цел 6:** Насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот.

Оперативна цел 6.1: Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт.

Оперативна цел 6.2: Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора.

Оперативна цел 6.3: Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора.

➤ **Толерантност и европейска принадлежност.**

**Стратегическа цел 5:** Свързаност, толерантност и европейска принадлежност.

Оперативна цел 5.1: Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи.

Оперативна цел 5.2: Насърчаване на толерантност и не насилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата.

Оперативна цел 5.3: Засилване на чувство за принадлежността към ЕС и споделяне на европейските ценности.

➤ ***Община Ловеч***

➤ **Стимулиране на неформалното учене сред младите хора**

- Разширяване на възможностите за неформално учене на младите хора чрез публично подпомагане и предлагане на услуги за разширяване на знанията, опита и уменията на млади хора за приобщаването им към ценностите на гражданското общество, науката, културата, изкуството, здравословния начин на живот, безопасността на движението по пътищата и за предотвратяване на противообществените прояви;

- Популяризиране формите на неформалното учене.

➤ **Насърчаване на икономическата активност и кариерно развитие на младите хора**

- Консултиране на предприемчиви млади хора с цел развитието на собствен бизнес;

- Насърчаване на млади хора с изключителни постижения в областта на иновациите;

- Популяризиране на възможностите за младежка заетост чрез отворени европейски програми;

- Привличане на инвеститори с цел осигуряване на работни места;

- Организиране на младежки трудови борси, съвместно с работодатели и други

заинтересовани и компетентни страни;

- Създаване на благоприятна среда за кариерно развитие на младите специалисти в държавната и общинска администрация.

➤ **Подобряване достъпа до информация и качествени услуги**

- Публично подпомагане и предлагане на консултантски услуги в подкрепа личностното развитие на младите хора, вкл. развитие на жизнени умения;

- Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора;

- Запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като част от местната общност и като граждани на Република България и на Европейския съюз;

- Публично подпомагане и предлагане на услуги за организиране на свободното време.

➤ **Повишаване на гражданската активност на младите хора**

- Подпомагане реализирането на младежки инициативи и кампании;

- Осигуряване на възможност младите хора да участват в процеса на вземане на решения, относно младежките политики на общинско и национално ниво;

➤ **Развитие на младежкото доброволчество**

- Популяризиране и насърчаване на доброволството.

➤ **Насърчаване на здравословния начин на живот**

- Популяризиране на здравословния начин на живот сред младите хора;

- Превенция на тютюнопушенето, употреба на наркотици и полово предавани болести;

- Насърчаване на физическата активност на младежите;

- Подкрепа на спортни инициативи на младежи.

➤ **Превенция на социалното включване на млади хора в неравностойно положение**

- Популяризиране сред младите хора на целенасочени и качествени социални услуги;

- Превенция на социалното изключване на младежи в неравностойно положение и младежи в риск;

- Провеждане на информационни кампании, относно възможностите за трудова ефективност на хората с увреждания;

➤ **Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони**

- Насърчаване и подпомагане на читалищата като средища за информация;

- Осигуряване на достъп до формално и неформално образование, информация и консултиране на младите хора в малките населени места;

- Осигуряване на възможности за икономическа активности професионална реализация.

➤ **Повишаване ролята на младите хора в превенцията на престъпността**

- Организиране на информационни кампании;

- Превенция престъпността и насилието в училище;

- Мерки за борба с ранното отпадане в училище;

- Повишаване авторитета на правоохранителните и правораздавателните органи.

➤ ***Община Луковит***

➤ **Приоритет 1. Насърчаване на неформалното обучение**

**Стратегическа цел 1:** Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествен живот на младите хора в община Луковит.

*Мярка 1.* Засилване на връзките между образователните институции и бизнеса за улесняване на прехода от сферата на образованието към заетост.

*Мярка 2.* Създаване на възможности за ученически практики и студентски стажове в общинската и държавната администрация.

*Мярка 3.* Професионално ориентиране и подкрепа на младите хора за решаване на проблеми, свързани с избора на професия или професионално развитие.

*Мярка 4.* Намаляване броя на не обхванатите и преждевременно напусналите образователната система лица в задължителна училищна възраст.

**Стратегическа цел 2:** Стимулиране на неформалното обучение сред младите хора

*Мярка 1:* Разширяване на възможностите за неформално обучение на младите хора чрез предлагане на услуги за разширяване на знанията, опита и уменията на младежите за приобщаването им към ценностите на гражданското общество, науката, културата,

изкуството, здравословния начин на живот, безопасността на движението по пътищата и за предотвратяване на противообществените прояви.

*Мярка 2.* Разширяване на достъпа до европейските програми за учене през целия живот.

*Мярка 3.* Участие на младите хора в организирани от Община Луковит културни събития - фестивали, изложби и благотворителни инициативи.

**Стратегическа цел 3:** Развитие на култура на пътна безопасност сред младите хора

*Мярка 1.* Организиране на кампании за пътна безопасност в училищата.

*Мярка 2.* Организиране на информационни и образователни кампании за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора.

➤ **Приоритет 2. Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)**

**Стратегическа цел 1:** Насърчаване на заетостта и икономическата активност на младите хора.

*Мярка 1.* Организиране на инициативи за насърчаване на младежката заетост, насочена към включване и кариерно развитие на младите хора и развитие на младежкото предприемачество.

*Мярка 2.* Информирание на местния бизнес за възможностите за наемане на безработни младежи, които не работят с цел реализацията им на пазара на труда, както и чрез кандидатстване по национални и европейски програми.

*Мярка 3.* Консултиране на предприемчиви младежи с възможностите за стартиране на собствен бизнес.

**Стратегическа цел 2:** Насърчаване на включването в образование и заетост на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават.

*Мярка 1.* Информирание и консултиране на младите хора относно възможностите за мотивационно и квалификационно обучение, както и насочване към подходящи свободни работни места, включително и по програми и мерки за заетост.

*Мярка 2.* Популяризиране на образователните институции за включване в образование на младите хора, които не учат с цел придобиване на професионална квалификация.

➤ **Приоритет 3. Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора**

**Стратегическа цел 1:** Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора.

*Мярка 1:* Насърчаване на доброволчеството и участието в благотворителни и социално-ангажирани кампании.

*Мярка 2:* Осигуряване на подкрепа за реализиране на младежки кампании и инициативи.

*Мярка 3:* Популяризиране и мултиплициране на добри практики на младежка гражданска активност.

**Стратегическа цел 2:** Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно, национално и европейско ниво.

*Мярка 1.* Повишаване на информираността за функциите на европейските, националните и местните органи на управление.

*Мярка 2.* Насърчаване партньорството между младите хора и общинската администрация.

*Мярка 3.* Насърчаване и развитие на младежкото лидерство.

➤ **Приоритет 4. Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб**

**Стратегическа цел 1:** Насърчаване на иновативните подходи в младежката работа.

*Мярка 1:* Насърчаване на активността на младите хора за работа в екипна работа в реална среда и социалните мрежи.

*Мярка 2:* Насърчаване използването на дигитални инструменти в младежката работа.

➤ **Приоритет 5. Свързаност, толерантност и европейска принадлежност**

**Стратегическа цел 1:** Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи.

*Мярка 1.* Информирание на младите хора във връзка с проблемите на младежите от уязвими групи в риск от социално изключване.

*Мярка 2.* Включване на младите хора от уязвимите групи при провеждане на инициативи.

*Мярка 3.* Включване в проекти, насочени към младежи от уязвими групи в риск от социално

изключване.

**Стратегическа цел 2:** Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата.

*Мярка 1:* Формиране на съзнание за равнопоставеност, солидарност и толерантност.

*Мярка 2:* Изграждане на умения за работа в мултикултурна и мултинационална среда.

*Мярка 3:* Повишаване на информираността и предпазване от различни форми на експлоатация и насилие.

**Стратегическа цел 3:** Засилване на чувството на принадлежността към ЕС и споделяне на европейските ценности.

*Мярка 1.* Стимулиране на мобилността и сътрудничеството на младите хора чрез участие в европейски програми и проекти.

➤ **Приоритет 6. Насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот**

**Стратегическа цел 1:** Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт.

*Мярка 1:* Подобряване на информираността за здравословния начин на живот сред младите хора и рисковите фактори за здравето.

*Мярка 2:* Създаване на условия и насърчаване на физическата активност и спорта.

*Мярка 3:* Организиране на спортни мероприятия и информационни кампании за ученици.

**Стратегическа цел 2:** Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора.

*Мярка 1:* Идентифициране на рискова среда и набелязване на корекционни мерки.

*Мярка 2:* Повишаване информираността сред младите хора за получаване на психологическа подкрепа.

**Стратегическа цел 3:** Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора.

*Мярка 1:* Повишаване информираността по темата за сексуалността и репродуктивното здраве сред младите хора.

*Мярка 2:* Осигуряване на здравна, социална и психологическа подкрепа на младите хора от уязвими групи по въпроси, свързани със сексуалното възпитание и семейното планиране.

**Стратегическа цел 4:** Постигната осъзната промяна на в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда.

*Мярка 1.* Повишаване на екологичната култура сред подрастващите и разширяване на познанията на младите хора в областта на опазването на околната среда.

*Мярка 2:* Стимулиране и подкрепа на младежки доброволчески инициативи в областта на опазването на околната среда и формирането на устойчива екологична култура и поведение.

➤ **Приоритет 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите**

**Стратегическа цел 1:** Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора.

*Мярка 1.* Осигуряване на възможности за включване на младите хора в културния календар на община Луковит.

*Мярка 2:* Включване на млади хора в различни културни инициативи с цел привличане на интереса към културни събития и развитие на творческия им потенциал.

**Стратегическа цел 1:** Насърчаване на лични творчески умения.

*Мярка 1.* Насърчаване на творческите заложи чрез стимулиране на участието на младите.

➤ **Община Тетевен**

➤ **Приоритет 1: Насърчаване на неформалното обучение**

Неформалното обучение е устойчив подход за придобиването, утвърждаване и надграждане на ключови компетентности от младите хора. В синхрон с 8-та Европейска младежка цел “Качествено учене за всички”, настоящата стратегия акцентира върху нуждата от повишаване на достъпа на младите хора до качествено неформално обучение, чрез разширяване на мрежата от доставчици и адаптиране и прилагане на стандарти за качество на НФО.

➤ **Приоритет 2: Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат,**

### **не работят и не се обучават (NEETs)**

Прилагане на максимално широк обхват мерки подкрепящи кариерно ориентиране, насърчаване на заетостта и обхващане на младите хора във форми на образование.

#### ➤ **Приоритет 3: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора**

Стимулирането на ангажираността, качествено участие и овластяването на младите хора е съществена предпоставка за ефективността и пълноценното изпълнение на политиката за младежта. Осигуряването на качествено участие на младежите на всички нива на вземане на решения - местно, национално и европейско е основополагащо за изграждането на демократичната култура и основни граждански компетентности и следва да бъде активно подкрепяно от държавната политика за младежта.

#### ➤ **Приоритет 4: Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб**

Европейският дневен ред за младежката работа, приет вследствие на 3-тата Европейска конвенция за младежка работа, подчертава необходимостта от предприемане на целенасочени стъпки в подкрепа на младежката работа. Посочена е необходимостта от създаване на национални експертни координационни механизми за развитие на младежката работа, както и нуждата от разширяване на обхвата и инструментариума на младежките работници чрез развитие и утвърждаване на иновативни форми на младежка работа.

#### ➤ **Приоритет 5: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност**

Стимулирането на чувството за принадлежност към ЕС чрез запознаването с принципите, структурата и функциите на институциите на Съюза са от първостепенно значение за възпитанието на пълноценни граждани с европейско самочувствие.

#### ➤ **Приоритет 6: Насърчаване на здравословен и природошадящ начин на живот**

Физическата активност сред младите хора излиза на преден план. Насърчаването на младите към практикуването му, както и към здравословния начин на живот, играят ролята на солидна превенция срещу агресията и зависимостите.

#### ➤ **Приоритет 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите**

Начинът на прекарване и осмисляне на свободното време е въпрос на жизнен стил, ценности и лични предпочитания, но и на финансови възможности и условия, които предоставя средата. Активното прекарване на свободното време чрез занимания със спорт, културни дейности, лично творчество, практикуване на хоби и т.н. е допълващо и стимулиращо личностното развитие.

#### ➤ *Община Троян*

#### ➤ **Приоритет 1: Насърчаване на неформалното обучение**

**Стратегическа цел 1.1.:** Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности.

*Дейност 1:* Насърчаване на участието на младите хора в неформално обучение

**Стратегическа цел 1.2.:** Повишаване качеството на неформалното обучение.

*Дейност 1:* Адаптиране и насърчаване на прилагането на стандарти за качество

#### ➤ **Приоритет 2: Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (neets).**

**Стратегическа цел 2.1.:** Насърчаване заетостта на младите хора.

*Дейност 1:* Осигуряване на възможности за обучение, за професионална квалификация и ключови компетентности, съобразно търсенето на пазара на труда.

*Дейност 2:* Насърчаване осигуряването на възможности за заетост, вкл. качествени платени стажове, стажуване и чиракуване на младежи в неравностойно положение.

**Стратегическа цел 2.2.:** Насърчаване на включването в образование и заетост на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs).

*Дейност 1:* Насърчаване достигането и активирането на младежите от групата NEETs, вкл. чрез засилване на партньорствата на младежките организации с местни институции. Разработване и прилагане на услуги за социално включване на младежи от групата NEETs

#### ➤ **Приоритет 3: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на**

## **младите хора**

**Стратегическа цел 3.1.:** Повишаване нивото на гражданската ангажираност на младите хора.

*Дейност 1:* Подкрепа и насърчаване на доброволчеството, както и регулиране на доброволческите дейности.

*Дейност 2:* Ангажиране на неорганизираните младежи в различни форми на гражданско участие, доброволчество и младежки дейности.

*Дейност 3:* Насърчаване на обмена на информация и сътрудничество между младежките организации, клубове и младите хора.

**Стратегическа цел 3.2.:** Повишаване нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процеса на вземане на решение на местно ниво, национално и европейско ниво.

*Дейност 1:* Насърчаване на партньорството за качествено младежко участие и овластяване в процесите на вземане на решения на местно ниво.

*Дейност 2:* Надграждане на съществуващите механизми за качествено младежко участие в процесите на вземане на решения на национално ниво.

*Дейност 3:* Популяризиране и развитие на формите за участие в процесите за вземане на решения на Европейско ниво.

**Стратегическа цел 3.3.:** Осигуряване на подкрепяща среда за младежките организации и популяризиране на ползи от тяхната работа

*Дейност 1:* Повишаване на информираност за възможностите за финансиране на младежки проекти и оптимизиране на процедурите за кандидатстване по общински програми.

### ➤ **Приоритет 4: Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб**

**Стратегическа цел 4.1.:** Създаване на механизъм за разпознаване и развитие на младежка работа и разпространението ѝ

*Дейност 1:* Създаване на междусекторен координационен механизъм за развитие и разширяване на обхвата на младежката работа.

### ➤ **Приоритет 5: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност**

**Стратегическа цел 5.1:** Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи

*Дейност 1:* Подкрепа за проекти и инициативи, насочени към младежи от уязвими групи в риск от социално изключване.

*Дейност 2:* Повишаване на информираността на младите хора във връзка с проблемите на младежите от уязвими групи.

**Стратегическа цел 5.2:** Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата.

*Дейност 1:* Подкрепа на информационни кампании и младежки обучения, свързани с изграждането на толерантно поведение и противодействие на агресивното поведение и езика на омразата

*Дейност 2:* Подкрепа на информационни кампании и младежки обучения, свързани с демокрация, права на човека и върховенство на закона.

*Дейност 3:* Насърчаване на партньорствата между институции и неправителствени организации, които работят за превенция и преодоляване на дискриминацията и насилието сред младите хора.

**Стратегическа цел 5.3:** Засилване на чувство за принадлежността към ЕС и споделяне на европейските ценности.

*Дейност 1:* Популяризиране на европейските ценности.

*Дейност 2:* Подкрепа за инициативи, свързани със запознаване с дейността и принципите на ЕС и европейските институции.

### ➤ **Приоритет 6: Насърчаване на здравословен и природошадящ начин на живот**

**Стратегическа цел 6.1:** Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт

*Дейност 1:* Създаване на условия и насърчаване на физическата активност и спорта.

*Дейност 2:* Повишаване на осведомеността по темите за здравословен начин на живот и здравословно хранене.

**Стратегическа цел 6.2:** Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора.

*Дейност 1:* Повишаване информираността на младите хора за получаване на психологична подкрепа.

*Дейност 2:* Осигуряване на достъп до услугата психологична подкрепа за младите хора.

**Стратегическа цел 6.3:** Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора.

*Дейност 1:* Повишаване на информираността по темата за сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора.

*Дейност 2:* Насърчаване на използването и прилагането на методологии за здравно образование.

*Дейност 3:* Повишаване на достъпа и прилагането на съвременни методи за семейно планиране сред младите хора.

*Дейност 4:* Подкрепа за повишаване на родителските умения на младите родители.

**Стратегическа цел 6.4:** Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда.

*Дейност 1:* Разширяване на познанията на младите хора в областта на опазването на околната среда.

*Дейност 2:* Подкрепа за младежки проекти и инициативи, целящи формиране на знания, умения, нагласи и ангажираност с екологичните проблеми и тяхното решаване.

*Дейност 3:* Стимулиране и подкрепа на младежки доброволчески инициативи в областта на опазването на околната среда и формиране на устойчива екологична култура и поведение.

➤ **Приоритет 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите**

**Стратегическа цел 7.1:** Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора

*Дейност 1:* Насърчаване на мобилността на младежките творчески трупи и подкрепа за мобилни форми на изкуство и култура.

*Дейност 2:* Подкрепа за разработването и изпълнението на услуги за свободното време на младите хора, насърчаващи културно участие.

**Стратегическа цел 7.2:** Насърчаване на лични творчески умения.

*Дейност 1:* Подкрепа на дейности и инициативи за повишаване на личните творчески умения на младите хора.

*Дейност 2:* Популяризиране и подкрепа на дейностите на младежки пространства, центрове, зони, творчески колективи и организации, работещи за младежко включване в културния живот. Основна цел на Общинския план е подобряване качеството на живот и реализацията на младите хора в община Троян чрез създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за тяхното развитие.

➤ ***Община Угърчин***

➤ **Приоритет 1. Насърчаване на неформалното обучение**

**Специфична цел 1:** Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествен живот на младите хора в община Угърчин.

*Мярка 1:* Засилване на връзките между образователните институции и бизнеса за улесняване на прехода от сферата на образованието към заетост.

*Мярка 2:* Създаване на възможности за ученически практики и студентски стажове в общинската и държавната администрация.

*Мярка 3:* Професионално ориентиране и подкрепа на младите хора за решаване на проблеми, свързани с избора на професия или професионално развитие.

*Мярка 4:* Намаляване броя на не обхванатите и преждевременно напусналите образователната система лица в задължителна училищна възраст.

**Специфична цел 2:** Стимулиране на неформалното обучение сред младите хора.

*Мярка 1:* Разширяване на възможностите за неформално обучение на младите хора чрез

предлагане на услуги за разширяване на знанията, опита и уменията на младежите за приобщаването им към ценностите на гражданското общество, науката, културата, изкуството, здравословния начин на живот, безопасността на движението по пътищата и за предотвратяване на противообществените прояви.

*Мярка 2:* Разширяване на достъпа до европейските програми за учене през целия живот.

*Мярка 3:* Участие на младите хора в организирани от Община Угърчин културни събития - фестивали, изложби и благотворителни инициативи.

**Специфична цел 3:** Развитие на култура на пътна безопасност сред младите хора

*Мярка 1:* Организиране на кампании за пътна безопасност в училищата.

*Мярка 2:* Организиране на информационни и образователни кампании за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора.

➤ **Приоритет 2. Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)**

**Специфична цел 1:** Улесняване на достъпа до качествени услуги за специална подкрепа на пълноценното личностно и обществено развитие на младите хора в съответствие с потребностите и интересите им.

*Мярка 1:* Организиране на общински информационни кампании, насочени към младите хора.

*Мярка 2:* Запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като част от местната общност и като граждани на Република България и на Европейския съюз.

**Специфична цел 2:** Осигуряване на достъп до услуги за трудова реализация.

*Мярка 1:* Подкрепа на личностното и обществено развитие на младите хора, включително развитие на жизнено умения, умения за семейно планиране и добро и отговорно родителство.

*Мярка 2:* Организиране на свободното време на младите хора.

**Специфична цел 3:** Насърчаване на икономическата активност на младите хора.

*Мярка 1:* Информирание и консултиране на младите хора относно възможностите за мотивационно и квалификационно обучение, изготвяне на индивидуални планове, както и насочване към подходящи свободни работни места, включително и по програми и мерки за заетост.

*Мярка 2:* Консултиране на предприемчиви младежи с цел стартиране на собствен бизнес .

*Мярка 3:* Осигуряване на възможност за придобиване на трудов стаж на безработни младежи чрез средствата по ОП „Развитие на човешките ресурси“ с цел улесняване прехода между образование и заетост .

➤ **Приоритет 3. Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора**

**Специфична цел 1:** Насърчаване на самоорганизирането на младите хора.

*Мярка 1:* Насърчаване и подпомагане развитието на младежките организации.

*Мярка 2:* Осигуряване на подкрепа за реализиране на младежки кампании и инициативи.

*Мярка 3:* Популяризиране и мултиплициране на добри практики на младежка гражданска активност.

**Специфична цел 2:** Насърчаване на гражданското образование и обучение.

*Мярка 1:* Популяризиране и обучение по защита на правата на човека, особено по въпросите на правата на детето, дискриминацията, равнопоставеността между половете, трудовите права на младите хора.

*Мярка 2:* Обучение на младежки лидери.

**Специфична цел 3:** Осигуряване на ефективно представителство на интересите на младите хора във формирането, изпълнението и оценката на секторните политики на национално, регионално, областно и общинско ниво.

*Мярка 1:* Насърчаване на младежкото представителство на общинско ниво.

*Мярка 2:* Стимулиране на участието на младите хора и техните организации в опазването, подобряването и управлението на природното богатство.

**Специфична цел 4:** Мобилизиране на участието на младите хора в управлението на местно равнище.

*Мярка 1:* Насърчаване на младежките инициативи в малките населени места.

➤ **Приоритет 4. Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб**

**Специфична цел 1:** Създаване на повече доброволчески възможности сред младите хора  
*Мярка 1:* Насърчаване на участието на младежи в доброволчески инициативи.

**Специфична цел 2:** Гарантиране правата на младите доброволци.

*Мярка 1:* Осигуряване на подходящо обучение и квалификация за младите доброволци, свързани с извършване на доброволчески дейности.

**Специфична цел 3:** Популяризиране на доброволчеството.

*Мярка 1:* Организиране и провеждане на доброволчески инициативи.

➤ **Приоритет 5. Свързаност, толерантност и европейска принадлежност**

**Специфична цел 1:** Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение, информация на младите хора в малките населени места.

*Мярка 1:* Насърчаване на читалищата като средища за информация, неформално обучение, културно изразяване и гражданско участие в малките населени места.

*Мярка 2:* Въвеждане на мобилни форми за предоставяне на здравни и информационни услуги за младите хора в отдалечените и трудно достъпни райони.

**Специфична цел 2:** Насърчаване на междуетническото и междукултурното опознаване, толерантност и диалог.

*Мярка 1:* Изграждане на умения за работа в мултикултурна и мултинационална среда.

**Специфична цел 3:** Осигуряване на условия за социална адаптация и насърчаване на социалното включване на младежите в риск, повишаване на качеството на социалните услуги за младите хора в неравностойно положение.

*Мярка 1:* Насърчаване на сътрудничеството между социалните работници, младежките работници и младежките лидери за приобщаване на младите хора в риск от социално изключване.

➤ **Приоритет 6. Насърчаване на здравословен и благоприятен за природата начин на живот**

**Специфична цел 1:** Превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора.

*Мярка 1:* Организиране и провеждане на мероприятия, утвърждаващи здравословния начин на живот сред младите хора.

**Специфична цел 2:** Повишаване на сексуалната култура сред младите хора.

*Мярка 1:* Организиране и провеждане на мероприятия, свързани с повишаване на сексуалната култура на младите хора

*Мярка 2:* Насърчаване на здравната просвета в училищата, включително и чрез подхода „Връстници обучават връстници“ с цел придобиване на знания и умения за здравословен начин на живот, безопасно поведение и избягване на рискови за здравето практики.

**Специфична цел 3:** Насърчаване на физическата активност и спорта сред младите хора.

*Мярка 1:* Организиране и провеждане на мероприятия за насърчаване на детския и младежкия спорт и туризъм.

*Мярка 2:* Провеждане на информационни кампании за повишаване спортната култура на младите хора.

➤ **Приоритет 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите**

**Специфична цел 1:** Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора.

*Мярка 1.* Насърчаване и подпомагане участието на младежи в регионални, национални и международни конкурси, състезания, олимпиади в областта на науката, изкуството, спорта.

➤ **Община Ябланица**

➤ **Приоритет 1: Неформално обучение за придобиване на умения и ключови компетентности.**

**Стратегическа цел 1.1.:** Насърчаване на неформалното обучение.

**Оперативна цел 1.1.1.:** Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности.

**Задача 1:** Подобряване достъпа до неформално обучение и развитие на ключови компетентности.

**1.1.** Осигуряване на подходящи условия за достъп до образование и обучение чрез подобрена образователна среда;

**1.2.** Осигуряване на специализирана помощ за продължаване на образованието, за валидиране на компетентности и професионална ориентация.

**Задача 2:** Насърчаване ученето през целия живот.

**1.1.** Подобряване на библиотечните услуги и ресурси.

**Задача 3:** Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествена професионална реализация на младите хора.

**1.1.** Осъществяване на целенасочена политика за кариерна ориентация по определени специалности.

**Стратегическа цел 1.2.:** Насърчаване на заетостта и подкрепата на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават;

**Оперативна цел 1.2.1.:** Насърчаване заетостта на младите хора.

**Задача 1:** Понижаване на безработицата сред младите хора с недостатъчна квалификация.

**1.1.** Популяризиране на дуалното образование и на индивидуалните форми на обучение;

**1.2.** Участие в програми, мерки и схеми, чрез сътрудничество с Дирекция „ Бюро по труда“;

**1.3.** Повишаване на информираността на младите хора, за възможностите, които община Ябланица предлага за облекчаване на работещите.

**Стратегическа цел 1.3.:** Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора.

**Оперативна цел 1.3.1.:** Повишаване на нивото на гражданската ангажираност на младите хора.

**Задача 1.:** Насърчаване сдружаването на младите хора.

**1.1.** Проучване на нагласите сред младите хора.

**1.2.** Оптимизиране на комуникационните канали между местното управление и училищните съвети.

**Задача 2.:** Активизиране на социалната ангажираност и гражданската активност на младежите.

**2.1.** Участия на младежи в обучения за стимулиране на младежко участие, младежки политики и решаване на проблем.

**Оперативна цел 1.3.2.:** Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно и по-високо ниво.

**Задача 1.:** Повишаване на информираността за функциите на европейските, националните и местните органи на управление.

**1.1.** Организиране на инициативи във връзка със запознаване с дейността на държавните институции;

**Задача 2.:** Стимулиране на младите хора за работа в държавните и общинските институции.

**2.1.** Провеждане на стажове в местната администрация;

**Стратегическа цел 1.4.:** Развитие и утвърждаване на младежката работа на общинско и национално ниво.

**Оперативна цел 1.4.1.:** Насърчаване на иновативните подходи в младежката работа.

**Задача 1.:** Формиране на умения за пълноценен социален живот.

**1.1.** Насърчаване на активността на младите хора за екипна работа в реална среда и социалните мрежи.

**Задача 2.:** Популяризиране на гъвкави форми на заетост сред младите.

**1.1.** Гарантиране на равноправни условия за работа на младите хора в града и малките населени места.

## ➤ Приоритет 2 :Екология и опазване на околната среда

**Стратегическа цел 2.1.** Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора в дейности, насочени към опазване на околната среда.

**Оперативна цел 2.1.1.:** Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора.

**Задача 1.:** Подобряване информираността за факторите, влияещи върху околната среда.

**1.1.** Провеждане на информационни кампании, посветени на опазването на околната среда и възможностите за рециклиране.

**Задача 2.:** Повишаване на гражданската ангажираност за подобряване средата на живот.

**1.1.**Инициране на акции за почистване.

**Стратегическа цел 2.2.:** Насърчаване на здравословен и природошадящ начин на живот.

**Оперативна цел 2.2.1.:** Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазването на околната среда.

**Задача 1.:** Повишаване на екологичната култура сред подрастващите.

**1.1.** Организиране на спортни прояви и туристически инициативи за насърчаване на отговорно поведение към околната среда.

Провеждане на открити уроци и туристически занимания сред природата.

**Задача 2.** Поощряване на добрите практики по отношение на природосъобразния начин на живот на територията на общината.

**1.1.**Инициране на дейности, насърчаващи природосъобразните занимания и прояви на открито.

➤ **Приоритет 3: Свободно време, творчество и култура.**

**Стратегическа цел 3.1.:** Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора в културния живот на общината.

**Оперативна цел 3.3.1.:** Повишаване на нивото на гражданската ангажираност на младите хора.

**Задача 1:** Подобряване на информираността за възможностите за включване в културни прояви.

**Стратегическа цел 3.2.:** Насърчаване на културата и творчеството сред младите хора.

**Оперативна цел 3.2.1.:** Повишаване на достъпа до култура и нивото на културното участие на младите хора.

**Задача 1.:** Осигуряване на възможности за младежи за включване в културния и спортен живот на община Ябланица.

**1.1.** Подобряване информираността за културните и спортни прояви в общината;

**Оперативна цел.3.3.2.:** Насърчаване на лични творчески умения.

**Задача 1:** Повишаване на информираността за местни и национални културни прояви.

**1.1** Стимулиране на подрастващите за включване в културни прояви;

**Задача 2.:** Увеличаване броя и изяви на талантиливите младежи на територията на общината.

**1.1.** Насърчаване на творческите заложи чрез стимулиране на участието на младежи в конкурси, изложби и др.

➤ **Приоритет 4 : Насърчаване на здравословен начин на живот.**

**Стратегическа цел 4.1.:** Насърчаване на здравословен и природошадящ начин на живо.

**Оперативна цел 4.1.1.:** Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическата активност и спорт.

**Задача 1:** Подобряване на информираността и здравното образование.

**1.1.** Организиране на състезания и информационни кампании с ученици;

**Задача 2.:** Повишаване на информираността по отношение на рисковите фактори за здравето.

**1.1.** Дискусии с ученици за превенция на рисково поведение вследствие на употребата на наркотици и алкохол.

**Оперативна цел 4.1.2.:** Превенция на проблеми, свързани с психическото здраве на младите хора.

**Задача 1:** Превенция на психическото здраве.

**1.1.** Популяризиране на възможностите за консултации със специалисти сред младите хора;

**Задача 2:** Идентифициране на рискова среда и набеязване на корекционни мерки.

**1.1** Осигуряване на психологична подкрепа на младежи в риск.

**Оперативна цел 4.1.3.:** Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивното здраве на младите хора.

**Задача 1:** Постигане на по-високо ниво на здравна култура сред младите хора.

**1.1.** Провеждане на образователни кампании за превенция на ранната бременност и инфекции, предавани по полов път.

**Задача 2:** Стимулиране лечението на двойки с репродуктивни проблеми.

➤ **Приоритет 5: Толерантност и европейска принадлежност.**

**Стратегическа цел 5.1:** Свързаност, толерантност и европейска принадлежност.

**Оперативна цел 5.1.1.:** Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи.

**Задача 1:** Финансово подпомагане на младежи в неравностойно положение.

**1.1** Отпускане на помощи за сираци- абитуриенти, подсигуряване на стипендии.

**1.2** Отпускане на еднократна финансова помощ с решение на Общински съвет-Ябланица.

**Задача 2:** Развитие на социалните услуги за младежи с дефицити в посока на приобщаване в социалния живот на общината.

**1.1.** Осигуряване на комплексни социални услуги за младежи с увреждания.

**Оперативна цел 5.1.2.:** Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресията сред младите хора, включително и в онлайн пространствата.

**Задача 1:** Формиране на съзнание за равнопоставеност, солидарност и толерантност.

**1.1.** Включване на млади хора в неравностойно положение в социалния живот на общината.

**1.2** Включване на млади хора в неравностойно положение в културния живот на общината.

**Задача 2:** Повишаване на информираността и предпазване от различните форми на насилие в интернет.

**1.1.** Провеждане на информационни кампании за опасностите в интернет.

**Оперативна цел 5.1.3.:** Засилване чувството за принадлежност към ЕС и споделяне на европейските ценности.

**Задача 1:** Стимулиране на мобилността и сътрудничеството на младите хора чрез участие в програми.

**ОПИСАНИЕ НА СЪВМЕСТНИ ДЕЙНОСТИ, КОИТО ДА ДОПРИНАСЯТ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ НА НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА МЛАДЕЖТА**

Дейности	Програми, инициативи и кампании	Финансиране	Отговорни институции
1	2	3	4
<b>1. Приоритет: Насърчаване на неформално обучение</b>			
Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности	Провеждане на срещи с млади хора, с цел предоставяне на информация за намиране на работно място и кариерно ориентиране с оглед потребностите на пазара на труда. Подкрепа за библиотеките и читалищата като доставчици на неформално обучение. Провеждане на курсове и обучения. Насърчаване на участието на младите хора в неформално обучение.	Общински бюджети	Читалища, Общини Дирекция „Бюро по труда“ ,профсъюзи, правителствени организации

<p>Повишаване на качеството на неформално обучение</p>	<p>Провеждане на демонстрации, тренинги и обучения за превенция на престъпленията. Разширяване на възможностите за неформално учене на младите хора чрез публично подпомагане и предлагане на услуги за разширяване на знанията, опита и уменията на млади хора за приобщаването им към ценностите на гражданското общество, науката, културата, изкуството, здравословния начин на живот, безопасността на движението по пътищата и за предотвратяване на противообществените прояви. Популяризиране на успехите на ученици с постижения в научни дисциплини, местни, регионални и национални състезания, конкурси и олимпиади с цел мотивиране за бъдещо надграждащо образование и кариерно развитие. Насърчаване ученето през целия живот. Насърчаване на креативността, индивидуалността и творческото мислене на младите хора.</p>	<p>Общински бюджети</p>	<p>Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетните и непълнолетните лица, Общини, Училища</p>
--	---	-------------------------	---

**2. Приоритет: Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs).**

**2.1. Стратегическа цел: Насърчаване заетостта на младите хора**

<p>Осигуряване на възможност за професионална квалификация съобразно търсенето на пазара на труда</p>	<p>Консултиране на млади хора относно възможностите за започване на самостоятелен бизнес и финансирането му по насърчителни мерки по Закона за насърчаване на заетостта. Организиране на младежки трудови борси, съвместно с работодатели и други заинтересовани и компетентни страни. Привличане на инвеститори с цел осигуряване на работни места.</p>	<p>Общински бюджети</p>	<p>Общини, Училища, Дирекция „Бюро по труда“</p>
<p>Реализиране на стажантски програми</p>	<p>Реализиране на стажантска програма за студенти. Провеждане на инициативата "Мениджър за един ден". Създаване на благоприятна среда за кариерно развитие на младите специалисти в държавната и общинска администрация чрез програми. Насърчаване осигуряването на възможности за заетост, вкл. качествени платени стажове,</p>	<p>Общински бюджети</p>	<p>Общини, Бюро по труда,</p>

	стажуване и на младежи в неравностойно положение.		
Насърчаване на заетостта на младите хора	Осигуряване на възможност за придобиване на трудов стаж на безработни младежи чрез средства от оперативни и национални програми. Усъвършенстване на системата за качествен обмен на информация между различни институции. Провеждане на информационни кампании сред представители на местния бизнес. Участие в програми за заетост на млади хора, на Агенция по заетостта, дирекция „Бюро по труда“ град Ловеч.	Общински бюджети Оперативни програми Национален бюджет	Агенция по заетостта, Дирекция „Бюро по труда“, Общини

**2.2. Стратегическа цел: Насърчаване на включването в образование и заетост на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs).**

Разработване и прилагане на услуги за социално включване на младежи от групата на (NEETs)	Поддържане и развитие на школи по изкуствата, класове/клубове за народни танци, изобразително изкуство, музика, фотография и др. към читалищата. Популяризиране на възможностите за придобиване на професионална квалификация и дуално обучение в образователните институции с цел обхващане на младежите, които не учат или са отпаднали от образователната система. Насърчаване достигането и активирането на младежите от групата NEETs, вкл. чрез засилване на партньорствата на младежките организации с местни институции. Разработване и прилагане на услуги за социално включване на младежи от групата NEETs	Не се изисква	Общини, Спортни клубове, Клубове към училища, Туристически дружества, ОА Читалища
---	--	---------------	--

**3. Приоритет: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора.**

**3.1. Стратегическа цел: Повишаване нивото на гражданската ангажираност на младите хора.**

Насърчаване и подкрепа на доброволческите дейности	Реализиране на различни кампании. Организиране на научни, художествено-творчески фестивали, спортни и развлекателни мероприятия за младите хора. Включване в кампанията „Да изчистим България“.	Държавен бюджет, общински бюджети, Европейски и международни фондове,	Общини, Училища, Местни читалища, НПО, Български младежки червен кръст,
--	---	---	---

	<p>Насърчаване на физическата активност и спорт.</p> <p>Отбелязване на седмицата на младежката активност: информационен ден за гражданските права на младите хора в България и Европа.</p> <p>Насърчаване на физическата активност и спорт.</p>	програми и проекти	МКБППМН, ОА
<p>Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно, национално и европейско ниво</p>	<p>Осигуряване на възможност младите хора да участват в процеса на вземане на решения, относно младежките политики на общинско и национално ниво.</p> <p>Насърчаване на интереса на младите хора към развитието на общината.</p> <p>Надграждане на съществуващите механизми за качествено младежко участие в процесите на вземане на решения.</p>	Общински бюджети	Общини

**3.2. Стратегическа цел: Повишаване нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процеса на вземане на решение на местно ниво.**

<p>Насърчаване на младите хора за качествено участие в процесите на взимане на решения на местно ниво</p>	<p>Организиране на инициативи във връзка със запознаване на дейността на държавните институции на местно ниво.</p> <p>Надграждане на съществуващите механизми за качествено младежко участие в процесите на вземане на решения на национално ниво.</p>	Общински бюджети	Общини, Българска стопанска камара, НПО
---	--	------------------	---

**4. Приоритет: Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб**

**4.1. Стратегическа цел: Насърчаване на иновативни подходи в младежката работа**

<p>Подкрепа за развитието на мобилна младежка работа</p>	<p>Създаване на междусекторен координационен механизъм за развитие и разширяване на обхвата на младежката работа.</p> <p>Участие на ученици и младежи в обществено значими инициативи и мероприятия. Прожекции на специализирани филми, посветени на проблемите на младите хора.</p> <p>Провеждане на младежки доброволчески инициативи за опазване и облагородяване на природата.</p>	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции.	Общини, ОА, МКБППМН, Национален парк „Централен Балкан“, ДЛС „Русалка“
<p>Насърчаване използването на дигитални инструменти в младежката работа</p>	<p>Усъвършенстване на достъпа до информация и качествени услуги – за свободен достъп на младите хора.</p>	Общински бюджети	Образователни институции Общини

**5. Приоритет: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност**

**5.1. Стратегическа цел: Насърчаване на социалното включване**

Подкрепа за проекти и инициативи, насочени към младежи от уязвими групи в риск от социално изключване	Програми за подпомагане на нуждаещи се лица. Провеждане на фестивал „Различни, но заедно“.	Фонд за европейско подпомагане на нуждаещи се лица	Общини, МКБППМН, Агенция за социално подпомагане СУ „Бачо Киро“ град Летница
<b>5.2. Стратегическа цел: Насърчаване на толерантност и не насилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата</b>			
Информационни кампании и младежки обучения, свързани с изграждането на толерантно поведение и противодействие на агресивното поведение и езика на омразата	Информирани на младите хора за международни конкурси и инициативи. Организиране на информационни и образователни кампании за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора. Организиране на информационни кампании за предпазване на младите хора от насилие, експлоатация в интернет.	Общински бюджети	Общини, Училища, МКБППМН неправителствени организации
Насърчаване на партньорствата между институции и неправителствени организации, които работят за превенция и преодоляване на дискриминацията и насилието сред младите хора	Провеждане на информационни кампании за запознаване с проблемите на младежите от уязвими групи в риск от социално изключване.	Централен и общински бюджет (планирани средства за дейностите на ПИЦ)	Превантивно-информационен център /ПИЦ
<b>5.3. Стратегическа цел: Засилване на чувство за принадлежността към ЕС и споделяне на европейските ценности</b>			
Популяризиране на европейските ценности	Информирани на младите хора за възможности за включване в международни конкурси и инициативи, както и възможност за участие в образователни мобилности.	Общински бюджети	Общини, Ученици и младежи
Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата	Организиране на информационни и образователни кампании за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора	Общински бюджети	Общини, МКБППМН, Неправителствени организации
Засилване на чувство за принадлежността към ЕС и споделяне	Инвестиции в подкрепа на неземеделски дейности. Развитие на устойчив туризъм. Популяризиране на местни занаятчийски дейности.	Държавен бюджет, общински бюджети,	Общини, Читалища, НПО

на европейските ценности		Европейски и международни фондове, програми и проекти.	
<b>6. Приоритет: Насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот</b>			
<b>6.1. Стратегическа цел: Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт</b>			
Създаване на условия и насърчаване на физическата активност и спорта	Развитие на знания, нагласи и умения за здравословен начин на живот, обмяната на опит, добри практики и превантивни мерки за ограничаване на негативни социални влияния, както и създаването на възможности за обучение на младите хора с цел безопасно поведение и избягване на рискови за здравето практики. Изграждане на нов стадион в град Летница. Организиране и провеждане на здравно-образователни дейности. Изграждане на спортна площадка. Организиране на походи в околностите на Априлци, екскурзии до природни и исторически обекти; екскурзионни летувания и други туристически прояви.	Национален бюджет, Общински бюджети, БЧК	Общини, Спортни клубове, РЗИ, АСП, МОН, Училища
Повишаване на осведомеността по темите за здравословен начин на живот и здравословно хранене	Организиране на събития за насърчаване на активния и здравословен начин на живот сред младите хора чрез осъществяване на различни тематични инициативи. Отбелязване на световен ден за борба с наркоманиите; тютюнопушенето; зависимостите, агресията. Организиране на събития за насърчаване на активния и здравословен начин на живот сред младите хора. Организиране на кампании с цел предоставяне на здравна информация.	Общински бюджети	Общини, ОБКБППМН, Спортни клубове, РЗИ-Ловеч
<b>6.2. Стратегическа цел: Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора</b>			
Повишаване информираността на младите хора за получаване на психологична подкрепа	Провеждане на дискусии и информационни срещи с психолози.	Общински бюджет Собствени средства	Общини, ЦОП, училища
<b>6.3. Стратегическа цел: Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора</b>			

Повишаване на информираността по темата за сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора	Популяризиране на безрисковото сексуално поведение, както и толерантното отношение към хората, живеещи с ХИВ/СПИН. Повишаване знанията на младите хора, по въпроси свързани с ХИВ/СПИН, сексуално преносими инфекции и контрацепция. Повишаване нивото на информираност и подготвеност за реакция на младите хора при епидемиологични/пандемични заплахи.	Общински бюджети, оперативни програми Оперативни програми към МОН	Общини, ОБКБППМН, ЦОП, Педагогически съветници, Психолози, Медицински специалисти медиатор, СУ „Бачо Киро“, чрез образователен медиатор
---	---	--	---

**6.4. Стратегическа цел: Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда**

	Активно участие на младите хора в поддържането и опазването на околната среда. Повишаване на екологичната култура и стимулиране на екологично поведение при младите хора. Значително увеличаване броя на доброволчески инициативи в областта на околната среда и формиране на устойчива екологична култура и поведение.	Общински бюджети	Общини, Училища
--	---	------------------	-----------------

**7. Приоритет: Насърчаване на културата и творчеството сред младите**

Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора	Участие на младежи в честването на национални празници. Достъп до услуги и възможности за активно прекарване на свободното време.	Общински бюджети	Община ,местни читалища, НПО
---	--	------------------	------------------------------

**7.2. Стратегическа цел: Насърчаване на лични творчески умения**

Повишаване на информираността за местни, национални и международни културни прояви	Създадени младежки групи по интереси. Подкрепа на дейности и инициативи за повишаване на личните творчески умения на младите хора. Участие на талантиливи млади хора в местни, регионални, национални и международни музикални, танцови и певчески форуми и фестивали.	Общински бюджети	Общини, ОБКБППМН
--	--	------------------	------------------

Стимулиране на подрастващите за включване в културни прояви	Отбелязвана на национални празници. Поддържане и развитие на школи по изкуства, клубове за народни танци, музика, фотография и други към народните читалища.	Общински бюджети	Общини, НПО, Читалища
---	---	------------------	-----------------------

## **ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ**

Областният управител на област Ловеч осигурява провеждането на държавната политиката за младежта на територията на областта и работи в тясно сътрудничество с:

- ✓ Министерството на младежта и спорта;
- ✓ Министерството на образованието и науката;
- ✓ Общините в област Ловеч;
- ✓ Регионалното управление на образованието – Ловеч;
- ✓ Дирекция „Регионална служба по заетостта“ и Бюрата по труда в Област Ловеч;
- ✓ Регионална здравна инспекция;
- ✓ Регионална дирекция „Социално подпомагане“ – Ловеч;
- ✓ Неправителствени организации и сдружения, работещи по проблемите на младите хора;
- ✓ Младежки организации и др. териториални звена и институции

## **ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ И ОЦЕНКА НА ОБЛАСТНИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА**

### **ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ЛОВЕЧ**

Областният план за младежта е изготвен на база осем подадени общински планове за младежта, както следва: Априлци, Летница, Ловеч, Луковит, Тетевен, Троян, Угърчин и Ябланица.

Планът на област Ловеч за младежта за 2025 г. ще се реализира чрез общинските планове за младежта за 2025 г. В Областна администрация Ловеч наблюдението (мониторинг) на текущото изпълнение на плана се извършва от областен управител на област Ловеч чрез ежегодно обобщаване на изпълнените дейности, насочени към младите хора, както и на планираните такива от страна на общините в област Ловеч, в изпълнение на Националната стратегия за младежта 2021-2030 г.

Наблюдението и контролът се осъществяват чрез: организиране и управление на цялостното изпълнение на плана; регулярна комуникация между партньорите по плана, активно партньорство.

Регулярни срещи и контакти между партньорите за осигуряване на оптимална координация и ефективност на дейностите.

Областният план за младежта за 2025 г. е отворена система, която следва динамиката на промяна в областта и страната. В тази връзка, той може да бъде актуализиран по предложение

на младежки организации и институции, работещи с и за младите хора.

## **РЕД И НАЧИН ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА**

Областният план за младежта за 2025 г. на Област Ловеч ще бъде предоставен на Министерството на Младежта и спорта, на общините в област Ловеч и ще бъде публикуван на електронната страница на Областна администрация Ловеч – <https://www.lovech.government.bg/>.

Общините на територията на областта ще публикуват на електронните си страници годишните общински планове, а мерките, свързани с тяхната информираност и публичност са предвидени във всяка дейност от различните направления според спецификите на конкретните инициативи, събития, акции и кампании.

## **ИЗПОЛЗВАНА ИНФОРМАЦИЯ, ВКЛЮЧИТЕЛНО И ТАЗИ ПРЕДСТАВЕНА ОТ ОБЩИНИТЕ В ОБЛАСТ ЛОВЕЧ**

- *Общински младежки план – Община Априлци;*
- *Общински младежки план – Община Летница;*
- *Общински младежки план – Община Ловеч;*
- *Общински младежки план – Община Луковит;*
- *Общински младежки план – Община Тетевен;*
- *Общински младежки план – Община Троян;*
- *Общински младежки план – Община Угърчин;*
- *Общински младежки план – Община Ябланица;*
- *Закон за младежта и спорта;*
- *Национална стратегия за младежта 2021-2030;*
- *Национален статистически институт.*

Областният план за младежта за 2025 г. е изготвен на базата на информацията, получена от 8 общини – Априлци, Летница, Ловеч, Луковит, Тетевен, Троян, Угърчин и Ябланица.