

# ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ЛОВЕЧ

---

УТВЪРЖДАВАМ:

23.2.2026 г.

**X** ДОРА СТОЯНОВА

---

Областен управител на област Ловеч  
Signed by: Dora Angelova Stoyanova



## *ОБЛАСТЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА НА ОБЛАСТ ЛОВЕЧ ЗА 2026 ГОДИНА*



*м. февруари 2026 г.*

## СЪДЪРЖАНИЕ

<b>Въведение.....</b>	<b>3</b>
<b>Анализ на предизвикателствата пред младежта в общините в област Ловеч.....</b>	<b>3</b>
<b>Приоритети и специфични цели за провеждане на областна политика за младежта и мерки за постигането им.....</b>	<b>19</b>
<b>Описание на съвместни дейности, които да допринасят за постигане на целите на Националната стратегия за младежта.....</b>	<b>32</b>
<b>Организация и координация на дейностите за постигане на целите.....</b>	<b>39</b>
<b>Действия по наблюдение и оценка на областния план за младежта.....</b>	<b>39</b>
<b>Ред и начини за осигуряване на информацията и публичност на плана.....</b>	<b>40</b>
<b>Използвана информация.....</b>	<b>40</b>

## ВЪВЕДЕНИЕ

Младите хора са стратегически ресурс за устойчивото развитие на всяка област. Те са носители на идеи, енергия и потенциал за обществен, икономически и културен напредък. В този смисъл провеждането на последователни, целенасочени и добре координирани политики, насочени към младите хора, е ключов елемент от дългосрочната визия за развитие на местната общност.

Законът за младежта (ЗМ) определя основните принципи, мерки, управление и финансиране на дейностите, осъществявани в изпълнение на държавната политика за младежта, която се провежда от Министерски съвет чрез министъра на младежта и спорта и в съответствие с Националната стратегия за младежта.

Областният план за младежта на област Ловеч е изготвен следвайки стратегическите цели, заложи в Национална стратегия за младежта (2021-2030), като определените приоритети на областно ниво са обвързани с насърчаване на неформалното обучение; насърчаване на заетостта и подкрепата на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs); насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора; развитие и утвърждаване на младежката работа в регионален мащаб; свързаност, толерантност и европейска принадлежност; насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот, както и насърчаване на културата и творчеството сред младите. Областният план за младежта е насочен към млади хора на възраст от 15 - 29 г.

Областният годишен план за младежта 2026 г. е разработен, следвайки специфичната характеристика на младите хора на 8-те общини в област Ловеч – Априлци, Летница, Ловеч, Луковит, Тетевен, Троян, Угърчин и Ябланица.

## АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНИТЕ В ОБЛАСТ ЛОВЕЧ

### 1. Демографска перспектива

Основната характеристика на младежката общност в област Ловеч, както и предизвикателствата пред нея, не са по-различни от тези на младежите в национален мащаб. Анализът на предизвикателствата пред младежите в областта обхваща важни аспекти, които засягат развитието на младите хора и са свързани с: образователен статус, здравословен начин на живот, професионална реализация, икономическа активност, младежко доброволчество. Анализът е насочен и към състоянието на младежката работа, младежкото представителство и участие в процесите на вземане на решения в общността.

Трудно е да се определи броят на реално пребиваващите младежи, тъй като в различните сезони, той е различен.

Област Ловеч се характеризира с:

- Намалена раждаемост;
- Отрицателен естествен и механичен прираст;
- Ускорено застаряване на населението;
- Дефицит на квалифицирана работна сила;
- Миграция към големите градове в страната и в чужбина;
- Обезлюдяване на населените места.

## 2. Достъп до образование

### ❖ *Община Априлци*

Образователната система в община Априлци включва едно средно училище и една детска градина. Възможност за придобиване на средно образование се осъществява в средно училище „Васил Левски“ - гр. Априлци. В училището се обучават общо 168 ученици в дневна и дуална форма на обучение. Учениците на възраст от 15-18 г. са 60 на брой. Една част от учениците завършващи 7 и 8 клас продължават обучението си в училищата в гр. Ловеч.

Сградният фонд на образователните институции е в много добро състояние и отговаря на санитарно-хигиенните условия и противопожарни изисквания за организация на образователно възпитателния процес. Извършват се текущи ремонти, е цел осигуряване на максимално добри условия за провеждане на учебен процес. Имат обзаведени здравни кабинети и назначени медицински лица. Осигурява се безплатен транспорт на всички ученици до най-близкото населено място.

През 2025 г. е изграден STEM кабинет по природни науки.

В СУ „Васил Левски“ учениците се обучават по специалност „Производство и обслужване в заведенията за хранене и развлечения“. Професия Ресторантьор.

Реализираните проекти са:

- Проект BG05SFPR001-3.001 „Модернизиране на професионалното образование и обучение“, финансиран по Програма „Образование“ 2021- 2027.

- Проект BG05SFPR001-1.001-0001 „Успех за теб“.

Проектът „Успех за теб“ е фокусиран основно от 1 до 7 клас. Поставя се акцент върху общата и допълнителна подкрепа за ученици в риск от отпадане, както и върху обученията по български език и литература на ученици с цел успешното им представяне на националните външни оценявания, но и на държавните зрелостни изпити. Има възможност за работа на образователните медиатори и социалните работници.

- Друга част от дейностите са за ученици със специални образователни потребности. От една страна се подкрепят учениците в подготовка по учебното съдържание, а от друга – чрез рехабилитации и терапии, психологическа подкрепа и др. И за двата вида подкрепа могат да се назначават специалисти, които да работят в училищата с тези деца, като тук се включват ресурсни учители, психолози, логопеди, социални работници, помощници на учителя и др. Училищата ще получават финансиране и за работа с деца с изявени дарби, за тяхната подготовка в областта, в която те развиват своите заложби и способности.

В дейностите са заложили и занимания по интереси, междуучилищни дейности и допълнителни обучения по учебни предмети. Идеята е учениците да преодолеят затрудненията в ученето и да преминат по-плавно през етапите на образование.

Възможност за обучение на младите хора се предлага и в ДП „БЪЛГАРО – ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ“. Основният предмет на дейност на ДП „БГЦПО“ е осъществяване на обучения за придобиване на професионална квалификация на лица, навършили 16 години, обучения за придобиване на ключови компетентности и професионално ориентиране и да се увеличават възможностите за заетост на безработните и/или застрашените от безработица лица.

### ❖ *Община Летница*

В община Летница функционира едно средно училище „Бачо Киро“ в град Летница. През настоящата 2025/2026 учебна година в него се обучават 251 ученици от 1 до 12 клас.

От 2000 година в учебното заведение е открита професионална паралелка с професия „Кулинар“ и специалностите: „Готвач“ и „Сервитьор“. Специалността е променена през 2004 година - „Производство на кулинарни изделия и напитки“ с професия „Готвач“. Обучението е с продължителност 4 години.

Учениците, които успешно завършат 10 клас, по свое желание, може да придобият Първа степен на професионална квалификация след успешно положен държавен изпит по теория и

практика по специалност „Работник в заведенията за хранене и развлечения“. След завършване на 12 клас учениците придобиват Втора степен на професионална квалификация по професията „Готвач“, специалност „Производство на кулинарни изделия и напитки“.

#### ❖ *Община Ловеч*

Системата на предучилищно и училищно образование на територията на Община Ловеч включва широка мрежа от детски градини, училища и центрове за подкрепа за личностното развитие: 8 детски градини; 7 основни училища; 2 средни училища; 2 профилирани гимназии; 3 професионални гимназии; 2 общински центъра за подкрепа за личностното развитие (Ученическо общежитие и Общински детски комплекс); 1 Център за специална образователна подкрепа и 1 Регионален център за подкрепа на процеса на приобщаващото образование, функционира и Частно начално училище "Свети Седмочисленици".

Материално-техническата база на всяко едно училище и детска градина е в много добро състояние за провеждане на нормален учебно-възпитателен процес. Осигурен е безплатен транспорт на всички деца и ученици до най-близкото населено място. Превозът е организиран изцяло с предоставени автобуси от МОН и по общинската транспортна схема. Учебните заведения в Община Ловеч са кадрово осигурени с правоспособни учители по всички предмети.

Центърът за подкрепа за личностно развитие – Общински детски комплекс (ЦПЛР – ОДК) организира и провежда дейности за развитие на интересите, способностите, компетентностите и изявата на децата в областта на науките, технологиите, изкуствата и спорта и за кариерното им ориентиране и консултиране. За разнообразяване на дейностите и поради засиления интерес към нови организационни педагогически форми на работа в ЦПЛР – ОДК, гр. Ловеч, всяка учебна година се сформират допълнително нови групи.

Община Ловеч отпуска годишни стипендии на деца с изявени дарби, които са се класирали на престижни места в национални или международни конкурси и състезания, ученически олимпиади, ученически игри.

#### ❖ *Община Луковит*

На територията на община Луковит функционират две средни училища, които се намират в града – общински център и едно обединено училище в с. Дерманци. Има и четири основни училища. За да получат средно образование учениците от малките населени места е необходимо да пътуват 20 – 25 км и повечето завършват образованието си до 10 клас. Поради големият процент ученици с образователни затруднения – ниски нива на грамотност, предвид факта, че българският език за тях не е майчин и ранните бракове сред учениците, се наблюдава спад на качеството на образование в училищата. Дори да посещават училище до XII клас, голям процент от учениците не могат да положат успешно ДЗИ – т.е. налице е ниско предметно знание - за учебната 2024/2025: явили се 63 ученици, среден успех: среден 3.22.

На територията на общината продължава да се прилага Междунституционален механизъм за съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст, с участието на представители на общината, учители, социални работници и полиция.

#### ❖ *Община Тетевен*

През учебната 2025/2026 г. в училищата в община Тетевен са записани 1703 бр. ученици, от които в гимназиален курс са записани 680 бр. ученици, от които 39 бр. са със специални образователни потребности.

На територията на община Тетевен функционират 12 училища: едно средно училище – СУ „Георги Бенковски“- гр. Тетевен, две професионални гимназии - НППГСД „Сава Младенов“- гр. Тетевен и ПГ по СЕУ- гр. Тетевен, две начални училища - НУ „Хаджи Генчо“ в Тетевен и НУ „Любен Каравелов“ в с. Бабинци и седем основни училища- съответно в селата. За учебната 2025/2026 г. професионално обучение за младежите над 15 - годишна възраст се осъществява в:

НПГГСД „Сава Младенов“, специалности:

- „Горско и ловно стопанство“ с разширено изучаване на английски език;
- „Горско стопанство и дърводобив“- дуална система на обучение;
- „Механизация на горското стопанство“;
- „Мебелно производство“- дуална система на обучение .

ПГ по СЕУ – гр. Тетевен, специалности:

- Професия „Спедитор-логистик“, специалност „Спедиция транспортна и складова логистика“ ;
- Професия „Моделierer -технолог на облекло“, специалност „Конструирание, моделиране и технология на облекло от текстил“ - дуална система на обучение;
- Професия „Техник по транспортна техника“, специалност „Автотранспортна техника“.

СУ „Георги Бенковски“, специалности:

- Профил „Софтуерни и хардуерни науки”, STEM профил, с интензивно изучаване на английски език - профилиращи предмети: Информатика, Информационни технологии, Математика, Английски език;
- Професия „Ресторантьор”, специалност „Производство и обслужване в заведенията за хранене и развлечения”, с разширено изучаване на английски език - срок на обучение - 5 години.

*Други центрове за образование – Център за подкрепа за личностно развитие – Тетевен. В ЦПЛР – Тетевен се обучават безплатно 140 деца, от 6 до 18 – години. Учениците в младежка възраст са обединени в група „Туризм“, която използва изградените екопътеки в община Тетевен, Парк за приключения „Адреналин“, хижи в тетевенския балкан и др.*

Държавния план – прием в 8 клас за учебната 2026 / 2027 г. в средните училища на община Тетевен:

**СУ „Георги Бенковски“ - град Тетевен – Прием след придобито основно образование след успешно завършен 7 клас**

1. ПН Електроника и автоматика: – Професия „Компютърни системи и технологии“, с разширено изучаване на английски език - 0,5 паралелка – 13 ученици; срок на обучение – 5 години, дневна форма на обучение.
2. ПН Търговия на едро и дребно: – Професия „Електронна търговия, маркетинг и реклама“, с разширено изучаване на английски език - 0,5 паралелка – 13 ученици; срок на обучение – 5 години, дневна форма на обучение.
3. ПН Хотелиерство, ресторантьорство, кетъринг:– Професия „Ресторантьорство и кетъринг“, с разширено изучаване на английски език - 1 паралелка – 26 ученици; срок на обучение – 5 години, дневна форма на обучение.

**НПГГСД „Сава Младенов“ - град Тетевен – Прием след придобито основно образование след успешно завършен 7 клас**

1. ПН Горско стопанство, 1 паралелка: - Професия „Стопанисване на горите" - дневна форма на обучение - 29 ученици.
2. ПН Горско стопанство, 1/2 паралелка:- Професия „Механизация на горското стопанство" - дневна форма на обучение - 14 ученици.
3. ПН Производствени технологии – дървесина, хартия, пластмаса и стъкло, 1/2 паралелка- Професия „Мебелно производство и реставрация" - дуална система на обучение - 15 ученици.

**Професионална гимназия по строителство, електротехника и услуги – град Тетевен– Прием след придобито основно образование след успешно завършен 7 клас**

1. ПН Строителство:- Професия „Строителство и архитектура“ - 1 паралелка - 26 ученици – дневна форма на обучение.

2. ПН Транспортни средства- Професия „Автомобилна техника и мехатроника“ - 0,5 паралелка - 13 ученици – дневна форма на обучение.

3. ПН Производствени технологии – текстил, облекло, обувки и кожи:- Професия „Устойчива мода“ - 0,5 паралелка - 13 ученици – дуална система на обучение.

Училищата работят по национални програми и проекти:

- НП „Осигуряване на съвременна образователна среда“;
- НП „На училище без отсъствия“, мярка „Без свободен час“ към МОН;
- НП „Оптимизация на училищната мрежа“, модул „Оптимизиране на вътрешната структура на училищата“ към МОН;
- НП „Иновации в действие“, модул „Мобилност за популяризиране и мултиплициране на добри иновации“ към МОН;
- НП „ИКТ“ към МОН - за въвеждане на електронен дневник и за интернет свързаност;
- НП „Занимания по интереси“;
- НП „Отново заедно“;
- НП „Без свободен час“;
- НП „Изграждане на училищна STEM среда“;
- НП „Мотивирани учители“;
- НП „Оптимизиране на вътрешната структура на персонала“;
- НП „Стъпки заедно“;
- НП „ИКТ“ в системата на предучилищното и училищното образование;
- НП „Развитие на педагогическите специалисти“;
- Проект „Знания, компетентности, възможности - да се поучим от испанския професионален опит“ номер 2019-1-BG01-КА102 061343, по програма „Еразъм +“;
- Проект „Подкрепа за успех“ по ОП „НОИР“;
- Проект „Образование за утрешния ден“ по ОП „НОИР“;
- Проект „Равен достъп до училищно образование в условията на кризи“ по ОП „НОИР“;
- Проект „Подкрепа за дуалната система на обучение“ по ОП „НОИР“;
- Проект „Подкрепа за приобщаващо образование“ по ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“;
- Проект „Ученически практики – 2“ по ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“
- Проект за развитие на физическото възпитание и спорт.

### ❖ *Община Троян*

В община Троян функционират 11 училища, от които 9 общински и 2 държавни и 7 детски градини с изнесени групи в 5 населени места.

Яслени групи функционират към ДГ „Мир“ - 1 група и към ДГ „Буковец“ – 2. Общият брой деца в яслени групи в детски градини за началото на учебната година е 69. Броят на деца в Детска ясла № 1 са 56. В началото на учебната 2025/26 г. децата в детските градини на територията на община Троян са 708. Децата в групи за задължително предучилищно образование в училище са 53. Такива групи са разкрити в СУ „Св. Кл. Охридски“, ОУ „Иван Хаджийски“, НУ „Хр. Ботев“ и НУ „Св. Св. Кирил и Методий“, като в две от училищата прием е реализиран на минимално допустимия брой деца. Броят на учениците е 2369, с 46 по- малко спрямо изминалата 2024-25 г. Броят на седмоласниците, завършващи прогимназиален етап и за които предстои кандидатстване с възможност и в други градове, плавно намалява (207 през 2023/24 г. , 187 през 2024/25 г., 182 през 2025/26 г.).

Средищните училища са 4 (СУ „Св. Кл. Охридски“, град Троян; СУ „В. Левски“, град Троян; ОУ „Иван Хаджийски“, град Троян и – ОУ „В. Левски“ – с. Борима). Защитените училища са две – ОУ „Васил Левски“ – с. Борима, ОУ „Иван Вазов“ – с. Дебнево, а за защитена група като част от детска градина освен в с. Борима е утвърдена и включена в Списъците на защитените детски градини и училища и изнесената група в с. Голяма Желязна. Включването на изнесените групи в списъка носи допълнително финансиране, което позволява съществуването им дори с по-малък брой деца.

Иновативните училища са 4: Средно училище „Васил Левски”, град Троян, Основно училище „Иван Хаджийски”, град Троян; ОУ „Иван Вазов“ – с. Дебнево и ОУ „Васил Левски“, с. Орешак. Иновациите касаят ново учебно съдържание и нови методи на преподаване.

ЦПЛР-Троян обхваща деца и ученици в общо 29 постоянно действащи групи. Децата и учениците със специални образователни потребности, които са включени в групи за ресурсно подпомагане са 67 (с 11 повече от 2024 г.), в група за психологическа подкрепа – 38 деца (със 17 повече) и група за логопедична подкрепа – 42 (с 21 повече спрямо изминалата година). В занимания по интереси са включени 277 деца и ученици.

Нараства броят на деца със специални образователни потребности. Със средства от бюджета на община Троян са обезпечени услугите транспорт на учениците от с. Врабево, желаещи да учат в гр. Троян, средства за подпомагане на абитуриенти- сираци и училища сред природата (13 570 лв. с участието на 338 деца). Със средства от държавния бюджет е осигурен транспорта на 311 пътуващи деца и ученици, безплатни учебници учебни помагала за всеки учащ, вкл. електронно четими учебници, електронни дневници в детските градини, стипендии за деца с изявени дарби.

За максимален обхват на деца и ученици в образователната система са обходени 328 адреса на деца със статус „в чужбина“, като е открито 1 дете, с необходимост от социализация и специализирана грижа. За гарантиране на пълния обхват на учениците са проверени 332 адреса на деца и ученици със статус „в чужбина“, за които статусът е потвърден от екипите.

### ❖ *Община Угърчин*

Училищната мрежа на територията на община Угърчин се състои от 3 общински учебни заведения, от които само едно средно учебно заведение - СУ „Св. Св. Кирил и Методий“, гр. Угърчин – 332 ученици.

Дейности през учебната 2025/2026 година на СУ „Св. Св. Кирил и Методий“:

- Профили на паралелки след 7-и клас предвидени за учебната 2025/2026 – две паралелки със специалност „Готвач“ и „Техник-технолог в хранително-вкусовата промишленост“
- Групи за занимания по интереси – 8 групи
- Проекти, по които работи училището, за учебната 2025/2026 година – „Успех за теб“
- През 2025/2026 година училището е подобрило материално-техническата база като открива STEM център, поставя климатично отопление за част от класните стаи, извършва ремонт на два кабинета, изгражда навес за дърва, закупува котел за твърдо гориво.
- Предвид предизвикателствата на времето и технологиите, училището в град Угърчин се справя успешно с дистанционното обучение. Положени са усилия да бъдат осигурени компютри/таблети на деца в неравностойно положение.
- Към училището функционира ученически съвет от учебната 2025/2026 година.

## 3. Заетост

Важно за младите хора е създаването и запазването на добри условия за реализация в трудовата и социалната сфера. Поради несъответствието на квалификацията на безработните лица с изискванията на работодателите се задълбочава дисбалансът между търсенето и предлагането на работна ръка. В повечето случаи младите хора нямат практически и трудов опит по придобитата специалност след завършване на своето образование и трудно се включват на пазара на труда.

Младежката безработица на територията на областта се обуславя от два фактора- младежите в трудоспособна възраст напускат общината, за да търсят реализация в по-големите градове и чужбина, а младите живеещи, на територията на общината в по-голямата си част са ученици. За младежите, които са отпаднали от образованието, възможностите им за задържане на пазара на труда са ограничени.

Дирекция „Бюро по труда“ предоставя достъп до специализирана информация, консултации, обучителни курсове и услуги в помощ на младите хора за територията на област Ловеч. Служителите осъществяват контакт с представители на професионалните гимназии на територията на област Ловеч, с цел проследяване реализацията на завършващите млади хора на пазара на труда.

Дирекция „Бюро по труда“ реализира всяка година програми за временна заетост, по които се назначават безработни лица, продължително безработни лица /над 1 година/, лица с увреждания и определена степен на намалена работоспособност, лица от рискови групи и в неравностойно положение, безработни младежи до 29 годишна възраст. През 2026 г. ще бъдат насочени усилия към достигане и идентифициране на лица, които са неактивни и незаети, съответно и увеличаване на информираността на неактивните лица.

Проблем с намирането на работа се отчита при младите хора, които попадат в групата на тези, които не работят и не участват в образование или обучение, и при младежите в неравностойно положение.

#### ❖ *Община Априлци*

Броят на напусналите общината нараства. Политика на Дирекция Бюро по труда – Троян /филиал Априлци/ е по различни програми да провежда курсове за придобиване на професионална квалификация и преквалификация. След като младежите преминават курс и положат държавен изпит, получават и документ за придобита професионална квалификация. Доходите на преобладаващата част от работещите младежи от община Априлци са под средните за страната в съответната икономическа дейност. По-голяма част от младежите определят жизнения си стандарт като незадоволителен. Причината за това е в липсата на работни места или ниското заплащане на заеманите от тях работни позиции. За повисококвалифицираните възможностите за работа са в сферата на образованието и администрацията

#### ❖ *Община Летница*

Агенция по заетостта чрез Дирекция „Бюро по труда“ град Ловеч предоставя възможност за наемане на работа на безработни младежи в изпълнение на проект BG05SFPR002-3.001-0001 „Младежка заетост +“ , финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 - 2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд+.

Община Летница в сътрудничество с Дирекция „Бюро по труда“ град Ловеч сключва договори за осигуряване на младежка заетост с продължителност до 2026 г., както следва:

- договор №МЗПРЧР-04-06-15474#6 от 28.10.2025 г. за осигуряване на заетост по проект „Младежка заетост+“ с продължителност 6 месеца. По договора са предоставени средства в размер на 53 928,00 лв./27 572,86 евро, с който е осигурена заетост на 7 младежи до 29 години.

- договор №МЗПРЧР-04-06-14371#5 от 30.09.2025 г. за осигуряване на заетост по проект „Младежка заетост+“ с продължителност 9 месеца. По договора са предоставени средства в размер на 46 224,00 лв./23 633,96 евро, с който е осигурена заетост на 4 младежи до 29 години.

Основната цел на Проекта е да се повиши конкурентоспособността на младежите на възраст от 16 до 29 години включително чрез осигуряване на възможност за стажуване, обучение по време на работа, осигуряване на заетост или включване в обучение за придобиване на „меки“ умения при работодател, което ще улесни преходът от образование към заетост и едновременно с това ще доведе до натрупване на ценен професионален опит у тях, необходим за заемане на свободни работни места, заявени от работодателите.

#### ❖ *Община Ловеч*

За да се противодейства на нарастващата младежка безработица, община Ловеч търси начини за подкрепа създаването на работни места, чрез включване в Национални и Европейски програми по заетост. Програмите са с краткосрочен характер, а по-важно е в дългосрочен план да се създават устойчиви работни места.

Регистрираните безработни лица /БЛ/ до 29 г. /включително/ към 31.12.2025 г. на

територията на община Ловеч са общо 91, от тях: 8 лица с намалена работоспособност; 48 са жени; 53 са до 24-годишна възраст; 9 са с основно и по-ниско образование; 39 притежават средно образование.

Регистрираните учащи се лица /УЛ/ до 29 г. /включително/ към 31.12.2025 г. на територията на община Ловеч са общо 26, от тях: 13 са жени; 7 са с основно и по-ниско образование; 6 притежават средно образование.

Постъпили на работа младежи до 29 г. /включително/ през 2025 г. на територията на община Ловеч са общо 182, от тях: лица с намалена работоспособност – 1 бр.; постъпили на работа чрез посредничеството на ДБТ – 110 бр.; постъпили на работа на първичен пазар на труда – 55 бр.; постъпили на работа по мерки за заетост – 5 бр.; постъпили на работа по програми за заетост – 8 бр.; постъпили на работа по схеми на Програма „Развитие на човешките ресурси“ – 42 броя; отпаднали от регистрация – 112 бр.

#### ❖ **Община Луковит**

Започнали работа във възрастова група 15-29 години на първичен пазар: 2025 г. – 65 лица.

Започнали работа във възрастова група 15-29 години по насърчителни мерки за заетост за 2025 г. – 0 лица.

Започнали работа във възрастова група 15-29 години по програми за заетост: през 2025 г.- 0.

Започнали работа във възрастова група 15-29 години по европейски програми и проекти: - 2025 г. – 16 лица: 14 лица включени в схема „Младежка заетост +“, 1 лице в „Започвам работа – Компонент 3 „Заетост“ и 1 лице по „Младежки практики“.

Равнище на безработица във възрастова група 15-29 години към 31.12.2025 г. за Община Луковит е 1.77%. Равнище на дългосрочна безработица във възрастова група 15-29 години за Община Луковит за 2024 г. – 0.21%.

#### ❖ **Община Тетевен**

По данни от Дирекция „Бюро по труда“ гр. Тетевен, към 06.2025 г. регистрираните безработни лица от община Тетевен са 1046 бр.

Безработните младежи, на възраст до 29 г. в община Тетевен са 138 бр. По данни на Бюрото по труда 76,1% от безработните са без специалност и професия, а 42,7% - с основно и по-ниско образование.

Организиран се съвместни инициативи с цел по-пълно обхват на безработните лица, подпомагане на младите хора за тяхната професионална реализация. Разкритите работни места за младежи до 29 г. са основно по проекти „Заетост за теб“ и програма „Старт на кариерата“.

#### ❖ **Община Троян**

Данните от последния публикуван бюлетин на Дирекция „Бюро по труда“ гр. Троян (ноември 2025 г.) сочат, че безработните младежи на територията на общината до 29 години са 67 на брой или 12% от всички безработни лица. Статистиката показва, че 61% от безработните до 29 години са жени; 60 % от безработните младежи са без специалност и професия; 16 % от младежите до 29 години са с основно и по-ниско образование; 6 % от младежите до 29 години са продължително безработни.

#### ❖ **Община Угърчин**

Трудов посредник към угърчинския филиал на Дирекция „Бюро по труда“ – Луковит, оказва методическа подкрепа, професионално консултиране и насочване към свободни работни места на регистрирани младежи. Осъществяват се и информационни кампании, във връзка с възможностите за кандидатстване по различни европейски и национални програми за младежка заетост и предприемачество.

Обявените свободни работни места на първичен пазар в община Угърчин през 2025 година са 101 бр. Започнали работа младежи до 29-годишна възраст от община Угърчин през 2025 година – 41 лица. Започнали работа младежи до 29-годишна възраст на първичен пазар в община Угърчин през 2025 година – 32 лица.

#### **4. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги**

##### **❖ Община Априлци**

Информационни услуги за младежи се предоставят от Бюро по труда, читалища и библиотеки, намиращи се на територията на община Априлци.

НЧ „Петър Берон - 1927 г.“ разполага с компютърна техника и достъп до интернет. В бъдещата си дейност читалището залага на информационните технологии, електронната библиотека; организира множество културни мероприятия. НЧ „Бъдеще – 1894 г.“, кв. Острец през 2026 година ще осигури безплатен достъп до информация, знание, комуникации и електронни услуги на всички желаещи.

Информационното осигуряване на Община Априлци се осъществява чрез официалния сайт на общината, Facebook страницата на общината и Facebook страниците на читалищата.

##### **❖ Община Летница**

Ежегодно Областен информационен център – Ловеч провежда информационни кампании относно възможностите за кандидатстване за финансиране на проекти.

През 2019 г. в изпълнение на Споразумение за отпускане на безвъзмездни средства в рамките на механизма за свързване на Европа: WIFI4EU, AGREEMENT No. INEA/CEF/WiFi4EU/2-2019/001706-002209, в Община Летница функционира публична безжична (WI-FI) мрежа, със зони за безплатен достъп. С високоскоростен безжичен достъп до глобалната мрежа вече са външни и вътрешни точки в района на общината, както следва: младежки център град Летница; детска площадка, волейболно и тенис игрище, и прилежащите пространства в центъра на град Летница; централен площад пред кметство село Крушуна; пенсионерски клуб село Крушуна и прилежащите пространства; парк „Маарата“. Зоните са определени така, че да предоставят услугата на места посещавани от максимален брой хора.

Три от библиотеките на територията на общината са включени в Програмата „Глобални библиотеки – България, оборудвани са безплатно с информационни и комуникационни технологии и Интернет, което помогна на библиотеките да се развиват като значими местни средища за информация, комуникация, обучение, знания и културна дейност.

##### **❖ Община Ловеч**

Достъпът до информация и услуги за младите хора и всички младежки политики и инициативи в общината се осъществява чрез няколко източника:

- Официален сайт на община Ловеч и страница във Фейсбук; Център за информация и услуги на гражданите в Общинска администрация; Общинска библиотека, оборудвана с компютърни конфигурации, мултимедия, принтери и др.; медийни сайтове; читалища; Дирекция „Бюро по труда“; Дирекция „Социално подпомагане“.

##### **❖ Община Луковит**

Читалищата в малките населени места на територията на общината са единственото пространство за социално общуване на младите хора. Младите хора изпитват трудности да проверят точността и надеждността на информацията.

##### **❖ Община Тетевен**

Достъпът до информация и услуги за младите хора и всички младежки политики и инициативи в общината се осъществява чрез няколко източника: официален сайт на община Тетевен и страница във Фейсбук; Регионална младежка мрежа със страница във Фейсбук; Център за информация и услуги на гражданите в Общинска администрация; Младежки медиатор по НП „Активирание на неактивни лица“, който има за цел да информира, мотивира и активира младежи, които не учат, не работят и не са регистрирани в БТ; Туристически информационен център със страница във Фейсбук; Общинска библиотека, оборудвана с

компютърни конфигурации, мултимедия, и др.; Медийни сайтове; Читалища, Дирекция „Бюро по труда“ и Дирекция „Социално подпомагане“.

#### ❖ **Община Угърчин**

Един от приоритетите в младежката политика за Община Угърчин е подобряване на достъпа до информационни услуги, които подпомагат личностното и обществено развитие на младежите. В Общинска администрация – Угърчин действа център за информация и услуги на гражданите, а в село Лесидрен е разположен Туристически информационен център, финансиран от ДФЗ. Младите хора имат осигурен безплатен достъп до интернет и нови информационни технологии в общинските училища. Безплатен интернет достъп се предлага и в 90% от заведенията, хотелите и местата за настаняване на територията на общината, както и в централната пешеходна зона в общинския център.

В читалищата, действащи на територията на община Угърчин, са разкрити библиотеки, разполагащи с огромно разнообразие от библиотечни единици.

Консултативният кабинет към МКБППМН, наред с превантивната си работа с деца и младежи в риск, провежда информационни кампании относно превенцията на отпадане от училище, насилието, СПИН и полово предавани болести, трафика на хора, употребата на наркотици и др.

### 5. **Здравословен и природоопазващ начин на живот**

#### ❖ **Община Априлци**

Към 2025 г. системата на здравното обслужване на община Априлци включва: трима лични лекари и двама стоматолози.

Здравното обслужване на населението от общината се осъществява чрез предоставянето на извънболнична медицинска помощ. Аптечна мрежа обхваща 1 бр. аптеки в града. Затруднено е обслужването с лекарства на живеещите по селата. Най - близката болница се намира в гр. Троян.

Съгласно утвърден график в училищата се провеждат здравно-образователни беседи в часа на класа на различни теми. Повишаването на здравните знания до голяма степен се осъществява с помощта на информационни материали - брошури и листовки, в които в достъпна форма се обяснява съответния здравен проблем.

Община Априлци стопанисва като собственик следните спортни обекти: градски стадион, игрище за мини - футбол, спортна площадка в центъра на кв. Острец, велоалея.

Спортните съоръжения, с които разполага СУ „Васил Левски“ са: физкултурен салон, спортна площадка за волейбол и баскетбол.

За създаване на условия за пълноценно използване на свободното време на младите хора е необходимо стимулиране развитието на младежки дейности извън читалищата на територията на общината и създаването на нови спортни клубове.

Използва се подходът „Връстници обучават връстници“ с цел придобиване на знания и умения за здравословен начин на живот, безопасно поведение и избягване на рискови за здравето практики.

#### ❖ **Община Летница**

В СУ „Бачо Киро“ град Летница има изграден здравен кабинет и Младежки клуб на БЧК, които организират дейности в сферата на здравната просвета, социалната и хуманитарна помощ и др. В Община Летница е назначен здравен медиатор, чиято дейност е насочена към информиране на уязвимите малцинствени общности и насочването им към съответните здравни и социални служби.

В град Летница е изградено и функционира игрище за минифутбол. За поддържане на физическа форма и здраве Община Летница стопанисва фитнес зала снабдена със съвременно оборудване.

През 2025 г. Община Летница изпълни проект „Стадион с обслужваща част – етапно строителство“, в изпълнение на който е изграден футболен стадион.

#### **❖ Община Ловеч**

С цел превенция на рисковите фактори на жизнената среда и повишаване нивото на информираност и придобиване на знания и умения за здравословен начин на живот сред младите хора, на територията на община Ловеч действа Превантивно информационен център (ПИЦ) по наркотични вещества и Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни /МКБППМН/.

Изградените детски, спортни и фитнес площадки на територията на общината са със свободен достъп и са предназначени за масов спорт.

В рамките на ежегодния спортен календар Община Ловеч организира и провежда масови спортни прояви и координира дейности и мероприятия свързани със спорта при децата, юношите и младежите. На територията на община Ловеч развиват дейност клубове в спортовете футбол, хандбал, волейбол, ориентирание, борба, шах, авиомоделизъм, карате, джу-джицу, спортни танци, тенис на маса и др. Функционират спортни комплекси - спортна зала, футболни игрища и открити спортни площадки.

#### **❖ Община Луковит**

Тревожните тенденции на национално ниво се повтарят на местно ниво: здравното образование не формира достатъчно умения за справяне с житейски проблеми и води до промяна на поведението за здравословен начин на живот: нараства процентът на млади хора – от 15 до 29 г., употребяващи алкохол, цигари, наркотици и психотропни вещества.

Явлението „деца раждат деца“ – средногодишно 50 – 60 раждания в общината са на майки под 18 г. Отчита се потребност от по-задълбочени знания в области като сексуално и репродуктивно здраве, предпазване от полово предавани болести, превенция на вредните поведенчески рискови фактори.

В МБАЛ Луковит –в АГО отделение са направени аборти на момичета от 15 до 19 години както следва: през 2025 г. 10 броя аборти.

За преодоляване проблемите в маргинализираните общности, работят трима здравни медиатори в четири населени места на територията на община Луковит.

#### **❖ Община Тетевен**

В регистрираните здравни кабинети в детски градини и училища в гр. Тетевен медицинските специалисти работят съвместно с РЗИ за превенция на здравето и профилактика на болестите и оказват първа долекарска медицинска помощ на децата и учениците. Ежегодно се изнасят лекции от здравни специалисти относно здравословния начин на живот и хранене. За превенция на тютюнопушенето и употребата на алкохолни и наркотични вещества информационни кампании се провеждат от МКБППМН, обществени възпитатели и лектори, които включват раздаване на информационни листовки, брошури, прожекция на филми и изнасяне на беседи. Традиционни са доброволческите инициативи с включване на млади хора за поддържане на чиста природна среда, залесителни кампании за засаждане и отглеждане на общинска гора.

#### **❖ Община Троян**

В Троян са регистрирани 28 спортни клуба, които предлагат тренировки в различни спортове. Освен физическите и здравни ползи от спорта, той има и редица социални функции. Община Троян ще продължи своята работа в насока подобряване спортната база и поощряване на развитието на спортни клубове, като се стимулират младите хора да се занимават със спорт.

Община Троян продължава своята политика за финансово подпомагане на двойки с репродуктивни проблеми по пътя към реализиране на мечтата им за дете. Подкрепата, която осигурява, е в размер на 3000 лв. на двойка. С цел подпомагане на семействата с новородено или осиновено дете на територията на Община Троян, се отпуска еднократната финансова помощ за всяко новородено или осиновено дете, отговарящо на условията по чл. 3, в размер на 586,75 лв. или 300 евро за родени или осиновени след 01.01.2026 г. включително.

#### ❖ *Община Угърчин*

Ежегодно в Угърчин се провеждат различни спортни състезания и инициативи за популяризиране на масовия спорт, а училищата се включват в ученическите и спортни игри. На територията на общината развива дейност 1 спортен клуб.

Община Угърчин разполага с модернизирана спортна инфраструктура, достъпна, както за спортния клуб, развиващ дейност на територията на общината, така и за всички граждани, гости на града, включително и хора с увреждания. На територията на община Угърчин функционират 3 фитнес центъра (в гр. Угърчин, с. Лесидрен и с. Кирчево), чието оборудване бе подменено през август 2024 година, също така функционират 3 броя игрища, разположени съответно, както фитнес центрове. На територията на община Угърчин са разположени две спортни зали в гр. Угърчин и с. Кирчево.

#### 6. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение

Реализацията на различни проекти, свързани с образователна интеграция показва, че публичната комуникация по проблема с отпадането и задържането на ученици и предприемането в тази област мерки не е достатъчно добра и ефективна. Популярни са мерките за превенция с материален характер: безплатни учебници, закуски, еднократна помощ за първокласник и осмокласник, но не и нематериалните /подготвителна група, лятно училище, целодневна форма на обучение/. Самото малцинство в голямата си част не желае образователната интеграция, предпочита сегрегираното училище, а сред мнозинството пък се формират предразсъдъци, които са отрицателни спрямо процеса на интеграция. Процесите от училище се предават и задълбочават сред младежите, още повече, че вече липсва учител, който да направлява интеграцията на уязвимите групи.

#### ❖ *Община Тетевен*

На територията на общината функционират следните социални звена:

1. Дневен Център за деца и младежи с увреждания, който предлага три вида социални услуги;
  - Дневен център за деца и младежи с увреждания с капацитет 36 места – обслужва деца и/или младежи от 3 г. до 18 г. възраст с различни по вид и степен увреждания;
  - Дневен център за пълнолетни лица с увреждания с капацитет 12 места – обслужва лица над 18 г. възраст с различни по вид и степен увреждания;
  - Седмична грижа за деца и младежи с увреждания с капацитет 8 места – обслужва деца и/или младежи от 3 г. до 18 г. възраст;
2. Център за обществена подкрепа - с капацитет 60 потребители от 0 до 18 години;
3. Център за настаняване от семеен тип за пълнолетни лица с умствена изостаналост /ЦНСТПЛУИ/ – с. Гложене – с капацитет 12 места – обслужвани лица над 18 г. възраст с различни по вид и степен увреждания.
4. Общностен център за деца и семейства, с капацитет 45 бр. деца;

Община Тетевен предлага и механизъм за асистентска подкрепа, основаващ се на чл.15, т.10 от Закона за социалните услуги. В община Тетевен се предоставя и социалната услуга „Приемна грижа.

## 7. Младежко доброволчество

Участието на българските младежи в процеса на вземане на решение на местно и регионално ниво се осъществява предимно чрез сътрудничество с местните и национални власти. Както повечето от областите в България, така и област Ловеч полага усилия да ангажира все повече млади хора в обществения живот на населеното място.

Младите хора представляват бъдещето на всяка държава. Тяхната активност и участие в обществения живот са от ключово значение – техните интереси, виждания, мнения следва да бъдат представяни и вземани предвид при формулирането на публични политики и вземане на решения. Участието на младите хора е една от предпоставките за засилване на демокрацията и социалното сближаване, осигуряване на добро управление и гарантиране на политическата стабилност.

Чрез своите представители в Общинските съвети, Общинска администрация и други институции, младите хора са пряко свързани с обществено - политическия живот в областта. Към СУ „Васил Левски”, гр. Априлци функционира училищно настоятелство, което се ангажира с проблемите на учащите и е съпричастно към разрешаването им.

Устойчиво е участието на доброволците, които взимат участие в инициативите и събитията, организирани от общините. Ученици от училища инициират и организират инициативи, насочени към екологична тематика. Доброволци взимат участие в благотворителните кампании на общината. Активна остава работата и на доброволците от младежката организация на Български червен кръст.

Служители на общинските администрации, сред които и такива, попадащи в групата до 29 г., се включват в инициативи, свързани с общински оранжерии и овощни градини, както и с благотворителните инициативи в навечерието на Коледните и Великденски празници.

## 8. Гражданска активност на младите хора

### ❖ *Община Априлци*

На територията на община Априлци функционират 5 /пет/ народни читалища: НЧ „Светлина – 1894 г.”; НЧ „Бъдеще – 1894 г.”; НЧ „Петър Берон – 1927 г.”; НЧ „Просвета – 1927 г.”; НЧ „Св. Св. Кирил и Методий – 1902 г.”. Всички читалища са съдебно регистрирани. Същите са регистрирани и в Министерство на културата.

• **НЧ „Светлина - 1894 г.” – гр. Априлци, кв. Ново село** - разполага с най - голямата библиотека в община Априлци - 15 000 книги. Ежегодно се обогатява библиотечният фонд. Читалището разполага с компютърна, копирна техника и интернет зала. То е оборудвано по проект „Глобални библиотеки - България” на фондация „Бил и Мелинда Гейтс”. Във фоайето на НЧ „Светлина - 1894 г.” функционира и постоянно действа Арт галерия, в която местни и други художници и занаятчии представят свои творби и изделия.

Към читалището развиват своя талант и умения деца и възрастни в 9 художествени форми: Кръжок „Родолубие и краезнание”; Детски духов оркестър; Женски хор за народно пеене; Квартет „Зорница”; Клуб за народни хора „Светлина“; Детска вокална група „Цветчета”; Литературен клуб „Рицари на светлината”; Курсове по овощарство и билкарство; Консултации по български език и литература.

• **НЧ „Бъдеще – 1894 г.”, кв. Острец** – Библиотечният фонд е 20 500 тома. НЧ работи по проекти, включително и на Министерство на културата за обогатяване на книжния фонд, участва в регионални, местни и традиционни празници и мероприятия. Традиционните дейности са: Фолклорна група „Българи”; Вокална група „Острец”; Театрален колектив; Танцов състав „Русалии”; Детска фолклорна група „Светулки“.

Кръжочна дейност: Фото кръжок; Кръжок „Опознай родината, за да я обикнеш”; Кръжок „Керамика; Кръжок по изобразително изкуство; Изложби през 2025 г.; „Местни майстори на народни занаяти”; „Картинна галерия“.

• **НЧ „Петър Берон - 1927 г.”** – гр. **Априлци, кв. Зла река** – Библиотеката към читалище „Петър Берон” е с книжен фонд от 7973 бр. книги, има читалня и хранилище. НЧ „Петър Берон - 1927 г.” разполага с компютърна техника и достъп до интернет. В бъдещата си дейност читалището залага на информационните технологии, електронната библиотека; организира множество културни мероприятия. Съставите вземат участия в регионални, местни и традиционни мероприятия. Към НЧ „Петър Берон - 1927 г.” функционират: Фолклорна група за автентичен и изворен фолклор, стари градски песни; Мъжка певческа формация; Детски танцови състави: Първа група – за начинаещи и Втора група – за напреднали; Театрален самодеен състав; Група за художествено слово; Комедиен клуб

• **НЧ „Просвета - 1927 г.”**- гр. **Априлци, кв. Видима** - Библиотеката на читалището разполага с книжен фонд - 6 984 броя книги. НЧ „Просвета - 1927 г.” участва в национални, регионални, местни и традиционни празници и мероприятия.

Към читалището функционират: Женска певческа група; Клуб за български народни хора; Танцов състав „Балканджии – 2013“; Ансамбъл „Видима“.

• **НЧ „Св. Св. Кирил и Методий – 1902 г.”** – **Община Априлци, с. Велчево** – Към читалището функционира библиотека с книжен фонд – 6100 бр. книги.

Клубовете за народни хора, както и видовете кръжоци към читалищата - в града и в селата, са сформирани според проучените интереси. Две от читалищата в общината са организатори на мащабни фолклорни фестивали: НЧ „Светлина – 1895 г.“ – Национален фолклорен фестивал „Искри от миналото“ и НЧ „Бъдеще – 1894 г.“ – Балкански събор на българската песен. Интересът към тези мероприятия е голям, защото дават възможност да се включват всички действащи певчески и танцови колективи на територията на общината. Мероприятията имат състезателен характер и дават възможност за изява на много млади хора.

#### ❖ *Община Летница*

Гражданската активност на младежите е свързана основно с участието им в дискусии в социалните мрежи по отношение на различни обществени проблеми. В общината се подпомага развиването на масовия спорт сред младежите, чрез дейността на спортни клубове, училищни отбори, центрове за подкрепа на личностното развитие. На територията на община Летница средища на културна, образователна и социална дейност са:

- ✓ СУ „Бачо Киро“ град Летница;
- ✓ Народно читалище „Никола Й. Вапцаров 1873 г.“ град Летница;
- ✓ Народно читалище „Искра - Летница 1997г.“ град Летница;
- ✓ Народно читалище „Развитие 1872 г.“ село Горско Сливово;
- ✓ Народно читалище „Цветан П. Петров Велко 1905 г.“ село Крушуна;
- ✓ Читалище – „Христо Кърпачев-1921г.“ село Кърпачево;
- ✓ Младежки център град Летница.

Читалищата заемат съществено място в обществения и културен живот в общината. Основната дейност, която се развива в читалищата на територията на община Летница е библиотечно-информационна. Читалищата в общината ежегодно обновяват библиотечния си фонд, с цел реализиране на достъп до многобройни и разнообразни сфери на познание и иновации, като средища за художествено-творческа дейност, изразяваща се в развитие на любителското и самодейно творчество. Читалищата участват активно и в културния календар на Община Летница и развиват дейности свързани с честване на национални празници и годишнини, пресъздаване на български обичаи, почитане на бележити българи, организиране на изложби, открити уроци и празници. Към местните читалища функционират танцови състави, певчески групи, мажоретна група и др.

#### **❖ *Община Ловеч***

Форми и структури за извявяване на гражданската активност:

1. Участие в художествени и танцови клубове и състави;
2. Участие в спортни и туристически клубове и сдружения;
3. Участие в НПО и неформални групи, работещи с млади хора - „Екомисия-21 век“;
4. Участие в доброволчески звена, БЧК и др.

#### **❖ *Община Луковит***

Младите хора на територията на община Луковит активно участват в спортни мероприятия от масов, аматьорски и елитен, професионален характер. Основно участието на децата и младежите е в спортни прояви от държавните първенства на съответните федерации и БФС по линия на клубния спорт, а така също и в аспекта „спорт за всички“ /Ученически игри, както и участия в масови мероприятия от регионален, национален и международен характер/.

#### **❖ *Община Тетевен***

Младите хора на територията на община Тетевен активно участват в спортни мероприятия от масов, аматьорски и елитен, професионален характер.

Основно участието на младежите е в спортни прояви от държавните първенства на съответните федерации и БФС по линия на клубния спорта така също и в аспекта „спорт за всички“ /Ученически игри, както и участия в масови мероприятия от регионален, национален и международен характер/, заложен по Спортната програма на Община Тетевен.

1. Общински консултативен съвет по въпросите на младежта – Тетевен /ОКСВМ/ е неформална представителна младежка структура към община Тетевен, функционираща като консултативен орган към Кмета на общината ОКСВМ има приет Правилник за работа;
2. Участие в регионална младежка мрежа, създадена през октомври 2017 г. по инициатива на община Тетевен, в която членуват младежки организации от общините членове на РСО „Централна Стара планина“. Мрежата има и собствена фейсбук страница за презентирание на всички младежки проекти, инициативи и събития;
3. Участие в художествени и танцови клубове и състави;
4. Участие в спортни и туристически клубове и сдружения;
5. Участие в НПО и неформални групи, работещи с млади хора - „Идеен Тетевен“, Инициативна група „Шансове- Тетевен“ и др.;
6. Участие в доброволчески звена, БЧК и др.

#### **❖ *Община Угърчин***

Младите хора участват и пряко в работата на администрацията:

• Средният процент на младите хора (до 35 г.), заемащи изборни длъжности (кметове на общини и кметства, общински съветници) в общините е около 8 %. Броят на заемащите изборни длъжности до 35-годишна възраст в община Угърчин е 3, което се равнява на 16,6%. Средният относителен дял на младите хора, заемащи експертна или ръководна длъжност в администрациите на общините, е около 26 %. В Общинска администрация Угърчин, броят на служителите до 35-годишна възраст към 01.12.2025 г. е 11, което е 20% от броя на щатните служители в администрацията. В община Угърчин работят 9 читалища, 1 от които в гр. Угърчин. В различните читалищни формации, клубове, вокални групи, танцови състави и школи по изкуствата участват значителен брой от младите хора от общината.

## 9. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността

### ❖ *Област Ловеч*

Недоброт икономическо състояние, слабата икономическа заетост на семейства от уязвимите групи, както и недостатъчното възпитателно въздействие и контрол от страна на родители, са доминиращите фактори при противообществените прояви от малолетните и непълнолетните лица.

Наблюдават се прояви на престъпност и насилие, въпреки въведените мерки за снижаване на насилието като поставяне на охрана, видеонаблюдение и др. Имайки предвид, че жертвите на престъпността и насилието често са млади хора, е необходимо да се търсят адекватни реакции срещу престъпността и насилието в съвременното общество.

Добрите резултати, свързани с намаляването на детската престъпност, са свързани с превантивната дейност, която осъществява Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетните и непълнолетните. Тя се изразява в организирането и провеждането на индивидуални и групови консултации с деца и родители, информационни кампании по превенция, изработване на информационно-образователни материали, посещения в училища, обмен на информация между институциите, свързани с подкрепа на деца.

Местната власт, младежките организации и медиите се ангажират все повече в превенцията на правонарушенията, извършвани от младежи.

Общински съвет по наркотични вещества /ОбСНВ/ и Превантивно-информационен център /ПИЦ/, като действащо звено към съвета осъществяват Местна програма за превенция на употребата на наркотични вещества и План за действие към нея в съответствие с Национална стратегия за борба с наркотиците и План за действие към нея.

Осъществяват се редица кампании и инициативи за превенция на употребата на ПАВ сред ученици.

Проведени са занятия по две Национални програми за превенция на употребата на наркотични вещества в училищна среда „Кодово име Живот“ за възрастова група 5-7 клас и „От връстници за връстници“ за възрастова група 8-11 клас.

ПИЦ реализира информационно-дискусионни срещи с ученици от всички училища на територията на град Ловеч изпълнение на:

Национална програма „Предпазване на младите хора от престъпления“ за ученици от 12 клас съвместно с инспектор от ОД на МВР-Ловеч;

Превантивна програма „Работата на полицията в училищата“ за възрастова група 5-10 клас съвместно с инспектор от Детска педагогическа стая към РУ на МВР – Ловеч;

Превантивна програма „Без дрога на пътя“ за бъдещи и настоящи млади шофьори от 11-12 клас съвместно със служител от сектор "Пътна полиция" към ОД на МВР – Ловеч.

Кампании по повод Деня за безопасен интернет, Международния ден за борба с наркотиците и Световния ден на психичното здраве, с участие на ученици в различни инициативи: ден на отворените врати, викторини, конкурс за есе, спортни дейности, творчески ателиета, интерактивни уроци и др.

Към ПИЦ е сформиран доброволчески клуб от ученици обучени по метода „Връстници обучават връстници“. Младите хора активно участват в провеждане на инициативи и кампании сред връстници и ученици в училищна и извън училищна среда, свързани с превенцията на употребата на вейп устройства, райски газ, алкохол и наркотични вещества.

Към Община Угърчин функционира и Мултидисциплинарен екип при работа в случай на деца жертви на насилие или в риск от насилие. Екипът е съставил 4 протокола.

Функционира Екип за идентифициране на просещи деца и деца на улицата в съвместна работа между Община Угърчин, заедно с Дирекция „Социално подпомагане“, отдел „Закрила на детето“ и РУ гр. Угърчин към ОДМВР Ловеч. През 2025 година са съставени 12 протокола за обход и не са идентифицирани застрашени лица.

**ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА  
ОБЛАСТНАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА И МЕРКИ ЗА  
ПОСТИГАНЕТО ИМ**

Относими за всички общини на територията на област Ловеч следва да са стратегическите цели, заложи в Националната стратегия за младежта (2021-2030), както следва:

- **Цел 1:** Насърчаване на неформалното обучение;
- **Цел 2:** Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs);
- **Цел 3:** Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора;
- **Цел 4:** Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб;
- **Цел 5:** Свързаност, толерантност и европейска принадлежност;
- **Цел 6:** Насърчаване на здравословен и природосъобразен начин на живот;
- **Цел 7:** Насърчаване на културата и творчеството сред младите.

**❖ Община Априлци**

➤ **Приоритет 1: Насърчаване на неформалното обучение**

**Специфична цел 1:** Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествен живот на младите хора в община Априлци

**Мярка 1.** Засилване на връзките между образователните институции и бизнеса за улесняване на прехода от сферата на образованието към заетост.

**Мярка 2.** Създаване на възможности за ученически практики и студентски стажове в общинската и държавната администрация.

**Мярка 3.** Професионално ориентиране и подкрепа на младите хора за решаване на проблеми, свързани с избора на професия или професионално развитие.

**Мярка 4.** Намалване броя на не обхванатите и преждевременно напусналите образователната система лица в задължителна училищна възраст.

**Специфична цел 2:** Стимулиране на неформалното обучение сред младите хора.

**Мярка 1.** Разширяване на възможностите за неформално обучение на младите хора чрез предлагане на услуги за разширяване на знанията, опита и уменията на младежите за приобщаването им към ценностите на гражданското общество, науката, културата, изкуството, здравословния начин на живот, безопасността на движението по пътищата и за предотвратяване на противообществените прояви.

**Мярка 2.** Разширяване на достъпа до европейските програми за учене през целия живот.

**Мярка 3.** Участие на младите хора в организирани от Община Априлци културни събития - фестивали, изложби и благотворителни инициативи.

**Специфична цел 3:** Развитие на култура на пътна безопасност сред младите хора

**Мярка 1.** Организиране на кампании за пътна безопасност в училищата.

**Мярка 2.** Организиране на информационни и образователни кампании за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора.

➤ **Приоритет 2. Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)**

**Специфична цел 1:** Улесняване на достъпа до качествени услуги за специална подкрепа на пълноценното личностно и обществено развитие на младите хора в съответствие с потребностите и интересите им.

**Мярка 1.** Организиране на общински информационни кампании, насочени към младите хора.

**Мярка 2.** Запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като част от местната общност и като граждани на Република България и на Европейския съюз.

**Специфична цел 2:** Осигуряване на достъп до услуги за трудова реализация

**Мярка 1.** Подкрепа на личностното и обществено развитие на младите хора, включително развитие на жизнено умения, умения за семейно планиране и добро и отговорно родителстване.

*Мярка 2.* Организиране на свободното време на младите хора.

**Специфична цел 3:** Насърчаване на икономическата активност на младите хора

*Мярка 1.* Информирани и консултиране на младите хора, относно възможностите за мотивационно и квалификационно обучение, изготвяне на индивидуални планове, както и насочване към подходящи свободни работни места, включително и по програми и мерки за заетост.

*Мярка 2.* Консултиране на предприемчиви младежи с цел стартиране на собствен бизнес.

*Мярка 3.* Осигуряване на възможност за придобиване на трудов стаж на безработни младежи чрез средствата по ОП „Развитие на човешките ресурси“ с цел улесняване прехода между образование и заетост .

➤ **Приоритет 3. Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора**

**Специфична цел 1:** Насърчаване на самоорганизирането на младите хора.

*Мярка 1:* Насърчаване и подпомагане развитието на младежките организации.

*Мярка 2:* Осигуряване на подкрепа за реализиране на младежки кампании и инициативи.

*Мярка 3:* Популяризиране и мултиплициране на добри практики на младежка гражданска активност.

**Специфична цел 2:** Насърчаване на гражданското образование и обучение.

*Мярка 1.* Популяризиране и обучение по защита на правата на човека, особено по въпросите на правата на детето, дискриминацията, равнопоставеността между половете, трудовите права на младите хора.

*Мярка 2.* Обучение на младежки лидери.

**Специфична цел 3:** Осигуряване на ефективно представителство на интересите на младите хора във формирането, изпълнението и оценката на секторните политики на национално, регионално, областно и общинско ниво.

*Мярка 1.* Насърчаване на младежкото представителство на общинско ниво.

*Мярка 2.* Стимулиране на участието на младите хора и техните организации в опазването, подобряването и управлението на природното богатство.

**Специфична цел 4:** Мобилизиране на участието на младите хора в управлението на местно равнище.

*Мярка 1.* Насърчаване на младежките инициативи в малките населени места.

➤ **Приоритет 4. Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб**

**Специфична цел 1:** Създаване на повече доброволчески възможности сред младите хора.

*Мярка 1:* Насърчаване на участието на младежи в доброволчески инициативи.

**Специфична цел 2:** Гарантиране правата на младите доброволци.

*Мярка 1:* Осигуряване на подходящо обучение и квалификация за младите доброволци, свързани с извършване на доброволчески дейности.

**Специфична цел 3:** Популяризиране на доброволчеството.

*Мярка 1.* Организиране и провеждане на доброволчески инициативи.

➤ **Приоритет 5. Свързаност, толерантност и европейска принадлежност**

**Специфична цел 1:** Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение, информация на младите хора в малките населени места.

*Мярка 1.* Насърчаване на читалищата като средища за информация, неформално обучение, културно изразяване и гражданско участие в малките населени места.

*Мярка 2.* Въвеждане на мобилни форми за предоставяне на здравни и информационни услуги за младите хора в отдалечените и трудно достъпни райони.

**Специфична цел 2:** Насърчаване на междукултурното и междукултурното, опознаване, толерантност и диалог.

*Мярка 1:* Изграждане на умения за работа в мултикултурна и мултинационална среда.

**Специфична цел 3:** Осигуряване на условия за социална адаптация и насърчаване на социалното включване на младежите в риск, повишаване на качеството на социалните услуги за младите хора в неравностойно положение.

*Мярка 1.* Насърчаване на сътрудничеството между социалните работници, младежките работници и младежките лидери за приобщаване на младите хора в риск от социално

изключване.

➤ **Приоритет 6. Насърчаване на здравословен и природошадящ начин на живот**

**Специфична цел 1:** Превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора.

*Мярка 1:* Организиране и провеждане на мероприятия, утвърждаващи здравословния начин на живот сред младите хора.

**Специфична цел 2:** Повишаване на сексуалната култура сред младите хора.

*Мярка 1:* Организиране и провеждане на мероприятия, свързани с повишаване на сексуалната култура на младите хора.

*Мярка 2:* Насърчаване на здравната просвета в училищата, включително и чрез подхода „Връстници обучават връстници“ с цел придобиване на знания и умения за здравословен начин на живот, безопасно поведение и избягване на рискови за здравето практики.

**Специфична цел 3:** Насърчаване на физическата активност и спорта сред младите хора.

*Мярка 1:* Организиране и провеждане на мероприятия за насърчаване на детския и младежкия спорт и туризъм.

*Мярка 2:* Провеждане на информационни кампании за повишаване спортната култура на младите хора.

➤ **Приоритет 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите**

**Специфична цел 1:** Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора.

*Мярка 1:* Насърчаване и подпомагане участието на младежи в регионални, национални и международни конкурси, състезания, олимпиади в областта на науката, изкуството, спорта.

❖ ***Община Летница***

➤ **Неформално обучение за придобиване на умения и ключови компетентности.**

**Стратегическа цел 1:** Насърчаване на неформалното обучение.

Оперативна цел 1.1: Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности.

➤ **Насърчаване на заетостта и осигуряване на подкрепа за млади хора**

**Стратегическа цел 2:** Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs).

Оперативна цел 2.1: Насърчаване на заетостта на младите хора.

➤ **Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора**

**Стратегическа цел 3:** Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора.

Оперативна цел 3.1.: Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора.

Оперативна цел 3.2: Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно, национално и европейско ниво.

➤ **Развитие на младежта.**

**Стратегическа цел 4:** Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб.

Оперативна цел 4.1: Насърчаване на иновативни подходи в младежката работа.

➤ **Толерантност и европейска принадлежност.**

**Стратегическа цел 5:** Свързаност, толерантност и европейска принадлежност.

Оперативна цел 5.1: Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи.

Оперативна цел 5.2: Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата.

Оперативна цел 5.3: Засилване на чувство за принадлежността към ЕС и споделяне на европейските ценности.

➤ **Насърчаване на здравословен начин на живот.**

**Стратегическа цел 6:** Насърчаване на здравословен и природошадящ начин на живот.

Оперативна цел 6.1: Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт.

Оперативна цел 6.2: Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора.

Оперативна цел 6.3: Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно

здраве на младите хора.

Оперативна цел 6.4: Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда.

➤ **Пълноценно организиране на свободното време на младежите.**

**Стратегическа цел 7:** Насърчаване на културата и творчеството сред младите.

Оперативна цел 7.1: Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора.

Оперативна цел 7.2: Насърчаване на лични творчески умения.

❖ **Община Ловеч**

➤ **Стимулиране на неформалното учене сред младите хора**

- Разширяване на възможностите за неформално учене на младите хора чрез публично подпомагане и предлагане на услуги за разширяване на знанията, опита и уменията на млади хора за приобщаването им към ценностите на гражданското общество, науката, културата, изкуството, здравословния начин на живот, безопасността на движението по пътищата и за предотвратяване на противообществените прояви;

- Популяризиране формите на неформалното учене.

➤ **Насърчаване на икономическата активност и кариерно развитие на младите хора**

- Консултиране на предприемчиви млади хора с цел развитието на собствен бизнес;

- Насърчаване на млади хора с изключителни постижения в областта на иновациите;

- Популяризиране на възможностите за младежка заетост чрез отворени европейски програми;

- Привличане на инвеститори с цел осигуряване на работни места;

- Организиране на младежки трудови борси, съвместно с работодатели и други заинтересовани и компетентни страни;

- Създаване на благоприятна среда за кариерно развитие на младите специалисти в държавната и общинска администрация.

➤ **Подобряване достъпа до информация и качествени услуги**

- Публично подпомагане и предлагане на консултантски услуги в подкрепа личностното развитие на младите хора, вкл. развитие на жизнени умения;

- Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора;

- Запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като част от местната общност и като граждани на Република България и на Европейския съюз;

- Публично подпомагане и предлагане на услуги за организиране на свободното време.

➤ **Повишаване на гражданската активност на младите хора**

- Подпомагане реализирането на младежки инициативи и кампании;

- Осигуряване на възможност младите хора да участват в процеса на вземане на решения, относно младежките политики на общинско и национално ниво;

➤ **Развитие на младежкото доброволчество**

- Популяризиране и насърчаване на доброволството.

➤ **Насърчаване на здравословния начин на живот**

- Популяризиране на здравословния начин на живот сред младите хора;

- Превенция на тютюнопушенето, употреба на наркотици и полово предавани болести;

- Насърчаване на физическата активност на младежите;

- Подкрепа на спортни инициативи на младежи.

➤ **Превенция на социалното включване на млади хора в неравностойно положение**

- Популяризиране сред младите хора на целенасочени и качествени социални услуги;

- Превенция на социалното изключване на младежи в неравностойно положение и младежи в риск;

- Провеждане на информационни кампании, относно възможностите за трудова ефективност на хората с увреждания;

➤ **Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони**

- Насърчаване и подпомагане на читалищата като средища за информация;

- Осигуряване на достъп до формално и неформално образование, информация и консултиране на младите хора в малките населени места;
- Осигуряване на възможности за икономическа активност и професионална реализация.
- **Повишаване ролята на младите хора в превенцията на престъпността**
- Организиране на информационни кампании;
- Превенция престъпността и насилието в училище;
- Мерки за борба с ранното отпадане в училище;
- Повишаване авторитета на правоохранителните и правораздавателните органи.

#### ❖ *Община Луковит*

##### ➤ **Приоритет 1. Насърчаване на неформалното обучение**

**Стратегическа цел 1:** Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествен живот на младите хора в община Луковит.

*Мярка 1.* Засилване на връзките между образователните институции и бизнеса за улесняване на прехода от сферата на образованието към заетост.

*Мярка 2.* Създаване на възможности за ученически практики и студентски стажове в общинската и държавната администрация.

*Мярка 3.* Професионално ориентиране и подкрепа на младите хора за решаване на проблеми, свързани с избора на професия или професионално развитие.

*Мярка 4.* Намалване броя на не обхванатите и преждевременно напусналите образователната система лица в задължителна училищна възраст.

**Стратегическа цел 2:** Стимулиране на неформалното обучение сред младите хора

*Мярка 1:* Разширяване на възможностите за неформално обучение на младите хора чрез предлагане на услуги за разширяване на знанията, опита и уменията на младежите за приобщаването им към ценностите на гражданското общество, науката, културата, изкуството, здравословния начин на живот, безопасността на движението по пътищата и за предотвратяване на противообществените прояви.

*Мярка 2.* Разширяване на достъпа до европейските програми за учене през целия живот.

*Мярка 3.* Участие на младите хора в организираните от Община Луковит културни събития - фестивали, изложби и благотворителни инициативи.

**Стратегическа цел 3:** Развитие на култура на пътна безопасност сред младите хора

*Мярка 1.* Организиране на кампании за пътна безопасност в училищата.

*Мярка 2.* Организиране на информационни и образователни кампании за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора.

##### ➤ **Приоритет 2. Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)**

**Стратегическа цел 1:** Насърчаване на заетостта и икономическата активност на младите хора.

*Мярка 1.* Организиране на инициативи за насърчаване на младежката заетост, насочена към включване и кариерно развитие на младите хора и развитие на младежкото предприемачество.

*Мярка 2.* Информирание на местния бизнес за възможностите за наемане на безработни младежи, които не работят с цел реализацията им на пазара на труда, както и чрез кандидатстване по национални и европейски програми.

*Мярка 3.* Консултиране на предприемчиви младежи с възможностите за стартиране на собствен бизнес.

**Стратегическа цел 2:** Насърчаване на включването в образование и заетост на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават.

*Мярка 1.* Информирание и консултиране на младите хора относно възможностите за мотивационно и квалификационно обучение, както и насочване към подходящи свободни работни места, включително и по програми и мерки за заетост.

*Мярка 2.* Популяризиране на образователните институции за включване в образование на младите хора, които не учат с цел придобиване на професионална квалификация.

➤ **Приоритет 3. Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора**

**Стратегическа цел 1:** Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора.

*Мярка 1:* Насърчаване на доброволчеството и участието в благотворителни и социално-ангажирани кампании.

*Мярка 2:* Осигуряване на подкрепа за реализиране на младежки кампании и инициативи.

*Мярка 3:* Популяризиране и мултиплициране на добри практики на младежка гражданска активност.

**Стратегическа цел 2:** Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно, национално и европейско ниво.

*Мярка 1:* Повишаване на информираността за функциите на европейските, националните и местните органи на управление.

*Мярка 2:* Насърчаване партньорството между младите хора и общинската администрация.

*Мярка 3:* Насърчаване и развитие на младежкото лидерство.

➤ **Приоритет 4. Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб**

**Стратегическа цел 1:** Насърчаване на иновативните подходи в младежката работа.

*Мярка 1:* Насърчаване на активността на младите хора за работа в екипна работа в реална среда и социалните мрежи.

*Мярка 2:* Насърчаване използването на дигитални инструменти в младежката работа.

➤ **Приоритет 5. Свързаност, толерантност и европейска принадлежност**

**Стратегическа цел 1:** Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи.

*Мярка 1:* Информирание на младите хора във връзка с проблемите на младежите от уязвими групи в риск от социално изключване.

*Мярка 2:* Включване на младите хора от уязвимите групи при провеждане на инициативи.

*Мярка 3:* Включване в проекти, насочени към младежи от уязвими групи в риск от социално изключване.

**Стратегическа цел 2:** Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата.

*Мярка 1:* Формиране на съзнание за равнопоставеност, солидарност и толерантност.

*Мярка 2:* Изграждане на умения за работа в мултикултурна и мултинационална среда.

*Мярка 3:* Повишаване на информираността и предпазване от различни форми на експлоатация и насилие.

**Стратегическа цел 3:** Засилване на чувството на принадлежността към ЕС и споделяне на европейските ценности.

*Мярка 1:* Стимулиране на мобилността и сътрудничеството на младите хора чрез участие в европейски програми и проекти.

➤ **Приоритет 6. Насърчаване на здравословен и природошадящ начин на живот**

**Стратегическа цел 1:** Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт.

*Мярка 1:* Подобряване на информираността за здравословния начин на живот сред младите хора и рисковите фактори за здравето.

*Мярка 2:* Създаване на условия и насърчаване на физическата активност и спорта.

*Мярка 3:* Организиране на спортни мероприятия и информационни кампании за ученици.

**Стратегическа цел 2:** Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора.

*Мярка 1:* Идентифициране на рискова среда и набелязване на корекционни мерки.

*Мярка 2:* Повишаване информираността сред младите хора за получаване на психологическа подкрепа.

**Стратегическа цел 3:** Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора.

*Мярка 1:* Повишаване информираността по темата за сексуалността и репродуктивното здраве сред младите хора.

*Мярка 2:* Осигуряване на здравна, социална и психологическа подкрепа на младите хора от

уязвими групи по въпроси, свързани със сексуалното възпитание и семейното планиране.

**Стратегическа цел 4:** Постигната осъзната промяна на в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда.

*Мярка 1.* Повишаване на екологичната култура сред подрастващите и разширяване на познанията на младите хора в областта на опазването на околната среда.

*Мярка 2:* Стимулиране и подкрепа на младежки доброволчески инициативи в областта на опазването на околната среда и формирането на устойчива екологична култура и поведение.

➤ **Приоритет 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите**

**Стратегическа цел 1:** Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора.

*Мярка 1.* Осигуряване на възможности за включване на младите хора в културния календар на община Луковит.

*Мярка 2:* Включване на млади хора в различни културни инициативи с цел привличане на интереса към културни събития и развитие на творческия им потенциал.

**Стратегическа цел 1:** Насърчаване на лични творчески умения.

*Мярка 1.* Насърчаване на творческите заложи чрез стимулиране на участието на младите.

❖ *Община Тетевен*

➤ **Приоритет 1: Насърчаване на неформалното обучение**

Неформалното обучение е устойчив подход за придобиването, утвърждаване и надграждане на ключови компетентности от младите хора. В синхрон с 8-та Европейска младежка цел “Качествено учене за всички”, настоящата стратегия акцентира върху нуждата от повишаване на достъпа на младите хора до качествено неформално обучение, чрез разширяване на мрежата от доставчици и адаптиране и прилагане на стандарти за качество на НФО.

➤ **Приоритет 2: Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)**

Прилагане на максимално широк обхват мерки подкрепящи кариерно ориентиране, насърчаване на заетостта и обхващане на младите хора във форми на образование.

➤ **Приоритет 3: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора**

Стимулирането на ангажираността, качествено участие и овластяването на младите хора е съществена предпоставка за ефективността и пълноценното изпълнение на политиката за младежта. Осигуряването на качествено участие на младежите на всички нива на вземане на решения - местно, национално и европейско е основополагащо за изграждането на демократичната култура и основни граждански компетентности и следва да бъде активно подкрепяно от държавната политика за младежта.

➤ **Приоритет 4: Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб**

Европейският дневен ред за младежката работа, приет вследствие на 3-тата Европейска конвенция за младежка работа, подчертава необходимостта от предприемане на целенасочени стъпки в подкрепа на младежката работа. Посочена е необходимостта от създаване на национални експертни координационни механизми за развитие на младежката работа, както и нуждата от разширяване на обхвата и инструментариума на младежките работници чрез развитие и утвърждаване на иновативни форми на младежка работа.

➤ **Приоритет 5: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност**

Стимулирането на чувството за принадлежност към ЕС чрез запознаването с принципите, структурата и функциите на институциите на Съюза са от първостепенно значение за възпитанието на пълноценни граждани с европейско самочувствие.

➤ **Приоритет 6: Насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот**

Физическата активност сред младите хора излиза на преден план. Насърчаването на младите към практикуването му, както и към здравословния начин на живот, играят ролята на солидна

превенция срещу агресията и зависимостите.

➤ **Приоритет 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите**

Начинът на прекарване и осмисляне на свободното време е въпрос на жизнен стил, ценности и лични предпочитания, но и на финансови възможности и условия, които предоставя средата. Активното прекарване на свободното време чрез занимания със спорт, културни дейности, лично творчество, практикуване на хоби и т.н. е допълващо и стимулиращо личностното развитие.

❖ *Община Троян*

➤ **Приоритет 1: Насърчаване на неформалното обучение**

**Стратегическа цел 1.1.:** Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности.

**Стратегическа цел 1.2.:** Повишаване качеството на неформалното обучение.

➤ **Приоритет 2: Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETS)**

**Стратегическа цел 2.1.:** Насърчаване заетостта на младите хора.

**Стратегическа цел 2.2.:** Насърчаване на включването в образование и заетост на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs).

➤ **Приоритет 3: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора**

**Стратегическа цел 3.1.:** Повишаване нивото на гражданската ангажираност на младите хора.

**Стратегическа цел 3.2.:** Повишаване нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процеса на вземане на решение на местно ниво, национално и европейско ниво.

**Стратегическа цел 3.3.:** Осигуряване на подкрепяща среда за младежките организации и популяризиране на ползи от тяхната работа

➤ **Приоритет 4: Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб**

**Стратегическа цел 4.1.:** Насърчаване на иновативни подходи в младежката работа.

**Стратегическа цел 4.2.:** Създаване на механизъм за разпознаване и развитие на младежка работа и разпространението ѝ.

➤ **Приоритет 5: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност**

**Стратегическа цел 5.1:** Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи.

**Стратегическа цел 5.2:** Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата.

**Стратегическа цел 5.3:** Засилване на чувство за принадлежността към ЕС и споделяне на европейските ценности.

➤ **Приоритет 6: Насърчаване на здравословен и природосъобразен начин на живот**

**Стратегическа цел 6.1:** Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт

*Дейност 1:* Създаване на условия и насърчаване на физическата активност и спорта.

*Дейност 2:* Повишаване на осведомеността по темите за здравословен начин на живот и здравословно хранене.

**Стратегическа цел 6.2:** Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора.

**Стратегическа цел 6.3:** Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора.

**Стратегическа цел 6.4:** Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда.

➤ **Приоритет 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите**

**Стратегическа цел 7.1:** Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора.

**Стратегическа цел 7.2:** Насърчаване на лични творчески умения.

❖ **Община Угърчин**

➤ **Приоритет 1. Насърчаване на неформалното обучение**

**Специфична цел 1:** Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествен живот на младите хора в община Угърчин.

*Мярка 1:* Засилване на връзките между образователните институции и бизнеса за улесняване на прехода от сферата на образованието към заетост.

*Мярка 2:* Създаване на възможности за ученически практики и студентски стажове в общинската и държавната администрация.

*Мярка 3:* Професионално ориентиране и подкрепа на младите хора за решаване на проблеми, свързани с избора на професия или професионално развитие.

*Мярка 4:* Намаляване броя на не обхванатите и преждевременно напусналите образователната система лица в задължителна училищна възраст.

**Специфична цел 2:** Стимулиране на неформалното обучение сред младите хора.

*Мярка 1:* Разширяване на възможностите за неформално обучение на младите хора чрез предлагане на услуги за разширяване на знанията, опита и уменията на младежите за приобщаването им към ценностите на гражданското общество, науката, културата, изкуството, здравословния начин на живот, безопасността на движението по пътищата и за предотвратяване на противообществените прояви.

*Мярка 2:* Разширяване на достъпа до европейските програми за учене през целия живот.

*Мярка 3:* Участие на младите хора в организирани от Община Угърчин културни събития - фестивали, изложби и благотворителни инициативи.

**Специфична цел 3:** Развитие на култура на пътна безопасност сред младите хора

*Мярка 1:* Организиране на кампании за пътна безопасност в училищата.

*Мярка 2:* Организиране на информационни и образователни кампании за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора.

➤ **Приоритет 2. Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)**

**Специфична цел 1:** Улесняване на достъпа до качествени услуги за специална подкрепа на пълноценното личностно и обществено развитие на младите хора в съответствие с потребностите и интересите им.

*Мярка 1:* Организиране на общински информационни кампании, насочени към младите хора.

*Мярка 2:* Запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като част от местната общност и като граждани на Република България и на Европейския съюз.

**Специфична цел 2:** Осигуряване на достъп до услуги за трудова реализация.

*Мярка 1:* Подкрепа на личностното и обществено развитие на младите хора, включително развитие на жизнено умения, умения за семейно планиране и добро и отговорно родителство.

*Мярка 2:* Организиране на свободното време на младите хора.

**Специфична цел 3:** Насърчаване на икономическата активност на младите хора.

*Мярка 1:* Информирание и консултиране на младите хора относно възможностите за мотивационно и квалификационно обучение, изготвяне на индивидуални планове, както и насочване към подходящи свободни работни места, включително и по програми и мерки за заетост.

*Мярка 2:* Консултиране на предприемчиви младежи с цел стартиране на собствен бизнес .

*Мярка 3:* Осигуряване на възможност за придобиване на трудов стаж на безработни младежи чрез средствата по ОП „Развитие на човешките ресурси“ с цел улесняване прехода между образование и заетост .

➤ **Приоритет 3. Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора**

**Специфична цел 1:** Насърчаване на самоорганизирането на младите хора.

*Мярка 1:* Насърчаване и подпомагане развитието на младежките организации.

*Мярка 2:* Осигуряване на подкрепа за реализиране на младежки кампании и инициативи.

*Мярка 3:* Популяризиране и мултиплициране на добри практики на младежка гражданска активност.

**Специфична цел 2:** Насърчаване на гражданското образование и обучение.

*Мярка 1:* Популяризиране и обучение по защита на правата на човека, особено по въпросите на правата на детето, дискриминацията, равнопоставеността между половете, трудовите права на младите хора.

*Мярка 2:* Обучение на младежки лидери.

**Специфична цел 3:** Осигуряване на ефективно представителство на интересите на младите хора във формирането, изпълнението и оценката на секторните политики на национално, регионално, областно и общинско ниво.

*Мярка 1:* Насърчаване на младежкото представителство на общинско ниво.

*Мярка 2:* Стимулиране на участието на младите хора и техните организации в опазването, подобряването и управлението на природното богатство.

**Специфична цел 4:** Мобилизиране на участието на младите хора в управлението на местно равнище.

*Мярка 1:* Насърчаване на младежките инициативи в малките населени места.

➤ **Приоритет 4. Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб**

**Специфична цел 1:** Създаване на повече доброволчески възможности сред младите хора

*Мярка 1:* Насърчаване на участието на младежи в доброволчески инициативи.

**Специфична цел 2:** Гарантиране правата на младите доброволци.

*Мярка 1:* Осигуряване на подходящо обучение и квалификация за младите доброволци, свързани с извършване на доброволчески дейности.

**Специфична цел 3:** Популяризиране на доброволчеството.

*Мярка 1:* Организиране и провеждане на доброволчески инициативи.

➤ **Приоритет 5. Свързаност, толерантност и европейска принадлежност**

**Специфична цел 1:** Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение, информация на младите хора в малките населени места.

*Мярка 1:* Насърчаване на читалищата като средища за информация, неформално обучение, културно изразяване и гражданско участие в малките населени места.

*Мярка 2:* Въвеждане на мобилни форми за предоставяне на здравни и информационни услуги за младите хора в отдалечените и трудно достъпни райони.

**Специфична цел 2:** Насърчаване на междуетническото и междукултурното опознаване, толерантност и диалог.

*Мярка 1:* Изграждане на умения за работа в мултикултурна и мултинационална среда.

**Специфична цел 3:** Осигуряване на условия за социална адаптация и насърчаване на социалното включване на младежите в риск, повишаване на качеството на социалните услуги за младите хора в неравностойно положение.

*Мярка 1:* Насърчаване на сътрудничеството между социалните работници, младежките работници и младежките лидери за приобщаване на младите хора в риск от социално изключване.

➤ **Приоритет 6. Насърчаване на здравословен и благоприятен за природата начин на живот**

**Специфична цел 1:** Превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора.

*Мярка 1:* Организиране и провеждане на мероприятия, утвърждаващи здравословния начин на живот сред младите хора.

**Специфична цел 2:** Повишаване на сексуалната култура сред младите хора.

*Мярка 1:* Организиране и провеждане на мероприятия, свързани с повишаване на сексуалната култура на младите хора

*Мярка 2:* Насърчаване на здравната просвета в училищата, включително и чрез подхода „Връстници обучават връстници“ с цел придобиване на знания и умения за здравословен начин на живот, безопасно поведение и избягване на рискови за здравето практики.

**Специфична цел 3:** Насърчаване на физическата активност и спорта сред младите хора.

*Мярка 1:* Организиране и провеждане на мероприятия за насърчаване на детския и младежкия спорт и туризъм.

*Мярка 2:* Провеждане на информационни кампании за повишаване спортната култура на младите хора.

➤ **Приоритет 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите**

**Специфична цел 1:** Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора.

*Мярка 1.* Насърчаване и подпомагане участието на младежи в регионални, национални и международни конкурси, състезания, олимпиади в областта на науката, изкуството, спорта.

❖ **Община Ябланица**

➤ **Приоритет 1: Неформално обучение за придобиване на умения и ключови компетентности.**

**Стратегическа цел 1.1.:** Насърчаване на неформалното обучение.

**Оперативна цел 1.1.1.:** Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности.

**Задача 1:** Подобряване достъпа до неформално обучение и развитие на ключови компетентности.

**1.1.** Осигуряване на подходящи условия за достъп до образование и обучение чрез подобрена образователна среда;

**1.2.** Осигуряване на специализирана помощ за продължаване на образованието, за валидиране на компетентности и професионална ориентация.

**Задача 2:** Насърчаване ученето през целия живот.

**1.1.** Подобряване на библиотечните услуги и ресурси.

**Задача 3:** Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествена професионална реализация на младите хора.

**1.1.** Осъществяване на целенасочена политика за кариерна ориентация по определени специалности.

**Стратегическа цел 1.2.:** Насърчаване на заетостта и подкрепата на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават;

**Оперативна цел 1.2.1.:** Насърчаване заетостта на младите хора.

**Задача 1:** Понижаване на безработицата сред младите хора с недостатъчна квалификация.

**1.1.** Популяризиране на дуалното образование и на индивидуалните форми на обучение;

**1.2.** Участие в програми, мерки и схеми, чрез сътрудничество с Дирекция „Бюро по труда“;

**1.3.** Повишаване на информираността на младите хора, за възможностите, които община Ябланица предлага за облекчаване на работещите;

**Стратегическа цел 1.3.:** Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора.

**Оперативна цел 1.3.1.:** Повишаване на нивото на гражданската ангажираност на младите хора.

**Задача 1.:** Насърчаване на самоорганизирането на младите хора.

**1.1.** Проучване на нагласите сред младите хора;

**1.2.** Насърчаване и подпомагане развитието на младежките организации;

**1.3.** Оптимизиране на комуникационните канали между местното управление и училищните съвети;

**1.4.** Осигуряване на подкрепа за реализиране на младежките кампании и инициативи;

**Задача 2.:** Активизиране на социалната ангажираност и гражданската активност на младежите.

**2.1.** Участия на младежи в обучения за стимулиране на младежко участие, младежки политики и решаване на проблеми;

**Оперативна цел 1.3.2.:** Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно и по-високо ниво.

**Задача 1.:** Повишаване на информираността за функциите на европейските, националните и местните органи на управление.

**1.1.** Организиране на инициативи във връзка със запознаване с дейността на държавните институции;

**Задача 2.:** Стимулиране на младите хора за работа в държавните и общинските институции.

**2. 1.** Провеждане на стажове в местната администрация;

**Стратегическа цел 1.4.:** Развитие и утвърждаване на младежката работа на общинско ниво.

**Оперативна цел 1.4.1.:** Насърчаване на иновативните подходи в младежката работа

**Задача 1.:** Формиране на умения за пълноценен социален живот.

**1.1.** Насърчаване на активността на младите хора за екипна работа в реална среда и социалните мрежи;

**1.2.** Насърчаване на младежки инициативи в малките населени места;

**Задача 2.:** Популяризиране на гъвкави форми на заетост сред младите.

**1.1.** Гарантиране на равноправни условия за работа на младите хора в града и малките населени места;

**1.2.** Насърчаване на младежкото представителство на общинско ниво;

➤ **Приоритет 2 : Екология и опазване на околната среда**

**Стратегическа цел 2.1.** Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора в дейности, насочени към опазване на околната среда.

**Оперативна цел 2.1.1.:** Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора.

**Задача 1.:** Подобряване информираността за факторите, влияещи върху околната среда.

**1.1.** Провеждане на информационни кампании, посветени на опазването на околната среда и възможностите за рециклиране;

**Задача 2.:** Повишаване на гражданската ангажираност за подобряване средата на живот.

**1.1.** Насърчаване участието на младежи в доброволчески инициативи;

**1.2.** Осигуряване на подходящо обучение и квалификация за младите доброволци, свързано с извършване на доброволчески дейности;

**1.3.** Инициране на акции за почистване;

**Стратегическа цел 2.2. :** Насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот.

**Оперативна цел 2.2.1.:** Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазването на околната среда.

**Задача 1.:** Повишаване на екологичната култура сред подрастващите.

**1.1.** Организиране на спортни прояви и туристически инициативи за насърчаване на отговорно поведение към околната среда;

**1.2.** Провеждане на открити уроци и туристически занимания сред природата;

**Задача 2.** Поощряване на добрите практики по отношение на природосъобразния начин на живот на територията на общината.

**1.1.** Инициране на дейности, насърчаващи природосъобразните занимания и прояви на открито;

➤ **Приоритет 3: Свободно време, творчество и култура.**

**Стратегическа цел 3.1.:** Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора в културния живот на общината.

**Оперативна цел 3.3.1. :** Повишаване на нивото на гражданската ангажираност на младите хора.

**Задача 1:** Подобряване на информираността за възможностите за включване в културни прояви.

**Стратегическа цел 3.2.:** Насърчаване на културата и творчеството сред младите хора.

**Оперативна цел 3.2.1.:** Повишаване на достъпа до култура и нивото на културното участие на младите хора.

**Задача 1.:** Осигуряване на възможности за младежи за включване в културния и спортен живот на община Ябланица.

**1.1.** Насърчаване на читалищата като средища за информация, неформално обучение и гражданско участие в населените места;

**1.2.** Подобряване информираността за културните прояви в общината;

**Оперативна цел.3.3.2.:** Насърчаване на лични творчески умения.

**Задача 1:** Повишаване на информираността за местни и национални културни прояви.

**1.1.** Стимулиране на подрастващите за включване в културни прояви;

**Задача 2.:** Увеличаване броя и изявиите на талантливите младежи на територията на общината.

**1.1.** Насърчаване на творческите заложи чрез стимулиране на участието на младежи в конкурси, изложби и др.

➤ **Приоритет 4 : Насърчаване на здравословен начин на живот.**

**Стратегическа цел 4.1.:** Насърчаване на здравословен и природошадящ начин на живот.

**Оперативна цел 4.1.1.:** Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическата активност и спорт.

**Задача 1:** Подобряване на информираността и здравното образование.

**1.1.** Организиране на състезания и информационни кампании с ученици;

**Задача 2.:** Повишаване на информираността по отношение на рисковите фактори за здравето.

**1.1.** Дискусии с ученици за превенция на рисково поведение вследствие на употребата на наркотици и алкохол;

**Оперативна цел 4.1.2.:** Превенция на проблеми, свързани с психическото здраве на младите хора.

**Задача 1:** Превенция на психическото здраве.

**1.1.** Популяризиране на възможностите за консултации със специалисти сред младите хора;

**Задача 2:** Идентифициране на рискова среда и набеязване на корекционни мерки.

**1.1.** Осигуряване на психологична подкрепа на младежи в риск;

**Оперативна цел 4.1.3.:** Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивното здраве на младите хора.

**Задача 1:** Постигане на по-високо ниво на здравна култура сред младите хора.

**1.1.** Провеждане на образователни кампании за превенция на ранната бременност и инфекции, предавани по полов път;

**1.2.** Насърчаване на здравната просвета в училищата, включително и чрез подхода "Връстници обучават връстници", с цел придобиване на знания и умения за здравословен начин на живот, безопасно поведение и избягване на рискът за здравето;

**Задача 2:** Стимулиране лечението на двойки с репродуктивни проблеми.

➤ **Приоритет 5: Толерантност и европейска принадлежност.**

**Стратегическа цел 5.1:** Свързаност, толерантност и европейска принадлежност.

**Оперативна цел 5.1.1.:** Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи.

**Задача 1:** Финансово подпомагане на младежи в неравностойно положение.

**1.1.** Отпускане на помощи за сираци- абитуриенти, подсигуриране на стипендии;

**1.2.** Отпускане на еднократна финансова помощ с решение на Общински съвет-Ябланица.

**Задача 2 :** Развитие на социалните услуги за младежи с дефицити в посока на приобщаване в социалния живот на общината.

**1.1.** Осигуряване на комплексни социални услуги за младежи с увреждания.

**Оперативна цел 5.1.2.:** Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресията сред младите хора, включително и в онлайн пространствата.

**Задача 1:** Формиране на съзнание за равнопоставеност, солидарност и толерантност.

**1.1.** Включване на млади хора в неравностойно положение в социалния живот на общината;

**1.2** Включване на млади хора в неравностойно положение в културния живот на общината;

**Задача 2:** Повишаване на информираността и предпазване от различните форми на насилие в интернет.

**1.1.** Провеждане на информационни кампании за опасностите в интернет;

**Оперативна цел 5.1.3.:** Засилване чувството за принадлежност към ЕС и споделяне на европейските ценности.

**Задача 1:** Стимулиране на мобилността и сътрудничеството на младите хора чрез участие в програми.

**ОПИСАНИЕ НА СЪВМЕСТНИ ДЕЙНОСТИ, КОИТО ДА ДОПРИНАСЯТ  
ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ НА НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА  
МЛАДЕЖТА**

Дейности	Програми, инициативи и кампании	Финансиране	Отговорни институции
1	2	3	4
<b><i>1. Приоритет: Насърчаване на неформално обучение</i></b>			
Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности	<p>Провеждане на срещи с млади хора, с цел предоставяне на информация за намиране на работно място и кариерно ориентиране с оглед потребностите на пазара на труда.</p> <p>Срещи с успешни представители на различни професии и организации.</p> <p>Подкрепа за библиотеките и читалищата като доставчици на неформално обучение.</p> <p>Провеждане на курсове и обучения.</p> <p>Насърчаване на участието на младите хора в неформално обучение.</p> <p>Организиране на информационна среща с ученици от гимназиална степен на образование, с цел презентиране и предоставяне на информационни материали на европейски младежки платформи, мерки и схеми на оперативни програми на ЕС, профили на висши учебни заведения в България.</p>	Общински бюджети	Читалища, Общини, Дирекция „Бюро по труда“, Правителствени организации, Училища
Повишаване на качеството на неформално обучение	<p>Провеждане на демонстрации, тренинги и обучения за превенция на престъпленията.</p> <p>Разширяване на възможностите за неформално учене на младите хора чрез публично подпомагане и предлагане на услуги за разширяване на знанията, опита и уменията на млади хора за приобщаването им към ценностите на гражданското общество, науката, културата, изкуството, здравословния начин на живот, безопасността на движението по пътищата и за предотвратяване на противообществените прояви.</p> <p>Популяризиране на успехите на ученици с постижения в научни дисциплини, местни, регионални и национални състезания, конкурси и олимпиади с цел мотивиране за</p>	Общински бюджети	Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетните и непълнолетните лица, Общини, Училища

	<p>бъдещо надграждащо образование и кариерно развитие.</p> <p>Насърчаване ученето през целия живот.</p> <p>Насърчаване на креативността, индивидуалността и творческото мислене на младите хора.</p>		
<p><b>2. Приоритет: Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs).</b></p>			
<p><b>2.1. Стратегическа цел: Насърчаване заетостта на младите хора</b></p>			
<p>Осигуряване на възможност за професионална квалификация съобразно търсенето на пазара на труда</p>	<p>Консултиране на млади хора относно възможностите за започване на самостоятелен бизнес.</p> <p>Провеждане на срещи с млади хора, с цел предоставяне на информация за намиране на работно място и кариерно ориентиране с оглед потребностите на пазара на труда.</p> <p>Организиране на младежки трудови борси, съвместно с работодатели и други заинтересовани и компетентни страни.</p> <p>Привличане на инвеститори с цел осигуряване на работни места.</p>	<p>Общински бюджети</p>	<p>Общини, Училища, Дирекция „Бюро по труда“</p>
<p>Реализиране на стажантски програми</p>	<p>Реализиране на стажантска програма за студенти.</p> <p>Провеждане на инициативата "Мениджър за един ден".</p> <p>Създаване на благоприятна среда за кариерно развитие на младите специалисти в държавната и общинска администрация чрез програми.</p> <p>Включване на безработни младежи в национални и европейски програми и проекти.</p> <p>Насърчаване осигуряването на възможности за заетост, вкл. качествени платени стажове, стажуване и на младежи в неравностойно положение.</p>	<p>Общински бюджети</p>	<p>Общини, Бюро по труда,</p>
<p>Насърчаване на заетостта на младите хора</p>	<p>Осигуряване на възможност за придобиване на трудов стаж на безработни младежи чрез средства от оперативни и национални програми.</p> <p>Усъвършенстване на системата за качествен обмен на информация между различни институции.</p> <p>Провеждане на информационни кампании сред представители на местния бизнес.</p>	<p>Общински бюджети</p> <p>Оперативни програми</p> <p>Национален бюджет</p>	<p>Агенция по заетостта, Дирекция „Бюро по труда“, Общини</p>

	Участие в програми за заетост на млади хора, на Агенция по заетостта, дирекция „Бюро по труда“ град Ловеч.		
<b>2.2. Стратегическа цел: Насърчаване на включването в образование и заетост на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs).</b>			
Разработване и прилагане на услуги за социално включване на младежи от групата на (NEETs)	<p>Поддържане и развитие на школи по изкуствата, класове/клубове за народни танци, изобразително изкуство, музика, фотография и др. към читалищата.</p> <p>Популяризиране на възможностите за придобиване на професионална квалификация и дуално обучение в образователните институции с цел обхващане на младежите, които не учат или са отпаднали от образователната система.</p> <p>Насърчаване достигането и активирането на младежите от групата NEETs, вкл. чрез засилване на партньорствата на младежките организации с местни институции.</p> <p>Разработване и прилагане на услуги за социално включване на младежи от групата NEETs</p>	Не се изисква	Общини, Спортни клубове, Клубове към училища, Туристически дружества, ОА Читалища
<b>3. Приоритет: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора.</b>			
<b>3.1. Стратегическа цел: Повишаване нивото на гражданската ангажираност на младите хора.</b>			
Насърчаване и подкрепа на доброволческите дейности	<p>Срещи на ученическите съвети на територията на училищата в областта.</p> <p>Реализиране на различни кампании.</p> <p>Организиране на научни, художествено-творчески фестивали, спортни и развлекателни мероприятия за младите хора.</p> <p>Включване в кампанията „Да изчистим България“.</p> <p>Насърчаване на физическата активност и спорт.</p> <p>Отбелязване на седмицата на младежката активност: информационен ден за гражданските права на младите хора в България и Европа.</p> <p>Младежите „превземат“ ТикТок профилът – Троян Hub - на проведена среща младежите заявиха желанието си за създаване на podcast младежите говоря“. Общината може да им предостави платформата, в която да стартират теми, инициативи и рубрики, които ги вълнуват.</p>	Държавен бюджет, общински бюджети, Европейски и международни фондове, програми и проекти	Общини, Училища, Местни читалища, НПО, Български младежки червен кръст, МКБППМН, Областна администрация Ловеч

<p>Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно, национално и европейско ниво</p>	<p>Осигуряване на възможност младите хора да участват в процеса на вземане на решения, относно младежките политики на общинско и национално ниво. Информираност на младите хора за функциите на администрацията и Общински съвет, извършваните услуги, вземаните решения. Надграждане на съществуващите механизми за качествено младежко участие в процесите на вземане на решения. Насърчаване на доброволчеството и създаване на условия за подкрепа и реализиране на благотворителни инициативи от млади хора за местната общност – благотворителен мартенски базар, великденски и коледен базар.</p>	<p>Общински бюджети</p>	<p>Общини</p>
---	--	-------------------------	---------------

**3.2. Стратегическа цел: Повишаване нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процеса на вземане на решение на местно ниво.**

<p>Насърчаване на младите хора за качествено участие в процесите на взимане на решения на местно ниво</p>	<p>Организиране на инициативи във връзка със запознаване на дейността на държавните институции на местно ниво. Надграждане на съществуващите механизми за качествено младежко участие в процесите на вземане на решения на национално ниво.</p>	<p>Общински бюджети</p>	<p>Общини, Българска стопанска камара, НПО</p>
---	---	-------------------------	--

**4. Приоритет: Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб**

**4.1. Стратегическа цел: Насърчаване на иновативни подходи в младежката работа**

<p>Подкрепа за развитието на мобилна младежка работа</p>	<p>Създаване на междусекторен координационен механизъм за развитие и разширяване на обхвата на младежката работа. Участие на ученици и младежи в обществено значими инициативи и мероприятия. Прожекции на специализирани филми, посветени на проблемите на младите хора. Провеждане на младежки доброволчески инициативи за опазване и облагородяване на природата. Подпомагане с различни дейности на възрастни хора, нуждаещи се от подкрепа.</p>	<p>В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции.</p>	<p>Общини, ОА, МКБППМН, Национален парк „Централен Балкан“, ДЛС „Русалка“</p>
<p>Насърчаване използването на дигитални инструменти в младежката работа</p>	<p>Усъвършенстване на достъпа до информация и качествени услуги – за свободен достъп на младите хора.</p>	<p>Общински бюджети</p>	<p>Образователни институции Общини</p>

**5. Приоритет: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност**

<b>5.1. Стратегическа цел: Насърчаване на социалното включване</b>			
Подкрепа за проекти и инициативи, насочени към младежи от уязвими групи в риск от социално изключване	Програми за подпомагане на нуждаещи се лица. Провеждане на фестивал „Различни, но заедно“. Провеждане на информационни кампании за запознаване с проблемите на младежите от уязвими групи в риск от социално изключване.	Фонд за европейско подпомагане на нуждаещи се лица	Общини, МКБППМН, Агенция за социално подпомагане СУ „Бачо Киро“ град Летница
<b>5.2. Стратегическа цел: Насърчаване на толерантност и не насилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата</b>			
Информационни кампании и младежки обучения, свързани с изграждането на толерантно поведение и противодействие на агресивното поведение и езика на омразата	Информирани на младите хора за международни конкурси и инициативи. Организиране на информационни и образователни кампании за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора. Организиране на информационни кампании за предпазване на младите хора от насилие, експлоатация в интернет. Отбелязване на дена за борба с тормоза в училище „Ден на розовата фланелка“.	Общински бюджети	Общини, Училища, МКБППМН неправителствен и организации
Насърчаване на партньорствата между институции и неправителствени организации, които работят за превенция и преодоляване на дискриминацията и насилието сред младите хора	Провеждане на информационни кампании за запознаване с проблемите на младежите от уязвими групи в риск от социално изключване.	Централен и общински бюджет (планирани средства за дейностите на ПИЦ)	Превантивно-информационен център /ПИЦ
<b>5.3. Стратегическа цел: Засилване на чувство за принадлежността към ЕС и споделяне на европейските ценности</b>			
Популяризиране на европейските ценности	Информирани на младите хора за възможности за включване в международни конкурси и инициативи, както и възможност за участие в образователни мобилности.	Общински бюджети	Общини, Ученици и младежи
Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата	Организиране на информационни и образователни кампании за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора.	Общински бюджети	Общини, МКБППМН, Неправителствен и организации

Засилване на чувство за принадлежността към ЕС и споделяне на европейските ценности	Инвестиции в подкрепа на неземеделски дейности. Развитие на устойчив туризъм.	Държавен бюджет, общински бюджети, Европейски и международни фондове, програми и проекти.	Общини, Читалища, НПО
---	---	---	-----------------------

**6. Приоритет: Насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот**

**6.1. Стратегическа цел: Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт**

Създаване на условия и насърчаване на физическата активност и спорта	Развитие на знания, нагласи и умения за здравословен начин на живот, обмяната на опит, добри практики, превантивни мерки за ограничаване на негативни социални влияния, както и създаването на възможности за обучение на младите хора с цел безопасно поведение и избягване на рискови за здравето практики. Организиране и провеждане на здравно-образователни дейности. Организиране на походи в околностите на Априлци, екскурзии до природни и исторически обекти; екскурзионни летувания и други туристически прояви. Провеждане на шосеен пробег „ЛУКОВИТ-РЪН“. Провеждане лекоатлетически мемориал „Веселин Даскалов“.	Национален бюджет, Общински бюджети, БЧК	Общини, Спортни клубове, РЗИ, АСП, МОН, Училища
--	--	--	---

Повишаване на осведомеността по темите за здравословен начин на живот и здравословно хранене	Организиране на събития за насърчаване на активния и здравословен начин на живот сред младите хора чрез осъществяване на различни тематични инициативи. Отбелязване на световен ден за борба с наркоманиите; тютюнопушенето; зависимостите, агресията. Организиране на събития за насърчаване на активния и здравословен начин на живот сред младите хора. Организиране на кампании с цел предоставяне на здравна информация.	Общински бюджети	Общини, ОБКБПМН, Спортни клубове, РЗИ-Ловеч
--	---	------------------	---

**6.2. Стратегическа цел: Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора**

Повишаване информираността на младите хора за получаване на психологична подкрепа	Провеждане на дискусии и информационни срещи с психолози.	Общински бюджет Собствени средства	Общини, ЦОП, училища
---	---	---------------------------------------	----------------------

<b>6.3. Стратегическа цел: Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора</b>			
Повишаване на информираността по темата за сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора	Популяризиране на безрисковото сексуално поведение, както и толерантното отношение към хората, живеещи с ХИВ/СПИН. Повишаване знанията на младите хора, по въпроси свързани с ХИВ/СПИН, сексуално преносими инфекции и контрацепция. Повишаване нивото на информираност и подготвеност за реакция на младите хора при епидемиологични/пандемични заплахи.	Общински бюджети, оперативни програми Оперативни програми към МОН	Общини, ОБКБППМН, ЦОП, Педагогически съветници, Психолози, Медицински специалисти медиатор, СУ „Бачо Киро“, чрез образователен медиатор
<b>6.4. Стратегическа цел: Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда</b>			
	Активно участие на младите хора в поддържането и опазването на околната среда. Провеждане на информационни кампании за разделно събиране на отпадъци. Повишаване на екологичната култура и стимулиране на екологично поведение при младите хора. Значително увеличаване броя на доброволчески инициативи в областта на околната среда и формиране на устойчива екологична култура и поведение.	Общински бюджети	Общини, Училища
<b>7. Приоритет: Насърчаване на културата и творчеството сред младите</b>			
Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора	Участие на младежи в честването на национални празници. Достъп до услуги и възможности за активно прекарване на свободното време. Закупуване на съвременно библиотечно оборудване.	Общински бюджети	Община ,местни читалища, НПО
<b>7.2. Стратегическа цел: Насърчаване на лични творчески умения</b>			
Повишаване на информираността за местни, национални и международни културни прояви	Създадени младежки групи по интереси. Подкрепа на дейности и инициативи за повишаване на личните творчески умения на младите хора. Участие на талантиливи млади хора в местни, регионални, национални и международни музикални, танцови и певчески форуми и фестивали. Подпомагане развитието на талантите и творческите умения на младите хора, чрез отпускане на стипендии на ученици с изявени дарби и заели	Общински бюджети	Общини, ОБКБППМН Областна администрация Ловеч

	призови места в национални състезания и конкурси.		
Стимулиране на подрастващите за включване в културни прояви	Отбелязвана на национални празници. Поддържане и развитие на школи по изкуства, клубове за народни танци, музика, фотография и други към народните читалища. Стимулиране на младите хора да четат, мислят, уважават и разсъждават през различни гледни точки и в различни ситуации.	Общински бюджети	Общини, НПО, Читалища

## **✚ ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ**

Областният управител на област Ловеч осигурява провеждането на държавната политиката за младежта на територията на областта и работи в тясно сътрудничество с:

- ✓ Министерството на младежта и спорта;
- ✓ Министерството на образованието и науката;
- ✓ Общините в област Ловеч;
- ✓ Регионалното управление на образованието – Ловеч;
- ✓ Дирекция „Регионална служба по заетостта“ и Бюрата по труда в Област Ловеч;
- ✓ Регионална здравна инспекция;
- ✓ Регионална дирекция „Социално подпомагане“ – Ловеч;
- ✓ Неправителствени организации и сдружения, работещи по проблемите на младите хора;
- ✓ Младежки организации и др. териториални звена и институции

## **✚ ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ И ОЦЕНКА НА ОБЛАСТНИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА**

### **ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ЛОВЕЧ**

Областният план за младежта е изготвен на база осемте подадени общински планове за младежта, както следва: Априлци, Летница, Ловеч, Луковит, Тетевен, Троян, Угърчин и Ябланица.

Планът на област Ловеч за младежта за 2026 г. ще се реализира чрез общинските планове за младежта за 2026 г. В Областна администрация Ловеч наблюдението (мониторинг) на текущото изпълнение на плана се извършва от областен управител на област Ловеч. Наблюдението и контролът се осъществяват чрез: организиране и управление на цялостното изпълнение на плана; регулярна комуникация между партньорите по плана, активно партньорство.

Регулярни срещи и контакти между партньорите за осигуряване на оптимална координация и ефективност на дейностите.

Областният план за младежта за 2026 г. е отворена система, която следва динамиката на промяна в областта и страната.

## **РЕД И НАЧИН ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА**

Областният план за младежта за 2026 г. на област Ловеч ще бъде предоставен на Министерството на Младежта и спорта, на общините в област Ловеч и ще бъде публикуван на електронната страница на Областна администрация Ловеч – <https://www.lovech.government.bg/>.

Общините на територията на областта ще публикуват на електронните си страници годишните общински планове, а мерките, свързани с тяхната информираност и публичност са предвидени във всяка дейност от различните направления според спецификите на конкретните инициативи, събития, акции и кампании.

## **ИЗПОЛЗВАНА ИНФОРМАЦИЯ, ВКЛЮЧИТЕЛНО И ТАЗИ ПРЕДСТАВЕНА ОТ ОБЩИНИТЕ В ОБЛАСТ ЛОВЕЧ**

- *Общински младежки план – Община Априлци;*
- *Общински младежки план – Община Летница;*
- *Общински младежки план – Община Ловеч;*
- *Общински младежки план – Община Луковит;*
- *Общински младежки план – Община Тетевен;*
- *Общински младежки план – Община Троян;*
- *Общински младежки план – Община Угърчин;*
- *Общински младежки план – Община Ябланица;*
- *Закон за младежта и спорта;*
- *Национална стратегия за младежта 2021-2030.*

Областният план за младежта за 2026 г. е изготвен на базата на информацията, получена от 8 общини – Априлци, Летница, Ловеч, Луковит, Тетевен, Троян, Угърчин и Ябланица.